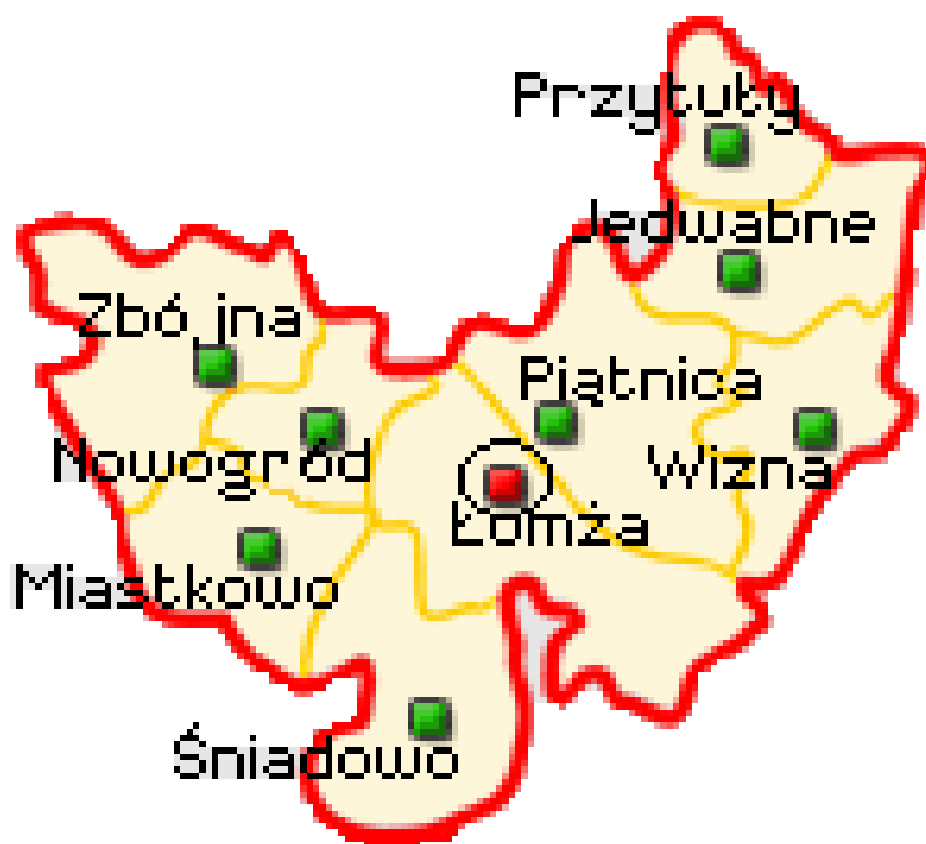


POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOMŻY

BIULETYN INFORMACYJNY
II kwartał 2022 roku



ŁOMŻA, LIPIEC 2022 ROKU

SPIS TREŚCI

	STR
1. Rynek pracy na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży	3
1.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	3
1.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku	5
1.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi	6
1.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku	7
1.4.1. Bezrobotni do 30 roku życia	7
1.4.2. Bezrobotni do 25 roku życia	8
1.4.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	9
1.4.4. Długotrwale bezrobotni	9
1.4.5. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	10
1.4.6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	11
1.4.7. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	12
1.5. Struktura bezrobotnych	13
1.6. Zwolnienia z przyczyn zakładów pracy	16
1.7. Oferty pracy	17
1.8. EURES	17
2. Aktywizacja osób bezrobotnych	19
2.1. Skierowania do pracy	19
2.2. Przyuczenie do zawodu i przekwalifikowania	19
2.3. Poradnictwo zawodowe	20
2.4. Prace interwencyjne	22
2.5. Roboty publiczne	22
2.6. Dotacje i refundacje	22
2.7. Bony zatrudnieniowe	23
2.8. Bony na zasiedlenie	23
2.9. Dofinansowanie wynagrodzenie bezrobotnych powyżej 50 roku życia	23
2.10. Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych	24
3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	24
 Tabela Nr 21. Sytuacja na lokalnym rynku pracy na obszarze działania PUP w Łomży na koniec czerwca 2022 roku	25
Tabela Nr 22. Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na obszarze PUP w Łomży w podziale na Miasto Łomżę i Powiat Łomżyński wg stanu na koniec czerwca 2022 roku	27

Opracowanie:
Aleksandra Waśkiewicz
Tomasz Szewczyk

1. Rynek pracy na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży

1.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia.

Tabela Nr 1. Poziom bezrobocia rejestrowanego

Stan na koniec okresu

Rok	Miesiące	Liczba bezrobotnych					
		Obszar działania PUP		W tym:			
				Miasto Łomża		Powiat Łomżyński	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2021	grudzień	2489	1330	1574	827	915	503
2022	styczeń	2689	1399	1679	855	1010	544
	luty	2580	1330	1635	829	945	501
	marzec	2519	1368	1627	877	892	491
	kwiecień	2426	1316	1581	853	845	463
	maj	2293	1246	1507	813	786	433
	czerwiec	2222	1225	1467	807	755	418

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

W I półroczu 2022 roku, na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, populacja bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 267 osób (tj. o 10,7%). W tym okresie ubyło 162 mężczyzn (tj. 14,0%). W omawianym czasie, redukcji o 105 osób, czyli o 7,9%, uległa populacja bezrobotnych kobiet

Bezrobotni z Łomży stanowili 66,0% ogółu zarejestrowanych, czyli o 2,8 punktów procentowych więcej niż w końcu 2021 roku.

Dynamika wzrostu bezrobocia najszybsza była w Powiecie Łomżyńskim – 17,5% czyli o 6,8 punktów procentowych większa niż na całym obszarze działania urzędu oraz o 10,7 punktów procentowych większa niż w Mieście Łomża. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się na obszarze działania urzędu o 7,9%, w Powiecie Łomżyńskim o 16,9%, natomiast w Mieście Łomża o 2,4%.

W tym okresie na obszarze działania urzędu udział bezrobotnych kobiet w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 55,1% i był wyższy o 1,7 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2021 roku. W Łomży osiągnął wartość 55,0%, czyli o 2,5 punktów procentowych większą, w powiecie 55,4%, czyli wyższą o 0,4 punktu procentowego w stosunku do końca 2021 roku.

Na obszarze działania urzędu wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego i wynosiła 5,0% (w Łomży obniżyła się o 0,5 punktu procentowego i wyniosła 6,2%, a w Powiecie Łomżyńskim zmniejszyła się o 0,8 punktu procentowego i wynosiła 3,7%). Wartości stopy bezrobocia dla Miasta Łomża, Powiatu Łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Trudniejsza sytuacja na lokalnym rynku pracy utrzymuje się w Łomży. Stopa bezrobocia w mieście jest o 1,2 punktu procentowego większa niż średnia na obszarze obydwu powiatów

i o 2,5 punktów procentowych od wartości stopy na terenie Powiatu Łomżyńskiego.

W końcu czerwca 2022 roku wartość stopy bezrobocia w mieście stanowiła 124,0% średniej wartości stopy z obu powiatów i 167,6% wartości na obszarze Powiatu Łomżyńskiego.

W tym samym czasie średnia wartość stopy bezrobocia w Polsce wynosiła 4,9%. Oznacza to, że na obszarze działania urzędu pracy w Łomży wartość stopy bezrobocia stanowiła 102,0% średniej wartości krajowej, natomiast wartość na terenie Łomży 126,5%.

W porównaniu do wskaźnika dla Województwa Podlaskiego stopa bezrobocia dla Miasta Łomży wynosiła 95,4% jego wartości.

Tabela Nr 2. Stopa bezrobocia

Stan na koniec okresu

Rok	Miesiące	Wskaźniki bezrobocia w %:				
		Obszar działania PUP	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	Polska	Województwo Podlaskie
2021	grudzień	5,7	6,7	4,5	5,4	7,0
2022	styczeń	6,1	7,1	4,9	5,5	7,2
	luty	5,8	6,9	4,6	5,5	7,1
	marzec	5,7	6,8	4,4	5,4	7,0
	kwiecień	5,5	6,6	4,2	5,2	6,8
	maj	5,2	6,4	3,9	5,1	6,7
	czerwiec	5,0	6,2	3,7	4,9	6,5

Źródło: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz zweryfikowane wartości stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów. Stan w końcu grudnia 2021 i kolejnych miesięcy 2022 roku www.stat.gov.pl obliczenia własne.

