

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża, skr. poczt. 68
e-mail: bilo@praca.gov.pl www.lomza.praca.gov.pl
tel. 086 215 80 10, 086 216 28 97, fax 086 216 34 92
REGON: 450708638, NIP: 718-12-19-408

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie łomżyńskim w 2019 roku

Łomża, lipiec 2020 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	26
3. Analiza umiejętności i uprawnień	28
4. Analiza rynku edukacyjnego	30
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	31
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	32
Podsumowanie	34
INFORMACJA SYGNALNA	37
Załącznik Nr 1. Rynek pracy	38
Załącznik Nr 2. Rynek edukacyjny	73

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy to raport przygotowany na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o.

W nowych zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych założono, że powinien stać się kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Ponadto powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży pracy na badanym rynku.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.), art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9 opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań własnych samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych poprzez swoją powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych na przestrzeni kilku lat, powinien pozwalać na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach (szczególnie kształcących w zawodach). Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien również stać się ważnym narzędziem w konstruowaniu strategii rozwoju miasta Łomży i powiatu łomżyńskiego w przestrzeni dotyczącej projektowania i przewidywania szeroko rozumianych zmian na lokalnych rynkach pracy, a w szczególności:

- definiowaniu realnego popytu na pracowników w konkretnych zawodach i specjalnościach, a nie na siłę roboczą w ogóle;
- przewidywaniu kierunków zmian na rynku pracy w określonym czasie;
- reformie systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych w aspekcie założeń planów rozwoju gospodarki obu powiatów;
- zwiększaniu efektywności ekonomicznej wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na szkolenia lub przekwalifikowania zawodowe absolwentów szkół generujących bezrobocie;
- określaniu aktualnego i w przyszłości zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje, zawody i specjalności;
- opiniowaniu wniosków dotyczących zmiany struktury i treści kształcenia zawodowego;
- opiniowaniu nowych kierunków szkoleń i przekwalifikowań zawodowych bezrobotnych finansowanych przez urzędy pracy.

W celu zunifikowania sposobu wykonania raportu oraz zapewnienia wsparcia powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmują w szczególności: cele monitoringu, wyjaśnienie używanych pojęć, definicji i terminów, wskazanie i opis wykorzystywanych źródeł danych, zastosowane wskaźniki oraz zalecenia dotyczące organizacji procesu monitoringu oraz sposób upowszechniania rezultatów. Poniżej opisano wybrane, podstawowe (pierwotne) do wykonania raportu.

1. Główne cele monitoringu:

Celem kluczowym niniejszego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Mieście Łomża i powiecie łomżyńskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie.

Pozostałe cele:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- ✓ określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- ✓ korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

2. Pojęcia, terminy i definicje używane w raporcie:

- a) **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- b) **Zawody deficytowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których jednocześnie spełnione są poniższe warunki:
- ✓ liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,
 - ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny,
 - ✓ odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe - charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

- c) **Zawody zrównoważone** to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których występuje koniunkcja poniższych warunków:

- ✓ liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- ✓ odsetek *bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący*,
- ✓ *odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym*.

Zawody zrównoważone - odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

d) Zawody nadwyżkowe to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których jednocześnie spełnione są poniższe kryteria:

- ✓ liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,
- ✓ długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie,
- ✓ napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

- e) Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- f) Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- g) Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiecia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- h) Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- i) Lokalny rynek pracy** to **powiatowy** rynek pracy.
- j) Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej

w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

- k) **Długotrwale bezrobotni** to osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- l) **Bezrobotny absolwent** to osoba bezrobotna do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

3. Źródła danych:

- a) **Dane gromadzone przez PUP** - Bezrobotni i oferty pracy wg zawodów (Syriusz – Załącznik nr 3 do MRPiPS-01),
- b) **Badania własne urzędów pracy** (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w Internecie - WUP),
- c) **Źródła statystyki publicznej** (System Informacji Oświatowej MEN, sprawozdanie o studiach wyższych GUS, badanie popytu na pracę GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych Lokalnych GUS),
- d) **Pozostałe informacje w tym systemy prognostyczne** np.: Barometr zawodów oraz narzędzia prognostyczne dostępne na portalu www.prognozowaniezatrudnienia.pl.

Z powyżej wymienionych danych źródłowych pozyskuje się poniższe dane szczegółowe konieczne do wykonania analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- ✓ liczba ofert pracy z wyszczególnieniem subsydiowanych,
- ✓ „napływ” ofert pracy w poszczególnych miesiącach,
- ✓ liczba miejsc pracy (napływ) według wymagań kwalifikacyjnych,
- ✓ liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia,
- ✓ liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodów,
- ✓ liczba absolwentów, którzy zdali egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe według ukończonej szkoły i zawodu – opcjonalnie.

4. Zastosowane podstawowe mierniki i wskaźniki:

a) Wskaźnik struktury ofert pracy

$$WSO(pup) = (NOz/No) * 100$$

gdzie:

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

NOz – napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej

NO – napływ ofert ogółem

b) Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$$WSO(internet) = (NOz/No) * 100$$

gdzie:

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

NOz – napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej

NO – napływ ofert ogółem

c) Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO = (WSO(pup) / WSO(internet))$$

gdzie:

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

Wynik większy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie)

d) Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

$$WS = (Bs + Os) / (B + O)$$

gdzie:

WS – wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

B – średniomiesięczna liczba bezrobotnych

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy

Do dalszej analizy trafiają tylko te zawody (grupy elementarne) dla których wartość wskaźnika jest większa niż decyl pierwszy.

Odpada 10% elementarnych grup zawodowych

e) Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$WDOP = Bs / Os$$

gdzie:

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

- ✓ **Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.
- ✓ **Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.
- ✓ **Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

- ✓ **Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

f) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB = DB / B$$

gdzie:

- g) WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
- h) DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów
- i) B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

i) Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB = OB / NB$$

gdzie:

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- ✓ **Poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
- ✓ **Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- ✓ **Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- ✓ **Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży jest jednostką samorządu terytorialnego wspólną dla Miasta Łomży i Powiatu Łomżyńskiego. Zwierzchnictwo nad Urzędem sprawuje Starosta Łomżyński na mocy porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2000 roku pomiędzy Prezydentem Miasta a Starostą Łomżyńskim.

Działaniem obejmuje obszar dwóch powiatów: Miasta Łomży – na prawach powiatu grodzkiego i Powiatu Łomżyńskiego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2019 rok opracowano oddzielnie dla każdego z powiatów i jest on diagnozą sytuacji na lokalnych rynkach pracy w wymienionym przedziale czasu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1 Ogólna sytuacja na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży

Na koniec 2019 roku liczba bezrobotnych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży wynosiła 3040 osoby, w tym 1659 kobiet.

W 2018 roku populacja bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 558 osób (tj. o 14,0%). W tym okresie ubyło 294 mężczyzn (tj. 15,5%), natomiast populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 264 osoby, czyli o 12,7%.

Bezrobotni z Łomży stanowili 59,0% ogółu zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, czyli o 1,2 punktu procentowego mniej niż w końcu 2018 roku.

Dynamika spadku bezrobocia najszybsza była w mieście Łomża – 12,0% czyli o 0,8 punktu procentowego większa niż na całym obszarze działania urzędu oraz o 2,1 punktów procentowych większa niż w powiecie łomżyńskim, gdzie zanotowano spadek o 9,9%. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się na obszarze działania urzędu o 8,7%, w powiecie łomżyńskim o 6,9%, natomiast w mieście Łomży o 9,9%.

W omawianym okresie na obszarze działania Urzędu udział bezrobotnych kobiet w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 54,6% i był większy o 1,5 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2018 roku. W Łomży osiągnął wartość 54,6%, czyli o 1,3 punktu procentowego większą, a w powiecie 54,6%, czyli o 1,8 punktu procentowego większą w stosunku do końca 2018 roku.

Wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 6,7% (odpowiednio o 1,2 punktu procentowego w Łomży i wyniosła 7,4%, a w Powiecie Łomżyńskim o 1,0 punkt procentowy i wynosiła 5,8%).

Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, Powiatu Łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Z powyższej informacji wynika, że o kondycji, zmianach i dynamice lokalnego rynku pracy decyduje sytuacja w Mieście Łomża.

W roku 2019 roku zanotowano dość istotne zmniejszenie poziomu bezrobocia na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży. Spadek ten niestety nie zniwelował występujących różnicowań na rynkach pracy Łomży i powiatu łomżyńskiego. Cechą charakterystyczną lokalnych rynków wciąż pozostaje wysokie niedopasowanie strukturalne podaży pracy i popytu na nią. Obecną sytuację na lokalnym rynku pracy charakteryzują następujące czynniki:

- relatywnie wysokie koszty pracy,
- wzrost poziomu wynagrodzenia – pracownicy nie chcą pracować za najniższą płacę,
- wzrost liczby ofert pracy – zwiększająca się szansa na uzyskanie zatrudnienia,
- rynek pracownika,
- pracodawcy mają coraz większy problem ze znalezieniem chętnych do pracy,
- gospodarka cierpi już nie tylko na brak fachowców, ale po prostu rąk do pracy,
- coraz więcej zawodów, gdzie brakuje specjalistów,
- firmy mają problem ze znalezieniem doświadczonych i odpowiednio wykształconych pracowników,
- wkraczające na rynek pracy pokolenie niżu demograficznego naturalnie zmniejsza zasoby pracy,
- mniejsza podaż pracy – może być częściowo efektem programu 500+,
- obniżenie wieku emerytalnego.

