

# POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOMŻY

*BIULETYN INFORMACYJNY  
2022 rok*



**ŁOMŻA, STYCZEŃ 2023 ROKU**

## SPIS TREŚCI

	STR
1. Rynek pracy na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży	3
1.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	3
1.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku	6
1.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi	7
1.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku	8
1.4.1. Bezrobotni do 30 roku życia	8
1.4.2. Bezrobotni do 25 roku życia	9
1.4.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	10
1.4.4. Długotrwale bezrobotni	11
1.4.5. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12
1.4.6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	13
1.4.7. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	14
1.5. Struktura bezrobotnych	15
1.6. Zwolnienia z przyczyn zakładów pracy	19
1.7. Oferty pracy	20
1.8. EURES	20
2. Aktywizacja osób bezrobotnych	23
2.1. Skierowania do pracy	23
2.2. Przyuczenie do zawodu i przekwalifikowania	23
2.3. Poradnictwo zawodowe	24
2.4. Prace interwencyjne	27
2.5. Roboty publiczne	27
2.6. Dotacje i refundacje	27
2.7. Bony zatrudnieniowe	28
2.8. Bony na zasiedlenie	28
2.9. Dofinansowanie wynagrodzenie bezrobotnych powyżej 50 roku życia	29
2.10. Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych	29
3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	29
Tabela Nr 21. Sytuacja na lokalnym rynku pracy na obszarze działania PUP w Łomży na koniec grudnia 2022 roku	31
Tabela Nr 22. Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na obszarze PUP w Łomży w podziale na Miasto Łomżę i Powiat Łomżyński wg stanu na koniec grudnia 2022 roku	32

Opracowanie:  
*Aleksandra Waśkiewicz*  
*Tomasz Szewczyk*

# 1. Rynek pracy na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży

## 1.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia.

**Tabela Nr 1. Poziom bezrobocia rejestrowanego**  
Stan na koniec okresu

Rok	Miesiąc	Liczba bezrobotnych					
		Obszar działania PUP		W tym:			
				Miasto Łomża		Powiat Łomżyński	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2021	grudzień	2489	1330	1574	827	915	503
2022	styczeń	2689	1399	1679	855	1010	544
	luty	2580	1330	1635	829	945	501
	marzec	2519	1368	1627	877	892	491
	kwiecień	2426	1316	1581	853	845	463
	maj	2293	1246	1507	813	786	433
	czerwiec	2222	1225	1467	807	755	418
	lipiec	2261	1245	1473	803	788	442
	sierpień	2302	1268	1490	804	812	464
	wrzesień	2288	1255	1442	781	846	474
	październik	2243	1212	1431	758	812	454
	listopad	2314	1225	1459	751	855	474
grudzień	2454	1267	1513	763	941	504	

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

W 2022 roku, na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, liczba bezrobotnych wynosiła 2454 osoby. To najniższa od 1990 roku liczba bezrobotnych zarejestrowana w Urzędzie na koniec grudnia. Populacja bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 35 osób (tj. o 1,4%). W tym okresie przybyło 28 mężczyzn (tj. 2,4%), populacja bezrobotnych kobiet zmalała o 63 osoby, czyli o 4,7%.

Bezrobotni z Łomży stanowili 61,6% ogółu zarejestrowanych, czyli o 1,6 punktu procentowego mniej niż w końcu 2021 roku.

Dynamika spadku bezrobocia najszybsza była w mieście – 3,9% czyli o 2,5 punktów procentowych większa niż na całym obszarze działania Urzędu, w Powiecie Łomżyńskim zanotowano wzrost liczby bezrobotnych o 2,8%. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się na obszarze działania Urzędu o 4,7%, w mieście Łomża o 7,7%, natomiast w Powiecie Łomżyńskim wzrosła o 0,2%.

W tym okresie na obszarze działania Urzędu udział bezrobotnych kobiet w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 51,6% i był niższy o 1,8 punktu procentowego

w stosunku do stanu na koniec grudnia 2021 roku. W Łomży osiągnął wartość 50,4%, czyli o 2,1 punktów procentowych niższą, w powiecie 53,6%, czyli o 1,4 punktu procentowego mniejszą w stosunku do końca 2021 roku.

Na obszarze działania Urzędu wartość stopy bezrobocia wzrosła o 0,6 punktu procentowego i wynosiła 6,3% (odpowiednio o 1,4 punktu procentowego w Powiecie Łomżyńskim i wyniosła 5,9%, w mieście zmniejszyła się o 0,2 punktu procentowego i wynosiła 6,5%).

Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, Powiatu Łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Trudniejsza sytuacja na lokalnym rynku pracy utrzymuje się w Łomży. Stopa bezrobocia w mieście jest o 0,2 punktu procentowego większa niż średnia na obszarze obydwu powiatów i o 0,6 punktu procentowego od wartości stopy na terenie Powiatu Łomżyńskiego.

W końcu 2022 roku wartość stopy bezrobocia w mieście stanowiła 103,2% średniej wartości stopy z obu powiatów i 110,2% wartości na obszarze Powiatu Łomżyńskiego.

W tym samym czasie średnia wartość stopy bezrobocia w Polsce wynosiła 5,2%. Oznacza to, że na obszarze działania urzędu pracy w Łomży wartość stopy bezrobocia stanowiła 121,1% średniej wartości krajowej, natomiast wartość na terenie Łomży 96,9%.

W porównaniu do wskaźnika dla Województwa Podlaskiego stopa bezrobocia dla Miasta Łomży wynosiła 89,0% jego wartości.

## Tabela Nr 2. Stopa bezrobocia

*Stan na koniec okresu*

Rok	Miesiące	Wskaźniki bezrobocia w %:				
		Obszar działania PUP	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	Polska	Województwo Podlaskie
2021	grudzień	5,7	6,7	4,5	5,4	7,0
2022	styczeń	6,8	7,2	6,3	5,9	8,1
	luty	6,6	7,0	5,9	5,9	8,0
	marzec	6,4	7,0	5,6	5,8	7,8
	kwiecień	6,2	6,8	5,3	5,6	7,6
	maj	5,8	6,5	4,9	5,4	7,5
	czerwiec	5,7	6,3	4,8	5,2	7,3
	lipiec	5,8	6,4	5,0	5,2	7,2
	sierpień	5,9	6,4	5,1	5,2	6,4
	wrzesień	5,8	6,2	5,3	5,1	7,2
	październik	5,7	6,2	5,1	5,1	7,1
	listopad	6,0	6,3	5,3	5,1	7,2
	grudzień	6,3	6,5	5,9	5,2	7,3

Źródło: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz zweryfikowane wartości stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów. Stan w końcu grudnia 2021 i kolejnych miesięcy 2022 roku (po rewizji NUTS 2016) [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl), obliczenia własne.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 4670 bezrobotnych, w tym 62,1% (2899 osób) pochodziło z terenu Łomży. Status bezrobotnego z przyczyn zakładów pracy uzyskało 11 nowo zarejestrowanych osób, a 3500 nie posiadało prawa do zasiłku.

„Odptyw” bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy wyniósł 4705 osób (w tym 2960, czyli 62,9%, z terenu miasta Łomża) i był większy od „napływu” o 35 osób, tj. o 0,7% (w Łomży odpowiednio 61, czyli o 2,1%).

Wskaźnik „napływu” określony stosunkiem liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2022 roku wynosił 190,3% (191,6% dla miasta), a wskaźnik „odptywu” z bezrobocia – 191,7% (195,6% dla miasta).

Wskaźnik płynności rynku pracy oznacza stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. I tak dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży ukształtował się na poziomie 57,2%, dla miasta Łomży – 57,0%, a dla Powiatu Łomżyńskiego – 57,4%.

Na koniec 2022 roku wskaźnik płynności rynku pracy na terenach wiejskich był wyższy o 0,4 punktu procentowego niż w mieście.

W 2022 roku 2670 (w tym 1654 z Łomży) bezrobotnych podjęło pracę. Podejmujący zatrudnienie stanowili 56,7% w „odptywie” bezrobotnych, w Łomży udział tej kategorii osób w „odptywie” bezrobotnych wynosił 55,9%. Z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego oraz odmowy bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych z ewidencji bezrobotnych ubyło 1188 osób (w Łomży – 760), które stanowiły 25,2% (w mieście odpowiednio 25,7%) całkowitego „odptywu” bezrobotnych.

Główne przyczyny „odptywu” z bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, w tym miasta Łomża przedstawiono w **Tabeli Nr 3**.

**Tabela Nr 3. „Napływ” i „odptyw” bezrobotnych w 2022 roku**

Wyszczególnienie	Obszar działania PUP w Łomży	W tym Miasto Łomża	Udział miasta w ogółem w %
Napływ bezrobotnych	4670	2899	62,1
Odptyw bezrobotnych	4705	2960	62,9
w tym:	2670	1654	61,9
- podjęcie pracy			
• prace interwencyjne	175	97	55,4
• roboty publiczne	278	152	54,7
• dotacje	112	61	54,5
• podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	105	63	60,0
• podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	88	57	64,8
• podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0

• podjęcia pracy w ramach dofinansowana wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0
- szkolenie	48	38	79,2
- staż	382	235	61,5
- prace społecznie użyteczne	82	29	35,4
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych	26	19	73,1
- niepotwierdzenie gotowości do pracy	678	460	67,8
- dobrowolna rezygnacja	484	281	58,1
- inne przyczyny	198	136	68,7

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

### 1.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 1170 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, w tym 690 z miasta Łomży. Ta kategoria stanowiła 25,0% (w mieście 23,3%) wszystkich nowo zarejestrowanych w tym czasie.

Na koniec 2022 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 16,7% ogólnej populacji bezrobotnych. Udział tej kategorii w porównaniu do końca 2021 roku wzrósł o 2,1 punktów procentowych. Na rynku pracy w Łomży udział tej kategorii w bezrobociu rejestrowanym zwiększył się o 0,9 punktu procentowego i wynosił 15,6%. Liczebność bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 46 osób, czyli 12,7%. W Łomży natomiast o 4 osoby (1,7%) bezrobotnych.