W I półroczu 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 2156 bezrobotnych, w tym 64,0% (1380 osób) pochodziło z terenu Łomży. Status bezrobotnego z przyczyn zakładów pracy uzyskało 5 nowo zarejestrowanych osób, a 1605 nie posiadało prawa do zasiłku.

„Odływ” bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy wyniósł 2423 osoby (w tym 1487, czyli 61,4% z terenu Miasta Łomża) i był większy od „napływu” o 267 osób, tj. o 12,4% (w Łomży odpowiednio 107 osób, czyli o 7,7%).

Wskaźnik „napływu” określony stosunkiem liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec czerwca 2022 roku wynosił 97,0% (94,1% dla miasta), a wskaźnik „odpływu” z bezrobocia – 109,0% (101,4% dla miasta).

Wskaźnik płynności rynku pracy oznacza stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. I tak dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży ukształtował się na poziomie 62,2%, dla Miasta Łomży – 59,1%, a dla Powiatu Łomżyńskiego – 67,9%.

Na koniec czerwca 2022 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie był wyższy o 8,8 punktów procentowych niż na terenach miejskich.

W I półroczu 2022 roku 1342 (w tym 815 z Łomży) bezrobotnych podjęło pracę. Podejmujący zatrudnienie stanowili 55,4% w „odpływie” bezrobotnych. Natomiast w Łomży udział tej kategorii osób w „odpływie” bezrobotnych wynosił 54,8%. Z powodu nie potwierdzenia

gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego oraz odmowy bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych z ewidencji bezrobotnych ubyto 627 osób (w Łomży – 387), które stanowiły 25,9% (w mieście odpowiednio 26,0%) całkowitego „odpływu” bezrobotnych.

Główne przyczyny „odpływu” z bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, w tym miasta Łomża przedstawiono w **Tabeli Nr 3.**

Tabela Nr 3. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w I półroczu 2022 roku

Wyszczególnienie	Obszar działania PUP w Łomży	W tym Miasto Łomża	Udział miasta w ogółem w %
Napływ bezrobotnych	2156	1380	64,0
Odpływ bezrobotnych	2423	1487	61,4
w tym:			
- podjęcie pracy	1342	815	60,7
• prace interwencyjne	130	70	53,8
• roboty publiczne	138	75	54,3
• dotacje	38	26	68,4
• podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	48	28	58,3
• podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	36	22	61,1
• podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0
• podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0
- szkolenie	39	30	76,9
- staż	233	144	61,8
- prace społecznie użyteczne	40	15	37,5
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych	13	10	76,9
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	348	226	64,9
- dobrowolna rezygnacja	266	151	56,8
- inne przyczyny	82	52	63,4

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

1.2 Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 551 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, w tym 335 z Miasta Łomża. Ta kategoria stanowiła 25,6% (w mieście 39,9%) wszystkich nowo zarejestrowanych w tym czasie.

Na koniec czerwca 2022 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,3% ogólnej populacji bezrobotnych. Udział tej kategorii w porównaniu do końca 2021 roku wzrósł o 0,7 punktu procentowego. Na rynku pracy w Łomży udział tej kategorii w bezrobociu rejestrowanym zmniejszył się o 6,4 punktów procentowych i wynosił 8,6%. Liczebność bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszyła się o 22 osoby, czyli o 6,1%. W Łomży natomiast o 106 osób (45,7%) bezrobotnych.

Bezrobotni mieszkańcy Łomży z prawem do zasiłku na koniec czerwca 2022 roku stanowili 36,9% ogółu populacji posiadającej te uprawnienia, podczas gdy na koniec 2021 roku

63,9%.

Udział kobiet w populacji z prawem do zasiłku wynosił 54,0% dla całego obszaru działania PUP, w mieście 57,9%.

Tabela Nr 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Rok	Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku				PUP Łomża – bezrobotni z prawem do zasiłku w % do	
		Obszar działania PUP		W tym miasto Łomża		Nowo zarejestrowanych	Ogółem bezrobotnych
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
2021	grudzień	363	161	232	106	35,5	14,6
2022	styczeń	423	182	259	113	28,2	15,7
	luty	395	181	241	111	26,9	15,3
	marzec	368	187	225	111	21,0	14,6
	kwiecień	351	177	218	107	26,2	14,5
	maj	316	156	198	95	21,8	13,8
	czerwiec	341	184	126	73	28,4	15,3

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

1.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec czerwca 2022 roku liczba bezrobotnych mieszkających na wsi wynosiła 680 osób (w tym 381 kobiet) i była mniejsza o 122 osoby tj. 15,2% niż na koniec grudnia 2021 roku. W ewidencji bezrobotnych ubyło 52 mężczyzn (14,8%), populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 70 osób (15,5%).

Tabela Nr 5. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Stan na koniec okresu

Rok	Miesiące	Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi do ogółu bezrobotnych w %	Posiadający prawo do zasiłku do ogółu uprawnionych do świadczeń w %
		Ogółem	W tym kobiety	Ogółem	W tym kobiety		
2021	grudzień	802	451	120	48	32,2	33,1
2022	styczeń	880	486	151	63	32,7	35,7
	luty	834	449	140	65	32,3	35,4
	marzec	796	445	130	70	31,6	35,3
	kwiecień	747	415	118	64	30,8	33,6
	maj	704	394	106	56	30,7	33,5
	czerwiec	680	381	115	67	30,6	33,7

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 30,6% ogółu zarejestrowanych w ewidencji urzędu na koniec omawianego okresu sprawozdawczego, tj. o 1,6 punktu procentowego mniej niż na koniec 2021 roku.

115 bezrobotnych z terenów wiejskich posiadało prawo do zasiłku. Osoby te stanowiły 33,7% uprawnionych do świadczeń, a ich udział w ogółem bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększył się o 0,6 punktu procentowego w porównaniu do stanu na koniec 2021 roku.

W zadanym przedziale czasowym zaobserwowano wzrost udziału bezrobotnych kobiet w tej subpopulacji o 18,3 punktów procentowych, do poziomu 58,3%.

1.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

Bieżące diagnozowanie sytuacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy warunkuje realizację działań pomocowych w poszukiwaniu pracy, zapobiegających marginalizacji społecznej i zjawisku „dziedziczenia bezrobocia” wśród tych populacji.

Na koniec czerwca 2022 roku w ewidencji urzędu w tej kategorii bezrobotnych było zarejestrowanych 1810 osób (1004 kobiety).

Z powyższych danych wynika, że 81,5% zarejestrowanych w ewidencji bezrobotnych znajduje się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Oznacza to, że lokalny rynek pracy pozostaje bardzo trudny i wymaga podejmowania intensywnych i skutecznych działań na rzecz rozwiązania problemu braku pracy.

Poniżej omówiono sytuację pozostałych grup bezrobotnych będących w szczególnej (trudnej) sytuacji na lokalnym rynku pracy.

1.4.1. Bezrobotni do 30 roku życia

W I półroczu 2022 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży populacja bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 80 bezrobotnych, czyli o 12,7%.

W omawianym przedziale czasowym udział tej kategorii bezrobotnych w ogółem zarejestrowanych zmalał o 0,6 punktu procentowego i ukształtował się na poziomie 24,8%.

Z powyższych danych wynika, że na koniec czerwca 2022 roku co 4 bezrobotny nie miał ukończonych 30 lat życia.

Wśród podejmujących pracę bezrobotni do 30 roku życia stanowili w tym czasie 33,7% i było ich 452. Zatrudnienie subsydiowane w tej grupie wśród podejmujących pracę stanowiło 49,3%, czyli dotyczyło 223 osób, w tym 113 kobiet.

Populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się w omawianym czasie o 105 osób, czyli o 7,9%. Natomiast udział kobiet w tej subpopulacji wzrósł o 3,1 punktów procentowych w stosunku do końca 2021 roku i ukształtował się na poziomie 62,7%. W tym samym czasie ubyło 49 bezrobotnych mężczyzn, czyli 19,2%.

Mieszkańcy Łomży w tej subpopulacji stanowili 56,3%.

