ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące oferty /wypełnia urząd

1. Numer oferty pracy: ……..	2. Data zgłoszenia oferty pracy: ……	3. Rodzaj oferty:	4. Sposób przyjęcia oferty

5. OfPr/25/…… StPr/25/……..	OFERTA ZGŁOSZONA PRZEZ OSOBĘ FIZYCZNĄ	OFERTA ZWYKŁA	ROBOTY PUBLICZNE ☐	zgłoszono osobiście	
			PRACE INTERWENCYJNE ☐	przesyłka pocztowa	
			DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY ☐	e-mail	

6. Częstotliwość kontaktów pomiędzy PUP i pracodawcą krajowym: 1) raz na 7 dni, 2) raz na 14 dni, 3) raz w miesiącu, 4) inne ☐ ……	EOG	INNY URZĄD	OS. NP.	fax/telefon	
				dostarczone w inny sposób	

II. Informacje dotyczące pracodawcy

7. Nazwa pracodawcy krajowego
……
……

8. Adres siedziby pracodawcy krajowego
Ulica/nr ……
☐☐ - ☐☐☐ ……
Kod pocztowy miejscowość/poczta
Gmina ……
Miejscowość ……
Telefon ……
Faks ……
e-mail ……
strona internetowa ……

9. **Numer NIP**
☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

10. Numer statystyczny pracodawcy krajowego **REGON**
☐☐☐☐☐☐☐☐☐

11. Podstawowy rodzaj działalności wg **PKD**
☐☐☐☐☐

12. Agencja zatrudnienia
TAK ☐ NIE ☐
Numer wpisu do rejestru KRAZ: ……..
Oferta pracy tymczasowej zgłoszona przez agencję zatrudnienia
TAK ☐ NIE ☐

13. Liczba zatrudnionych pracowników:
……..

14. Forma prawna prowadzonej działalności
1) Spółka z o.o.
2) Spółka Akcyjna
3) Spółka Cywilna
4) Działalność gospodarcza
5) Spółka Jawna
6) Jednostka państwowa
7) inna: ....……..
……..
☐

15. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą (*zaznaczyć właściwe):
☐ kontakt osobisty
☐ kontakt telefoniczny
☐ CV na adres e-mail
☐ inna (jaka?)……..

16. Pracodawca / Osoba reprezentująca pracodawcę krajowego
Nazwisko i imię …… Stanowisko ……
Telefon …… e-mail ……

III. Informacje dotyczące oferty / zgłaszanego miejsca pracy

17. Realizacja oferty w formie:		18. Oferta ważna do	19. Termin realizacji oferty:
zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy	**nie zawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy**		
oferta otwarta ☐	**oferta zamknięta** ☐	……..	..……

20. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP Łomża/ oferta zgłoszona do innego PUP (*niepotrzebne skreślić)

PUP wiodący- Powiatowy Urząd Pracy w Łomży- TAK ☐

21. Nazwa zawodu …… …… Kod zawodu wg **KZiS** ☐☐☐☐☐☐	22. Nazwa stanowiska …… ……	23. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ☐☐ w tym dla osób niepełnosprawnych ☐☐
	24. Data rozpoczęcia zatrudnienia ……	

25. Adres miejsca wykonywania pracy …… ……	26. Forma realizacji oferty: 1) giełda pracy 2) zgłoszenie do ePracy/ zamieszczenie na Facebook Urzędu/ tablica informacyjna/ informowanie o ofercie bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo ☐	27. Zasięg upowszechniania oferty pracy ☐ 1) tylko terytorium Polski 2) terytorium Polski i państwa EOG

28. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) inna (*należy wskazać jaka): …….. ……	29. System i rozkład czasu pracy 1) podstawowy; 2) równoważny; 3) ruch ciągły; 4) zadaniowy; 5) skrócony; 6) praca przy pilnowaniu mienia i ochronie osób; 7) inny (jaki?)..…….. ……	30. Wymiar czasu pracy ……..……..……. Zmianowość / Godziny pracy ……..……..…… (dot. umowy cywilnoprawnej): - liczba godzin w tygodniu:…… - liczba godzin w miesiącu:……	31. Wysokość wynagrodzenia (brutto): ……..
		32. Okres zatrudnienia od…..……do…….….	33. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)

34. Wymagania – oczekiwania pracodawcy krajowego	35. Ogólny zakres obowiązków /charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy
Wykształcenie (kierunek /specjalność- **jeśli dotyczy*): …….. ……..……..……..……..…… Doświadczenie zawodowe/staż pracy : …….. Uprawnienia/Umiejętności :…… ……..……..……..…….. ……..…….. …… …… Dodatkowe wymagania :…… ……..……..……..……	…… …… …… …….. 36. Znajomość języków obcych/ poziom: Język/ki …….. …….. *****(poziom: wpisać właściwe): początkujący (**A1**), niższy średnio zaawansowany (**A2**), średnio zaawansowany (**B1**), wyższy średnio zaawansowany (**B2**), zaawansowany (**C1**), biegły (**C2**). ***** *Poziom A1 -odpowiada najmniejszej biegłości, a poziom C2– największej*

37.Czy pracodawca krajowy zainteresowany jest przekazaniem oferty pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach (TAK ☐ / NIE ☐) Upowszechnienie w urzędzie pracy w:

38. Pracodawca krajowy zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK ☐ NIE ☐

IV. Zgłoszenie oferty pracy dla obywateli EOG*- *dotyczy pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*

39. Pracownik będzie miał możliwość zakwaterowania i wyżywienia w miejscu pracy TAK / NIE, jeżeli TAK to kto będzie ponosił koszty*

40. Określenie przez pracodawcę istnieją możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika TAK/NIE, jeżeli TAK to jakie i w jakiej wysokości*

41. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG (tak/nie). *Upowszechnienie w państwach:

42. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości*:

43. Oczekiwania pracodawcy wobec języka, w jakim kandydaci z państw EOG przekazywać będą podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty.*

44. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy*

45. Praca będzie wykonywana w innym miejscy niż siedziba pracodawcy TAK/NIE, jeżeli TAK wpisać przyczynę*

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

W ePracy **nie mogą** być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

Powiatowy Urząd Pracy **może nie** wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (art. 83 ust. 1 pkt. 11 i 12 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620).

Powiatowy Urząd Pracy **może odmówić** publikacji oferty pracy, jeśli pracodawca: ma zaległości w ZUS, KAS, KRUS.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy **nie jest** przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Pracodawca **WYRAZIŁ/ NIE WYRAZIŁ*** zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby bierne zawodowo i oświadczył, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **ZOSTAŁ/ NIE ZOSTAŁ*** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy, oraz **JEST/ NIE JEST*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

***niewłaściwe skreślić**

Podstawa prawna: *Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025r. (Dz.U. z 2025r. poz. 620), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r., poz.667.*

…….. ……..

data, pieczątka i podpis pracownika urzędu pracy

data, podpis pracodawcy / osoby reprezentującej pracodawcę