Dlatego wciąż ważnym działaniem pozostaje prowadzenie systematycznego monitoringu

występujących dysproporcji i obserwowania zachodzących zmian na rynku pracy w celu zwiększenia efektywności podejmowanych przedsięwzięć na rzecz skutecznego przeciwdziałania negatywnym zjawiskom społecznym towarzyszącym bezrobociu.

1.2 Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w Powiecie łomżyńskim

1. Sytuacja ogólna

W końcu 2019 roku w Powiecie łomżyńskim zarejestrowanych było ogółem 1226 bezrobotnych (**Tabela Nr 1**). Poziom bezrobocia zmniejszył się o 135 osób, czyli 9,9%. W tym okresie populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 50 (6,9%) i liczyła 669 osób.

Tabela Nr 1. Bezrobotni w Powiecie łomżyńskim w latach 2018 i 2019.

Stan na koniec okresu

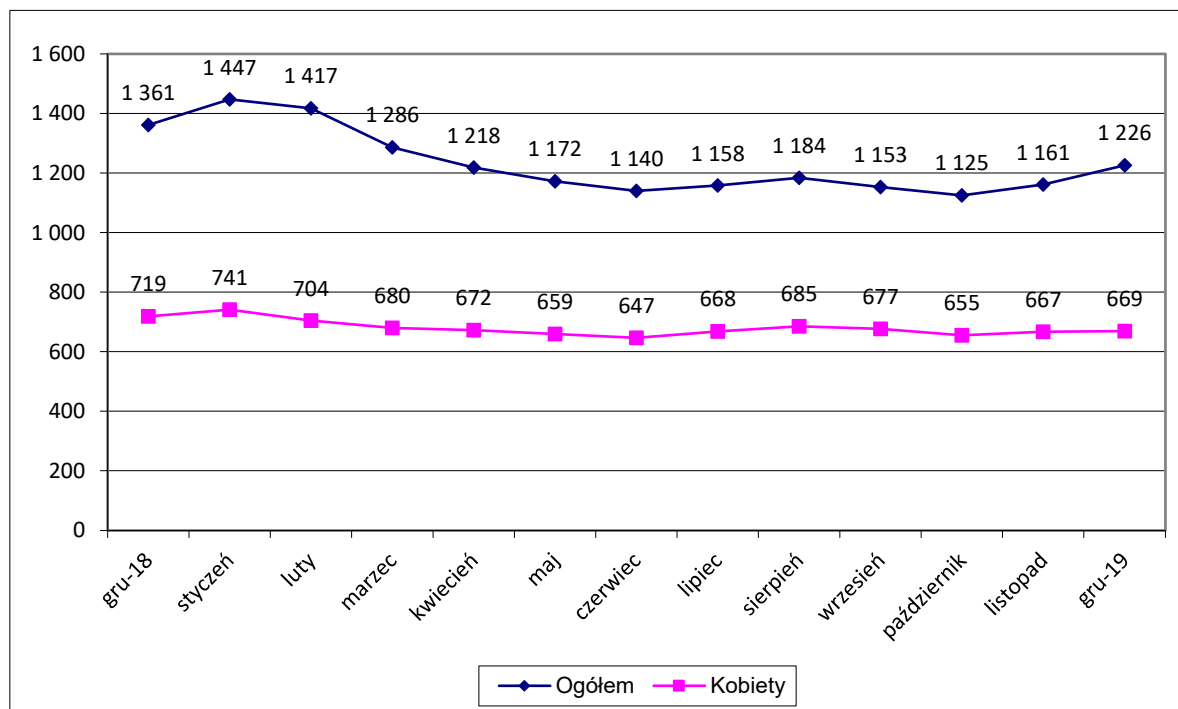
Kategorie bezrobotnych	2018 rok		2019 rok	
	Liczba bezrobotnych (w osobach)	Struktura bezrobotnych (w odsetkach)	Liczba bezrobotnych (w osobach)	Struktura bezrobotnych (w odsetkach)
Bezrobotni ogółem	1361	100,0	1226	100,0
w tym kobiety	719	52,8	669	54,6
Bezrobotni absolwenci* ogółem	84	100,0	93	100,0
w tym kobiety	40	47,6	57	61,3
Bezrobotni długotrwale	700	100,0	568	100,0
w tym kobiety	425	60,7	336	59,1

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01 za miesiące grudzień 2018 i 2019 roku dla Powiatu łomżyńskiego

* pod pojęciem bezrobotny absolwent należy rozumieć bezrobotnego w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki

Na koniec 2019 roku bezrobotne kobiety z Powiatu łomżyńskiego stanowią 54,6% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku ich odsetek w ogółem zarejestrowanych na rynku pracy w powiecie zwiększył się o 1,8 punktu procentowego.

Wśród 1087 osób z powiatu, które podjęły pracę w 2019 roku kobiety stanowiły 52,4%.



Wykres Nr 1. Liczba osób bezrobotnych z Powiatu łomżyńskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży w 2019 roku (opracowanie i obliczenia własne na podstawie danych GUS).

Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, Powiatu łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości

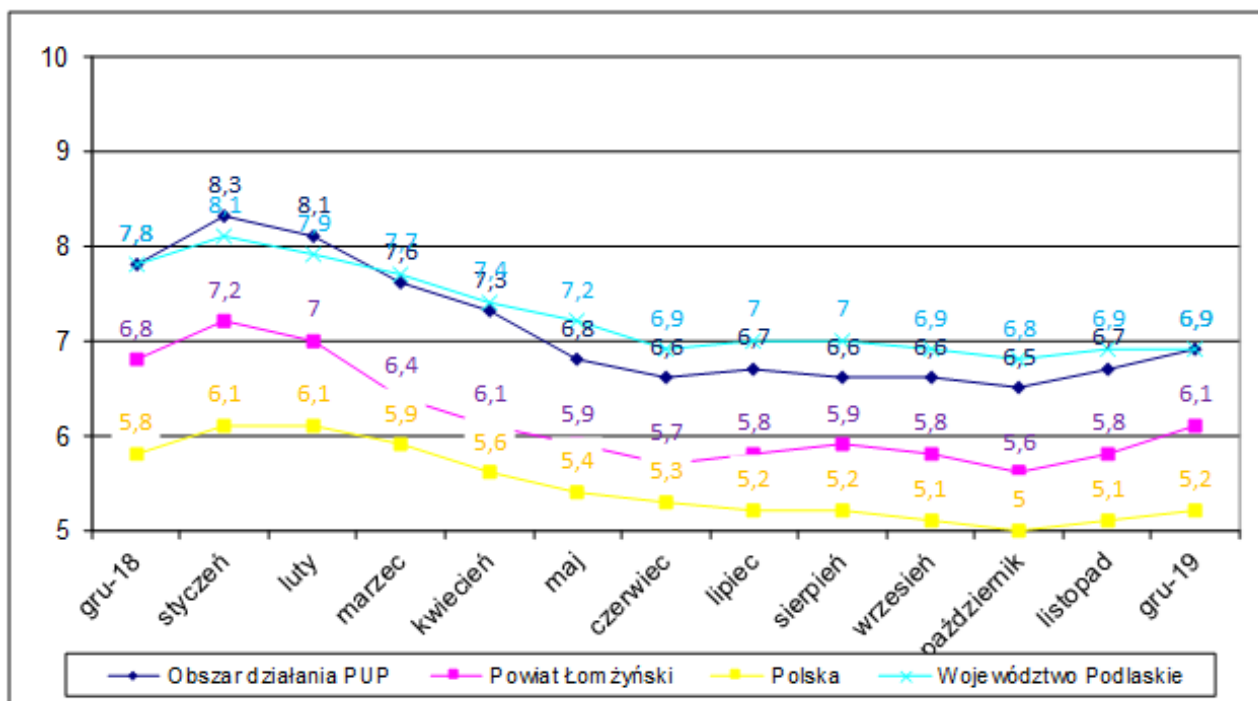
zmienne).

Stopa bezrobocia w Powiecie jest o 0,8 punktu procentowego mniejsza niż średnia na obszarze obydwu powiatów.

W końcu 2019 roku wartość stopy bezrobocia w Powiecie Łomżyńskim stanowiła 88,4% średniej wartości stopy z obu powiatów.

W tym samym czasie średnia wartość stopy bezrobocia w Polsce wynosiła 5,2%. Oznacza to, że na obszarze działania urzędu pracy w Łomży wartość stopy bezrobocia stanowiła 75,4% średniej wartości krajowej, natomiast wartość na terenie powiatu 85,2%.

W porównaniu do wskaźnika dla Województwa Podlaskiego stopa bezrobocia wynosiła 75,4% jego wartości.



Wykres Nr 2. Stopa bezrobocia w 2019 roku w % (opracowanie i obliczenia własne na podstawie danych GUS).