Tabela Nr 6. Bezrobotni do 30 roku życia na lokalnym rynku pracy

Rok	Miesiące	Bezrobotni w wieku do 30 lat na koniec okresu					Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		Ogółem	W tym subsydiowaną w %
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %		
2021	grudzień	632	377	25,4	61	16,8	92	32,6
2022	styczeń	721	422	26,8	80	18,9	61	19,7

	luty	662	401	25,7	73	18,5	108	43,5
	marzec	614	378	24,4	62	16,8	102	29,4
	kwiecień	581	358	23,9	57	16,2	66	37,9
	maj	568	357	24,8	50	15,8	61	21,3
	czerwiec	552	346	24,8	64	18,8	54	44,4

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

1.4.2. Bezrobotni do 25 roku życia

W I półroczu 2022 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży populacja bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 51 bezrobotnych, czyli o 18,4%.

W omawianym przedziale czasowym udział tej kategorii bezrobotnych w ogółem zarejestrowanych zmniejszył się o 0,9 punktu procentowego i ukształtował się na poziomie 10,2%.

Z powyższych danych wynika, że na koniec czerwca 2021 roku co 9 bezrobotny nie miał ukończonych 25 lat życia.

Wśród podejmujących pracę bezrobotni do 25 roku życia stanowili w tym czasie 16,6% i było ich 223. Zatrudnienie subsydiowane w tej grupie wśród podejmujących pracę stanowiło 28,2%, czyli dotyczyło 63 osób, w tym 35 kobiet.

Populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się w omawianym czasie o 15 osób, czyli o 9,9%. Udział kobiet w tej subpopulacji ukształtował się na poziomie 60,2% i był wyższy o 5,7 punktów procentowych niż na koniec 2021 roku. W tym samym czasie ubyło 36 bezrobotnych mężczyzn, czyli 28,6 %.

Mieszkańcy Łomży w tej subpopulacji stanowili 54,4%, czyli większość bezrobotnych osób do 25 roku życia zamieszkiwała tereny miejskie. Jest to niekorzystny trend, ponieważ pogłębia się bezrobocie wśród ludzi młodych w mieście.

Tabela Nr 7. Bezrobotni do 25 roku życia na lokalnym rynku pracy

Rok	Miesiące	Bezrobotni w wieku do 25 lat na koniec okresu					Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		Ogółem	W tym subsydiowaną w %
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %		
2021	grudzień	277	151	11,1	15	4,1	48	33,3
2022	styczeń	330	181	12,3	19	4,5	36	13,9
	luty	287	166	11,1	18	4,6	52	36,5
	marzec	266	162	10,6	17	4,6	44	25,0
	kwiecień	249	145	10,3	11	3,1	32	25,0
	maj	250	147	10,9	9	2,8	30	23,3
	czerwiec	226	136	10,2	12	3,5	29	44,8

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

1.4.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2022 roku w ewidencji bezrobotnych było 617 osób powyżej 50 roku życia, czyli o 71 mniej (10,3%) niż na koniec 2021 roku. Populacja bezrobotnych kobiet w tej kategorii zmniejszyła się o 35 osób, czyli 13,8%. W tym czasie również ubyło 36 (8,3%) bezrobotnych mężczyzn po 50 roku życia.

Tabela Nr 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia na lokalnym rynku pracy

Rok	Miesiące	Bezrobotni powyżej 50 roku życia na koniec okresu					Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		Ogółem	W tym subsydiowaną w %
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %		
2021	grudzień	688	254	27,6	119	32,8	28	28,6
2022	styczeń	720	254	26,8	147	34,7	47	36,2
	luty	709	237	27,5	141	35,7	42	64,3
	marzec	700	243	27,8	131	35,6	54	25,9
	kwiecień	678	242	27,9	124	35,3	40	30,0
	maj	642	226	28,0	122	38,6	29	13,8
	czerwiec	617	219	27,8	121	35,5	27	7,4

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Udział bezrobotnych powyżej 50 roku w ogółem zarejestrowanych wynosił 27,8%, czyli o 1,0 punktu procentowego więcej niż na koniec 2021 roku. Sytuacja tej kategorii poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy pozostaje bardzo trudna. Brakiem pracy dotkniętych jest więcej mężczyzn (64,5%) niż kobiet, czyli przeciwnie niż na całym obszarze działania urzędu pracy w Łomży, gdzie bezrobotne kobiety stanowią 55,1% wszystkich zarejestrowanych.

W tej kategorii, w omawianym okresie, udział bezrobotnych kobiet wyniósł 35,5% i był niższy o 1,4 punktu procentowego niż na koniec 2021 roku.

Obserwuje się, że skuteczna aktywacja zawodowa bezrobotnych po 50 r.ż. na rynku pracy jest zadaniem bardzo trudnym nawet w przypadku obniżania kosztów pracy poprzez subsydiowanie zatrudnienia tej populacji w ramach form aktywnych.

W ciągu I półrocza 2022 roku 239 bezrobotnych powyżej 50 roku życia podjęło pracę, w tym 76 zatrudnienie subsydiowane. Zatrudnienie subsydiowane wśród podejmujących pracę w tej grupie stanowiło 31,8%. Udział bezrobotnych w wieku 50+ podejmujących zatrudnienie wśród całej populacji podejmujących pracę w tym czasie wynosi 17,8%.

Zaobserwowano, że udział mieszkańców Łomży w tej kategorii bezrobotnych jest bardzo wysoki i wynosi 71,3%.

1.4.4. Długotrwale bezrobotni

Na lokalnym rynku pracy bezrobotni długotrwale stanowili 47,2% ogólnej populacji zarejestrowanych. W końcu czerwca 2022 roku zarejestrowanych było 1048 długookresowo pozostających bez pracy, w tym 58,0% kobiet. Udział kobiet w tej grupie na koniec grudnia 2021

roku kształtował się na poziomie 60,6%, czyli zanotowano zmniejszenie o 2,6 punktów procentowych.

W analizowanym czasie populacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 165 osób, czyli o 13,6%, ale jej udział w ogółem zarejestrowanych spadł o 1,5 punktu procentowego. Ubyło 38 długotrwale bezrobotnych mężczyzn (7,9%), populacja kobiet zmniejszyła się o 127 osób tj. 17,3%.

Tabela Nr 9. Długotrwale bezrobotni na lokalnym rynku pracy

Rok	Miesiące	Długotrwale bezrobotni na koniec okresu					Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		Ogółem	W tym subsydiowaną w %
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %		
2021	grudzień	1213	735	48,7	6	1,6	40	22,5
2022	styczeń	1201	718	44,7	5	1,2	76	40,8
	luty	1201	707	46,5	4	1,0	54	44,4
	marzec	1157	680	45,9	4	1,1	50	18,0
	kwiecień	1119	654	46,1	6	1,7	46	15,2
	maj	1066	622	46,5	7	2,2	52	19,2
	czerwiec	1048	608	47,2	5	1,5	31	22,6

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Wśród podejmujących pracę, 309 osób, czyli 23,0% było długotrwale bezrobotnymi. Udział zatrudnienia subsydiowanego w podjęciu pracy stanowił 28,5% i dotyczył 88 osób. W omawianym okresie w grupie posiadających prawo do zasiłku długotrwale bezrobotni stanowili od 1,0 do 2,2%. Prawie 67,0% tej populacji jest mieszkańcami Łomży. W omawianym okresie zanotowano korzystną zmianę wśród tej grupy bezrobotnych. Nastąpił spadek poziomu bezrobocia, nastąpił spadek liczebności osób pozostających długotrwale bez zatrudnienia.

1.4.5. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Ważną, z punktu widzenia realizacji polityki społecznej i prorodzinnej, grupą zakwalifikowaną do pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy są kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ta subpopulacja bezrobotnych jest obserwowana od stycznia 2008 roku.

Na koniec czerwca 2022 roku liczebność jej wynosiła 399 osób, co stanowiło 32,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z obszaru działania PUP w Łomży. Bezrobocie prawie co 3 kobiety pozostającej w ewidencji urzędu jest więc związane z macierzyństwem.

Grupa ta zmniejszyła swoją liczebność o 26 osób, tj. 6,1%, a jej udział w ogółem bezrobotnych zwiększył się o 0,9 punktu procentowego, wśród kobiet również wzrósł o 0,7 punktu procentowego.

Natomiast w populacji uprawnionych do zasiłku kobiety te stanowiły od 3,8 do 4,4%. 63,7% tej subpopulacji pochodzi z miejskiego rynku pracy.

