

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża, skr. poczt. 68,
e-mail: biło@praca.gov.pl www.pup.lomza.pl
tel. 086 215 80 10, 086 216 28 97, fax 086 216 34 92
REGON: 450708638, NIP: 718-12-19-408

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miasto Łomża w 2016 roku

Łomża, kwiecień 2017 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	26
3. Analiza umiejętności i uprawnień	29
4. Analiza rynku edukacyjnego	32
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	34
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	36
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	61
Podsumowanie	70
INFORMACJA SYGNALNA	72
Załącznik Nr 1. Rynek pracy	73
Załącznik Nr 2. Rynek edukacyjny	95

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy to raport przygotowany na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o.

W nowych zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych założono, że powinien stać się kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Ponadto powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży pracy na badanym rynku.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.), art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań własnych samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych poprzez swoją powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych na przestrzeni kilku lat, powinien pozwalać na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach (szczególnie kształcących w zawodach).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien również stać się ważnym narzędziem w konstruowaniu strategii rozwoju miasta Łomży i powiatu łomżyńskiego w przestrzeni dotyczącej projektowania i przewidywania szeroko rozumianych zmian na lokalnych rynkach pracy, a w szczególności:

- definiowaniu realnego popytu na pracowników w konkretnych zawodach i specjalnościach, a nie na siłę roboczą w ogóle;
- przewidywaniu kierunków zmian na rynku pracy w określonym czasie;
- reformie systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych w aspekcie założeń planów rozwoju gospodarki obu powiatów;
- zwiększaniu efektywności ekonomicznej wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na szkolenia lub przekwalifikowania zawodowe absolwentów szkół generujących bezrobocie;
- określaniu aktualnego i w przyszłości zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje, zawody i specjalności;
- opiniowaniu wniosków dotyczących zmiany struktury i treści kształcenia zawodowego;
- opiniowaniu nowych kierunków szkoleń i przekwalifikowań zawodowych bezrobotnych finansowanych przez urzędy pracy.

W celu zunifikowania sposobu wykonania raportu oraz zapewnienia wsparcia powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmują w szczególności: cele monitoringu, wyjaśnienie używanych pojęć, definicji i terminów, wskazanie i opis wykorzystywanych źródeł danych, zastosowane wskaźniki oraz zalecenia dotyczące organizacji procesu monitoringu oraz sposób upowszechniania rezultatów. Poniżej opisano wybrane, podstawowe (pierwotne) do wykonania raportu.

1. Główne cele monitoringu:

Celem kluczowym niniejszego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Mieście Łomża i powiecie łomżyńskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz

zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie.

Pozostałe cele:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- ✓ określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- ✓ korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

2. Pojęcia, terminy i definicje używane w raporcie:

a) **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

b) **Zawody deficytowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których jednocześnie spełnione są poniższe warunki:

- ✓ liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny,
- ✓ odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe - charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

c) **Zawody zrównoważone** to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których występuje koniunkcja poniższych warunków:

- ✓ liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- ✓ odsetek *bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny*,
- ✓ *odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym*.

Zawody zrównoważone - odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

d) **Zawody nadwyżkowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których jednocześnie spełnione są poniższe kryteria:

- ✓ liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,
- ✓ długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie,
- ✓ napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

- e) **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- f) **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- g) **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- h) **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- i) **Lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.
- j) **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- k) **Długotrwałe bezrobotni** to osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- l) **Bezrobotny absolwent** to osoba bezrobotna do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

3. Źródła danych:

- a) **Dane gromadzone przez PUP** - Bezrobotni i oferty pracy wg zawodów (Syriusz – Załącznik nr 3

do MPiPS-01),

- b) **Badania własne urzędów pracy** (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w Internecie - WUP),
- c) **Źródła statystyki publicznej** (System Informacji Oświatowej MEN, sprawozdanie o studiach wyższych GUS, badanie popytu na pracę GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych Lokalnych GUS),
- d) **Pozostałe informacje w tym systemy progностyczne** np.: Barometr zawodów oraz narzędzia progностyczne dostępne na portalu www.prognozowaniezatrudnienia.pl.

Z powyżej wymienionych danych źródłowych pozyskuje się poniższe dane szczegółowe konieczne do wykonania analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- ✓ liczba ofert pracy z wyszczególnieniem subsydiowanych,
- ✓ „napływ” ofert pracy w poszczególnych miesiącach,
- ✓ liczba miejsc pracy (napływ) według wymagań kwalifikacyjnych,
- ✓ liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia,
- ✓ liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodów,
- ✓ liczba absolwentów którzy zdali egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe według ukończonej szkoły i zawodu – opcjonalnie.

4. Zastosowane podstawowe mierniki i wskaźniki:

a) Wskaźnik struktury ofert pracy

$$WSO(pup) = (NOz/No) * 100$$

gdzie:

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

NOz – napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej

NO – napływ ofert ogółem

b) Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$$WSO(internet) = (NOz/No) * 100$$

gdzie:

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

NOz – napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej

NO – napływ ofert ogółem

c) Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO = (WSO(pup) / WSO(internet))$$

gdzie:

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

Wynik większy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie)

d) Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

$$WS = (Bs + Os) / (B + O)$$

gdzie:

WS – wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

B – średniomiesięczna liczba bezrobotnych

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy

Do dalszej analizy trafiają tylko te zawody (grupy elementarne) dla których wartość wskaźnika jest większa niż decyl pierwszy.