W 2019 roku do urzędu zgłosiło się 1969 osób bezrobotnych z terenów wiejskich, w tym 1013 kobiet, które stanowiły 51,4% ogólnego „napływu”, czyli więcej o 1,9 punktu procentowego w porównaniu z rokiem poprzednim. W odniesieniu do 2018 roku „napływ” bezrobotnych był mniejszy o 9,8%, czyli 214 osób.

Wśród osób nowo rejestrujących się 84,6% stanowiły osoby poprzednio pracujące (rok wcześniej 81,1%); 15,4% dotychczas niepracujące (odpowiednio 18,9%).

W 2019 roku pracę podjęło 1087 osób, czyli o 138 osób mniej niż rok wcześniej. Wśród tej grupy kobiety stanowiły 52,4% (570 osób), czyli o 1,4 punktu procentowego mniej niż w 2018 roku. Dane te dostatecznie uzasadniają opinię, że lokalni pracodawcy, chętniej zatrudniają kobiety niż mężczyzn. Należy jednak zauważyć, że odnotowana zmiana jest pozytywna na łomżyńskim rynku pracy.

Interesującym jest, że w 2018 roku wśród osób podejmujących zatrudnienie a dotychczas niepracujących (176 osób) udział kobiet wynosi 59,6% natomiast w 2019 obserwuje się wzrost udziału do poziomu 62,9%. Natomiast wśród nie posiadających doświadczenia zawodowego obserwuje się spadek odpowiednio 64,3% i 59,4%.

Tabela Nr 2. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2018 i 2019 roku

Stan w okresie

Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok	Dynamika %
	Powiat łomżyński		
Napływ bezrobotnych	2 183	1 969	-9,8
Odpływ bezrobotnych	2 485	2 104	-15,3
w tym:			
- podjęcie pracy	1 225	1 087	-11,3
• prace interwencyjne	89	53	-40,4
• roboty publiczne	128	81	-36,7
• dotacje	28	20	-28,6
• podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	32	23	-28,1
• podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	31	24	-22,6
• podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0,0
• podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0,0
- szkolenie	10	3	-70,0
- staż	154	122	-20,8
- prace społecznie użyteczne	67	54	-19,4
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania zajęć aktywizacyjnych	8	0	0,0
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych	69	19	-72,5
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	510	372	+27,1
- dobrowolna rezygnacja	292	302	+3,4
- inne przyczyny	134	145	+8,2

Źródło: Sprawozdania o rynku MRPiPS – 01 za kolejne miesiące 2018 i 2019 roku dla Powiatu łomżyńskiego, obliczenia własne.

Sytuację bezrobotnych kobiet na rynku pracy w Powiecie łomżyńskim – podobnie, jak w całym kraju – determinuje charakter bezrobocia, a mianowicie jego długi czas trwania. Ponadto innymi bardzo ważnymi przyczynami są: częste naruszanie przez lokalnych pracodawców zasady równości szans wg płci przy zatrudnianiu, niższa aktywność zawodowa kobiet (szczególnie na terenach wiejskich) w poszukiwaniu pracy, czynniki osobowościowe, kulturowe, funkcja społeczna kobiety w rodzinie. Ponadto wprowadzenie rządowego programu 500+ spowodowało, iż część kobiet ogranicza swoją aktywność zawodową i rezygnuje z pracy na rzecz korzystania ze świadczeń wychowawczych na dzieci.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej populacji osób poszukujących pracy w końcu 2019 roku wynosił 46,3%, czyli o 5,1 punktów procentowych mniejszym niż rok wcześniej. Jednakże już udział długotrwale bezrobotnych kobiet w populacji kobiet poszukujących pracy wynosił 50,2% (rok wcześniej 60,7%).

Wśród tej subpopulacji były 229 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Grupa ta to ponad 34,2% wszystkich bezrobotnych kobiet z powiatu łomżyńskiego pozostających w ewidencji urzędu.

Na koniec 2019 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 93 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki, w tym 57 kobiet. Bezrobotni „absolwenci” stanowili 7,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Bezrobotne absolwentki stanowiły 61,3% tej subpopulacji.

Populacja nowo rejestrujących się absolwentów liczyła 290 bezrobotnych i dominowały w niej kobiety 183 (63,1%).

Ważnym indykatorem sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik płynności rynku pracy. Oznacza stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. I tak dla lokalnego rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim ukształtował się na poziomie 55,2%.

2. Struktura bezrobocia

2.1. Bezrobotni wg wieku

Na lokalnym rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 135 osób (9,9%).

W tym czasie żadna z grupa bezrobotnych wg wieku nie zwiększyła swojej liczebności.

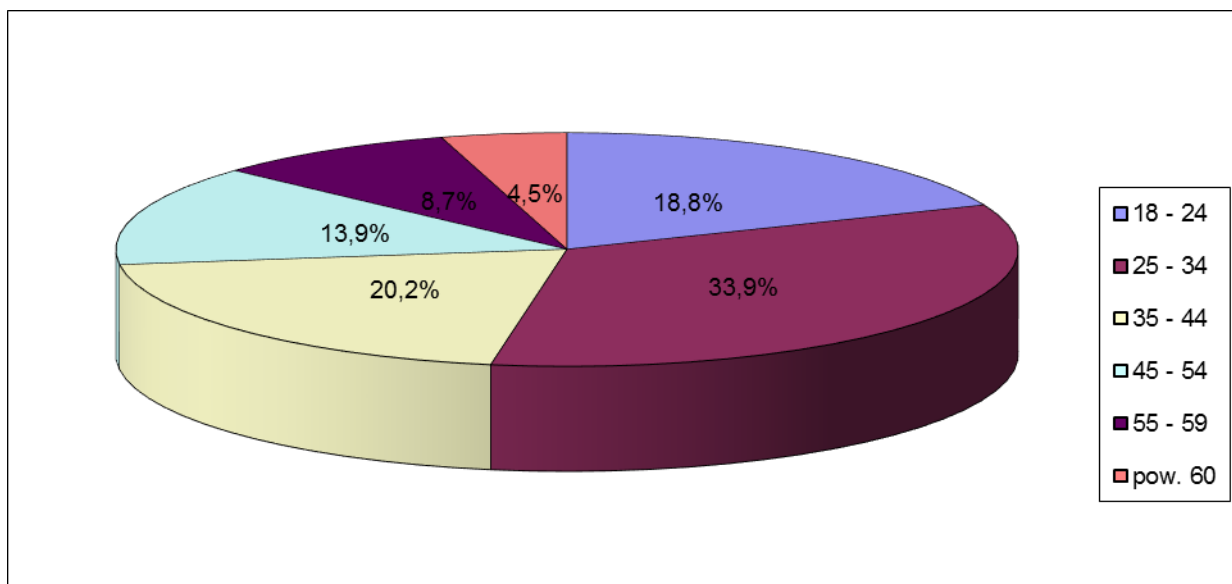
Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych wg grup wieku

Stan na koniec okresu

Grupy wieku		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2018r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2018 r.	stan na 31.12.2019 r.	w liczbach	w %	2018r.	2019r.
Ogółem		1 361	1 226	-135	-9,9	100,0	100,0
wiek bezrobotnych w latach	18 – 24	284	230	-54	-19,0	20,9	18,8
	25 – 34	437	416	-21	-4,8	32,1	33,9
	35 – 44	263	248	-15	-5,7	19,3	20,2
	45 – 54	200	170	-30	-15,0	14,7	13,9
	55 – 59	114	107	-7	-6,1	8,4	8,7
	60 i więcej	63	55	-8	-12,7	4,6	4,5

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2018 i 2019 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Najliczniejszą grupę tworzyli bezrobotni w wieku 25 – 34 lata, podobnie jak rok wcześniej i było ich 416 osób. Jednak udział jej w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,8 punktu procentowego i na koniec 2019 roku stanowił 33,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu.



Wykres Nr 3. Bezrobotni wg wieku na koniec 2019 r. w Powiecie Łomżyńskim (opracowanie i obliczenia własne).

W 2019 roku zanotowano zmniejszenie udziału bezrobotnych do 35 roku życia w ewidencji o 75 osób tj. o 10,4%, natomiast ich udział w ogółem zmniejszył się o 0,3 punktu procentowego. Grupa bezrobotnych powyżej 45 roku życia zmniejszyła swoją liczebność o 45 osób, czyli 11,9% omawianym okresie, a jej udział w ogółem zmniejszył się 0,6 punktu procentowego do poziomu 27,1%. Z pewnością nie jest to najbardziej oczekiwana zmiana na lokalnym rynku pracy w powiecie łomżyńskim.