Bezrobotni mieszkańcy Łomży z prawem do zasiłku na koniec 2022 roku stanowili 57,7% ogółu populacji posiadającej te uprawnienia, podczas gdy na koniec 2021 roku 63,9%.

Udział kobiet w populacji z prawem do zasiłku wynosił 46,2% dla całego obszaru działania PUP, w mieście 45,8%.

**Tabela Nr 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku**

Rok	Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku				PUP Łomża – bezrobotni z prawem do zasiłku w % do	
		Obszar działania PUP		W tym miasto Łomża		Nowo zarejestrowanych	Ogółem bezrobotnych
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
2021	grudzień	363	161	232	106	35,5	14,6
2022	styczeń	423	182	259	113	28,2	15,7
	luty	395	181	241	111	26,9	15,3
	marzec	368	187	225	111	21,0	14,6
	kwiecień	351	177	218	107	26,2	14,5
	maj	316	156	198	95	21,8	13,8
	czerwiec	341	184	126	73	28,4	15,3

	lipiec	347	195	215	113	26,2	15,3
	sierpień	328	187	193	106	22,3	14,2
	wrzesień	297	157	173	91	29,0	13,0
	październik	316	165	194	98	25,4	14,1
	listopad	341	181	202	103	32,4	14,7
	grudzień	409	189	236	108	30,9	16,7

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 i Sprawozdania o rynku pracy MRPiT – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

### 1.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2022 roku liczba bezrobotnych mieszkających na wsi wynosiła 841 osób (w tym 455 kobiet) i była większa o 39 osób tj. 4,9% niż na koniec grudnia 2021 roku. W ewidencji bezrobotnych przybyło 35 mężczyzn (10,0%), populacja bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 4 (0,9%).

**Tabela Nr 5. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi**

*Stan na koniec okresu*

Rok	Miesiące	Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi do ogółu bezrobotnych w %	Posiadający prawo do zasiłku do ogółu uprawnionych do świadczeń w %
		Ogółem	W tym kobiety	Ogółem	W tym kobiety		
2021	grudzień	802	451	120	48	32,2	33,1
2022	styczeń	880	486	151	63	32,7	35,7
	luty	834	449	140	65	32,3	35,4
	marzec	796	445	130	70	31,6	35,3
	kwiecień	747	415	118	64	30,8	33,6
	maj	704	394	106	56	30,7	33,5
	czerwiec	680	381	115	67	30,6	33,7
	lipiec	705	397	116	73	31,2	33,4
	sierpień	740	422	120	73	32,1	36,6
	wrzesień	772	436	110	60	33,7	37,0
	październik	734	414	107	62	32,7	33,9
	listopad	769	432	121	71	33,2	35,5
	grudzień	841	455	152	73	34,3	37,2

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 34,3% ogółu zarejestrowanych w ewidencji Urzędu na koniec omawianego okresu sprawozdawczego, tj. o 2,1 punktów procentowych więcej niż na koniec 2021 roku.

152 bezrobotnych z terenów wiejskich posiadało prawo do zasiłku. Osoby te stanowiły 37,2% uprawnionych do świadczeń, a ich udział w ogółem bezrobotnych z prawem do zasiłku wzrósł o 4,1 punktów procentowych w porównaniu do stanu na koniec 2021 roku.

W zadanym przedziale czasowym zaobserwowano zmniejszenie udziału bezrobotnych kobiet w tej subpopulacji o 2,1 punktów procentowych do poziomu 54,1%.

#### **1.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.**

Bieżące diagnozowanie sytuacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy warunkuje realizację działań pomocowych w poszukiwaniu pracy, zapobiegających marginalizacji społecznej i zjawisku „dziedziczenia bezrobocia” wśród tych populacji.

Na koniec 2022 roku w ewidencji Urzędu w tej kategorii było zarejestrowanych 1968 bezrobotnych (1029 kobiet), w tym m. in.:

- ✓ 411 osób (w tym 360 kobiet) posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, czyli 16,7% ogółu bezrobocia rejestrowanego;
- ✓ 133 osoby, w tym 63 kobiety w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki, a ich udział w ogóle bezrobotnych wynosił 5,4%.

Z powyższych danych wynika, że 80,2% zarejestrowanych w ewidencji bezrobotnych znajduje się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Oznacza to, że lokalny rynek pracy pozostaje bardzo trudny i wymaga podejmowania intensywnych i skutecznych działań na rzecz rozwiązania problemu braku pracy.

Poniżej omówiono sytuację pozostałych grup bezrobotnych będących w szczególnej (trudnej) sytuacji na lokalnym rynku pracy.

##### **1.4.1. Bezrobotni do 30 roku życia.**

W 2022 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży populacja bezrobotnych do 30 roku życia zwiększyła się o 14 bezrobotnych, czyli o 2,2%.

W omawianym przedziale czasowym udział tej kategorii bezrobotnych w ogółem zarejestrowanych zwiększył się o 0,9 punktu procentowego i ukształtował się na poziomie 26,3%.

Z powyższych danych wynika, że na koniec 2022 roku co 3 bezrobotny nie miał ukończonych 30 lat życia.

Wśród podejmujących pracę bezrobotni do 30 roku życia stanowili w tym czasie 37,0% i było ich 987. Zatrudnienie subsydiowane w tej grupie wśród podejmujących pracę stanowiło 30,8%, czyli dotyczyło 478 osób, w tym 246 kobiet.

Populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się w omawianym czasie o 7 osób, czyli o 1,9%. Udział kobiet w tej subpopulacji ukształtował się na poziomie 57,3% i był mniejszy o 2,3 punktów procentowych niż na koniec 2021 roku. W tym samym czasie przybyło 21 bezrobotnych mężczyzn, czyli 8,2%.

Mieszkańcy Łomży w tej subpopulacji stanowili 51,4%.

**Tabela Nr 6. Bezrobotni do 30 roku życia na lokalnym rynku pracy**

Rok	Miesiące	Bezrobotni w wieku do 30 lat na koniec okresu				Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w	z prawem do zasiłku	Ogółem	W tym



				ogółem bezrobot- nych w %	Ogółem	Udział w ogółem uprawnio- nych w %		subsy- diowaną w %
2021	grudzień	632	377	25,4	61	16,8	92	32,6
2022	styczeń	721	422	26,8	80	18,9	61	19,7
	luty	662	401	25,7	73	18,5	108	43,5
	marzec	614	378	24,4	62	16,8	102	29,4
	kwiecień	581	358	23,9	57	16,2	66	37,9
	maj	568	357	24,8	50	15,8	61	21,3
	czerwiec	552	346	24,8	64	18,8	54	44,4
	lipiec	574	358	25,4	68	19,6	48	60,4
	sierpień	591	369	25,7	63	19,2	75	44,0
	wrzesień	632	393	27,6	57	19,2	96	74,0
	październik	586	355	26,1	65	20,6	132	40,1
	listopad	616	355	26,6	67	19,6	90	44,4
	grudzień	646	370	26,3	75	18,3	94	30,8

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRIPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

#### 1.4.2. Bezrobotni do 25 roku życia.

W 2022 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży populacja bezrobotnych do 25 roku życia zwiększyła się o 42 bezrobotnych, czyli o 15,2%.

W omawianym przedziale czasowym udział tej kategorii bezrobotnych w ogółem zarejestrowanych wzrósł o 1,9 punktu procentowego i ukształtował się na poziomie 13,0%.

Z powyższych danych wynika, że na koniec 2022 roku co 7 bezrobotny nie miał ukończonych 25 lat życia.

Wśród podejmujących pracę bezrobotni do 25 roku życia stanowili w tym czasie 18,5% i było ich 493. Zatrudnienie subsydiowane w tej grupie wśród podejmujących pracę stanowiło 23,2%, czyli dotyczyło 145 osób, w tym 79 kobiet.

Populacja bezrobotnych kobiet zwiększyła się w omawianym czasie o 25 osób, czyli o 16,6%, Udział kobiet w tej subpopulacji ukształtował się na poziomie 55,2% i był większy o 0,7 punktu procentowego niż na koniec 2021 roku. W tym samym czasie przybyło 17 bezrobotnych mężczyzn, czyli 13,5%.

Mieszkańcy Łomży w tej subpopulacji stanowili 47,3%, czyli większość bezrobotnych osób do 25 roku życia zamieszkiwała tereny wiejskie. Jest to niekorzystny trend, ponieważ pogłębia się bezrobocie wśród ludzi młodych zamieszkujących tereny wiejskie.

**Tabela Nr 7. Bezrobotni do 25 roku życia na lokalnym rynku pracy**

Rok	Miesiące	Bezrobotni w wieku do 25 lat na koniec okresu				Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w	z prawem do zasiłku	Ogółem	W tym

				ogółem bezrobot- nych w %	Ogółem	Udział w ogółem uprawnio- nych w %		subsy- diowaną w %
2021	grudzień	277	151	11,1	15	4,1	48	33,3
2022	styczeń	330	181	12,3	19	4,5	36	13,9
	luty	287	166	11,1	18	4,6	52	36,5
	marzec	266	162	10,6	17	4,6	44	25,0
	kwiecień	249	145	10,3	11	3,1	32	25,0
	maj	250	147	10,9	9	2,8	30	23,3
	czerwiec	226	136	10,2	12	3,5	29	44,8
	lipiec	231	134	10,2	12	3,5	26	23,1
	sierpień	251	146	10,9	16	4,9	40	15,0
	wrzesień	294	173	12,8	17	5,7	44	27,3
	październik	295	170	13,1	27	8,5	56	39,3
	listopad	314	173	13,6	25	7,3	47	38,3
	grudzień	319	176	13,0	24	5,9	57	31,6

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRIPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

### 1.4.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec 2022 roku w ewidencji bezrobotnych było 666 osób powyżej 50 roku życia, czyli o 22 mniej (3,2%) niż na koniec 2021 roku. Populacja bezrobotnych kobiet w tej kategorii zmniejszyła się o 26 osób, czyli o 10,2%. W tym czasie przybyło 4 (0,9%) bezrobotnych mężczyzn po 50 roku życia.