Odpada 10% elementarnych grup zawodowych

e) Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$WDOP = Bs / Os$$

gdzie:

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

- ✓ **Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.
- ✓ **Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.
- ✓ **Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.
- ✓ **Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

f) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB = DB / B$$

gdzie:

g) WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

h) DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów

i) B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

i) Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB = OB / NB$$

gdzie:

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- ✓ **Poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
- ✓ **Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- ✓ **Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- ✓ **Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży jest jednostką samorządu terytorialnego wspólną dla Miasta Łomży i Powiatu Łomżyńskiego. Zwierzchnictwo nad Urzędem sprawuje Starosta Łomżyński na mocy porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2000 roku pomiędzy Prezydentem Miasta a Starostą Łomżyńskim.

Działaniem obejmuje obszar dwóch powiatów: Miasta Łomży – na prawach powiatu grodzkiego i Powiatu Łomżyńskiego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok opracowano oddzielnie dla każdego z powiatów i jest on diagnozą sytuacji na lokalnych rynkach pracy w wymienionym przedziale czasu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1 Ogólna sytuacja na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży

Na koniec 2016 roku liczba bezrobotnych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży wynosiła 4929 osób, w tym 2460 kobiet.

W 2016 roku populacja bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 519 osób (tj. o 9,5%). W tym okresie ubyło 304 mężczyzn (tj. 11,0%), natomiast populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 215 osób, czyli o 8,0%.

Bezrobotni z Łomży stanowili 58,4% ogółu zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, czyli o 0,5 punktu procentowego więcej niż w końcu 2015 roku.

Dynamika spadku bezrobocia najszybsza była w Powiecie Łomżyńskim – 10,5% czyli o 1,0 punkt procentowy większa niż na całym obszarze działania urzędu oraz o 1,7 punktu procentowego większa niż w mieście Łomża. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się na obszarze działania urzędu o 8,0%, w mieście Łomża o 7,4%, natomiast w Powiecie Łomżyńskim zmniejszyła się o 8,9%.

W omawianym okresie na obszarze działania Urzędu udział bezrobotnych kobiet w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 49,9% i był większy o 0,8 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2015 roku. W Łomży osiągnął wartość 49,8%, czyli o 0,8 punktu procentowego większą, a w powiecie 50,1%, czyli o 0,8 punktu procentowego mniejszą w stosunku do końca 2015 roku.

Wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 11,4% (odpowiednio o 1,2 punktu procentowego w Łomży i wyniosła 12,2%, a w Powiecie Łomżyńskim o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 10,4%).

Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, Powiatu Łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Z powyższej informacji wynika, że o kondycji, zmianach i dynamice lokalnego rynku pracy decyduje sytuacja w Mieście Łomża.

W roku 2016 zanotowano dość istotne zmniejszenie poziomu bezrobocia na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży. Spadek ten niestety nie zniwelował występujących różnicowań na rynkach pracy Łomży i powiatu łomżyńskiego. Cechą charakterystyczną lokalnych rynków wciąż pozostaje wysokie niedopasowanie strukturalne podaży pracy i popytu na nią. Obecną sytuację na lokalnym rynku pracy charakteryzują następujące czynniki:

- niski wzrost innowacyjności polskich firm – technologie nie zastępują pracownika,
- pracodawcy tkwią w mentalności niskich kosztów i niskich płac; wolą zatrudnić pracownika, niż zainwestować w nową technologię,
- relatywnie wysokie koszty pracy,
- wzrost poziomu wynagrodzenia – pracownicy nie chcą pracować za najniższą płacę,
- wzrost liczby ofert pracy - zwiększająca się szansa na uzyskanie zatrudnienia,
- kształtowanie się rynku pracownika,
- pracodawcy mają coraz większy problem ze znalezieniem chętnych do pracy,
- gospodarka cierpi już nie tylko na brak fachowców, ale po prostu rąk do pracy,
- coraz więcej zawodów, gdzie brakuje specjalistów,
- firmy mają problem ze znalezieniem doświadczonych i odpowiednio wykształconych pracowników (reperkusja likwidacji szkół zawodowych),
- wkraczające na rynek pracy pokolenie niżej demograficznego naturalnie zmniejsza zasoby pracy,
- mniejsza podaż pracy - może być częściowo efektem programu 500+.

Dlatego wciąż ważnym działaniem pozostaje prowadzenie systematycznego monitoringu

występujących dysproporcji i obserwowania zachodzących zmian na rynku pracy w celu zwiększenia efektywności podejmowanych przedsięwzięć na rzecz skutecznego przeciwdziałania negatywnym zjawiskom społecznym towarzyszącym bezrobociu.

1. 2 Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w Mieście Łomża

1. Sytuacja ogólna

W końcu 2016 roku w Mieście Łomża zarejestrowanych było ogółem 2878 bezrobotnych (**Tabela Nr 1**). Poziom bezrobocia zmniejszył się o 278 osób, czyli 8,8%. W tym okresie populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 114 (7,4%) i liczyła 1432 osoby.