2.2 Bezrobotni wg wykształcenia

Tabela Nr 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

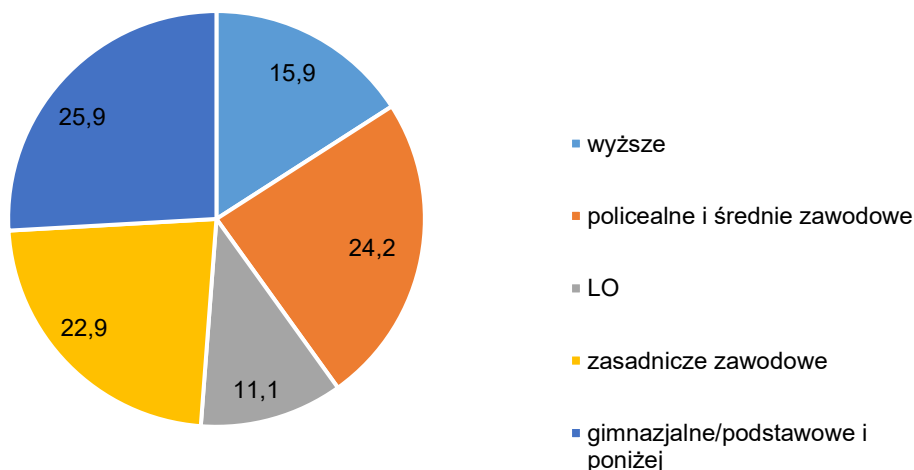
Stan na koniec okresu

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2018r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
	stan na 31.12.2018 r.	stan na 31.12.2019 r.	w liczbach	w %	2018r.	2019r.
Ogółem	1 361	1 226	-135	-9,9	100,0	100,0
wyższe	204	195	-9	-4,4	15,0	15,9
policealne i średnie zawodowe	297	297	0	0,0	21,8	24,2
LO	157	136	-21	-13,4	11,5	11,1
zasadnicze zawodowe	333	281	-52	-15,6	24,5	22,9
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	370	317	-53	-14,3	27,2	25,9

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2018 i 2019 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym i zawodowym, a udział ich w ogółem zarejestrowanych wynosił odpowiednio: 25,9% i 24,2% i 22,9%. Największe zmniejszenie liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - o 14,3 % (53 bezrobotnych). Na wysokim – 15,9% utrzymuje się udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni wg wykształcenia



Wykres Nr 4. Bezrobotni wg wykształcenia z Powiatu łomżyńskiego na koniec 2019 r. (opracowanie i obliczenia własne).

2.3 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najczęściej było bezrobotnych poszukujących zatrudnienia dłużej niż 24 miesiące (25,9%). Udział tej grupy w ogółem bezrobotnych w ciągu 2018 roku zmniejszył się o 2,1 punktów procentowych.

Tabela Nr 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Stan na koniec okresu

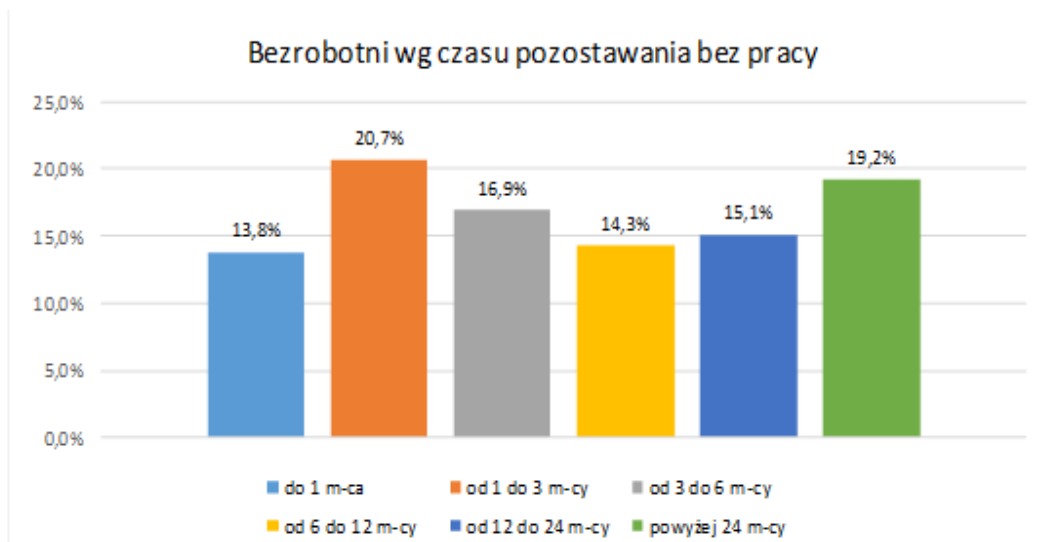
Okres pozostawania bez pracy		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2018r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2018 r.	stan na 31.12.2019 r.	w liczbach	w %	2018 r.	2019 r.
Ogółem		1 361	1 226	-135	-9,9	100,0	100,0
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	176	169	-7	-4,0	12,9	13,8
	od 1 do 3	281	255	-26	-9,2	20,6	20,7
	od 3 do 6	196	207	+11	+5,6	14,4	16,9
	od 6 do 12	197	175	-22	-11,2	14,5	14,3
	od 12 do 24	160	185	+25	+15,6	11,7	15,1
	powyżej 24	351	235	-116	-33,0	25,9	19,2

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPIPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2018 i 2019 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Najmniej liczną grupą, podobnie jak rok wcześniej, pozostają osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca. Liczebność tej kategorii zmniejszyła się o 7 osób (4,0%), a jej udziału w ogólnej liczbie

bezrobotnych zwiększył się o 0,9 punktu procentowego.

Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupach powyżej 24 miesięcy – 116 osób (33,0%). Natomiast duży wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w grupie od 12 do 24 miesięcy – o 25 osób (15,6%), a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 3,4 punktów procentowych.



Wykres Nr 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy z Powiatu Łomżyńskiego na koniec 2018 r. (opracowanie i obliczenia własne).

2.4 Bezrobotni wg stażu pracy

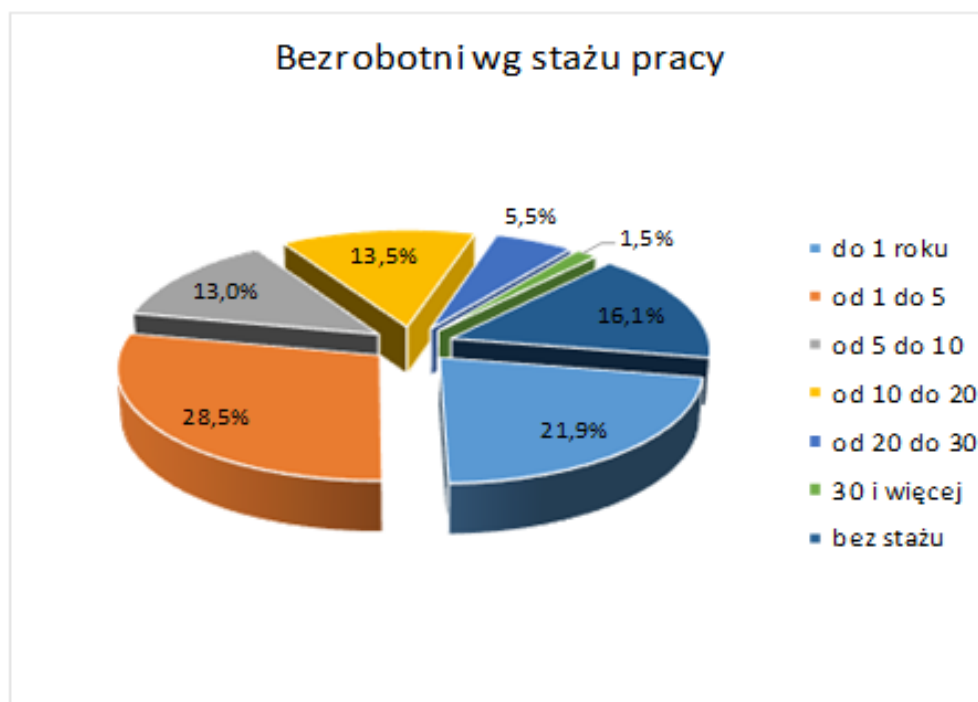
W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2019 roku. najwięcej było zarejestrowanych osób ze stażem od 1 do 5 lat (28,5%) oraz ze stażem do 1 roku (21,9%). Osoby pozostające bez pracy w tych obu grupach to 50,4% wszystkich bezrobotnych z powiatu. Natomiast największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród bez stażu pracy, o 70 osób (o 26,2%) oraz wśród osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat pracy o 20 osób (o 10,8%), osób ze stażem do 1 roku pracy również o 19 osób (o 6,6%). Udział tych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtowała się odpowiednio na poziomie 16,1%, 13,5% i 21,9%.

Tabela Nr 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Stan na koniec okresu

Staż pracy		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2018r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2018 r.	stan na 31.12.2019 r.	w liczbach	w %	2018 r.	2019 r.
Ogółem		1 361	1 226	-135	-9,9	100,0	100,0
staż pracy w latach	do 1 roku	287	268	-19	-6,6	21,1	21,9
	od 1 do 5	362	350	-12	-3,3	26,7	28,5
	od 5 do 10	172	160	-12	-7,0	12,6	13,0
	od 10 do 20	185	165	-20	-10,8	13,6	13,5
	od 20 do 30	71	68	-3	-4,2	5,2	5,5
	30 i więcej	17	18	+1	+5,9	1,2	1,5
	bez stażu	267	197	-70	-26,2	19,6	16,1

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPIPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2018 i 2019 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.