Udział bezrobotnych powyżej 50 roku w ogółem zarejestrowanych wynosił 27,1%, czyli o 0,5 punktu procentowego mniej niż na koniec 2021 roku. Sytuacja tej kategorii poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy pozostaje bardzo trudna. Brakiem pracy dotkniętych jest więcej mężczyzn (65,8%) niż kobiet, czyli przeciwnie niż na całym obszarze działania urzędu pracy w Łomży, gdzie bezrobotne kobiety stanowią 51,6% wszystkich zarejestrowanych.

W tej kategorii, w omawianym okresie, udział bezrobotnych kobiet wyniósł 34,2% i był niższy o 2,7 punktów procentowych niż na koniec 2021 roku.

Obserwuje się, że skuteczna reaktywacja zawodowa bezrobotnych po 50 roku życia na rynku pracy jest zadaniem bardzo trudnym nawet w przypadku obniżania kosztów pracy poprzez subsydiowanie zatrudnienia tej populacji w ramach form aktywnych.

**Tabela Nr 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia na lokalnym rynku pracy**

Rok	Miesiące	Bezrobotni powyżej 50 roku życia na koniec okresu				Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w	z prawem do zasiłku	Ogółem	W tym

				ogółem bezrobot- nych w %	Ogółem	Udział w ogółem uprawnio- nych w %		subsy- diowaną w %
2021	grudzień	688	254	27,6	119	32,8	28	28,6
2022	styczeń	720	254	26,8	147	34,7	47	36,2
	luty	709	237	27,5	141	35,7	42	64,3
	marzec	700	243	27,8	131	35,6	54	25,9
	kwiecień	678	242	27,9	124	35,3	40	30,0
	maj	642	226	28,0	122	38,6	29	13,8
	czerwiec	617	219	27,8	121	35,5	27	7,4
	lipiec	611	209	27,0	116	33,4	32	15,6
	sierpień	607	211	26,4	107	32,6	27	14,8
	wrzesień	590	203	25,8	98	33,0	51	19,6
	październik	593	209	26,4	96	30,4	36	22,2
	listopad	617	216	26,7	102	29,9	37	59,5
	grudzień	666	228	27,1	130	31,8	17	11,8

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

W ciągu 2022 roku 439 bezrobotnych powyżej 50 roku życia podjęło pracę, w tym 127 zatrudnienie subsydiowane. Zatrudnienie subsydiowane wśród podejmujących pracę w tej grupie stanowiło 28,9%. Udział bezrobotnych w wieku 50+ podejmujących zatrudnienie wśród całej populacji podejmujących pracę w tym czasie wynosi 16,4%.

Zaobserwowano, że udział mieszkańców Łomży w tej kategorii bezrobotnych jest bardzo wysoki i wynosi 67,4%.

#### 1.4.4. Długotrwale bezrobotni.

Na lokalnym rynku pracy bezrobotni długotrwale stanowili 43,6% ogólnej populacji zarejestrowanych. Na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 1069 długookresowo pozostających bez pracy, w tym 597 kobiet. Udział kobiet w tej grupie na koniec grudnia 2022 roku kształtował się na poziomie 55,8%, czyli zanotowano spadek o 4,8 punktów procentowych.

W analizowanym czasie populacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 144 osoby, czyli o 11,9%, a jej udział w ogółem zarejestrowanych zmalał o 5,1 punktów procentowych. Ubyło 6 długotrwale bezrobotnych mężczyzn (1,2%) natomiast populacja kobiet zmniejszyła się o 138 osób tj. 18,8%.

Wśród podejmujących pracę 551 osób, czyli 20,6% było długotrwale bezrobotnymi. Udział zatrudnienia subsydiowanego w podjęciu pracy stanowił 13,8% i dotyczył 126 osób. W omawianym okresie w grupie posiadających prawo do zasiłku długotrwale bezrobotni stanowili od 1,0 do 2,5%. Prawie 65,7% tej populacji jest mieszkańcami Łomży.

#### Tabela Nr 9. Długotrwale bezrobotni na lokalnym rynku pracy

Rok	Miesiące	Długotrwale bezrobotni na koniec okresu					Podejmujący pracę w okresie	
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		Ogółem	W tym subsydiowaną w %
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %		
2021	grudzień	1213	735	48,7	6	1,6	40	22,5
2022	styczeń	1201	718	44,7	5	1,2	76	40,8
	luty	1201	707	46,5	4	1,0	54	44,4
	marzec	1157	680	45,9	4	1,1	50	18,0
	kwiecień	1119	654	46,1	6	1,7	46	15,2
	maj	1066	622	46,5	7	2,2	52	19,2
	czerwiec	1048	608	47,2	5	1,5	31	22,6
	lipiec	1027	590	45,4	6	1,7	38	13,2
	sierpień	1037	592	45,0	5	1,5	28	3,6
	wrzesień	1023	586	44,7	7	2,4	68	16,2
	październik	1010	574	45,0	8	2,5	58	19,0
	listopad	1020	573	44,1	6	1,8	21	28,6
	grudzień	1069	597	43,6	5	1,2	29	13,8

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

#### 1.4.5. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Ważną, z punktu widzenia realizacji polityki społecznej i prorodzinnej, grupą zakwalifikowaną do pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy są kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ta subpopulacja bezrobotnych jest obserwowana od stycznia 2008 roku.

Na koniec 2022 roku liczebność jej wynosiła 380 osób, co stanowiło 30,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z obszaru działania PUP w Łomży. Bezrobocie prawie co trzeciej kobiety pozostającej w ewidencji Urzędu jest więc związane z macierzyństwem.

Grupa ta zmniejszyła swoją liczebność o 45 osób, tj. 10,6%, a jej udział w ogółem bezrobotnych zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego wynosił 15,5%, wśród kobiet wzrósł o 1,9 punktu procentowego.

Natomiast w populacji uprawnionych do zasiłku kobiety te stanowiły około 3,8 – 6,4%. 60,3% tej subpopulacji pochodzi z miejskiego rynku pracy.

W 2022 roku pracę podjęło 210 kobiet, czyli 7,9% ogółu podejmujących zatrudnienie i 13,9 % wśród kobiet, które podjęły pracę w tym okresie (1511).

**Tabela Nr 10. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Rok	Miesiące	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
-----	----------	--

		Ogółem	Udział w ogółem bezrobotnych w %	Udział w ogółem bezrobotnych kobiet	z prawem do zasiłku		Podejmujący pracę w okresie
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %	
2021	grudzień	425	17,1	31,9	18	5,0	11
2022	styczeń	426	15,8	30,4	18	4,2	20
	luty	408	15,8	30,7	15	3,8	15
	marzec	437	17,3	31,9	15	4,1	12
	kwiecień	443	18,3	33,7	15	4,3	24
	maj	417	18,2	33,5	14	4,4	16
	czerwiec	399	18,0	32,6	14	4,1	20
	lipiec	389	17,2	31,2	15	4,3	15
	sierpień	392	17,0	30,9	19	5,8	14
	wrzesień	385	16,8	30,7	19	6,4	23
	październik	380	16,9	31,3	19	6,0	19
	listopad	373	16,1	30,4	20	5,9	18
	grudzień	380	15,5	30,0	22	5,4	14

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

#### 1.4.6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 844 osób bez kwalifikacji zawodowych. Wśród nich 55,2% to kobiety (466 osób). W 2022 roku kategoria ta zmniejszyła liczebność o 5 osób, czyli 0,6%. W tym samym czasie ubyło 30 kobiet, czyli 6,0% i przybyło 25 mężczyzn (7,1%).

Natomiast udział tej kategorii bezrobotnych w ogółem zarejestrowanych wzrósł o 0,3 punktu procentowego i na koniec 2022 roku wynosił 34,4%.

Wśród podejmujących pracę bezrobotni bez kwalifikacji stanowili 27,7% i było ich 739.

**Tabela Nr 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

Rok	Miesiące	Bez kwalifikacji zawodowych					Podejmujący pracę w okresie
		Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	z prawem do zasiłku		
					Ogółem	Udział w ogółem uprawnionych w %	
2021	grudzień	849	496	34,1	78	21,5	58
2022	styczeń	906	515	33,7	82	19,4	58
	luty	881	505	34,1	92	23,3	73

marzec	890	532	35,3	85	23,1	70
kwiecień	828	479	34,1	85	24,2	68
maj	783	466	34,1	74	23,4	56
czerwiec	739	450	33,3	68	19,9	53
lipiec	735	435	32,5	68	19,6	44
sierpień	736	431	32,0	67	20,4	55
wrzesień	737	431	32,2	61	20,5	81
październik	743	433	33,1	70	22,1	67
listopad	784	446	33,9	79	23,2	52
grudzień	844	466	34,4	91	22,2	62

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

Mieszkańcy Łomży w tej populacji bezrobotnych stanowili 57,6% i było ich 486 osób. Udział kobiet wśród bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji wyniósł 55,2%, co jest niekorzystnym trendem.

#### 1.4.7. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Co czwarty bezrobotny zarejestrowany w urzędzie pracy w Łomży nie posiada doświadczenia zawodowego. Na koniec 2022 roku tworzyli oni grupę 533 osobową, w której było 326 kobiet. Populacja ta zwiększyła liczebność o 48 osób, czyli o 9,9%. W tym samym czasie przybyło 31 bezrobotnych mężczyzn nieposiadających doświadczenia zawodowego, czyli 17,6% i 17 kobiet, czyli 5,5%.

Brak doświadczenia zawodowego jest najczęściej główną przyczyną pozostawania bez pracy, gdyż pracodawcy, poszukują pracowników o ściśle określonych umiejętnościach zawodowych, potwierdzonych stażem. Jest to grupa, do której powinny być adresowane miejsca pracy organizowane w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Wsparcie pracodawcy środkami Funduszu Pracy może stanowić zachętę, by zatrudnić bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego, ale przede wszystkim obniży koszt zorganizowania miejsca pracy. W 2022 roku wśród tej kategorii bezrobotnych 556 osób podjęło zatrudnienie. Grupa ta stanowiła 20,8% ogółu podejmujących zatrudnienie.