Tabela Nr 1. Bezrobotni w Mieście Łomża w latach 2015 i 2016

Stan na koniec okresu

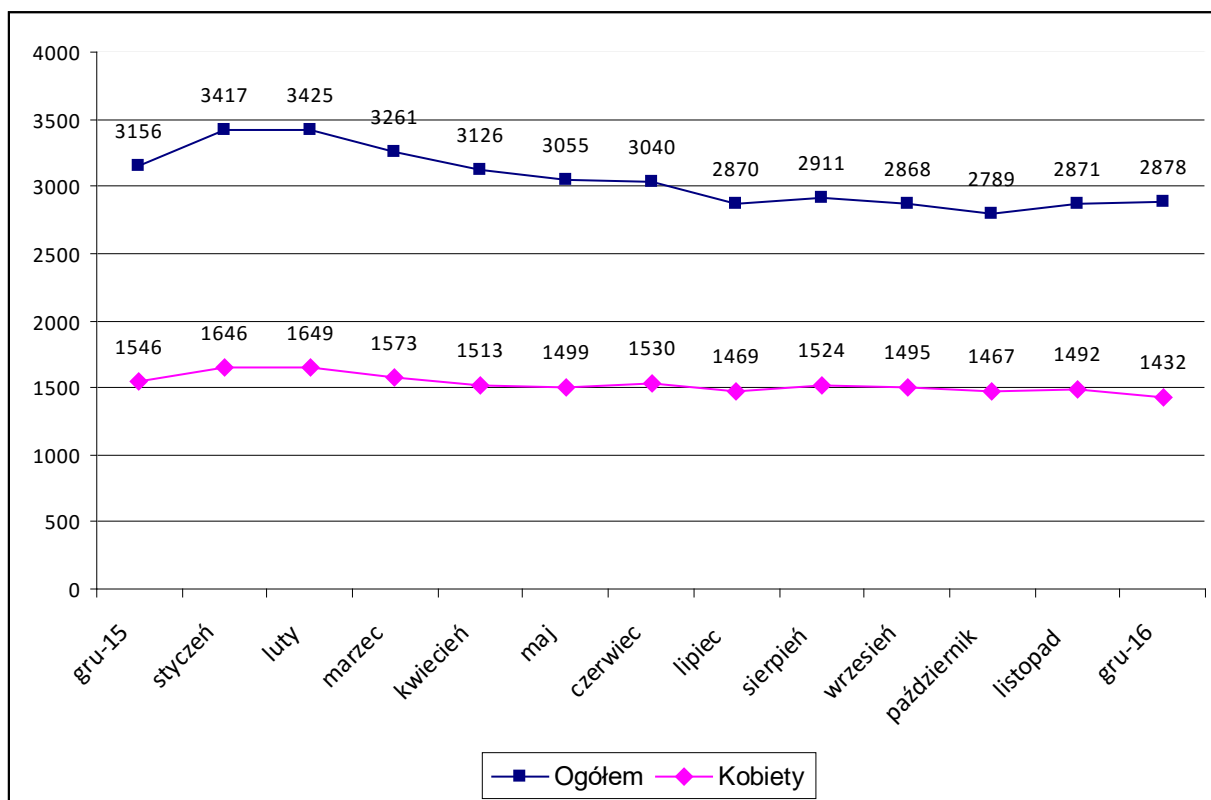
Kategorie bezrobotnych	2015 rok		2016 rok	
	Liczba bezrobotnych (w osobach)	Struktura bezrobotnych (w odsetkach)	Liczba bezrobotnych (w osobach)	Struktura bezrobotnych (w odsetkach)
Bezrobotni ogółem	3156	100,0	2878	100,0
w tym kobiety	1546	49,0	1432	49,8
Bezrobotni absolwenci* ogółem	140	100,0	121	100,0
w tym kobiety	78	55,7	70	57,9
Bezrobotni długotrwale	1823	100,0	1609	100,0
w tym kobiety	962	52,8	861	53,5

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 za miesiące grudzień 2015 i 2016 roku dla Miasta Łomży

*- pod pojęciem bezrobotny absolwent należy rozumieć bezrobotnego w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki

Na koniec 2016 roku bezrobotne kobiety z Miasta Łomży stanowią 49,8% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku ich odsetek w ogółem zarejestrowanych na rynku pracy w Łomży zwiększył się o 0,8 punktu procentowego.

Wśród 2310 osób z Łomży, które podjęły pracę w 2016 roku kobiety stanowiły niecałe 45,7%.



Wykres Nr 1. Liczba osób bezrobotnych z Miasta Łomża zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży w 2016 roku (opracowanie i obliczenia własne na podstawie danych GUS)

W 2016 roku wartość stopy bezrobocia na obszarze działania urzędu pracy w Łomży zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 11,4% (odpowiednio o 1,2 punktu procentowego w Łomży i wyniosła 12,2%¹, a w Powiecie Łomżyńskim o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 10,4%).