Tabela Nr 10. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Rok	Miesiące	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka					Podejmujący pracę w okresie
		Ogółem	Udział w ogółem bezrobotnych w %	Udział w ogółem bezrobotnych kobiet	z prawem do zasiłku		
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %	
2021	grudzień	425	17,1	31,9	18	5,0	11
2022	styczeń	426	15,8	30,4	18	4,2	20
	luty	408	15,8	30,7	15	3,8	15
	marzec	437	17,3	31,9	15	4,1	12
	kwiecień	443	18,3	33,7	15	4,3	24
	maj	417	18,2	33,5	14	4,4	16
	czerwiec	399	18,0	32,6	14	4,1	20

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

W I półroczu 2022 roku pracę podjęło 107 kobiet, czyli 8,0% ogółu podejmujących zatrudnienie i 14,7% wśród kobiet, które podjęły pracę w tym okresie.

1.4.6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 739 osób bez kwalifikacji zawodowych. Wśród nich 60,9% to kobiety (450 osób). W I półroczu 2022 roku kategoria ta zmniejszyła liczebność o 110 osób, czyli 13,0%. W tym samym czasie ubyło 46 kobiet, czyli 9,3% i 64 mężczyzn (18,1%).

Udział tej kategorii bezrobotnych w ogółem zarejestrowanych zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego i na koniec czerwca 2022 roku wynosił 33,3%.

Wśród podejmujących pracę bezrobotni bez kwalifikacji stanowili 28,2% i było ich 378.

Tabela Nr 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Rok	Miesiące	Bez kwalifikacji zawodowych					Podejmujący pracę w okresie
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %	
2021	grudzień	849	496	34,1	78	21,5	58
2022	styczeń	906	515	33,7	82	19,4	58
	luty	881	505	34,1	92	23,3	73
	marzec	890	532	35,3	85	23,1	70
	kwiecień	828	479	34,1	85	24,2	68
	maj	783	466	34,1	74	23,4	56

	czerwiec	739	450	33,3	68	19,9	53
--	----------	-----	-----	------	----	------	----

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Mieszkańcy Łomży w tej populacji bezrobotnych stanowili 64,1% i było ich 474 osoby.

Udział kobiet wśród bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji wyniósł 60,9%, co jest niekorzystnym trendem.

1.4.7. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Co 4. bezrobotny zarejestrowany w Urzędzie Pracy w Łomży nie posiada doświadczenia zawodowego. Na koniec czerwca 2022 roku tworzyli oni grupę 476 osobową, w której było 332 kobiety. Populacja ta zmniejszyła liczebność o 9 osób, czyli o 1,8%. W tym samym czasie ubyło 32 bezrobotnych mężczyzn nie posiadających doświadczenia zawodowego, czyli 18,2%, przybyło 23 kobiety, czyli nastąpił wzrost liczby kobiet o 7,4%.

Brak doświadczenia zawodowego to jedna z głównych przyczyn pozostawania bez pracy, ponieważ pracodawcy, najczęściej poszukują pracowników, o konkretnych umiejętnościach zawodowych, potwierdzonych stażem. Jest to grupa, do której powinny być adresowane miejsca pracy organizowane w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Wsparcie pracodawcy środkami Funduszu Pracy może stanowić zachętę, by zatrudnić bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego, ale przede wszystkim obniży koszt zorganizowania miejsca pracy. W I półroczu 2022 roku wśród tej kategorii bezrobotnych 240 osób podjęło zatrudnienie. Grupa ta stanowiła 17,9% ogółu podejmujących zatrudnienie.

Udział kobiet w tej populacji bezrobotnych jest bardzo duży i na koniec czerwca 2022 roku wynosił 69,7%, czyli o 6,0 punktów procentowych więcej niż w ogółem bezrobotnych. Tak wysoki odsetek kobiet wśród tej kategorii z pewnością wskazuje, że lokalni pracodawcy wciąż chętniej zatrudniają mężczyzn niż kobiety. Na wyższe bezrobocie wśród kobiet wpływają ich wybory edukacyjne. Kobiety częściej kształcą się na kierunkach humanistycznych, na które jest mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy, w porównaniu z kierunkami technicznymi, które częściej stanowią wybór mężczyzn. Ponadto znaczna część kobiet po urodzeniu dziecka rezygnuje z aktywności zawodowej, co związane jest z polityką socjalną państwa (500+). Problem ten będzie się pogłębiał.

Tabela Nr 12. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Rok	Miesiące	Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	Podejmujący pracę w okresie
2021	grudzień	485	309	19,5	40
2022	styczeń	524	330	19,5	37
	luty	489	307	18,9	45
	marzec	545	375	21,6	34
	kwiecień	539	366	22,2	47
	maj	525	355	22,9	33
	czerwiec	476	332	21,4	44

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

1.5. Struktura bezrobotnych

W I półroczu 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 1181 bezrobotnych kobiet, które stanowiły 54,8% nowo zarejestrowanych w tym okresie (w mieście odpowiednio 756 i stanowiły 54,8%). Wśród nowo zarejestrowanych kobiet 64,0% pochodziło z miasta Łomży.

Na koniec czerwca 2022 roku wśród bezrobotnych z prawem do zasiłku było 54,0% (184 osoby) kobiet (w mieście 51,6% - 111 osób).

Tabela Nr 13. Bezrobotne kobiety na koniec czerwca 2022 roku

Stan na koniec okresu

Wyszczególnienie	Obszar działania PUP w Łomży	W tym miasto Łomża	Udział miasta w ogółem w %
Liczba bezrobotnych kobiet	1225	807	65,9
w tym:			
• z prawem do zasiłku	184	111	60,3
• zwolnionych z przyczyn zakładów pracy	12	6	50,0
• poprzednio pracujących	998	649	65,0

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 za czerwiec 2022 roku, obliczenia własne.

Bezrobotne kobiety na całym obszarze działania urzędu pracy w Łomży stanowiły 55,1% ogółu zarejestrowanych (w Łomży – 55,0%), czyli o 1,7 punktu procentowego więcej niż na koniec 2021 roku.

Wśród tej populacji 5 nowo zarejestrowanych kobiet, czyli 0,4% (w Łomży – 2, tj. 0,2%) nabyło status bezrobotnego z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

W omawianym okresie zanotowano na lokalnym rynku pracy zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród kobiet o 105 osób, czyli o 7,9%, w mieście Łomży zanotowano spadek o 20 osób, czyli o 2,4%.

Na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w okresie od 1 lipca 2021 roku do 30 czerwca 2022 roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 531 osób (19,3%).

W tym czasie wszystkie grupy bezrobotnych wg wieku zmniejszyły swoją wielkość i tak:

- grupa wiekowa 18 – 24 lata o 116 osób, czyli 33,9%; jej udział w ogółem wyniósł 10,2% i był mniejszy o 2,2 punktów procentowych od wartości na koniec czerwca 2021 roku;
- grupa wiekowa 25 – 34 lata o 184 osoby tj. o 22,1%, natomiast jej udział w bezrobociu rejestrowanym wyniósł 29,2%, czyli mniej o 1,0 punktu procentowego niż rok wcześniej;
- grupa wiekowa 35 – 44 lata o 881 osób, tj. o 14,3%; udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 23,7%, czyli o 1,3 punktu procentowego więcej niż na koniec czerwca 2021 roku;
- 45 – 54 lata – o 56 osób, czyli 12,3%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 17,9%, czyli o 1,4 punktu procentowego wyżej niż na koniec II kwartału 2021 roku;
- 55 – 59 lat – o 49 osób, tj. 16,9%; jej udział w bezrobociu rejestrowanym wyniósł 10,8%, czyli więcej o 0,3 punktu procentowego niż rok wcześniej;
- grupa wiekowa 60 lat i więcej zmniejszyła swoją liczebność o 38 osób, tj. o 17,3%, a jej udział w ogółem bezrobotnych ukształtował się na poziomie 8,2%, czyli o 0,2 punktu procentowego więcej niż na koniec czerwca 2021 roku.

Tabela Nr 14. Struktura bezrobotnych wg grup wieku
Stan na koniec okresu

Grupy wieku		II kwartał 2021 rok		II kwartał 2022 rok	
		Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem		2 753	100,0	2222	100,0
wiek bezrobotnych w latach	18 – 24	342	12,4	226	10,2
	25 – 34	832	30,2	648	29,2
	35 – 44	615	22,4	527	23,7
	45 – 54	454	16,5	398	17,9
	55 – 59	290	10,5	241	10,8
	60 i więcej	220	8,0	182	8,2

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 30.06.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 30.06.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.

