

Zadania wojewody

Departament Rynku Pracy MRPiPS Data publikacji: 22.08.2014 Data modyfikacji: 06.05.2015

Do zadań wojewody w zakresie polityki rynku pracy należy sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań wykonywanych przez marszałka województwa lub starostę, wojewódzkie lub powiatowe urzędy pracy, oraz inne podmioty, zwane dalej "jednostkami kontrolowanymi", w szczególności w zakresie:

1. Sposobu prowadzenia przez urzędy pracy usług rynku pracy, o których mowa w art. 35;
 - 1a. Realizowania przez podmioty, którym udzielono akredytacji, zobowiązań wynikających z ustawy oraz umowy akredytacyjnej;
2. Spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy;
3. Przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy;
4. Prawdopodobności zlecenia realizacji zadań i usług rynku pracy lub zlecenia działań aktywizacyjnych;
5. Kontroli realizacji innych zadań, wynikających z ustawy, wykonywanych przez samorząd terytorialny lub inne podmioty.

Do zadań wojewody należy również:

1. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników urzędu wojewódzkiego oraz wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
2. Wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców;
3. Realizacja zadań organu wyższego stopnia w postępowaniu administracyjnym w sprawach dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia.

Wojewoda, po zasięgnięciu opinii marszałka województwa oraz wojewódzkiej rady rynku pracy, ustala kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy \(Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 i 1622\) – art. 8 ust. 1](#)