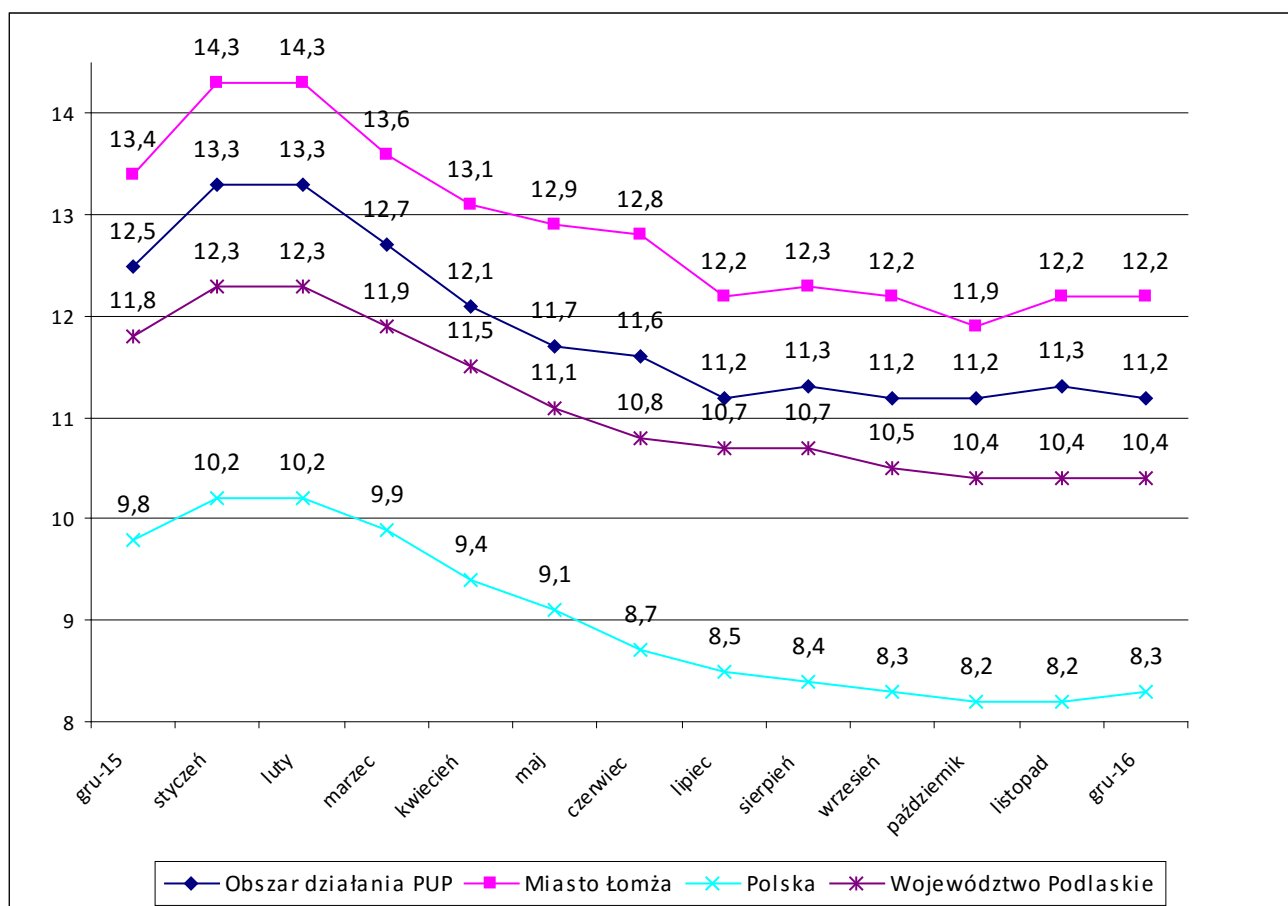
Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, powiatu łomżyńskiego, Polski i województwa podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Trudniejsza sytuacja na lokalnym rynku pracy utrzymuje się w Łomży. Stopa bezrobocia w mieście jest o 0,8 punktu procentowego większa niż średnia na obszarze obydwu powiatów i o 1,8 punktów procentowych od wartości stopy na terenie powiatu łomżyńskiego.

W końcu 2016 roku wartość stopy bezrobocia w mieście stanowiła 107,0% średniej wartości stopy z obu powiatów i 117,3% wartości na obszarze Powiatu Łomżyńskiego.

W tym samym czasie średnia wartość stopy bezrobocia w Polsce wynosiła 8,3%. Oznacza to, że na obszarze działania urzędu pracy w Łomży wartość stopy bezrobocia stanowiła 137,3% średniej wartości krajowej, natomiast wartość na terenie Łomży 147,0%.

W porównaniu do wskaźnika dla Województwa Podlaskiego stopa bezrobocia dla Miasta Łomży wynosiła 117,3% jego wartości.



Wykres Nr 2. Stopa bezrobocia w 2016 roku w % (opracowanie i obliczenia własne na podstawie danych GUS).

W 2016 roku do urzędu zgłosiło się 3904 osoby bezrobotne, w tym 1844 kobiety, które stanowiły 47,2% ogólnego „napływu”, czyli o 1,1 punktu procentowego więcej niż rok wcześniej. W odniesieniu do 2015 roku „napływ” bezrobotnych był większy o 0,7%, czyli 28 osób.

¹ Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, Stan w końcu 2016 roku, GUS, www.stat.gov.pl.

Wśród „napływu” 86,7% stanowiły osoby poprzednio pracujące (rok wcześniej 82,7%); 13,3% dotychczas niepracujące (odpowiednio 17,3%).

Tabela Nr 2. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	Dynamika %
	Miasto Łomża		
Napływ bezrobotnych	3876	3904	+0,7
Odpływ bezrobotnych	4471	4182	-6,4
w tym:			
- podjęcie pracy	2327	2310	-0,7
– prace interwencyjne	105	121	+15,2
– roboty publiczne	106	120	+13,2
– dotacje	86	70	- 18,6
– podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	118	107	-9,3
– podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	21	34	+61,9
– podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	15	6	-60,0
– podjęcia pracy w ramach dofinansowana wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	25	19	-24,0
- szkolenie	52	29	- 44,2
- staż	325	305	-3,0
- prace społecznie użyteczne	67	65	+ 42,6
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania zajęć aktywizacyjnych	157	176	+12,1
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych	39	51	+30,8
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	721	549	- 23,9
- dobrowolna rezygnacja	411	389	- 5,4
- inne przyczyny	372	308	-17,2

Źródło: Sprawozdania o rynku MPiPS – 01 za kolejne miesiące 2015 i 2016 roku dla Miasta Łomży, obliczenia własne.