Największą populację na koniec czerwca 2022 roku, liczącą 648 bezrobotnych, tworzyły osoby w wieku 25 – 34 lata. Stanowiły one 29,2% wszystkich zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży.

Bezrobotnych w wieku mobilnym było 1401, a ich udział w ogółem bezrobotnych wynosił 63,0% (na koniec analogicznego okresu 2021 roku – 65,0% i było ich 1789).

W końcu czerwca 2022 roku największą grupę tworzyli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (544 osoby). W omawianym okresie jej liczebność zmniejszyła się o 159 osób, czyli 22,6%, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,0 punktu procentowego i wyniósł 24,5%.

Tabela Nr 15. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia
Stan na koniec okresu

Wykształcenie	II kwartał 2021 rok		II kwartał 2022 rok	
	Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem	2 753	100,0	2222	100,0
wyższe	485	17,6	438	19,7
policealne i średnie zawodowe/branżowe	646	23,5	503	22,6
średnie ogólnokształcące	341	12,4	282	12,7
zasadnicze zawodowe/branżowe	578	21,0	455	20,5
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	703	25,5	544	24,5

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 30.06.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 30.06.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.

W tym czasie wszystkie grupy bezrobotnych wg wykształcenia zmniejszyły swoją liczebność i tak:

- z wykształceniem wyższym o 47 osób, tj. o 9,7%, jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 19,7% i był wyższy o 2,1 punktów procentowych niż rok wcześniej;
- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym o 143 osoby, tj. o 22,1%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 22,6% i był niższy o 0,9 punktu procentowego niż rok wcześniej.
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 59 osób, tj. o 17,3%, a jej udział ukształtował się na poziomie 12,7% i był wyższy o 0,3 punktu procentowego niż na koniec czerwca 2021 roku;
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym o 123 osoby, czyli 21,3%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 20,5%, czyli o 0,5 punktu procentowego niżej niż na koniec analogicznego okresu 2021 roku.

Największą grupą bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec omawianego okresu byli poszukujący jej powyżej 24 miesięcy (446 bezrobotnych). Populacja ta zmniejszyła się o 135 osób, czyli o 23,2%, a jej udział w ogóle bezrobotnych wyniósł 20,1%, czyli o 1,0 punktu procentowego mniej niż na koniec 2021 roku.

Pozostałe grupy, które zmieniły swoją liczebność to:

- pozostający bez pracy do 1 miesiąca – ich liczba wzrosła o 47 osób, tj. o 23,1%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym wzrósł o 3,9 punktów procentowych i osiągnął na koniec czerwca 2022 roku wartość 11,3%.
- pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy – zwiększenie o 7 bezrobotnych, tj. o 2,0%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym wyniósł 15,9%, czyli o 3,3 punktów procentowych więcej niż rok wcześniej;
- pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy – ich liczba spadła o 105 osób, tj. o 19,9%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym zmniejszył się o 0,1 punkt procentowy i osiągnął na koniec czerwca 2022 roku wartość 19,0%.
- pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy – zmniejszenie o 112 osób, tj. o 21,0%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym zmniejszył się o 0,5 punktu procentowego i osiągnął na koniec czerwca 2022 roku wartość 18,9%.
- od 12 do 24 miesięcy – spadek o 233 osoby, tj. o 41,4%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym zmalał o 1,0 punktu procentowego i osiągnął na koniec II kwartału 2022 roku wartość 20,1%.

Tabela Nr 16. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Stan na koniec okresu

Okres pozostawania bez pracy		II kwartał 2021 rok		II kwartał 2022 rok	
		Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem		2 753	100,0	2222	100,0
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	203	7,4	250	11,3
	od 1 do 3	346	12,6	353	15,9
	od 3 do 6	527	19,1	422	19,0
	od 6 do 12	533	19,4	421	18,9
	od 12 do 24	563	20,4	330	14,8
	powyżej 24	581	21,1	446	20,1

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 30.06.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 30.06.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.

Na koniec czerwca 2022 roku najliczniejszą grupę tworzyli bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat (603 osoby). W rozpatrywanym czasie liczebność tej grupy zmniejszyła się o 170 osób, czyli o 21,8%, a jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 27,1% i był o 1,2 punktu procentowego mniejszy jak rok wcześniej.

Pozostałe grupy bezrobotnych wg stażu pracy, które zmniejszyły swoją liczebność to:

- posiadający staż do 1 roku o 153 osoby, tj. o 25,4%, a jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 20,3% i był o 1,6 punktu procentowego niższy niż na koniec czerwca 2021 roku;
- posiadający staż od 5 do 10 lat o 43 osoby, tj. o 11,7%, udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 14,6% i był wyższy o 1,3 punktu procentowego niż na koniec II kwartału 2021 roku;
- posiadający staż od 10 do 20 lat o 79 osób, czyli o 20,8%, a jej udział w ogółem wyniósł 13,6% i był o 0,2 punktu procentowego mniejszy jak w analogicznym okresie 2021 roku;
- posiadający staż od 20 do 30 lat o 35 osób, tj. o 17,7%, a jej udział w ogółem wyniósł 7,3% i był wyższy o 0,1 punktu procentowego niż na koniec I półrocza 2021 roku;
- 30 lat i więcej o 6 osób, tj. o 8,9%, udział w ogółem ukształtował się na poziomie 2,7% i był o 0,3 punktu procentowego wyżej jak w analogicznym okresie 2021 roku;
- bez stażu – o 39 bezrobotnych, tj. o 10,8%, a ich udział w ogółem ukształtował się na poziomie 14,4% i był wyższy o 1,3 punktu procentowego niż na koniec analogicznego okresu 2021 roku.

Tabela Nr 17. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy
Stan na koniec okresu

Staż pracy		II kwartał 2021 rok		II kwartał 2022 rok	
		Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem		2 753	100,0	2222	100,0
staż pracy w latach	do 1 roku	603	21,9	450	20,3
	od 1 do 5	779	28,3	603	27,1
	od 5 do 10	367	13,3	324	14,6
	od 10 do 20	379	13,8	300	13,6
	od 20 do 30	198	7,2	163	7,3
	30 i więcej	67	2,4	61	2,7
	bez stażu	360	13,1	321	14,4

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 30.06.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 30.06.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.

1.6. Zwolnienia z przyczyn zakładów pracy

W II kwartale 2022 roku z przyczyn dotyczących zakładów pracy status bezrobotnego uzyskało 6 osób. Wśród nich było 5 kobiet, które stanowiły 83,3%.

Udział tej subpopulacji w nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 0,3%. Na koniec

czerwca 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży z przyczyn zakładów pracy pozostawało 15 bezrobotnych, w tym 7 pochodziło z Miasta Łomża. Stanowili oni 0,7% (w mieście 0,5%) ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W omawianym okresie zanotowano zmniejszenie tej populacji o 19 osób, tj. o 55,9%.

Tabela Nr 18. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładów
Stan na koniec okresu

Rok	Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładów pracy:					
		Ogółem	% do ogółu	Udział w nowo zarejestrowanych w %	W tym miasto Łomża		Udział miasta w ogółem w %
					Ogółem	% do ogółu	
2021	grudzień	34	1,1	0,2	21	1,0	61,8
2022	styczeń	37	1,1	1,3	23	1,1	62,2
	luty	32	0,9	0,7	19	0,9	59,4
	marzec	27	0,8	0,0	17	0,8	63,0
	kwiecień	16	0,7	0,0	9	0,6	56,2
	maj	14	0,6	0,0	7	0,5	50,0
	czerwiec	15	0,7	6,7	8	1,1	53,3

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 i Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

1.7. Oferty pracy

W I półroczu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży pozyskał ogółem 1084 oferty pracy, w tym 737 (68,0%) pochodziło z miasta Łomży. Oferty subsydiowane stanowiły 60,7% i było ich 658, a w mieście odpowiednio 66,6% i 438.

Na koniec czerwca 2022 roku urząd dysponował 144 ofertami pracy, w tym 44 były niewykorzystane dłużej niż miesiąc.

1.8. EURES

W pierwszym półroczu 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w ramach sieci EURES wpłynęło 278 ofert pracy.

W omawianym okresie doradcy klienta udzielili 69 osobom informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG, 86 osób otrzymało informacje ogólne dot. sieci EURES, natomiast informację nt. poszukiwania pracy w UE lub EFTA otrzymało 85 osób.