Udział kobiet w tej populacji bezrobotnych jest bardzo duży i na koniec 2022 roku wyniósł 61,2%, czyli o 9,6 punktów procentowych więcej niż w ogółem bezrobotnych. Tak wysoki odsetek kobiet wśród tej kategorii z pewnością wskazuje, że lokalni pracodawcy wciąż chętniej zatrudniają mężczyzn niż kobiety. Na wyższe bezrobocie wśród kobiet wpływają ich wybory edukacyjne. Kobiety częściej kształcą się na kierunkach humanistycznych, na które jest mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy, w porównaniu z kierunkami technicznymi, które częściej stanowią wybór mężczyzn.

**Tabela Nr 12. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Rok	Miesiące	Ogółem	Kobiety	Udział w ogółem bezrobotnych w %	Podejmujący pracę w okresie
2021	grudzień	485	309	19,5	40

2022	styczeń	524	330	19,5	37
	luty	489	307	18,9	45
	marzec	545	375	21,6	34
	kwiecień	539	366	22,2	47
	maj	525	355	22,9	33
	czerwiec	476	332	21,4	44
	lipiec	474	328	21,0	35
	sierpień	484	326	21,0	43
	wrzesień	523	348	22,9	49
	październik	503	334	22,4	82
	listopad	507	319	21,9	61
	grudzień	533	326	21,7	46

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku i Sprawozdania o rynku pracy MRIPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

### 1.5. Struktura bezrobotnych

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 2526 bezrobotnych kobiet, które stanowiły 54,1% nowo zarejestrowanych w tym okresie (w mieście odpowiednio 1548 i stanowiły 53,4%). Wśród nowo zarejestrowanych kobiet 61,3% pochodziło z miasta Łomży.

Na koniec 2022 roku wśród bezrobotnych z prawem do zasiłku było 46,2% (189 osób) kobiet (w mieście 45,8% – 108 osób).

**Tabela Nr 13. Bezrobotne kobiety na koniec grudnia 2022 roku**

*Stan na koniec okresu*

Wyszczególnienie	Obszar działania PUP w Łomży	W tym miasto Łomża	Udział miasta w ogółem w %
Liczba bezrobotnych kobiet	1 267	763	60,2
w tym:			
• z prawem do zasiłku	189	108	57,1
• zwolnionych z przyczyn zakładów pracy	8	6	75,0
• poprzednio pracujących	1075	645	60,0

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 roku, obliczenia własne.

Bezrobotne kobiety na całym obszarze działania urzędu pracy w Łomży stanowiły 51,6% ogółu zarejestrowanych (w Łomży – 50,4%), czyli o 1,8 punktu procentowego mniej niż na koniec 2021 roku.

Wśród tej populacji 8 nowo zarejestrowanych kobiet, czyli 0,6% (w Łomży – 4, tj. 0,5%) nabyło status bezrobotnego z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

W omawianym okresie zanotowano na lokalnym rynku pracy zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród kobiet o 63 osoby, czyli o 4,7%, natomiast w mieście Łomży o 64 osoby, czyli

7,7%.

Na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 35 osób (1,4%).

**Tabela Nr 14. Struktura bezrobotnych wg grup wieku**  
*Stan na koniec okresu*

Grupy wieku		2021 rok		2022 rok	
		Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem		2 489	100,0	<b>2 454</b>	<b>100,0</b>
wiek bezrobotnych w latach	18 – 24	277	11,1	<b>319</b>	<b>13,0</b>
	25 – 34	714	28,7	<b>656</b>	<b>26,7</b>
	35 – 44	574	23,1	<b>581</b>	<b>23,7</b>
	45 – 54	444	17,8	<b>448</b>	<b>18,3</b>
	55 – 59	279	11,2	<b>262</b>	<b>10,7</b>
	60 i więcej	201	8,1	<b>188</b>	<b>7,7</b>

*Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 31.12.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 31.12.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.*

Największą populację na koniec grudnia 2022 roku liczącą 656 bezrobotnych tworzyły osoby w wieku 25 – 34 lata. W rozpatrywanym czasie liczebność tej grupy zmniejszyła się o 58 osób, czyli o 8,1%, a jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 26,7% i był o 2,0 punktów procentowych mniejszy jak rok wcześniej.

Pozostałe grupy bezrobotnych wg. wieku, które zmniejszyły swoją liczebność to:

- grupa wiekowa 55 – 59 lat o 17 osób, czyli o 6,1%; jej udział w ogółem wyniósł 10,7% i był niższy o 0,5 punktu procentowego od wartości na koniec grudnia 2021 roku,
- grupa wiekowa 60 lat i więcej o 13 osób, tj. o 6,5%, udział w ogółem bezrobotnych ukształtował się na poziomie 8,1%, a w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 7,7%, czyli o 0,4 punktu procentowego mniejszym niż na koniec IV kwartału 2021 roku.

Grupy bezrobotnych wg. wieku, które zwiększyły swoją liczebność:

- grupa wiekowa 18 – 24 lata o 42 osoby, tj. o 15,2%; udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 13,0%, czyli 1,9 punktu procentowego więcej niż na koniec 2021 roku,
- grupa wiekowa 35 – 44 lata o 7 osób, czyli o 1,2%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 23,7%, czyli o 0,6 punktu procentowego większym niż na koniec IV kwartału 2021 roku,
- grupa wiekowa 45 – 54 lata o 4 osoby, czyli o 0,9%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 18,3%, czyli o 0,5 punktu procentowego większym niż rok wcześniej.

Bezrobotnych w wieku mobilnym było 1556, a ich udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 63,4% (na koniec analogicznego okresu 2021 roku – 62,9% i było ich 1565).



**Tabela Nr 15. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia***Stan na koniec okresu*

Wykształcenie	2021 rok		2022 rok	
	Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem	2 489	100,0	<b>2 454</b>	<b>100,0</b>
wyższe	452	18,2	<b>434</b>	<b>17,7</b>
policealne i średnie zawodowe/branżowe	566	22,7	<b>566</b>	<b>23,1</b>
średnie ogólnokształcące	312	12,5	<b>298</b>	<b>12,1</b>
zasadnicze zawodowe/branżowe	542	21,8	<b>548</b>	<b>22,3</b>
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	617	24,8	<b>608</b>	<b>24,8</b>

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 31.12.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 31.12.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.

W końcu grudnia 2022 roku największą grupę tworzyli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (608 osób). W omawianym okresie jej liczebność zmniejszyła się o 9 osób, czyli 1,5%, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał na takim samym poziomie i wyniósł 24,8%.

Pozostałe grupy bezrobotnych wg. wykształcenia, które zmniejszyły swoją liczebność to:

- z wykształceniem wyższym o 126 osób, tj. o 21,8%, jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 18,2% i był wyższy 0,2 punktu procentowego niż rok wcześniej,
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 14 osób, tj. o 4,5%, a jej udział ukształtował się na poziomie 12,1% i był niższy o 0,1 punktu procentowego niż na koniec grudnia 2021 roku.

Grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym zwiększyła liczebność o 6 osób, czyli 1,1%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 22,3%, czyli o 0,5 punktu procentowego wyższym niż na koniec analogicznego okresu 2021 roku.

Grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym pozostała na takim samym, w stosunku do 2021 roku, poziomie – 566 osób, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,1% i był większy o 0,4 punktu procentowego niż na koniec grudnia 2021 roku.

**Tabela Nr 16. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy***Stan na koniec okresu*

Okres pozostawania bez pracy	2021 rok		2022 rok	
	Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem	2 489	100,0	<b>2 454</b>	<b>100,0</b>

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	331	13,3	<b>342</b>	<b>13,9</b>
	od 1 do 3	466	18,7	<b>533</b>	<b>21,7</b>
	od 3 do 6	380	15,3	<b>448</b>	<b>18,3</b>
	od 6 do 12	387	15,6	<b>387</b>	<b>15,8</b>
	od 12 do 24	384	15,4	<b>322</b>	<b>13,1</b>
	powyżej 24	541	21,7	<b>422</b>	<b>17,2</b>

*Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 31.12.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 31.12.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.*

Największą grupą bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec omawianego okresu byli pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (533 bezrobotnych). Populacja ta zwiększyła się o 67 osób, czyli o 14,4%, a jej udział w ogóle bezrobotnych wyniósł 21,7%, czyli o 3,0 punktów procentowych więcej niż na koniec 2021 roku.

Pozostałe grupy, które zwiększyły swoją liczebność:

- pozostający bez pracy do 1 miesiąca o 11 osób, tj. o 3,3%, a jej udział w bezrobociu rejestrowanym wzrósł o 0,6 punktu procentowego i osiągnął na koniec 2022 roku wartość 13,9%,
- pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy – o 68 osób, tj. o 17,9%, a jej udział w ogólnym bezrobociu wyniósł 18,3% i był wyższy o 3,0 punktów procentowych niż na koniec IV kwartału 2021 roku.

Grupy bezrobotnych, które zmniejszyły swoją liczebność:

- pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy – o 62 osoby, czyli 16,1%, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 15,6% i był wyższy o 0,2 punktu procentowego niż na koniec grudnia 2021 roku,
- pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy o 119 osób, czyli o 22,0%, a jej udział w ogóle bezrobotnych wyniósł 17,2%, czyli o 4,5 punktów procentowych mniej niż rok wcześniej.

Grupa, w której czas pozostawania bez pracy trwał od 6 do 12 miesięcy pozostała na takim samym, w stosunku do 2021 roku, poziomie – 387 osób, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 15,8% i był większy o 0,2 punktu procentowego niż na koniec grudnia 2021 roku.