W 2016 roku pracę podjęły 2310 osób, czyli o 17 osób mniej niż rok wcześniej. Wśród tej grupy kobiety stanowiły 45,7% (1056 osób), czyli o 1,1 punktu procentowego więcej niż w 2015 roku. Dane te odzwierciedlają politykę zatrudnieniową prowadzoną przez lokalnych pracodawców, którzy w dalszym ciągu, bez względu na zmieniającą się koniunkturę gospodarczą chętniej zatrudniają mężczyzn niż kobiety. Interesującym natomiast jest fakt, że w 2015 roku wśród osób podejmujących zatrudnienie a dotychczas niepracujących (305 osób) udział kobiet wynosi prawie ponad 48,2% natomiast w 2016 49,2%. Natomiast wśród nie posiadających doświadczenia zawodowego odpowiednio 48,9% i 51,3%.

Sytuację bezrobotnych kobiet na rynku pracy w mieście – podobnie, jak w całym kraju – determinuje charakter bezrobocia, a mianowicie jego długi czas trwania.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej populacji osób poszukujących pracy w końcu 2016

roku wynosił 55,9%, czyli o 1,9 punktu procentowego mniejszym niż rok wcześniej. Jednakże już udział długotrwale bezrobotnych kobiet w populacji kobiet poszukujących pracy wynosił 60,1% (rok wcześniej 62,2%).

Wśród tej subpopulacji było 361 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Grupa ta to ponad 25% wszystkich bezrobotnych kobiet z miasta pozostających w ewidencji urzędu.

Na koniec 2016 roku w ewidencji bezrobotnych miasta Łomży zarejestrowanych było 121 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki, w tym 70 kobiet. Bezrobotni „absolwenci” stanowili 4,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w mieście. Bezrobotne absolwentki stanowiły 57,9% tej subpopulacji.

Populacja nowo rejestrujących się absolwentów liczyła 358 bezrobotnych i dominowały w niej kobiety 200 (55,9%).

Ważnym indykatorem sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik płynności rynku pracy. Oznacza stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. I tak dla miejskiego rynku pracy ukształtował się na poziomie 59,2%.

2. Struktura bezrobocia

2.1. Bezrobotni wg wieku

Na lokalnym rynku pracy w Łomży w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 278 osób (8,8%).

W tym czasie tylko jedna grupa bezrobotnych wg wieku zwiększyła swoją liczebność. Grupę tą tworzyły osoby w wieku 60 i więcej lat, a jej liczebność wzrosła o 22 osoby, czyli 10,6%. Udział tej subpopulacji w ogółem zarejestrowanych wyniósł 6,6% i był większy o 1,4 punktu procentowego w stosunku do stanu sprzed roku.

Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych wg grup wieku

Stan na koniec okresu

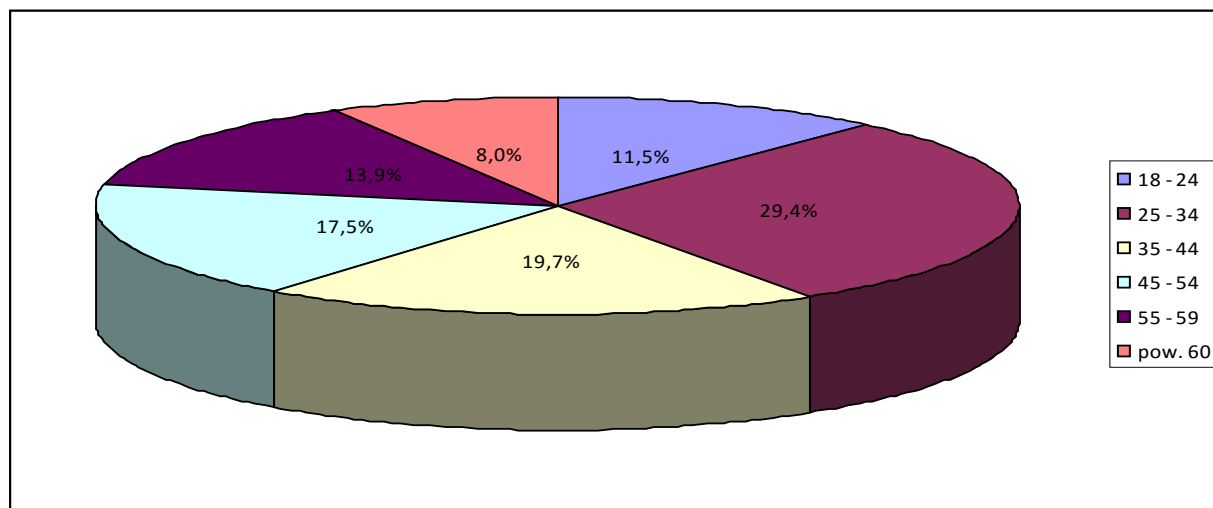
Grupy wieku		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2015r.	2016r.
Ogółem		3 156	2 878	- 278	- 8,8	100,0	100,0
wiek bezrobotnych w latach	18 - 24	408	332	- 76	- 18,6	12,9	11,5
	25 - 34	931	846	- 85	- 9,1	29,5	29,4
	35 - 44	587	566	- 21	- 3,6	18,6	19,7
	45 - 54	573	504	- 69	- 12,0	18,2	17,5
	55 - 59	450	401	- 49	- 10,9	14,2	13,9
	60 - 64	207	229	+ 22	+ 10,6	6,6	8,0

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Miasta Łomży, obliczenia własne.