Oferty pracy EURES zamieszczane są na tablicy informacyjnej na terenie urzędu. Strona www.lomza.praca.gov.pl zawiera odesłanie do strony internetowej www.eures.praca.gov.pl.

Oferty pracy za granicą EURES są raz w tygodniu przesyłane do lokalnych mediów, instytucji publicznych oraz innych organizacji.

Urząd Pracy utrzymuje współpracę z Biurami Karier Wyższych Uczelni posiadających swoje siedziby na terenie działania urzędu.

30 marca 2022r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zostało zorganizowane spotkanie informacyjne dot. bezpiecznych wyjazdów do pracy, informacji dot. sieci EURES. Spotkanie poprowadził doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Zgłoszone oferty pracy za granicę w ramach EURES:

Austria: pomoc kuchenna, młodszy kucharz/ kucharka, dekarz, monter mechanik obrabiarek, operator maszyn CNC, blacharz samochodowy, mechanik samochodowy, cieśla, pracownik drogowy, monter suchej zabudowy, operator dźwigu, płytkarz, ślusarz, blacharz budowlany, tynkarz, spawacz MIG i/lub MAG, monter instalacji grzewczo-sanitarnych, cieśla szalunkowy, murarz, personel sprząający, pracownik do naprawy i renowacji powierzchni z betonu;

Belgia: zbiór truskawek, elektryk- praca przy stacjach ładowania, technik elektryk oświetlenia ulicznego, pracownik sezonowy, praca w sadach owocowych, mechanik przyczep, kierownik produkcji w przemyśle samochodowym, zbiór owoców twardych, zbiór owoców miękkich, zbiór warzyw, praca w szkołkach leśnych;

Czechy: konsultant infolinii, operator maszyn włókienniczych, mechanik samochodowy, spawacz, kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, kelner;

Estonia: inżynier 3D, pracownik sprząający, ogrodnik w gospodarstwie agroturystycznym, mechanik, pracownik budowlany- prace elewacyjne, inżynier obwodów- programista, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy/ księgowa, główny inżynier, spawacz TIG/ MAG;

Finlandia: tynkarz/ malarz, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, mechanik samochodowy, kucharz, kierownik zmiany- bar koktajlowy, kierownik zmiany- restauracja browarnicza, inżynier ds. wzrostu kryształu (produkcja płytek krzemowych), spawacz/ pracownik obróbki metalu, pracownik sprząający, pracownik farmy, monter mebli na statkach, pracownik do zbioru truskawek, pracownik rolny, pracownik sezonowy- zbiór truskawek;

Francja: pracownik do zbioru szparagów, menadżer sprzedaży w przemyśle owocowym, menadżer ds. zakupów owoców dla przemysłu;

Holandia: pracownik produkcyjny- uprawa owoców, pracownik do zbioru brokułów, pracownik do zbioru truskawek w szklarni, pracownik do obróbki kalafiora, dojarz, pracownik do uprawy sadzonek krzewów doniczkowych, hydraulik, elektryk budowlany, elektryk przemysłowy do branży petrochemicznej, pracownik do zbioru szparagów, dojarz, pracownik do zbioru czerwonej porzeczki, pracownik do maszynowego zbioru brukselki, pracownik do zbioru malin, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych, pracownik do zbioru truskawek w szklarni, pracownik do zbioru jabłek i gruszek, pracownik sezonowy – zbiór truskawek;

Irlandia: fryzjer-stylista, pracownik naziemny, kierownik budowy, inżynier budowlany, monter rur, analityk ds. energii, inżynier ds. zrównoważonego rozwoju, konsultant ds. energii i kierownik projektu, inżynier projektant, rzeźnik;

Litwa: programista Ruby;

Niemcy: kucharz/ młodszy kucharz, kelner/barman, kierowca-dostawca, kelner/ pomocnik kelnera, sprzedawca, pracownik porządkowy, sprzedawca pieczywa, pracownik produkcji, robotnik drogowy, asystent stomatologiczny, operator maszyn budowlanych, frezer CNC, handlowiec, ślusarz, stolarz, elektryk, elektronik przemysłowy/ mechatronik, malarz, informatyk-administrator, elektryk/ pomocnik elektryka, kasjer-sprzedawca, pomocnik w pralni, pomoc domowa, pracownik biurowy w dziale produkcyjnym, cieśla, geotechnik, pomocnik w uprawie winorośli, monter płyt kartonowo gipsowych, kierowca kat. C+E, technik elektronik, lakiernik samochodowy, pracownik serwisu, pracownik magazynowy, monter instalacji wentylacyjnych, monter instalacji sanitarnych, mechanik przemysłowy, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, pracownik restauracji, specjalista w budowlanej wentylacji, operator maszyn i urządzeń, technik mechatronik, rysownik techniczny, mistrz- główny instalator i inżynier ogrzewania, fizjoterapeuta, pracownik rolny, pomoc domowa, technik elektronik, mechanik urządzeń, technik mechatronik dla techniki chłodniczej, technik elektronik w zakresie energetyki i techniki budowlanej,

mechanik instalator systemów sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji, pracownik magazynowy, pracownik porządkowy, spawacz MAG, monter instalacji sanitarnych i centralnego ogrzewania, kucharz, monter płyt gipsowo-kartonowych, specjalista w dziedzinie wentylacji, ładowacz/sortowacz, spawacz, malarz/ tapeciarz, mechatronik maszyn rolniczych i budowlanych, monter techniczny, technik mechatronik pojazdów samochodowych, kierowca ciężarówki, kurier- dostarczanie paczek i listów, mechanik samochodowy, technik dentystyczny, szef kuchni/ kucharz, spawacz, spawacz aluminium/ spawacz TIG, hydraulik, kucharz/ pracownik kuchni, pracownik sprzątający, stolarz meblowy, kelner/ kierownik restauracji, pomocnik kuchenny/ pracownik ogólny hotelu, mechanik maszyn, brukarz, rozbieracz- wykrawacz, ubojowy, kierownik instalacji wodno-kanalizacyjnych, hydraulik, technik dentystyczny, stolarz budowlany/ cieśla;

Norwegia: glazurnik, masażysta SPA, cieśla/stolarz budowlany, zbrojarz/betoniarz/cieśla szalunkowy, pracownik farmy-trzoda chlewna, mechanik pojazdów, mechanik samochodowy, glazurnik/terakociarz, kucharz/ szef kuchni, monter rusztowań, tapicer samochodowy i pokładowy, elektryk, asystent obsługi obiektu gastronomicznego, pracownik do sprzątania hostelu/ hotelu – recepcjonista, pracownik sprzątający w hotelu, kucharz w restauracji hotelowej, kelner, ogrodnik, mechanik maszyn rolniczych, mechanik przyczep kempingowych, pracownik produkcyjny- przetwórstwo krabów, monter rusztowań, elektryk, fryzjer, monter ogrodzeń, hydraulik, fryzjer męski, pracownik sezonowy w ogrodnictwie/ traktorzysta, pracownik budowlany, kucharz do włoskiej restauracji, kelner, kucharz, technik dentystyczny, dmuchacz szkła/ wytwórca szkła artystycznego, szlifierz szkła,

Portugalia: pracownik do zbioru malin;

Szwajcaria: higienistka/ asystentka stomatologiczna, kucharz;

Szwecja: szef kuchni, dojarz.

2. Aktywizacja osób bezrobotnych

2.1. Skierowania do pracy

W II kwartale 2022 roku w Powiecie Łomżyńskim i mieście Łomża 597 (w tym 357 z Łomży) bezrobotnych podjęło pracę.

Przy pracach interwencyjnych zatrudniono 67 (32 z miasta) osoby, a do robót publicznych skierowano 51 (z miasta 31) bezrobotnych.

Do pracy subsydiowanej skierowano 163 osoby bezrobotne, co stanowiło 27,3%, w Łomży odpowiednio: 86 i 24,1% wszystkich podjęć pracy w tym czasie.

2.2. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania

Głównym celem kierowania bezrobotnych na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe jest przygotowanie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększanie szansy na rynku pracy. Na kursy i szkolenia zawodowe kierowano głównie bezrobotnych z wykształceniem, w którym brak jest ofert pracy. Kierowano osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne, po uprawdopodobnieniu przez pracodawcę zatrudnienia uczestnika szkolenia po jego zakończeniu.