**Tabela Nr 17. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy**

*Stan na koniec okresu*

Staż pracy		2021 rok		2022 rok	
		Liczba bezrobotnych	% do ogółu	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem		2 489	100,0	<b>2 454</b>	<b>100,0</b>
Staż pracy w latach	do 1 roku	544	21,9	<b>547</b>	<b>22,3</b>
	od 1 do 5	662	26,6	<b>663</b>	<b>27,0</b>
	od 5 do 10	368	14,8	<b>369</b>	<b>15,0</b>

od 10 do 20	354	14,2	<b>316</b>	<b>12,9</b>
od 20 do 30	200	8,0	<b>182</b>	<b>7,4</b>
30 i więcej	67	2,7	<b>54</b>	<b>2,2</b>
bez stażu	294	11,8	<b>323</b>	<b>13,2</b>

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiT – 01 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 31.12.2021 roku oraz Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 Dział 5 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy według stanu na dzień 31.12.2022 roku dla obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, obliczenia własne.

Na koniec 2022 roku najliczniejszą grupę tworzyli bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat (663 osoby). W rozpatrywanym czasie liczebność tej grupy zwiększyła się o 1 osobę, czyli o 0,1%, a jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 27,0% i był o 0,4 punktu procentowego wyższy jak rok wcześniej.

Poniżej omówiono grupy bezrobotnych wg. stażu pracy, które zwiększyły swoją liczebność:

- posiadający staż do 1 roku o 3 osoby, tj. o 0,5%, a jej udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 22,3% i był o 0,4 punktu procentowego wyższy niż na koniec 2021 roku,
- posiadający staż od 5 do 10 lat o 1 osobę, tj. o 0,3%, udział w ogółem bezrobotnych wyniósł 15,0% i był większy o 0,2 punktu procentowego niż na koniec IV kwartału 2021 roku,
- bez stażu o 29 osób czyli o 9,9%, a jej udział ukształtował się na poziomie 13,2% i był wyższy o 1,4 punktu procentowego niż na koniec grudnia 2021 roku.

Grupy bezrobotnych, które zmniejszyły swoją liczebność:

- posiadający staż od 10 do 20 lat o 38 osób, czyli o 10,7%, a jej udział w ogółem wyniósł 12,9% i był niższy o 1,3 punktu procentowego niż rok wcześniej,
- posiadający staż od 20 do 30 lat o 18 osób, tj. o 9,0%, a jej udział w ogółem wyniósł 7,4% i był mniejszy o 0,6 punktu procentowego jak na koniec IV kwartału 2021 roku,
- 30 lat i więcej o 13 osób, tj. o 19,4%, udział w ogółem ukształtował się na poziomie 2,2% i był niższy o 0,5 punktu procentowego niż na koniec poprzedniego roku.

### **1.6. Zwolnienia z przyczyn zakładów pracy**

W 2022 roku z przyczyn dotyczących zakładów pracy status bezrobotnego uzyskało 11 osób. Wśród nich było 8 kobiet, które stanowiły 72,7%.

Udział tej subpopulacji w nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 0,2%. Na koniec 2022 roku w ewidencji urzędu pracy w Łomży z przyczyn zakładów pracy pozostawało 12 bezrobotnych, w tym 8 pochodziło z miasta Łomży. Stanowili oni 0,5% (w mieście 0,5%) ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W omawianym okresie zanotowano zmniejszenie tej populacji o 22 osoby, tj. o 64,7%.

**Tabela Nr 18. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładów**

Rok	Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładów pracy:					
		Ogółem	% do ogółu	Udział w nowo zarejestrowanych w %	W tym miasto Łomża		Udział miasta w ogółem w %
					Ogółem	% do ogółu	
		na koniec miesiąca			na koniec miesiąca		

2021	grudzień	34	1,1	0,2	21	1,0	61,8
2022	styczeń	37	1,1	1,3	23	1,1	62,2
	luty	32	0,9	0,7	19	0,9	59,4
	marzec	27	0,8	0,0	17	0,8	63,0
	kwiecień	16	0,7	0,0	9	0,6	56,2
	maj	14	0,6	0,0	7	0,5	50,0
	czerwiec	15	0,7	6,7	8	1,1	53,3
	lipiec	13	0,6	0,0	7	0,5	53,8
	sierpień	14	0,6	14,3	8	0,5	57,1
	wrzesień	11	0,5	0,0	7	0,5	63,6
	październik	12	0,5	16,6	9	0,6	75,0
	listopad	11	0,5	0,0	8	0,5	72,7
	grudzień	12	0,5	8,3	8	0,5	66,7

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiT – 01 za grudzień 2021 i Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

### 1.7. Oferty pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży pozyskał ogółem 2051 ofert pracy, w tym 1413 (68,9%) pochodziło z miasta Łomży. Oferty subsydiowane stanowiły 53,7% i było ich 1101, a w mieście odpowiednio 53,1% i 751.

Na koniec grudnia 2022 roku urząd pracy w Łomży dysponował 44 ofertami pracy, w tym 5 było niewykorzystanych dłużej niż miesiąc.

### 1.8. EURES.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w ramach sieci EURES wpłynęło 447 ofert pracy na 2799 stanowisk.

W omawianym okresie doradcy klienta 118 osobom udzielili informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG, 245 osób otrzymało informacje ogólne dot. sieci EURES, natomiast 186 osób otrzymało informację dotyczącą poszukiwania pracy w UE lub EFTA.

Oferty pracy EURES zamieszczane są na tablicy informacyjnej na terenie Urzędu. Strona internetowa PUP w Łomży: [www.lomza.praca.gov.pl](http://www.lomza.praca.gov.pl) zawiera odesłanie do strony internetowej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl).

Oferty pracy za granicą EURES są raz w tygodniu przesyłane do lokalnych mediów, instytucji publicznych oraz innych organizacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży utrzymuje współpracę z Biurami Karier Wyższych Uczelni posiadających swoje siedziby na terenie działania Urzędu.

W dniach 30 marca 2022r. i 23 września 2022r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zostały zorganizowane spotkania informacyjne dot. bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz informacji dot. sieci EURES. Spotkania zostały zorganizowane przy współdziałaniu doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

W dniach 17-21 października 2022r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pn. „Złap za stery swojej kariery” zorganizowano indywidualne konsultacje dotyczące poszukiwania pracy na terenie UE w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES.

Dnia 21 listopada 2022r. przy współdziałaniu doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizowano dwa spotkania informacyjne nt. *Międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES*. Jedno ze spotkań skierowane było dla uchodźców z Ukrainy, którym przedstawiono ogólne informacje dot. EURES oraz informacje nt. projektu pilotażowego „EU Talent Pool”.

W grudniu 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Łomży rozpoczął realizację kampanii informacyjnej pn. „Jobs for young people- Praca dla młodych” skierowaną dla osób młodych, mającą na celu zwiększenie świadomości nt. usług sieci EURES wśród młodych absolwentów, studentów oraz ich pracodawców.

W okresie od 03.01.2022r. do 31.12.2022r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży wpłynęły oferty pracy w ramach sieci EURES na następujące stanowiska pracy:

**Austria:** pomoc kuchenna, młodszy kucharz/ kucharka, dekarz, monter mechanik obrabiarek, operator maszyn CNC, blacharz samochodowy, mechanik samochodowy, cieśla, pracownik drogowy, monter suchej zabudowy, operator dźwigu, płytkarz, ślusarz, blacharz budowlany, tynkarz, spawacz MIG i/lub MAG, monter instalacji grzewczo- sanitarnych, cieśla szalunkowy, murarz, personel sprzątający, pracownik do naprawy i renowacji powierzchni z betonu, kelner/ kelnerka, recepcjonista/ recepcjonistka, kucharz/ kucharka;

**Belgia:** zbiór truskawek, elektryk- praca przy stacjach ładowania, technik elektryk oświetlenia ulicznego, pracownik sezonowy, praca w sadach owocowych, praca przy hodowli świń, mechanik przyczep, kierownik produkcji w przemyśle samochodowym, zbiór owoców twardych, zbiór owoców miękkich, zbiór warzyw, praca w szkółkach leśnych, pracownicy sezonowi przy zbiorze choinek;

**Czechy:** konsultant infolinii, operator maszyn włókienniczych, mechanik samochodowy, spawacz, kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, górnik robót przygotowawczych, górnik ścianowy, operator- ustawiacz tokarek, pracownik działu obsługi klienta;

**Estonia:** inżynier 3D, pracownik sprzątający, ogrodnik w gospodarstwie agroturystycznym, mechanik, pracownik budowlany- prace elewacyjne, inżynier obwodów-programista, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy/ księgowa, główny inżynier, spawacz TIG/MAG, monter rurociągów, pracownik budowlany, menadżer sprzedaży, tynkarz, ogólny pracownik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, betoniarz, krawiec męski, kierowca kat. C+E, konstruktor kadłubów statków, monter izolacji, nauczyciel języka angielskiego, specjalista ds. obsługi klienta z językiem niemieckim, specjalista ds. przeciągania kabli, spawacz TIG, ślusarz, operator wiertnicy, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, producent wyrobów betonowych, inżynier- technolog, mechanik okrętowy, ślusarz okrętowy, specjalista ds. budowy statków, inżynier projektu;

**Finlandia:** tynkarz/ malarz, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, mechanik samochodowych, kucharz, kierownik zmiany- bar koktajlowy, kierownik zmiany- restauracja browarnicza, inżynier ds. wzrostu kryształu (produkcja płytek krzemowych), spawacz/pracownik obróbki metalu, pracownik sprzątający, pracownik farmy, monter mebli na statkach, pracownik do zbioru truskawek, pracownik rolny, pracownik sezonowy- zbiór truskawek, spawacz, pracownik kuchni, trener jazdy figurowej na lodzie, spawacz MIG/ MAG, operator CNC, terapeuta ajurwedy;

**Francja:** pracownik do zbioru szparagów, menadżer sprzedaży w przemyśle owocowym, menadżer ds. zakupów owoców dla przemysłu, pracownik do zbioru jabłek, zbiór warzyw i owoców, pracownik pielęgnacji drzew owocowych;