Wykres Nr 6. Bezrobotni wg stażu pracy z Powiatu Łomżyńskiego na koniec 2019 roku (opracowanie i obliczenia własne).

Na lokalnym rynku w Powiecie Łomżyńskim większość bezrobotnych to osoby będące w szczególnej sytuacji. Poniższe zestawienie przedstawia poszczególne kategorie bezrobotnych tej populacji.

Tabela Nr 7. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim w 2019 roku

Stan na koniec okresu

	stan na 31.12.2019	procent ogółu bezrobotnych
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	1 041	84,9
➤ do 30 roku życia	471	38,4
➤ w tym do 25 roku życia	230	18,8
➤ długotrwale bezrobotne	568	46,3
➤ powyżej 50 roku życia	244	19,9
➤ korzystające ze świadczeń pomocy	2	0,2
➤ posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	295	24,1
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	0	0,0
➤ niepełnosprawni	60	4,9

Z powyższego zestawienia danych wynika, że lokalny rynek pracy w Powiecie Łomżyńskim należy do bardzo trudnych i specyficznych. Prawie 85% zarejestrowanych bezrobotnych znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji. Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, bo aż 46,3% oraz osoby młode do 30 roku życia – 38,4%. Tak wysokie bezrobocie wśród młodych osób jest prawdziwym dramatem. Dramatem społecznym i ekonomicznym. Jego reperkusją jest zjawisko „dziedziczenia” bezrobocia, wykluczenie społeczne, problemy psychologiczne i zdrowotne społeczeństwa oraz utrata bądź dezaktualizacja nabytych umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Nie bez znaczenia jest wpływ na zwiększanie emigracji zarobkowej wśród tej populacji bezrobotnych, osób często dobrze wykształconych i najbardziej

przedsiębiorczych.

3. Przepływy bezrobotnych

Jedną z podstawowych cech charakteryzujących każdy rynek pracy jest wielkość „napływu” bezrobotnych w danym okresie. W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 1969 bezrobotnych z terenu Powiatu Łomżyńskiego z czego 51,4% stanowiły kobiety.

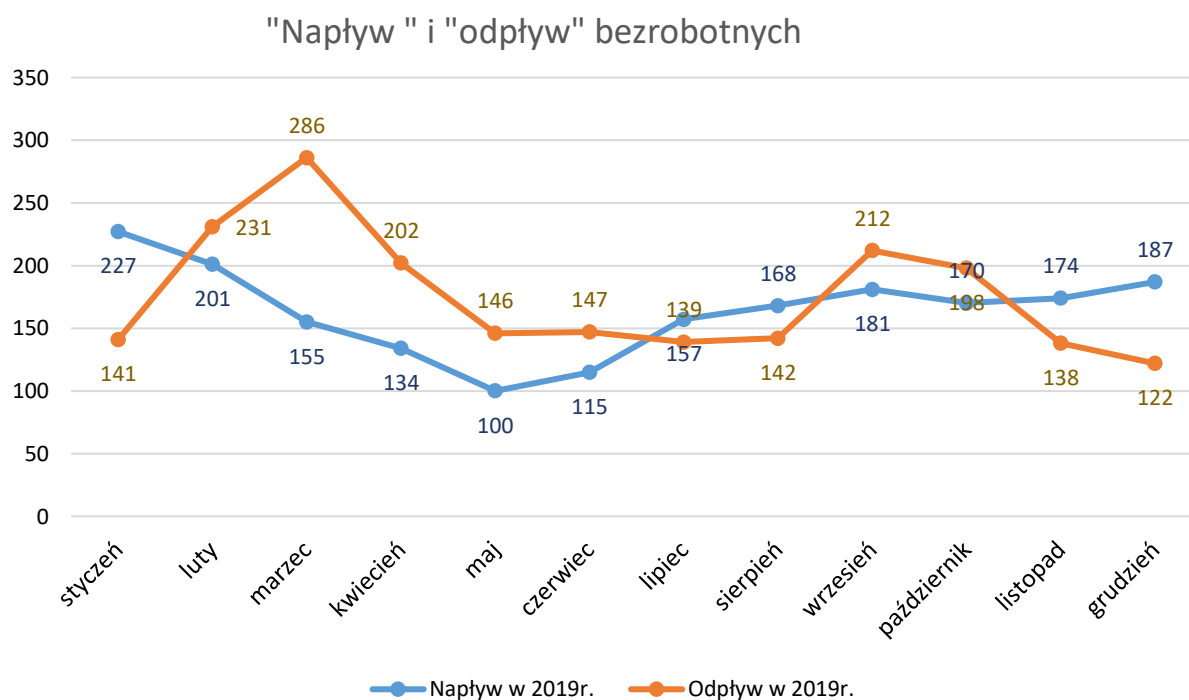
W tym samym czasie „odpływ” bezrobotnych z ewidencji wyniósł 2104 osoby i był większy od „napływu” o 135 osób, czyli 6,9%.

Wskaźnik „napływu” (określony stosunkiem liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2019 roku) wynosił 160,6%, a „odpływu” – 171,6%.

Wysokie wartości wskaźników wskazują na dużą labilność sytuacji na powiatowym rynku pracy.

Wśród nowo rejestrujących się 1665 (w tym 819 kobiet), czyli 84,6% to osoby poprzednio pracujące; 304 (194 kobiety), czyli 15,4% to dotychczas niepracujące. Z przyczyn zakładów pracy status bezrobotnego uzyskały 15 osób (0,8%).

Z prawem do zasiłku było 411, bezrobotnych, których udział w „napływie” stanowił 20,9%. Na koniec 2019 roku ta kategoria stanowiła 16,3% całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu łomżyńskiego i liczyła 200 osób, w tym 96 kobiet.



Wykres Nr 7. Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Łomżyńskim w 2019 roku (opracowanie i obliczenia własne).

4. Bezrobocie w Powiecie Łomżyńskim w grupach zawodowych

Z 2443 zawodów opisanych w Klasyfikacji zawodów i specjalności¹ na lokalnym rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim na koniec 2018 roku występuje 440.

¹ Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z późn. zm.)

Kwalifikacje i specjalności zawodowe przypisane są zarówno do populacji bezrobotnych jak występują w zgłaszanych przez pracodawców ofertach pracy.

W 2019 roku zarejestrowało się 1969 bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego, w tym 1013 kobiet. Największy napływ bezrobotnych zanotowano w następujących grupach zawodowych: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); mechanicy pojazdów samochodowych; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; piekarze, cukiernicy i pokrewni; fryzjerzy; stolarze meblowi i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; kucharze; technicy mechanicy oraz murarze i pokrewni.

Wśród 20 grup zawodów najliczniej reprezentowanych zarejestrowanych jest 566 bezrobotnych, czyli ponad 28,7% wszystkich nowo rejestrujących się w tym czasie. Świadczy to o wielkim rozdrobnieniu umiejętności zawodowych bezrobotnych mieszkańców Powiatu Łomżyńskiego.

Tabela Nr 8. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2019 roku w Powiecie Łomżyńskim

Stan w ciągu okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	127
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	39
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36
5141	Fryzjerzy	33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25
5120	Kucharze	25
3115	Technicy mechanicy	20
7112	Murarze i pokrewni	20
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	18
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	14
3144	Technicy technologii żywności	13
7222	Ślusarze i pokrewni	13
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13
9412	Pomoce kuchenne	13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Najmniejszy „napływ” bezrobotnych zanotowano natomiast m.in. w zawodach: instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej; plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni; pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni; szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych; muzycy i pokrewni; średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany; operatorzy urządzeń teleinformatycznych; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; operatorzy sieci i systemów komputerowych; technicy sieci internetowych; pracownicy obsługi biurowej; sekretarki (ogólne); kasjerzy bankowi i

pokrewni; konsultanci i inni pracownicy biur podróży; pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center); recepcjoniści hotelowi; recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych); pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń; magazynierzy i pokrewni; pracownicy do spraw transportu; listonosze i pokrewni; kucharze; kelnerzy; barmani.

W wymienionych grupach zarejestrowano nie więcej niż 2 bezrobotnych w ciągu omawianego okresu. Bardzo wiele grup zawodów charakteryzuje się napływem pojedynczych bezrobotnych.

Tabela Nr 9. Grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	127
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	39
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36
5141	Fryzjerzy	33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25
5120	Kucharze	25
3115	Technicy mechanicy	20
7112	Murarze i pokrewni	20
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	18
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14
3144	Technicy technologii żywności	13
7222	Ślusarze i pokrewni	13
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13
9412	Pomoce kuchenne	13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Grupy zawodów, w których zanotowano największy „napływ” charakteryzują się zazwyczaj też największą liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2019 roku.

I tak największą populację bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego zarejestrowano m.in. wśród sprzedawców sklepowych (ekspedientów); mechanicy pojazdów samochodowych; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; piekarze, cukiernicy i pokrewni; fryzjerzy; stolarze meblowi i pokrewni. W tych grupach było zarejestrowanych co najmniej 30 bezrobotnych na koniec 2019 roku.