W I półroczu 2022 roku szkolenia rozpoczęło 36 osób. Wśród skierowanych było 26 bezrobotnych z Łomży, w tym 14 kobiet i 10 bezrobotnych mężczyzn z Powiatu Łomżyńskiego.

Bezrobotni uczestniczyli w poniższych szkoleniach:

1. Operator walca drogowego kl. II wszystkie typy – 1 osoba, w tym kobiet – 0.
2. Szkolenie z zakresu cukiernictwa i piekarnictwa – 2 osoby, w tym kobiet – 2
3. Kierowca samochodu ciężarowego– 4 osoby, w tym kobiet – 0.
4. Prawo jazdy kat. CE– 2 osoby, w tym kobiet – 0.
5. Operator równiarki kl. III – 1 osoba, w tym kobiet – 0.

6. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III – 1 osoba, w tym kobiet – 0.
7. Prawo jazdy kat. CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców wykonujących transport drogowy blok programowy kat. C, C+E, C1, C1+E– 3 osoby, w tym kobiet – 0.
8. Spawacz balach i rur spoinami pachwinowymi elektrodą otuloną MMA-111 – 1 osoba, w tym kobiet – 0.
9. Kierowca ciągnika siodłowego– 1 osoba, w tym kobiet – 0.
10. *Operator wózka jezdniowego podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem* – 3 osoby, w tym kobiet – 0.
11. Kurs operatora koparko – ładowarki kl. III – 1 osoba, w tym kobiet – 0.
12. Makijaż permanentny brwi– 1 osoba, w tym kobiet – 1.
13. Prawo jazdy kat. CE i szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy blok programowy kat. C, C+E, C1, C1+E– 1 osoba, w tym kobiet – 0.
14. Operator koparki jednonaczyniowej kl. I – 1 osoba, w tym kobiet – 0.
15. Szkolenie z stylizacji rzęs oraz najmodniejsze trendy w stylizacji – 1 osoba, w tym kobiet – 1.
16. Kurs SEP grupa I i II Eksploatacja – 1 osoba, w tym kobiet – 0.
17. Kurs języka polskiego – 11 osób, w tym kobiet – 10.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Podstawowym celem realizacji poradnictwa zawodowego jest udzielanie szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W I półroczu 2022 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało:

L.p.	Nazwa usługi	Liczba osób			
1.	Indywidualna porada zawodowa	Udzielono 340 porad indywidualnych 294 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy			
		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		340	170	12	13
2.	Grupowa porada zawodowa	Liczba grup 3 – 19 osobom			
		Liczba kobiet		Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		17		0	0
3.	Indywidualna informacja zawodowa	Udzielono 218 informacji			
		Liczba kobiet		Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		118		30	4
4.	Grupowa informacja zawodowa	Liczba grup 10 – 75 osobom			
		Liczba kobiet		Niepełnosprawni	Cudzoziemcy

		53	0	13
5.	Badania testowe	60 osób		
		Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		34	5	1
6.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0 osób		
		0	0	0
7.	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	0	0	0
8.	Usługi doradcze dla pracodawców	8	Nie dotyczy	Nie dotyczy

Działania doradcy były wspierane i uzupełniane odpowiednimi badaniami testowymi /także autotestami/.

Współpraca z partnerami rynku pracy

W I półroczu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży realizował różne formy współpracy z naszymi partnerami – samorządami gmin, zakładem karnym, łomżyńskimi szkołami i uczelniami wyższymi oraz innymi urzędami pracy i instytucjami rynku pracy.

Inne działania podejmowane w ramach poradnictwa zawodowego

L.p.	Nazwa przedsięwzięcia	Termin realizacji	Podjęte działania
1.	Targi edukacyjno – zawodowe subregionu łomżyńskiego „Podlaski Kompas Pracy” Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr	10.06.2022	Zorganizowanie stoiska informacyjnego dla uczniów szkół podstawowych, celem rozbudzenia zainteresowania edukacją prowadzącą do zawodów.

Ponadto, doradcy zawodowi uczestniczyli w seminariach i szkoleniach z zakresu doskonalenia metod i technik stosowanych w praktyce doradczej a także dotyczących problematyki rynku pracy, kształcenia ustawicznego, współpracy PUP z partnerami rynku (w tym dot. współpracy z ośrodkami pomocy społecznej).

Osoby zainteresowane w sprawach dotyczących informacji zawodowej, technik poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej mogą kontaktować się z doradcami zawodowymi PUP w Łomży drogą telefoniczną lub e-mail pod adresami:

L.p.	Imię i nazwisko	Telefon	Adres e-mail
1.	Katarzyna Rogińska – Świecka	862158036	katarzyna.swiecka@lomza.praca.gov.pl
2.	Dorota Komorowska	862158058	dorota.komorowska@lomza.praca.gov.pl

3.	Sylwia Wiktorzak	862158019	sylwia.wiktorzak@lomza.praca.gov.pl
4.	Sylwia Gacka – Chorążak	862158064	sylwia.gacka@lomza.praca.gov.pl

2.4. Prace interwencyjne

Podstawowym celem organizacji prac interwencyjnych jest tworzenie nowych, stałych miejsc zatrudnienia dla bezrobotnych w istniejących podmiotach gospodarczych poprzez wsparcie pracodawców środkami z Funduszu Pracy celem ułatwienia bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

Realizacja celu głównego – tworzenie nowych miejsc pracy – uwzględniała również edukację osób bezrobotnych. Uczestnicy prac interwencyjnych nabywali nowe umiejętności zawodowe, zgodne z potrzebami danego zakładu pracy.

W I półroczu 2022 roku do prac interwencyjnych skierowano 130 bezrobotnych (70 z miasta Łomża), w tym 79 kobiet. Wśród skierowanych bezrobotnych 25 osób (14 z miasta) pozostawało bez pracy długookresowo. Wśród tej grupy było 17 kobiet (8 z Łomży).

2.5. Roboty publiczne

Głównym celem organizowania robót publicznych jest wspieranie regionalnych i lokalnych inwestycji, umożliwiających tworzenie bazy działań dla inwestorów oraz ochrony środowiska, sportu i turystyki, opieki społecznej.

W omawianym przedziale czasu PUP w Łomży w ramach robót publicznych skierował do pracy 51 bezrobotnych (31 z miasta Łomży), w tym 41 kobiet. Wśród skierowanych bezrobotnych 6 (2 z Łomży), w tym 4 kobiety, pozostawało bez pracy długotrwale.

2.6 Dotacje i refundacje

Podstawowym celem udzielania dotacji i refundacji z Funduszu Pracy jest pomoc bezrobotnym w rozpoczęciu działalności na własny rachunek, a pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy w istniejących na lokalnym rynku podmiotach gospodarczych.

W I półroczu 2022 roku zawarto z 39 (w tym 13 kobiet) bezrobotnymi umowy o udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 27 bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje na samozatrudnienie pochodziło z miasta, a wśród nich było 9 kobiet.

Dotacji udzielono na podjęcie m.in. działalności gospodarczych:

- ✓ **Usługi – 35:** usługi budowlane– 5, usługi kosmetyczne– 2, kancelaria prawna– 1, konserwacja i rest. zabytków– 1, usługi fryzjerskie– 2, mobilne dorabianie kluczy– 1, firma sprzątająca– 1, montaż i serwis klimat. i went.– 1, montaż mebli– 1, zagospodarowanie ter. zieleni– 1, projektowanie wnętrz– 1, usługi fizjoterapeutyczne– 3, warsztat samoch.– 1, mechanika samochodowa– 1, usługi stolarskie i parkieciarskie– 1, usługi parkieciarskie– 1, obsługa nieruchomości– 1, usługi gastronomiczne– 1, myjnia– 1, wypożyczanie sprzętu– 1, usługi elektryczne– 1, usługi hydrauliczne– 1 usługi mechaniczne– 1, usługi informatyczne– 1, działalność rekreacyjna– 1, złota rączka– 1, catering– 1.
- ✓ **Handel – 2:** butik odzieżowy– 2.
- ✓ **Produkcja – 2:** produkcja stol. bud.– 1, produkcja mebli– 1.