Najliczniejszą grupę tworzyli bezrobotni w wieku 25 – 34 lata, podobnie jak rok wcześniej i było ich 846. Udział jej w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 0,1 punktu procentowego i na koniec 2016 roku stanowił 29,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych z Miasta Łomży. W 2016 roku zanotowano zmniejszenie udziału bezrobotnych do 35 roku życia w ewidencji o 161 osób tj. o 12,0%, natomiast ich udział w ogółem zmniejszył się o 1,5 punktu procentowego.

Negatywną zmianą w omawianym okresie jest wzrost udziału bezrobotnych w wieku 35-44 lata o 1,1 punktu procentowego, choć liczebnie grupa ta zmniejszyła się o 69 osób.

Bezrobotni według wieku



Wykres Nr 3. Bezrobotni wg wieku na koniec 2016 r. w Mieście Łomży (opracowanie i obliczenia własne).

2.2. Bezrobotni wg wykształcenia

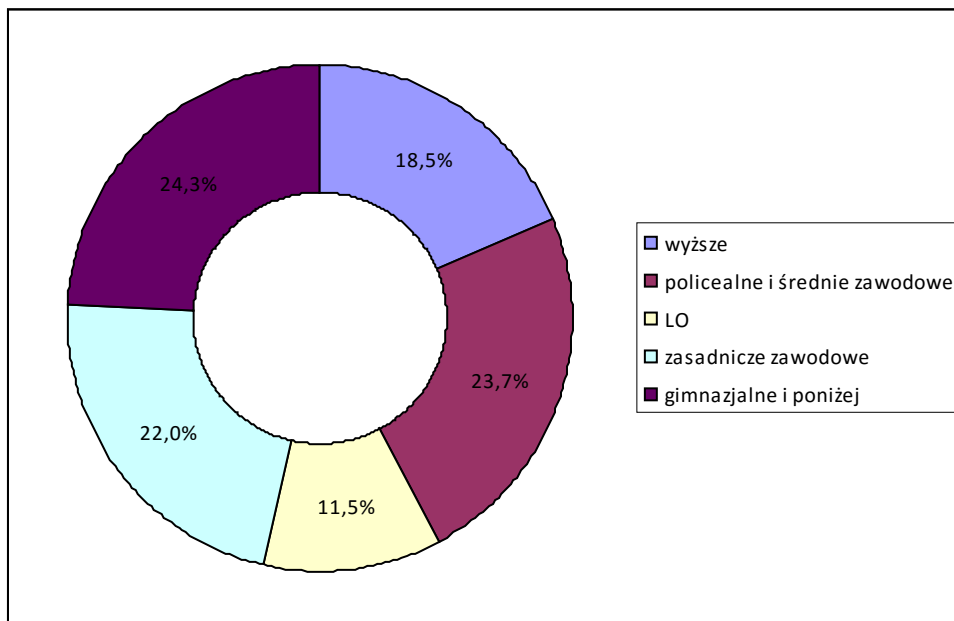
Tabela Nr 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Stan na koniec okresu

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
	stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2015r.	2016r.
Ogółem	3 156	2 878	-278	-8,8	100,0	100,0
wyższe	546	532	-14	-2,6	17,3	18,5
policealne i średnie zawodowe	755	681	-74	-9,8	23,9	23,7
LO	334	330	-4	-1,2	10,6	11,5
zasadnicze zawodowe	739	635	-104	-14,1	23,4	22,0
gimnazjalne i poniżej	782	700	-82	-10,5	24,8	24,3

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Miasta Łomży, obliczenia własne.

Bezrobotni według wykształcenia



Wykres Nr 4. Bezrobotni wg wykształcenia z Miasta Łomża na koniec 2016 r. (opracowanie i obliczenia własne).

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, a udział ich w ogółem zarejestrowanych wynosił odpowiednio: 24,3% i 23,7%. Natomiast największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym - o 14,1% (104 bezrobotnych). Na bardzo wysokim – 18,5% utrzymuje się udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

2.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najwięcej było bezrobotnych poszukujących zatrudnienia dłużej niż 24 miesiące (23,1%). Udział tej grupy w ogółem bezrobotnych w ciągu 2016 roku zmniejszył się o 3,7 punktów procentowych, co jest dobrą zmianą w strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy. Najmniej liczną grupą pozostają osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca. Liczebność tej kategorii zmniejszyła się o 52 osoby (17,0%), a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 0,9 punktu procentowego.

Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie poszukującej zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – 181 osób (21,4%) oraz od 1 miesiąca – 52 osoby (17,0%).