Natomiast do grup zawodów obciążonych najmniejszym (1 bezrobotny) bezrobociem na koniec 2019 roku należą m.in.: technicy rolnictwa i pokrewni; technicy leśnictwa; technicy technologii żywności; technicy farmaceutyczni; dietetycy i żywieniowcy; technicy weterynarii; asystenci dentyści; środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia; technicy fizjoterapii i masażyści; średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; ratownicy medyczni; średni personel do

spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany; księgowi; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; agenci ubezpieczeniowi; przedstawiciele handlowi; zaopatrzeniowcy; spedytory i pokrewni; organizatorzy konferencji i imprez; agenci i administratorzy nieruchomości; pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani; kierownicy biura; pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu; urzędnicy do spraw świadczeń społecznych; pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi; instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej; plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni; pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni; szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych; muzycy i pokrewni; Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany; operatorzy urządzeń teleinformatycznych; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; operatorzy sieci i systemów komputerowych; technicy sieci internetowych; pracownicy obsługi biurowej; sekretarki (ogólne); kasjerzy bankowi i pokrewni; konsultanci i inni pracownicy biur podróży; pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center); Recepcjoniści hotelowi; recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych); pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń; magazynierzy i pokrewni; pracownicy do spraw transportu; listonosze i pokrewni; kucharze; kelnerzy; barmani; fryzjerzy; kosmetyczki i pokrewni; pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; gospodarze budynków; pracownicy zakładów pogrzebowych; opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami; właściciele sklepów; kierownicy sprzedaży w marketach; kasjerzy i sprzedawcy biletów.

5. Oferty pracy

W 2019 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zapotrzebowanie na 541 stanowiska pracy o 333 mniej niż w 2018 roku. Najwięcej ofert zgłaszano dla robotników gospodarczych; sprzedawca; sortowacz; pomocniczy robotnik budowlany; pracownik ochrony fizycznej; pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; pozostali pracownicy obsługi biurowej; murarz; zbrojarz; cieśla szalunkowy; mechanik pojazdów samochodowych; cukiernik; kierowca samochodu dostawczego; lektor języka obcego; magazynier; piekarz.

Tabela Nr 10. Zgłoszone oferty pracy wg zawodów w 2018 roku z Powiatu Łomżyńskiego

Stan w ciągu okresu

Lp.	Kod zawodu	Elementarne grupy zawodów	Liczba ofert pracy
1.	515303	Robotnik gospodarczy	58
2.	522301	Sprzedawca	34
3.	932913	Sortowacz	29
4.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	22
5.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	18
6.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13
7.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12
8.	711202	Murarz	12
9.	711404	Zbrojarz	10
10.	711502	Cieśla szalunkowy	10
11.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	10
12.	751201	Cukiernik	10

13.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	10
14.	235301	Lektor języka obcego	9
15.	432103	Magazynier	9
16.	751204	Piekarz	9
17.	334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8
18.	911207	Sprzątaczką biurową	8
19.	411004	Technik prac biurowych	7
20.	516390	Pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych	6
21.	516490	Pozostali opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	6
22.	741301	Elektromonter linii kablowych	6
23.	752205	Stolarz	6
24.	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	6
25.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	6
26.	334306	Technik administracji	5
27.	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	5
28.	512001	Kucharz	5
29.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	5
30.	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	5

Źródło: Załącznik Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za 2019 rok dla Powiatu Łomżyńskiego, opracowanie i obliczenia własne.

Generalnie najwięcej ofert kierowanych było dla bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej średnim zawodowym.

Należy zauważyć, że 359 ofert pracy, czyli ponad 66% z tych, które wpłynęły do urzędu z powiatu kierowanych było tylko do 30, czyli 22,7%, z 132 grup zawodowych występujących na lokalnym rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim.

6. Wskaźniki charakteryzujące rynek pracy w Powiecie Łomżyńskim w 2018 roku

6.1. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Tabela Nr 11. Grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2019 roku w Powiecie Łomżyńskim.

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Natomiast w grupach zawodowych reprezentujących kadrę zarządzającą (kierownicy, inżynierowie różnych specjalności, lekarze, fizjoterapeuci, specjaliści różnych specjalności, archeolodzy nie notuje się osób długotrwale bezrobotnych. Należy jednak zaznaczyć, że są to grupy o niskiej liczebności bezrobotnych.

6.2. Wskaźnik płynności bezrobocia

Tabela Nr 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy w 2019 roku w Powiecie Łomżyńskim

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3143	Technicy leśnictwa	4,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	4,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,50
5312	Asystenci nauczycieli	2,50

9613	Zamiatacze i pokrewni	2,40
2514	Programiści aplikacji	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

W przypadku grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy w Powiecie Łomżyńskim w 2019 roku dominują technicy leśnictwa; rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów; kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym; kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani; przedstawiciele handlowi; cieśle i stolarze budowlani; monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani; biolodzy i pokrewni; asystenci nauczycieli; zamiatacze i pokrewni.

Natomiast grupy zawodowe o najniższej wartości wskaźnika płynności bezrobocia zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela Nr 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najniższy w 2018 roku w Powiecie Łomżyńskim

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
7121	Dekarze	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00

8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2019 roku.

6.3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku na lokalnym rynku pracy w Powiecie łomżyńskim.

Tabela Nr 14. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)		Oferty pracy Internet		Razem	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	w liczbach bezwzględnych	wskaźnik struktury ofert w %	w liczbach bezwzględnych	wskaźnik struktury ofert w %	w liczbach bezwzględnych	
Ogółem	588	90,9	59	9,1	647	9,99
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	8,3	11	91,7	12	0,09
SPECJALISCI	44	61,1	28	38,9	72	1,57
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	37	78,7	10	21,3	47	3,69
PRACOWNICY BIUROWI	43	100,0	0	0	43	xxxx
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	171	97,2	5	2,8	176	34,71
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8	100,0	0	0	8	xxxx
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	139	99,3	1	0,7	140	141,8
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	30	88,2	4	11,8	34	7,47
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	115	100,0	0	0	115	xxxx

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2019 roku.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest wynikiem porównania i wyliczenia relacji dwóch wskaźników struktury. Celem obliczenia miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. Dla lokalnego rynku pracy w Powiecie łomżyńskim w 2016 roku ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 9,99; co oznacza, iż oferty pracy są **nadreprezentowane** w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy w Łomży niż poprzez Internet).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela Nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	2,25	0,07	0,00	1,00	100,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,25	2,17	0,12		1,00	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0,83	1,17	0,71		3,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Zawodami o maksymalnym deficycie są kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami; pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food. Dla tych grup zawodów liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łomży wynosi 0. Natomiast zawodami deficytowymi są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; cieśle i stolarze budowlani.

W Powiecie Łomżyńskim w 2019 roku nie wystąpiły zawody zrównoważone.

Tabela Nr 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
7124	Monterzy izolacji	4
7131	Malarze budowlani i pokrewni	3

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3
7212	Spawacze i pokrewni	3
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2
1412	Kierownicy w gastronomii	1
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5132	Barmani	4,08	0,17	24,50	50,00	0,75	50,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,50	0,08	18,00	100,00	0,50	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,92	0,25	11,67	50,00	0,67	0,00	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6,67	1,00	6,67	62,50	0,80		0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są następujące grupy zawodów: Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni; monterzy izolacji; malarze budowlani i pokrewni; pomoce domowe i sprzątaczk; spawacze i pokrewni; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; kierownicy w gastronomii; monterzy sprzętu elektronicznego; maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni. Dla tych grup zawodów liczba ofert pracy w PUP w Łomży wynosi 0.

Zawodami nadwyżkowymi są: barmani; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni; średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;

- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy umiejętności i uprawnień poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najwięcej bezrobotnych wykazuje się znajomością języków obcych.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców uprawnieniami i umiejętnościami są: planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, znajomość języków obcych, oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela Nr 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Znajomość języków obcych	50,00		
2	SPECJALIŚCI	Znajomość języków obcych	77,31	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,45
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Znajomość języków obcych	55,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,03

				Współpraca w zespole	3,03
4	PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	65,12		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Znajomość języków obcych	44,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,85
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,42	Wywieranie wpływu	0,85
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Znajomość języków obcych	22,22	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Znajomość języków obcych	21,51	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Znajomość języków obcych	22,95	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Znajomość języków obcych	19,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,96
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. ** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).					

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiat Łomżyńskiego w 2019 roku.

Tabela Nr 18. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 225	175	14,29%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	316	87	27,53%
zasadnicze zawodowe	280	6	2,14%
średnie ogólnokształcące	136	41	30,15%
policealne i średnie zawodowe	298	39	13,09%
wyższe	195	2	1,03%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	167	32	19,16%
liceum ogólnokształcące	96	33	34,38%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	37	1	2,70%
wyższa	159	2	1,26%

brak danych źródłowych	607	102	16,80%
zasadnicza szkoła zawodowa	154	5	3,25%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Prawie 15,0% osób bezrobotnych z terenu Powiatu Łomżyńskiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości wskaźnik, tym dana grupa zawodów / kierunek nauki / szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy

W niniejszej części opracowania zestawiono liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół w celu analizy rynku edukacyjnego. Opracowanie to służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów

przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z

a) systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),

b) systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4. 1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela Nr 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
5131	Kelnerzy	0
5132	Barmani	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2018 roku.