W omawianym okresie zawarto z lokalnymi pracodawcami 33 umowy na refundację części kosztów doposażenia 33 stanowisk pracy:

- **Usługi – 25:** mechanik– 1, przedstawiciel handl.– 1, księgowy– 1, pr. fizyczny– 1, kierowca-zaopatrzeniowiec– 1, pr. budowlany– 5, ślusarz- pilarz– 1, pomocnik stolarza– 1, operator zagęszczarki– 1, specjalista ds. kadr– 1, mech. wulk. – 1, pracownik obsługi– 1, monter

instalacji sanitarnych– 1, keler– 1, pracownik administracyjno- biurowy– 1, pracownik biurowy– 1, pracownik obsługi motelu– 1, magazynier– 2, asystent lekarza weterynarii– 2.

➤ **Handel – 3:** sprzedawca – 2, handlowiec– 1.

➤ **Produkcja – 5:** pracownik produkcyjny – 1, piekarz- cukiernik– 1, stolarz– 1, szwaczka– 1,

W II kwartale 2022 roku skierowano na dodatkowe miejsca pracy 26 osób bezrobotnych, w tym 14 z Łomży (piekarz- kierowca– 1, zaopatrzeniowiec- piekarz– 1, pracownik budowlany– 1, pracownik fizyczny– 1, pracownik obsługi motelu– 1, handlowiec– 1, stolarz– 1, księgowa– 1, kelner– 1, elektromonter– 1, stolarz– 1, magazynier– 3, kierowca- magazynier– 1, monter inst. sanit.– 1, szwaczka– 1, pracownik budowlany-obsługa biurowa– 2, asystent lekarza weterynarii– 1, pracownik budowlany- ogrodnik– 1, pracownik obsługi– 1, pracownik produkcyjny- operator maszyn– 1, barman- kucharz– 1, pracownik biurowy– 1, pracownik administracyjno- biurowy– 1).

2.7. Bony zatrudnieniowe

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy może być przyznany osobie bezrobotnej, która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy.

W I półroczu 2022 roku nikt nie podjął pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.

2.8. Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest przyznawany w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego poza miejscem docelowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W I półroczu 2022 roku pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 36 osób bezrobotnych, w tym 15 kobiet. Spośród skierowanych, 22 osoby, czyli 61,1% pochodziło z Łomży (14 kobiet).

2.9 Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

W I półroczu 2022 roku nikt nie podjął pracy w ramach dofinansowania bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.10 Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w I półroczu 2022 roku zgłoszono 25 ofert pracy dla osób posiadających uprawnienia inwalidzkie (22 z Łomży). Wśród nich 32,0% stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

W I półroczu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży na wymienione w poniższej tabeli aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkował 5 575 000 tys. zł.

Tabela Nr 19. Poziom i struktura środków Funduszu Pracy wydatkowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży w II kwartale 2022 roku.

Stan w okresie w tys. zł

Wybrane formy aktywne

Miesiące 2022 roku	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dotacje na działalność gospodarczą	Refundacje wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Staże (w tym bon stażowy)	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Pozostałe wydatki	Ogółem w miesiącu
styczeń	15,6	1,7	0,0	0,0	107,3	0,9	0,0	30,0	31,4	186,9
luty	23,2	112,7	425,0	0,0	66,2	12,8	0,6	60,0	39,4	739,9
marzec	35,5	261,0	300,0	250,0	120,8	29,1	3,6	90,0	102,2	1192,2
kwiecień	71,3	292,5	50,0	125,0	216,5	31,4	5,3	22,5	192,0	1006,5
maj	113,0	348,9	125,0	225,0	313,5	26,8	5,4	0,0	79,7	1237,3
czerwiec	104,9	401,8	50,0	100,0	347,2	33,2	5,3	60,0	109,8	1212,2
Razem	363,5	1418,6	950,0	700,0	1171,5	134,2	20,2	262,5	554,5	5575,0

Źródło: Sprawozdania finansowe MRiPS – 02 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Tabela Nr 21. Sytuacja na lokalnym rynku pracy na obszarze działania PUP w Łomży w końcu czerwca 2022 roku

Wyszczególnienie		PUP	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	Udział Miasta Łomży w ogółem w %	Udział Powiatu Łomżyńskiego w ogółem w %
Liczba bezrobotnych		2 222	1 467	755	66,0	34,0
w tym z prawem do zasiłku		341	215	126	63,0	37,0
Liczba kobiet		1 225	807	418	65,9	34,1
Zwolnieni z przyczyn zakładów pracy		15	7	8	46,7	53,3
Zamieszkali na wsi		680	0	680	0,0	100,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		31	17	14	54,8	45,2
Cudzoziemcy		107	104	3	97,2	2,8
Bez kwalifikacji zawodowych		739	474	265	64,1	35,9
Bez doświadczenia zawodowego		476	321	155	67,4	32,6
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		399	254	145	63,7	36,3
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1 810	1 186	624	65,5	34,5
z tego	do 30 roku życia	552	311	241	56,3	43,7
	w tym: do 25 roku życia	226	123	103	54,4	45,6
	długotrwale bezrobotni	1 048	702	346	67,0	33,0
	powyżej 50 roku życia	617	440	177	71,3	28,7
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	21	15	6	71,4	28,6
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	413	249	164	60,3	39,7
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	-	-

	niepełnosprawni	230	181	49	78,7	21,3
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu		143	26	84,6	15,4	143
w tym niewykorzystane		118	26	81,9	18,1	118
Podjęcia pracy ogółem		107	63	62,9	37,1	107
w tym praca subsydiowana		25	21	54,3	45,7	25
Poszukujący pracy		66	30	68,8	31,3	66
Stopa bezrobocia w %		5,0	6,2	3,7		

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 czerwiec 2022 roku, obliczenia własne.

Tabela Nr 22. Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na obszarze działania PUP w Łomży w podziale na Miasto Łomżę i Powiat Łomżyński na koniec czerwca 2022 roku

Stan na koniec okresu

Opis	PUP w Łomży	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	w tym gminy miejsko – wiejskie i gminy wiejskie:									
				Jedwabne	Nowogród	Łomża	Miastkowo	Piątница	Przytuły	Śniadowo	Wizna	Zbójna	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	250	167	83	5	8	24	9	8	4	8	4	13
	1–3	353	247	106	9	13	36	5	23	4	4	6	6
	3–6	422	264	158	16	11	47	17	30	3	16	5	13
	6–12	421	273	148	11	15	38	17	25	4	13	9	16
	12–24	330	211	119	9	12	28	12	23	3	8	9	15
	pow.24	446	305	141	14	16	33	11	25	4	10	12	16
Wiek	18–24	226	123	103	10	8	20	11	24	2	8	9	11
	25–34	648	394	254	23	30	79	22	44	12	14	13	17
	35–44	527	377	150	8	12	47	17	24	2	11	11	18
	45–54	398	264	134	13	13	29	14	18	4	14	6	23
	55–59	239	177	62	2	9	21	5	10	1	6	2	6
	60 lat i więcej	182	132	50	7	3	9	2	14	1	6	4	4
Wykształcenie	wyższe	438	313	125	14	13	45	7	20	1	13	3	9
	policealne i śr. zawod. /branżowe	503	337	166	9	18	40	20	33	8	10	10	18
	średnie ogólnokształ.	282	188	94	8	8	34	5	15	3	9	4	8
	zasad. zawod. /branżowe	455	283	172	16	19	46	15	24	4	13	13	22
	gimnazjalne /podstawowe i poniżej	544	346	198	17	17	41	24	42	6	14	15	22
Staż pracy ogółem	do 1 roku	450	303	147	12	16	29	10	32	6	11	9	22
	1–5	603	375	228	22	22	60	28	34	5	20	15	22
	5–10	324	207	117	6	10	44	13	21	2	7	6	8
	10–20	300	199	101	8	10	29	7	16	2	9	5	15
	20–30	163	120	43	4	8	14	5	5	1	5	0	1
	30 lat i więcej	61	50	11	0	1	6	0	3	0	1	0	0
bez stażu		321	213	108	12	8	24	8	23	6	6	10	11
Ogółem		2 222	1 467	755	64	75	206	71	134	22	59	45	79
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1 810	1 186	624	57	66	166	53	112	20	49	39	62
do 30 roku życia		552	311	241	24	21	64	25	44	9	16	18	20
do 25 roku życia		226	123	103	10	8	20	11	24	2	8	9	11
długotrwale bezrobotni		1 048	702	346	30	35	87	31	60	10	26	24	43
powyżej 50 roku życia		617	440	177	16	22	43	12	30	5	21	9	19
z prawem do zasiłku		341	215	126	10	17	48	11	13	3	12	5	7

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 za czerwiec 2022 roku, obliczenia własne.