**Holandia:** pracownik produkcyjny- uprawa owoców, pracownik do zbioru brokułów, pracownik do zbioru truskawek w szklarni, pracownik do obróbki kalafiora, dojarz, pracownik

do uprawy sadzonek krzewów doniczkowych, hydraulik, elektryk budowlany, elektryk przemysłowy w branży petrochemicznej, pracownik do zbioru szparagów, pracownik do zbioru czerwonej porzeczki, pracownik do maszynowego zbioru brukselki, pracownik do zbioru malin, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych, pracownik do zbioru truskawek w szklarni, pracownik do zbioru jabłek i gruszek, pracownik do ścinania/ sortowania i pakowania kwiatów, pracownik do zbioru i sortowania czereśni, pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie, pracownik do zbioru gruszek w sadzie, pracownik do uprawy cebulek kwiatowych, pracownik do zbioru sałaty lodowej, operator wózka widłowego, pracownik do zbioru jabłek i gruszek, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni, pracownik do przycinania drzew owocowych;

**Irlandia:** fryzjer- stylistka, pracownik naziemny, kierownik budowy, inżynier budowlany, monter rur, analityk ds. energii, inżynier ds. zrównoważonego rozwoju, konsultant ds. energii i kierownik projektu, inżynier projektant, rzeźnik, asystent sprzedaży, inżynier projektant, technik serwisu samochodowego;

**Litwa:** programista Ruby, monter rurociągów;

**Niemcy:** kucharz/ młodszy kucharz, kelner/barman, kierowca-dostawca, kelner/pomocnik kelnera, sprzedawca, sprzedawca pieczywa, pracownik produkcji, robotnik drogowy, asystent stomatologiczny, operator maszyn budowlanych, frezer CNC, handlowiec, ślusarz, stolarz, elektryk, elektronik przemysłowy/ mechatronik, malarz, informatyk- administrator, elektryk/ pomocnik elektryka, kasjer- sprzedawca, pomocnik w pralni, pomoc domowa, pracownik biurowy w dziale produkcyjnym, cieśla, geotechnik, pomocnik w uprawie winorośli, monter płyt kartonowo- gipsowych, kierowca kat. C+E, technik- elektronik lotniczy, lakiernik samochodowy, pracownik serwisu, pracownik magazynowy, monter instalacji wentylacyjnych, monter instalacji sanitarnych, mechanik przemysłowy, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, pracownik restauracji, specjalista w budowlanej wentylacji, operator maszyn i urządzeń, technik mechatronik, rysownik techniczny, mistrz- główny instalator i inżynier ogrzewania, fizjoterapeuta, pracownik rolny, pomoc domowa, technik elektronik, mechanik urządzeń, technik mechatronik dla techniki chłodniczej, technik elektronik w zakresie energetyki i techniki budowlanej, mechanik- instalator systemów sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji; pracownik magazynowy, pracownik porządkowy, spawacz MAG, monter instalacji sanitarnych i centralnego ogrzewania, kucharz, monter płyt gipsowo- kartonowych, specjalista w dziedzinie wentylacji, ładowacz/ sortowacz, spawacz, malarz/ tapeciarnik, mechatronik maszyn rolniczych i budowlanych, monter techniczny, technik- mechatronik pojazdów samochodowych, kierowca ciężarówki, kurier- dostarczanie paczek i listów, mechanik samochodowy, technik dentystryczny, szef kuchni/ kucharz, spawacz aluminium/ spawacz TIG, hydraulik, kucharz/ pracownik kuchni, pracownik sprzętający, stolarz meblowy, kelner/kierownik restauracji, pomocnik kuchenny/ pracownik ogólny hotelu. Mechanik maszyn, brukarz, rozbieracz- wykrawacz, ubojowy, kierownik instalacji wodno- kanalizacyjnych, hydraulik, stolarz budowlany/ cieśla, pracownik do obsługi gospodarstwa rolnego, bosman, mechatronik pojazdów samochodowych, pokojówka/ pokojowy, sprzedawca biletów/ pracownik biurowy, personel sprzętający, marynarz żeglugi śródlądowej, mechanik pojazdów silnikowych, elektryk, elektryk przemysłowy, pracownik budowlany, pomocnik elektryka, monter instalacji sanitarno- grzewczej, monter konstrukcji stalowych, operator maszyny CNC, malarz przemysłowy, pracownik punktu gastronomicznego, pracownik produkcyjny, kierowca wózka widłowego, rekruter, mechatronik przemysłowy, asystent pielęgniarki, mechanik urządzeń SHK, pielęgniarka, pielęgniarz, pielęgniarz, pracownik gospodarczy, magazynier, pracownik obsługi cateringowej, mistrz rzeźnictwa/ rzeźnik, pracownik obsługi hotelowej, pracownik przy recyklingu, kierowca, doradca zarządu (controller), inżynier mechanik, konfeksjoner w branży spożywczej, kierowca autobusu, kontroler jakości, monter instalacji elektrycznych;

**Norwegia:** glazurnik, masażysta SPA, cieśla/ stolarz budowlany, zbrojarz/betoniarnik/cieśla szalunkowy, pracownik farmy- trzoda chlewna, mechanik pojazdów, mechanik samochodowy,

glazurnik/ terakociarz, kucharz/ szef kuchni, monter rusztowań, tapicer samochodowy i pokładowy, asystent obsługi obiektu gastronomicznego, pracownik do sprzątanía hostelu/ hotelu- recepcjonista, pracownik sprząający w hotelu, kucharz w restauracji hotelowej, kelner, ogrodnik, mechanik maszyn rolniczych, mechanik przyczep kempingowych, pracownik produkcyjny- przetwórstwo krabów, monter rusztowań, elektryk, fryzjer, monter ogrodzeń, hydraulik, fryzjer męski, pracownik sezonowy w ogrodnictwie/ traktorzysta, pracownik budowlany, kucharz do włoskiej restauracji, kelner, kucharz, dmuchacz szkła artystycznego, szlifierz szkła, fryzjer męski, stolarz budowlany (cieśla), kucharz, kelner, technik dentystyczny, pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb, farmaceuta, pracownik farmy, elektryk, technik kontroli wymiarów, stolarz budowlany/ cieśla, monter blatów z kamienia naturalnego, kierowca autobusu turystycznego, kierowca autobusu, monter kuchni i wyposażenia wnętrza, wulkanizator, profesjonalny krawiec, pracownik przemysłowy – spawanie, wiązanie metaliczne, monter wentylacji, technik wentylacji, malarz samochodowy- lakiernik, pracownik sprząający;

**Portugalia:** pracownik do zbioru malin;

**Słowenia:** pracownik produkcji;

**Szwajcaria:** higienistka/ asystentka stomatologiczna;

**Szwecja:** szef kuchni, dojarz, kucharz, cieśla/ stolarz budowlany, pracownik leśny.

## 2. Aktywizacja osób bezrobotnych

### 2.1. Skierowania do pracy.

W 2022 roku w Powiecie Łomżyńskim i mieście Łomża 2670 (w tym 1654 z Łomży) bezrobotnych podjęło pracę.

Przy pracach interwencyjnych zatrudniono 175 (97 z miasta) osób, a do robót publicznych skierowano 278 (z miasta 152) bezrobotnych.

Do pracy subsydiowanej skierowano 809 osób bezrobotnych, co stanowiło 30,3% (w Łomży odpowiednio: 342 i 20,7%) wszystkich podjęć pracy w tym czasie.

### 2.2. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania.

Głównym celem kierowania bezrobotnych na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe jest przygotowanie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększanie szansy na rynku pracy. Na kursy i szkolenia zawodowe kierowano głównie bezrobotnych bez zawodu lub z wykształceniem, w którym brak jest ofert pracy. Realizowano szkolenia indywidualne, po uprawdopodobnieniu przez pracodawcę zatrudnienia uczestnika szkolenia po jego zakończeniu.

W 2022 roku szkolenia rozpoczęło 48 osób, w tym 15 w ramach bonu szkoleniowego. Wśród skierowanych było 39 osób bezrobotnych z Łomży, w tym 20 kobiet i 9 osób z Powiatu Łomżyńskiego (0 kobiet). Szkolenia ukończyło 47 osób.

Bezrobotni uczestniczyli w poniższych szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	W tym kobiet
<b>Szkolenia indywidualne</b>			
1	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego	3	0
2	Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy	1	0
3	Operator walca drogowego kl. II wszystkie typy	1	0
4	Kierowca samochodu ciężarowego	2	0

5	Kierowca autobusu	1	1
6	Prawo jazdy kat. CE	2	0
7	Instruktor nauki jazdy kat. B	1	0
8	Makijaż permanentny brwi	1	1
9	Kierowca ciągnika siodłowego	3	0
10	Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi elektrodą otuloną MMA 111	1	0
11	Operator koparki jednonaczyniowej kl. I	2	0
12	Kurs języka polskiego	11	10
13	Uprawnienia w zakresie eksploatacji i instalacji gazów, uprawnienia energetyczne gr. I i II	1	0
14	Stylizacja brwi	1	1
15	Ewaluacja potencjału fryzjera	1	1
16	Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135	1	0
<b>Bon szkoleniowy</b>			
1	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców wykonujących transport drogowy blok programowy kat. C, C+E, C1, C1+E	3	0
2	Prawo jazdy kat. CE i szkolenie okresowe kierowców	1	0
3	Prawo jazdy kat. CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców wykonujących transport drogowy blok programowy kat. C, C+E, C1, C1+E	2	1
4	Operator równiarki kl. III	1	0
5	Szkolenie z zakresu cukiernictwa i piekarnictwa	2	2
6	Szkolenie z stylizacji rzęs oraz najmodniejsze trendy w stylizacji brwi	1	1
7	Kurs SEP grupa I i II Eksploatacja	1	0
8	Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	0
9	Samodzielny księgowy	1	1
10	Kurs fryzjerski Mr. Barber	1	1
11	Intensywny kurs barberski	1	0

### 2.3. Poradnictwo zawodowe.

Podstawowym celem realizacji poradnictwa zawodowego jest udzielanie szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W 2022 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało:

L.p.	Nazwa usługi	Liczba osób			
1.	Indywidualna porada zawodowa	Udzielono 404 porad indywidualnych 341 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy			
		Liczba wizyt	Liczba	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy



		w ramach porady indywidualnej	kobiet		
		404	206	14	18
2.	Grupowa porada zawodowa	Liczba grup 5 dla 29 osób			
		Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy	
		27	0	10	
3.	Indywidualna informacja zawodowa	Udzielono 586 informacji			
		Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy	
		328	68	14	
4.	Grupowa informacja zawodowa	Przeprowadzono 29 spotkań, w których uczestniczyło 361 osób			
		Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy	
		168	12	23	
5.	Badania testowe	72 osoby skorzystały z badań			
		Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy	
		42	6	1	
6.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0			
		0	0	0	
7.	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	0	0	0	
8.	Usługi doradcze dla pracodawców	12	Nie dotyczy	Nie dotyczy	

Działania doradcy były wspierane i uzupełniane odpowiednimi badaniami testowymi (także autotestami), badaniami lekarskimi lub psychologicznymi.