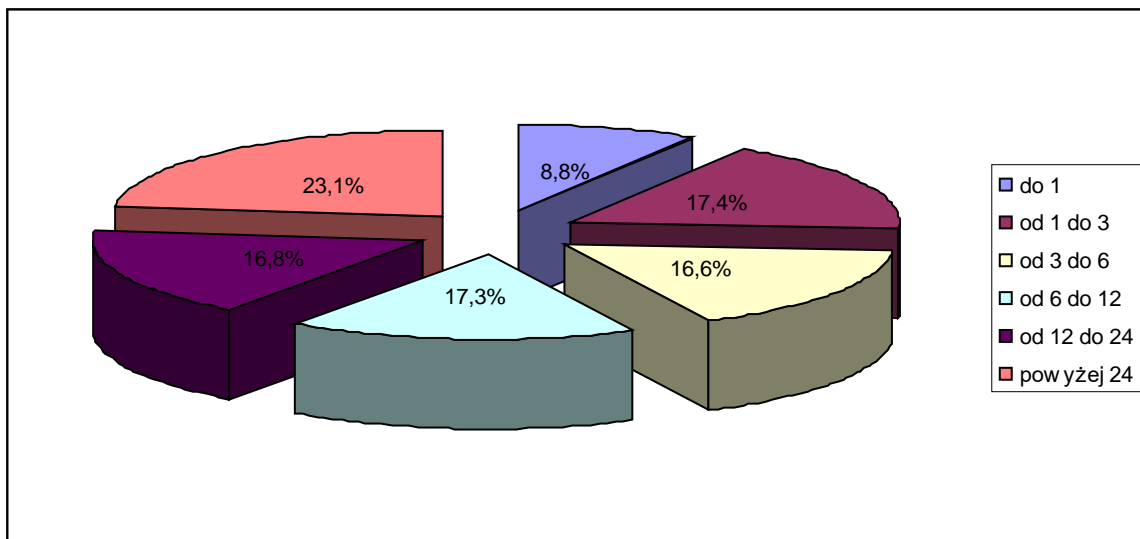
Tabela Nr 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Stan na koniec okresu

Okres pozostawania bez pracy		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2014r.	2015r.
Ogółem		3 156	2 878	-278	-8,8	100,0	100,0
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	305	253	-52	-17,0	9,7	8,8
	od 1 do 3	531	501	-30	-5,6	16,8	17,4
	od 3 do 6	454	477	+23	+5,1	14,4	16,6
	od 6 do 12	526	499	-27	-5,1	16,7	17,3
	od 12 do 24	494	483	-11	-2,2	15,6	16,8
	powyżej 24	846	665	-181	-21,4	26,8	23,1

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Miasta Łomży, obliczenia własne.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



Wykres Nr 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy z Miasta Łomża na koniec 2016 r. (opracowanie i obliczenia własne).

2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 r. najwięcej było zarejestrowanych osób ze stażem od 1 do 5 lat (24,1%) oraz ze stażem do 1 roku (18,5%). Osoby pozostające bez pracy w tych obu grupach to prawie 40% wszystkich bezrobotnych z miasta. Natomiast największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób bez stażu pracy, o 109 osób (o 22,8%) oraz wśród osób z ze stażem pracy od 10 do 20 lat o 48 osób (o 10,2%). Udział tych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtowała się odpowiednio na poziomie 12,8% i 14,7%.

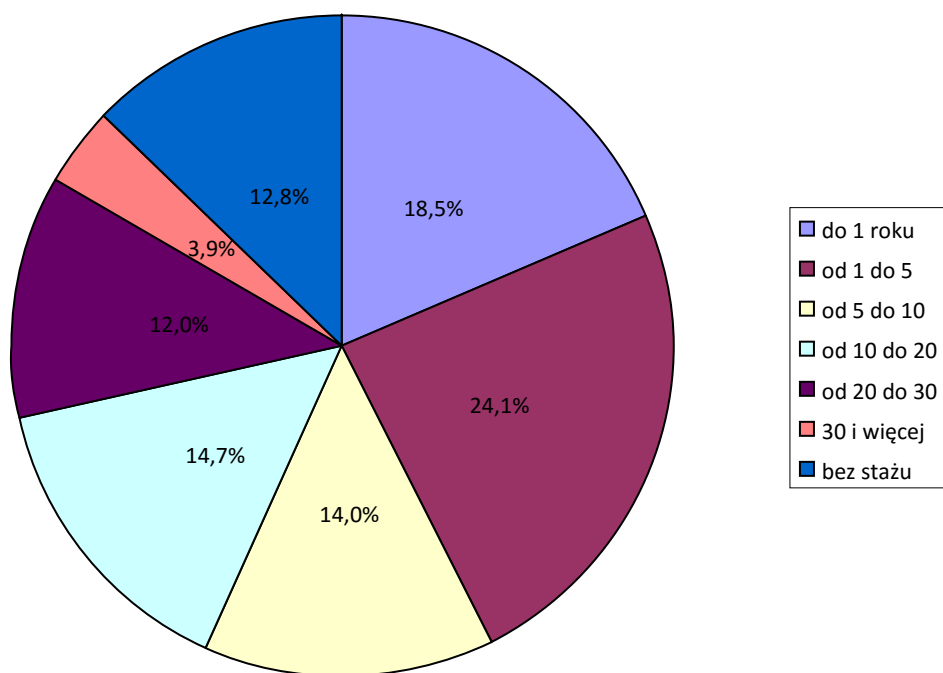
Tabela Nr 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Stan na koniec okresu

Staż pracy		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2014r.	2015r.
Ogółem		3 156	2 878	-278	-8,8	100,0	100,0
staż pracy w latach	do 1 roku	542	533	-9	-1,7	17,2	18,5
	od 1 do 5	709	693	-16	-2,3	22,5	24,1
	od 5 do 10	433	402	-31	-7,2	13,7	14,0
	od 10 do 20	472	424	-48	-10,2	14,9	14,7
	od 20 do 30	381	346	-35	-9,2	12,1	12,0
	30 i więcej	141	111	-30	-21,3	4,5	3,0
	bez stażu	478	369	-109	-22,8	15,1	12,8

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Miasta Łomży, obliczenia własne.