Na podstawie danych zawartych w tabeli można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż nie są to zawody „szkolne” tj. takie których nie uczy się w szkołach lub nie ma szkół kształcących w takich zawodach.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2018r. było w Powiecie Łomżyńskim 68. Wśród nich 80,9% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2018r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 47 bezrobotnych absolwentów. Na koniec maja 2018r. liczba zmniejszyła się o 30 osób i było ich 17.

W tabelach Nr 20 oraz Nr 21 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2019r.

Tabela Nr 20 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	12	7		
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	68	55	19	5	27,94%	7,35%
liceum ogólnokształcące	0	0	13	4		
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	0	0	1	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie technikum i wyniósł 27,94%. 19 absolwentów technikum na koniec grudnia 2018r. było zarejestrowanych się w PUP

w Łomży. Należy jednak zauważyć, że do wyliczeń wzięto wszystkich absolwentów zarejestrowanych w PUP w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego, nawet tych którzy nie kończyli szkół ponadgimnazjalnych na jego obszarze.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły technikum.

Tabela Nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	15		13	86,67%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	44		34	77,27%
liceum ogólnokształcące	0		12	
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			2	
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.				

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

W czerwcu 2019 roku w Powiecie Łomżyńskim szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 59 absolwentów. Nastąpił więc spadek liczby absolwentów o 9 osób.

Na koniec grudnia 2019r. w rejestrze bezrobotnych było 61 bezrobotnych absolwentów. Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2019r. jest najniższy, na poziomie technikum. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2019r. stanowią również absolwenci technikum. Należy jednak zauważyć, że do wyliczeń wzięto wszystkich absolwentów zarejestrowanych w PUP w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego, nawet tych którzy nie kończyli szkół ponadgimnazjalnych na jego obszarze.

Szczegółowe informacje o absolwentach i bezrobotnych absolwentach zawiera Załącznik Nr 2 Rynek edukacyjny.

Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla Powiatu Łomżyńskiego, można wysunąć następujące wnioski:

1. W ciągu roku 2019 liczba osób bezrobotnych spadła o 135 osób i na dzień 31.12.2019r. wyniosła 1226 osób, w tym 669 kobiet.
2. Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu wyniosła 6,1%. W ciągu roku nastąpił spadek o 0,7 punktu procentowego. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie podlaskim na koniec roku 2019 kształtowała się na poziomie 6,9%, z kolei w Polsce wyniosła 5,2%.
3. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 25,9%, natomiast najmniej osób zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – stanowili oni 11,1% ogółu.
4. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (33,9%). Ponad 18,0% osób bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wieku 18 – 24 lata.
5. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły, podobnie jak w 2018 roku, osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 127 osób, „Mechanicy pojazdów samochodowych” stanowili 46 osób zarejestrowanych, z kolei 39 osób należało do grupy „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym”.
6. W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego 541 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Robotnik gospodarczy – 58, „Sprzedawca” – 34, „Sortowacz” – 28, oraz „Pomocniczy robotnik budowlany” – 22.
7. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.
8. W 2019r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 3 zawody maksymalnie deficytowe tj., kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; 3 zawody deficytowe tj., robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, cieśle i stolarze budowlani; 10 zawodów maksymalnie nadwyżkowych tj., średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, monterzy izolacji, malarze budowlani i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkę, spawacze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy w gastronomii, monterzy sprzętu elektronicznego, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni; i 4 zawody nadwyżkowe tj., barmani, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp. Zarówno zawody maksymalnie deficytowe, deficytowe jak i zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe były w 2019 roku zupełnie inne niż w roku 2018.
9. Prawie 15,0% ogółu bezrobotnych z terenu Powiatu Łomżyńskiego Łomża stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.
10. Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2019r. było w Powiecie Łomżyńskim 59 osób. Na koniec grudnia 2019r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 61 bezrobotnych absolwentów. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2019r. był najniższy na poziomie technikum. Natomiast największy odsetek

bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2019r. stanowią również absolwenci technikum.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznymi gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

Rynek pracownika stał się faktem. Nie jest niczym zaskakującym dostrzegalne obecnie przesunięcie sił pomiędzy pracodawcami i kandydatami. Okazuje się jednak, że niskie bezrobocie oraz niedobór pracowników nie wszędzie jest standardem. Wprawdzie w niektórych branżach dyktat pracowników jest wyraźny, to bez trudu znajdziemy również i takich kandydatów, którzy ciągle borykają się z trudnościami ze znalezieniem pracy. Mowa tu chociażby o osobach młodych do 30 roku życia, czy też osobach długotrwale bezrobotnych i nie posiadających kwalifikacji odpowiadających oczekiwaniom lokalnych pracodawców. W związku z tą sytuacją pracodawcy w 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy złożyli 3976 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca tj. o 1471 oświadczenia więcej niż w 2018r.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi realizację programów dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
W POWIECIE ŁOMŻYŃSKIM
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	zawód deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Cieśle i stolarze budowlani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Barmani
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Spawacze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierownicy w gastronomii
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.		

Tabela Nr 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	11	17	8	0	0,00	5	1	11	0,00	0,00	9,17	4,00	2,29	62,50	1,55	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	263	257	116	28	24,14	31	44	28	25,00	13,64	100,25	11,00	9,11	26,72	0,98	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	245	260	150	16	10,67	72	37	10	67,57	21,62	149,00	7,92	18,82	48,00	1,06	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	98	105	43	2	4,65	14	43	0	69,77	30,23	47,83	3,58	13,35	32,56	1,07	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	343	359	232	7	3,02	107	171	5	67,25	39,77	236,67	22,67	10,44	46,12	1,05	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	28	37	27	1	3,70	14	8	0	75,00	12,50	25,50	0,67	38,25	51,85	1,32	-	max nadwyżka	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	434	462	273	13	4,76	121	139	1	26,62	7,19	275,00	13,67	20,12	44,32	1,06	-	-	0,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96	103	60	0	0,00	24	30	4	20,00	0,00	58,75	4,83	12,16	40,00	1,07	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	194	219	141	0	0,00	72	115	0	14,78	6,09	135,08	9,58	14,10	51,06	1,13	-	-	0,13
Razem		1712	1819	1050	67	6,38	460	588	59	42,01	19,22	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Tabela Nr 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	1	0	0,00	0	0	8		0,00	1,08	0,67	1,62	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	3,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,50	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	11	8	1	12,50	3	1	1	0,00	0,00	5,58	0,17	33,50	37,50	0,79	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	4	4	3	75,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		25,00	0,57	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	18	4	2	50,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		50,00	1,06	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00

2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	13	15	2	1	50,00	1	2	0	50,00	0,00	3,50	0,17	21,00	50,00	1,15	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	6	5	4	80,00	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5	5	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,75	0,33	8,25	50,00	1,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,58	0,42	1,40	0,00	0,80	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	2,17	0,12		1,00	deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	1	100,00	0	9	1	0,00	0,00	0,33	0,83	0,40	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	11	8	0	0,00	3	6	0	33,33	0,00	7,08	0,50	14,17	37,50	0,79	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	równowaga	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	18	17	10	3	30,00	1	0	1		0,00	8,42	0,08	101,00	10,00	0,94	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31	35	17	3	17,65	5	0	0		0,00	15,75	0,00		29,41	1,13	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	12	3	0	0,00	1	1	16	100,00	100,00	3,33	1,42	2,35	33,33	1,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	7	1	0	0,00	0	3	5	66,67	33,33	3,17	2,67	1,19	0,00	1,17	-	-	0,01
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	1	33,33	0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	20	20	8	1	12,50	3	0	0		0,00	5,83	0,00		37,50	1,00	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	15	15	7	5	71,43	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	3	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	3	1	1	100,00	0	1	1	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	15	12	10	1	10,00	3	0	0		0,00	7,00	0,00		30,00	0,80	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	6	8	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,33	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	30	28	20	4	20,00	9	1	1	0,00	0,00	15,83	0,17	95,00	45,00	0,93	-	-	0,01
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	8	0	0,00	4	0	0		0,00	10,75	0,00		50,00	1,33	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	17	8	0	0,00	3	0	0		0,00	6,92	0,00		37,50	1,13	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			4,00	-	-	0,00

3144	Technicy technologii żywności	21	24	13	1	7,69	6	0	0		0,00	13,67	0,00		46,15	1,14	-	-	0,01
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	8	11	4	0	0,00	1	0	0		0,00	6,25	0,00		25,00	1,38	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	9	11	5	1	20,00	2	3	0	33,33	0,00	5,17	0,25	20,67	40,00	1,22	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	4	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,67	1,00	6,67	62,50	0,80	nadwyżka	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	3	5	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,67	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35	32	25	5	20,00	14	0	0		0,00	23,83	0,00		56,00	0,91	max nadwyżka	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2	6	4	0	0,00	3	5	6	100,00	0,00	5,33	3,92	1,36	75,00	3,00	-	nadwyżka	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	deficyt	0,00