W 2022 roku 9 osobom bezrobotnym zostało wydane skierowanie na badania lekarskie lub lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie przez doradcę opinii o przydatności zawodowej do kierunku szkolenia (w przypadkach tego wymagających lub określonych odrębnymi przepisami) lub zdolności do prac i przekwalifikowania w związku z przyznaną przez ZUS rentą szkoleniową.

### **Współpraca z partnerami rynku pracy**

W trzech kwartałach 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży realizował różne formy współpracy z naszymi partnerami – samorządami gmin, łomżyńskimi szkołami i uczelniami wyższymi, Łomżyńskim Forum Samorządowym, Stowarzyszeniem Wspierania Rynku Pracy oraz innymi urzędami pracy i instytucjami rynku pracy.

### **Inne działania podejmowane w ramach poradnictwa zawodowego**

<b>L. p.</b>	<b>Nazwa przedsięwzięcia</b>	<b>Termin realizacji</b>	<b>Podjęte działania</b>
1.	Targi edukacyjno – zawodowe subregionu łomżyńskiego „Podlaski Kompas Pracy” Białoostocka Fundacja Kształcenia Kadr	10.06.2022	Zorganizowanie stoiska informacyjnego dla uczniów szkół podstawowych, celem rozbudzenia zainteresowania edukacją prowadzącą do zawodów.

2.	Analiza tendencji na lokalnym rynku pracy oraz zapotrzebowania na kompetencje wśród lokalnych pracodawców, na potrzeby Zakładu Karnego w Czerwonym Borze w ramach projektu „Praca dla Więźniów”	26.07.2022	Przygotowanie analizy trendów na lokalnym rynku pracy, a także opracowanie wstępnych wskazówek dotyczących kompetencji poszukiwanych wśród łomżyńskich pracodawców.
3.	Przygotowanie danych i opinii na potrzeby Centrum Nauki i Biznesu ŻAK we wskazanych kierunkach kształcenia	27.07.2022	Przygotowanie danych szczegółowych na temat napływu bezrobotnych w ciągu ostatniego roku dla (technik usług kosmetycznych, technik bhp, technik administracji, florysta, opiekunka środowiskowa, opiekun osoby starszej, asystent osoby niepełnosprawnej ) a także napływ ofert pracy w ww. kierunkach. Do analizy została dołączona opinia dot. zapotrzebowania na ww. kierunki kształcenia.
4.	Ogólnopolski Tydzień Kariery – „Złap za stery swojej kariery”	17.10.2022 18.10.2022 20.10.2022	Zajęcia dla młodzieży I Liceum Ogólnokształcącego im. T. Kościuszki w Łomży, pn. „Świadomy wybór zawodu kluczem do sukcesu – Złap za stery swojej kariery”.
5.	Ogólnopolski Tydzień Kariery – „Złap za stery swojej kariery”	18.10.2022 19.10.2022 20.10.2022	Zajęcia dla młodzieży Zespołu Szkół Mechanicznych i Ogólnokształcących nr 5 w Łomży, pn. „Złap za stery swojej kariery- wsparcie przy podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych”.

Ponadto, doradcy zawodowi uczestniczyli w seminariach i szkoleniach z zakresu doskonalenia metod i technik stosowanych w praktyce doradczej a także dotyczących problematyki rynku pracy, kształcenia ustawicznego, współpracy PUP z partnerami rynku (w tym dot. współpracy z ośrodkami pomocy społecznej).

Osoby zainteresowane w sprawach dotyczących informacji zawodowej, technik poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej mogą kontaktować się z doradcami zawodowymi PUP w Łomży drogą telefoniczną lub e-mail pod adresami:

L.p.	Imię i nazwisko	Telefon	Adres e-mail
1.	Katarzyna Rogińska – Świecka	862158036	<a href="mailto:katarzyna.swiecka@lomza.praca.gov.pl">katarzyna.swiecka@lomza.praca.gov.pl</a>
2.	Dorota Komorowska	862158058	<a href="mailto:dorota.komorowska@lomza.praca.gov.pl">dorota.komorowska@lomza.praca.gov.pl</a>
3.	Sylwia Wiktorzak	862158019	<a href="mailto:sylwia.wiktorzak@lomza.praca.gov.pl">sylwia.wiktorzak@lomza.praca.gov.pl</a>
4.	Sylwia Gacka – Chorążak	862158064	<a href="mailto:sylwia.gacka@lomza.praca.gov.pl">sylwia.gacka@lomza.praca.gov.pl</a>

## **2.4. Prace interwencyjne.**

Podstawowym celem organizacji prac interwencyjnych jest tworzenie nowych, stałych miejsc zatrudnienia dla bezrobotnych w istniejących podmiotach gospodarczych poprzez wsparcie pracodawców środkami z Funduszu Pracy w celu obniżenia kosztów utworzenia tych stanowisk.

Realizacja celu głównego – tworzenie nowych miejsc pracy – uwzględniała również edukację osób bezrobotnych. Uczestnicy prac interwencyjnych nabywali nowe umiejętności zawodowe, zgodne z potrzebami danego zakładu pracy.

W 2022 roku do prac interwencyjnych skierowano 175 bezrobotnych (97 z miasta Łomża), w tym 100 kobiet. Wśród skierowanych bezrobotnych 30 osób (16 z miasta) pozostawało bez pracy długookresowo. Wśród tej grupy było 20 kobiet (9 z Łomży).

## **2.5. Roboty publiczne.**

Głównym celem organizowania robót publicznych jest wspieranie regionalnych i lokalnych inwestycji, umożliwiających tworzenie bazy działań dla inwestorów oraz ochrony środowiska, sportu i turystyki, opieki społecznej.

W omawianym przedziale czasu PUP w Łomży w ramach robót publicznych skierował do pracy 278 bezrobotnych (152 z miasta Łomży), w tym 228 kobiet. Wśród skierowanych bezrobotnych 49 (31 z Łomży), w tym 37 kobiety, pozostawało bez pracy długotrwale.

## **2.6. Dotacje i refundacje.**

Podstawowym celem udzielania dotacji i refundacji z Funduszu Pracy jest pomoc bezrobotnym w rozpoczęciu działalności na własny rachunek, a pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy w istniejących na lokalnym rynku podmiotach gospodarczych.

W 2022 roku zawarto ze 111 (w tym 41 kobiet) bezrobotnymi umowy o udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 61 bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje na samozatrudnienie pochodziło z miasta, a wśród nich było 26 kobiet.

Dotacji udzielono na podjęcie m.in. działalności gospodarczych:

- ✓ **Usługi – 94:** usługi budowlane– 12, usługi remontowo- budowlane– 5, usługi geodezyjne– 1, usługi kosmetyczne– 9, salon kosmetyczny– 1, kancelaria prawna– 1, konserwacja i rest. zabytków– 1, usługi fryzjerskie– 2, mobilne dorabianie kluczy– 1, firma sprzątająca– 3, wypieki ciasta– 1, kawiarnia– 2, montaż i serwis klimat. i went.– 1, montaż mebli– 1, zagospodarowanie ter. zieleni– 1, projektowanie wnętrz– 1, architektura wnętrz– 1, pracownia projektowo- budowlana– 1, fotografia– 1, usługi fizjoterapeutyczne– 4, warsztat samoch.– 1, mechanika samochodowa– 1, usługi stolarskie– 1, usługi stolarskie i parkieciarskie– 1, usługi parkieciarskie– 1, obsługa nieruchomości– 1, usługi gastronomiczne– 1, myjnia– 1, wypożyczanie sprzętu– 1, wynajem sprzętu budowlanego– 1, usługi elektryczne– 3, usługi hydrauliczne– 1, usługi mechaniczne– 2, usługi koparką– 1, usługi informatyczne– 2, informatyka– 1, działalność rekreacyjna– 1, złota rączka– 1, catering– 2, szkoła językowa– 1, salon groomerski– 1, biuro rachunkowe– 1, naturalne metody odmładzania– 1, praktyka lekarska– 2, praktyka stomatologiczna– 1, montaż automatyki wjazdowej– 1, mechanika pojazdowa– 3, renowacja mebli– 1, projektowanie odzieży– 1, agencja reklamy– 1, trener personalny– 1, montaż pomp ciepła– 1, zakładanie klimatyzacji– 1, szkolenie i doradztwo– 1, działalność rozrywkowo- rekreacyjna– 1, sprzątanie obiektów– 1.

- ✓ **Handel – 8:** butik odzieżowy– 4, sklep ogrodniczy– 1, sklep zielarski– 1, sklep z wyposażeniem wnętrz– 1, sprzedaż i montaż stolarki budowlanej– 1.
- ✓ **Produkcja – 9:** produkcja stol. bud.– 1, tartak– 1, projektowanie i wykonanie mebli– 2, produkcja mebli– 2, pracownia wypieków– 1, produkcja wyrobów ze sznurka– 1, produkcja granulatu– 1.

W omawianym okresie zawarto z lokalnymi pracodawcami 70 umów na refundację części kosztów doposażenia 70 stanowisk pracy:

- **Usługi – 52:** mechanik– 5, przedstawiciel handl.– 1, księgowo– 1, pr. fizyczny– 1, kierowca-zaopatrzeniowiec– 1, pr. budowlany– 6, ślusarz- pilarz– 1, pomocnik stolarza– 1, operator zagęszczarki– 1, specjalista ds. kadr– 1, mech. wulk. – 1, serwisant– 1, mechanik-kierowca– 1, pracownik obsługi– 1, pracownik do obsługi inwestycji– 1, monter instalacji sanitarnych– 1, elektromonter– 1, pomoc elektromontera– 1, pomocnik montera instalacji fotowoltaicznej– 1, kelner– 2, pomoc kuchenna– 1, pracownik administracyjno- biurowy– 1, pracownik biurowy– 3, pracownik obsługi motelu– 1, magazynier– 2, asystent lekarza weterynarii– 3, technik weterynarii– 1, laborant– 1, asystentka stomatologiczna– 1, lekarz-stomatolog– 1, recepcjonista– 1,obsługa klienta– 1, grafik– 1, menager– 1, pracownik restauracji– 1, kucharz- barman– 2, .
- **Handel – 8:** sprzedawca– 4, handlowiec– 1, przedstawiciel handlowy– 1, specjalista ds. sprzedaży– 2, .
- **Produkcja – 10:** pracownik produkcyjny– 4, cukiernik– 2, piekarz- cukiernik– 1, cukiernik-kucharz– 1, stolarz– 1, szwaczka– 1.

W 2022 roku na dodatkowe miejsca pracy skierowano 105 bezrobotnych, w tym 37 kobiet. Mieszkańcy Łomży stanowili 60,9% tej populacji i było ich 64 (24 kobiety).

## **2.7. Bony zatrudnieniowe.**

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy może być przyznany osobie bezrobotnej, która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy.

W 2022 roku nikt nie podjął pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.

## **2.8. Bony na zasiedlenie.**

Bon na zasiedlenie jest przyznawany w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego poza miejscem docelowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 roku pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 88 osób bezrobotnych, w tym 38 kobiet. Spośród skierowanych 57 osób, czyli 64,8% pochodziło z Łomży (28 kobiet).

### **2.9 Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.**

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat – 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

W 2022 roku nikt nie podjął pracy w ramach dofinansowania bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

### **2.10 Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.**

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w 2022 roku zgłoszono 49 ofert pracy dla osób posiadających uprawnienia inwalidzkie (45 z Łomży). Wśród nich 34,7% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (17 ofert).

## **3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy.**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży na wymienione w poniższej tabeli aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkował 14 597,4 tys. zł.

**Tabela Nr 19. Poziom i struktura środków Funduszu Pracy wydatkowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży w 2022 roku.**

*Stan w okresie w tys. zł  
Wybrane formy aktywne*

Miesiące 2022 roku	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dotacje na działalność gospodarczą	Refundacje wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Staże (w tym bon stażowy)	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Pozostałe wydatki	Ogółem w miesiącu
styczeń	15,6	1,7	0,0	0,0	107,3	0,9	0,0	30,0	31,4	186,9
luty	23,2	112,7	425,0	0,0	66,2	12,8	0,6	60,0	39,4	739,9
marzec	35,5	261,0	300,0	250,0	120,8	29,1	3,6	90,0	102,2	1192,2
kwiecień	71,3	292,5	50,0	125,0	216,5	31,4	5,3	22,5	192,0	1006,5
maj	113,0	348,9	125,0	225,0	313,5	26,8	5,4	0,0	79,7	1237,3
czerwiec	104,9	401,8	50,0	100,0	347,2	33,2	5,3	60,0	109,8	1212,2

lipiec	144,7	398,4	25,0	0,0	415,3	32,1	5,2	30,0	43,0	1093,7
sierpień	155,7	421,2	0,0	25,0	450,1	6,2	3,0	60,0	32,0	1153,2
wrzesień	153,6	268,0	550,0	50,0	377,2	17,3	5,2	67,5	71,8	1560,6
październik	129,3	242,5	500,0	150,0	311,6	4,1	5,5	120,0	64,9	1527,9
listopad	84,2	240,8	275,0	325,0	299,8	13,4	6,2	60,0	94,5	1398,9
grudzień	118,3	773,8	425,0	391,1	340,7	17,9	11,3	80,0	130,0	2288,1
Razem	1149,3	3763,3	2725,0	1641,1	3366,2	225,2	56,6	680,0	990,7	14597,4

Źródło: Sprawozdania finansowe MRiPS – 02 za kolejne miesiące 2022 roku, obliczenia własne.

**Tabela Nr 21. Sytuacja na lokalnym rynku pracy na obszarze działania PUP w Łomży w końcu grudnia 2022 roku**

Wyszczególnienie		PUP	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	Udział Miasta Łomży w ogółem w %	Udział Powiatu Łomżyńskiego w ogółem w %
Liczba bezrobotnych		2 454	1 513	941	61,7	38,3
w tym z prawem do zasiłku		409	236	173	57,7	42,3
Liczba kobiet		1 267	763	504	60,2	39,8
Zwolnieni z przyczyn zakładów pracy		12	8	4	66,7	33,3
Zamieszkali na wsi		841	0	841	0,0	100,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		133	68	65	51,1	48,9
Cudzoziemcy		87	82	5	94,3	5,7
Bez kwalifikacji zawodowych		844	486	358	57,6	42,4
Bez doświadczenia zawodowego		533	330	203	61,9	38,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		380	229	151	60,3	39,7
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1 968	1 216	752	61,8	38,2
z tego	do 30 roku życia	646	332	314	51,4	48,6
	w tym: do 25 roku życia	319	151	168	47,3	52,7
	długotrwale bezrobotni	1 069	702	367	65,7	34,3
	powyżej 50 roku życia	666	449	217	67,4	32,6
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	24	10	14	41,7	58,3
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	411	245	166	59,6	40,4
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	0	100,0	0,0
	niepełnosprawni	226	169	57	74,8	25,2
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu		86	63	23	73,3	26,7
Wolne miejsce pracy i aktywizacji zawodowej w końcu miesiąca		44	24	20	54,5	45,5
Podjęcia pracy ogółem		190	119	71	62,6	37,4
w tym praca subsydiowana		58	35	23	60,3	39,7
Osoby uprawnione do dodatków aktywizacyjnych		28	23	5	82,1	17,9
Poszukujący pracy		65	43	22	66,2	33,8
Stopa bezrobocia w %		6,3	6,5	5,9	-	-

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRiPS – 01 grudzień 2022 roku, obliczenia własne.

Tabela Nr 22. Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na obszarze działania PUP w Łomży w podziale na Miasto Łomżę i Powiat Łomżyński na koniec grudnia 2022 roku

Stan na koniec okresu

Opis	PUP w Łomży	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	w tym gminy miejsko – wiejskie i gminy wiejskie:									
				Jedwabne	Nowogród	Łomża	Miastkowo	Piątnica	Przytuły	Śniadowo	Wizna	Zbójna	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	<b>342</b>	197	145	16	17	26	18	19	7	8	6	28
	1-3	<b>533</b>	319	214	21	18	53	17	49	6	20	12	18
	3-6	<b>448</b>	258	190	16	12	57	15	35	4	14	14	23
	6-12	<b>387</b>	244	143	11	11	45	19	27	4	11	5	10
	12-24	<b>322</b>	198	124	8	14	29	9	23	4	15	9	13
	pow.24	<b>422</b>	297	125	12	14	26	10	23	6	6	13	15
Wiek	18 - 24	<b>319</b>	151	168	13	9	39	17	33	9	19	13	16
	25 - 34	<b>656</b>	384	272	29	23	75	20	53	12	13	17	30
	35 - 44	<b>581</b>	388	193	15	12	50	21	33	4	18	11	29
	45 - 54	<b>448</b>	283	165	16	24	34	17	31	3	11	8	21
	55 - 59	<b>262</b>	167	95	6	15	28	10	14	2	6	6	8
	60 lat i więcej	<b>188</b>	140	48	5	3	9	4	12	1	7	4	3
Wykształcenie	wyższe	<b>434</b>	299	135	15	12	44	9	28	3	10	5	9
	policealne i śr. zawod.	<b>566</b>	337	229	11	22	56	23	50	9	21	11	26
	średnie ogólnokształ.	<b>298</b>	196	102	13	9	30	6	11	3	11	4	15
	zasad. zawod.	<b>548</b>	323	225	19	24	55	13	40	9	18	16	31
	gimnazjalne i poniżej	<b>608</b>	358	250	26	19	51	37	47	7	14	23	26
Staż pracy ogółem	do 1 roku	<b>547</b>	335	212	20	19	46	18	39	9	16	15	30
	1-5	<b>663</b>	396	267	25	20	64	27	53	8	22	21	27
	5-10	<b>369</b>	210	159	11	12	45	17	32	4	12	11	15
	10-20	<b>316</b>	208	108	9	10	35	6	21	2	8	4	13
	20-30	<b>182</b>	126	56	3	14	15	7	6	1	7	1	2
	30 lat i więcej	<b>54</b>	45	9	0	3	6	0	0	0	0	0	0
	bez stażu	<b>323</b>	193	130	16	8	25	13	25	7	9	7	20
<b>Ogółem</b>	<b>2 454</b>	<b>1 513</b>	<b>941</b>	<b>84</b>	<b>86</b>	<b>236</b>	<b>88</b>	<b>176</b>	<b>31</b>	<b>74</b>	<b>59</b>	<b>107</b>	
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>1 968</b>	1 216	752	68	71	189	65	142	26	58	47	86	
do 30 roku życia	<b>646</b>	332	314	22	18	80	24	67	16	27	23	37	
do 25 roku życia	<b>319</b>	151	168	13	9	39	17	33	9	19	13	16	
długotrwale bezrobotni	<b>1 069</b>	702	367	33	39	76	30	66	14	29	32	48	
powyżej 50 roku życia	<b>666</b>	449	217	21	31	53	20	34	5	20	13	20	
z prawem do zasiłku	<b>409</b>	236	173	15	21	48	19	35	3	11	9	12	

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS – 01 za grudzień 2022 roku, obliczenia własne.