3331	Spedytorzy i pokrewni	6	7	4	1	25,00	2	4	1	50,00	50,00	3,83	0,42	9,20	50,00	1,17	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	8	10	0	0,00	4	12	0	100,00	25,00	5,50	1,00	5,50	40,00	0,67	-	-	0,01
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	12	6	0	0,00	5	2	0	50,00	0,00	6,92	0,17	41,50	83,33	1,09	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	4	2	1	50,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	13	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31	33	19	0	0,00	7	27	0	85,19	40,74	18,50	2,25	8,22	36,84	1,06	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	8	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	13	8	1	12,50	4	0	0		0,00	8,08	0,00		50,00	1,18	-	-	0,01

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,33	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	33	35	9	0	0,00	1	14	0	42,86	7,14	11,83	1,17	10,14	11,11	1,06	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	31	31	25	1	4,00	15	7	0	71,43	28,57	23,33	0,58	40,00	60,00	1,00	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	12	13	8	1	12,50	3	2	0	50,00	0,00	7,17	0,17	43,00	37,50	1,08	-	nadwyżka	0,01
5132	Barmani	4	3	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	4,08	0,17	24,50	50,00	0,75	nadwyżka	nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	44	38	33	4	12,12	14	1	0	100,00	100,00	27,00	0,08	324,00	42,42	0,86	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	21	27	11	0	0,00	6	66	0	100,00	65,15	14,42	5,50	2,62	54,55	1,29	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67	0,00	0,00	-	deficyt	0,00

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	189	196	127	1	0,79	59	42	1	59,52	35,71	134,33	11,58	11,60	46,46	1,04	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	10	4	0	0,00	2	2	1	100,00	100,00	4,50	0,25	18,00	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	5	0	0,00	0	0	2		0,00	3,92	0,17	23,50	0,00	0,91	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	5	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	2,25	0,42	5,40	100,00	2,50	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7	8	4	0	0,00	2	25	0	16,00	8,00	4,17	2,08	2,00	50,00	1,14	-	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	4	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	15	7	0	0,00	4	8	0	75,00	12,50	5,92	0,67	8,87	57,14	1,50	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	9	12	1	8,33	6	0	0		0,00	10,92	0,00		50,00	1,13	-	max nadwyżka	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	32	36	20	0	0,00	9	16	0	0,00	0,00	22,17	1,33	16,63	45,00	1,13	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	7	3	0	0,00	3	10	1	0,00	0,00	4,08	0,92	4,45	100,00	1,40	-	-	0,00

7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	3	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71		3,00	deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7121	Dekarze	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,50	0,50	3,00	50,00	1,00	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		60,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7125	Szklarze	19	16	8	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	10,33	0,17	62,00	37,50	0,84	-	-	0,01
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	12	11	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	8,42	0,17	50,50	36,36	1,09	-	-	0,01
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	3	2	66,67	0	4	0	50,00	25,00	2,33	0,33	7,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
7132	Lakiernicy	6	4	4	1	25,00	0	3	0	33,33	0,00	2,50	0,25	10,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00

7213	Blacharze	5	8	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,92	0,08	59,00	75,00	1,60	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	19	23	13	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	14,67	0,17	88,00	46,15	1,21	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	6	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,50	0,25	18,00	66,67	1,50	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	83	80	46	5	10,87	12	10	0	60,00	10,00	38,33	0,83	46,00	26,09	0,96	-	-	0,04
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,83	0,00		60,00	1,14	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	4,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10	12	11	0	0,00	9	0	0		0,00	12,75	0,00		81,82	1,20	-	-	0,01
7322	Drukarze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,33	0,42	3,20	50,00	1,33	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	20	24	9	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	8,42	0,17	50,50	33,33	1,20	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,25	0,50	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	14	12	0	0,00	4	5	0	20,00	0,00	8,92	0,42	21,40	33,33	0,88	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61	62	36	4	11,11	18	22	0	13,64	4,55	43,67	1,83	23,82	50,00	1,02	-	-	0,04
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	12	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	7,42	0,33	22,25	75,00	1,71	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52	53	33	0	0,00	16	12	0	91,67	16,67	30,92	1,00	30,92	48,48	1,02	-	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67			-	max nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20	19	16	0	0,00	8	0	0		0,00	15,67	0,00		50,00	0,95	max nadwyżka	-	0,01

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			0,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,17	2,25	0,07	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,17	0,25	8,67	66,67	1,00	-	-	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	2	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,92	0,25	11,67	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,20	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,67	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	3,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	14	9	0	0,00	4	11	1	18,18	0,00	8,50	3,00	2,83	44,44	0,93	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	max nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	23	11	0	0,00	3	0	2		0,00	10,08	0,17	60,50	27,27	1,05	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	8	6	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	7,00	0,08	84,00	33,33	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	5	3	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,58	0,33	7,75	33,33	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	15	5	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	6,00	0,33	18,00	40,00	1,15	-	-	0,01

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29	42	14	0	0,00	11	9	0	44,44	11,11	20,67	0,75	27,56	78,57	1,45	-	-	0,02
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	20	13	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	7,58	0,50	15,17	23,08	1,05	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54	58	39	0	0,00	14	22	0	13,64	4,55	34,67	1,83	18,91	35,90	1,07	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	8	9	0	0,00	7	2	0	50,00	50,00	9,08	0,17	54,50	77,78	1,14	-	nadwyżka	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	32	26	0	0,00	15	53	0	0,00	0,00	25,75	4,42	5,83	57,69	1,03	-	-	0,03

9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	15	18	0	0,00	7	0	0		0,00	13,00	0,00		38,89	0,79	-	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	17	20	13	0	0,00	8	3	0	66,67	33,33	12,83	0,25	51,33	61,54	1,18	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	12	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,40	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00		-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	13	0	46,15	23,08	2,25	1,08	2,08	100,00	2,00	-	-	0,00
Razem		1712	1819	1050	67	6,38	460	588	62	42,01	19,22	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019 roku.

Załącznik Nr 2. Rynek edukacyjny

Tabela Nr 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	75993	0	0	1	2	0,00%	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	21324	0	0	4	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. STANISŁAWA STASZICA W ŁOMŻY	14893	0	0	3	3	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4	22809	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	24423	0	0	3	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MARIANOWIE	82494	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	92831	0	0	3	3	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO	18564	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO IM. MARII KONOPNICKIEJ W ŁOMŻY	13986	0	0	3	1	0,00%	0,00%
II UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	14894	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	80780	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	13987	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	92832	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JEDWABNEM	38922	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JEDWABNEM	38921	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	122878	0	0	2	0	0,00%	0,00%

LICEUM PLASTYCZNE IM. WOJCIECHA KOSSAKA W ŁOMŻY	75624	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W ŁOMŻY	129820	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W ŁOMŻY	34828	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	105223	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W OSTROŁĘCE	41855	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OSTROŁĘCE	58592	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	22808	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	24422	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	22802	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM. LUDWIKA BOJANUSA	22806	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MARIANOWIE	82492	68	55	3	0	4,41%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	24417	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W OSTROŁĘCE	53992	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDWABNEM	39716	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WASILKOWIE	58643	0	0	0	1	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.							

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019r.

Tabela Nr 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. STANISŁAWA STASZICA W ŁOMŻY	14893	0	0	4	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IMIENIA KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W KOLNIE	48443	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	24423	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MARIANOWIE	82494	0	0	0	0,00%

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	92831	0	0	5	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	80780	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	13987	0	0	2	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	22807	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	92832	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JEDWABNEM	38922	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JEDWABNEM	38921	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	122878	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	14891	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	85826	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W OSTROŁĘCE	41855	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OSTROŁĘCE	58592	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 4	22808	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 5	24422	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM NR 6	22802	0	0	8	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	22806	0	0	11	0,00%
TECHNIKUM W MARIANOWIE	82492	44	0	1	2,27%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDWABNEM	39716	15	0	2	13,33%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2019r.

Tabela Nr 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0		2				0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	1	11	11			9,09%	9,09%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		2				0,00%
Kelnerzy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1	1	6			0,00%	16,67%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0		2				0,00%	
Kucharze			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				1		1				100,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	8	7			12,50%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			1	0	10	11			10,00%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1	2	5			0,00%	20,00%
Technicy budownictwa			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Technicy mechanicy	43	43	3	0	11	11	6,98%	0,00%	27,27%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	1		1		8,33%		100,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	15	14			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			2	0	5	4			40,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0		2				0,00%	
Ślusarze i pokrewni				0		1				0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	7	10			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0		1				0,00%	
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.										
** Wg zawodu wyuczonego.										

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2019r.

Tabela Nr 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2019r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów** koniec grudnia roku sprawozdawczego	Liczba bezrobotnych koniec grudnia roku sprawozdawczego Liczba bezrobotnych koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych koniec grudnia roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	14		7,14%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	5		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	3		33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze			0	4		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	3		33,33%
Ogrodnicy			1	1		100,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	7		28,57%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	8		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	8		12,50%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	4		25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	15		6,67%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	3		0,00%
Technicy budownictwa			1	5		20,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	27		4	13	14,81%	30,77%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	17		0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	15		6,67%
Technicy weterynarii			1	3		33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			4	15		26,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	5		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.
** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2019r.