Bezrobotni według stażu pracy



Wykres Nr 6. Bezrobotni wg stażu pracy z Miasta Łomża na koniec 2016 roku (opracowanie i obliczenia własne).

Na lokalnym rynku w Mieście Łomża większość bezrobotnych to osoby będące w szczególnej sytuacji. Poniższe zestawienie przedstawia poszczególne kategorie bezrobotnych tej populacji.

Tabela Nr 7. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Łomży w 2016 roku
Stan na koniec okresu

	<i>stan na 31.12.2016</i>	<i>procent ogółu bezrobotnych</i>
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	2493	86,6
➤ do 30 roku życia	783	27,2
➤ w tym do 25 roku życia	332	11,5
➤ długotrwale bezrobotne	1609	55,9
➤ powyżej 50 roku życia	905	31,4
➤ posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	387	13,4
➤ niepełnosprawni	243	8,4

Z powyższego zestawienia danych wynika, że lokalny rynek pracy w Łomży należy do bardzo trudnych i specyficznych. Aż 86,6% zarejestrowanych bezrobotnych znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji. Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, bo aż 55,9% oraz osoby młode do 30 roku życia – ponad 27%.

3. Przepływy bezrobotnych

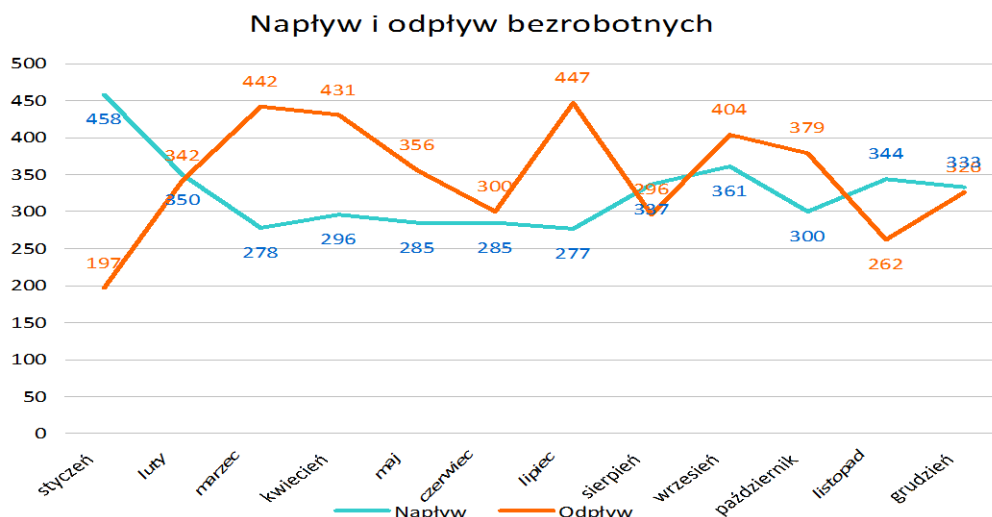
Jedną z podstawowych cech charakteryzujących każdy rynek pracy jest wielkość „napływu” bezrobotnych w danym okresie. W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 3904 bezrobotnych z terenu miasta, z czego 47,2% stanowiły kobiety.

W tym samym czasie „odpływ” bezrobotnych z ewidencji wyniósł 4182 osoby i był większy od „napływu” o 278 osób, czyli 87,1%.

Wskaźnik „napływu” (określony stosunkiem liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2016 roku) wynosił 135,6%, a „odpływu” – 145,3%. Wysokie wartości wskaźników wskazują na dużą labilność sytuacji na miejskim rynku pracy.

Wśród nowo rejestrujących się 3383 (w tym 1572 kobiety), czyli 86,7% to osoby poprzednio pracujące; 521 (272 kobiety), czyli 13,3% to dotychczas niepracujące. Z przyczyn zakładów pracy status bezrobotnego uzyskały 53 osoby (1,4%).

Z prawem do zasiłku było 876 (412 kobiet), bezrobotnych, których udział w „napływie” stanowił 22,4%. Na koniec 2016 roku ta kategoria stanowiła 14,0% całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych z miasta i liczyła 381 osób, w tym 166 kobiet.



Wykres Nr 7. Napływ i odpływ z bezrobocia w Mieście Łomża w 2016 roku (opracowanie i obliczenia własne).

4. Bezrobocie w Mieście Łomża w grupach zawodowych

Z 2445 zawodów opisanych w Klasyfikacji zawodów i specjalności² na lokalnym rynku pracy w Mieście Łomża na koniec 2016 roku występuje 732.

Występujące kwalifikacje i specjalności zawodowe przypisane są zarówno do populacji bezrobotnych jak występują w zgłaszanych przez pracodawców ofertach pracy.

W 2016 roku zarejestrowało się 3904 bezrobotnych z Miasta Łomża, w tym 1844 kobiety. Największy napływ nastąpił sprzedawców sklepowych (ekspedientów), stolarzy meblowych i pokrewnych, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, mechaników pojazdów samochodowych, pracowników obsługi biurowej, piekarzy, cukierników i pokrewnych, średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotników wykonujących proste prace w przemyśle, fryzjerów, specjalistów do spraw administracji i rozwoju, kucharzy, pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych.

Wśród 20 grup zawodów najliczniej reprezentowanych zarejestrowanych jest ponad 41% wszystkich nowo rejestrujących się w tym czasie. Świadczy to o wielkim rozdrobnieniu umiejętności zawodowych bezrobotnych mieszkańców Łomży.

Tabela Nr 8. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2016 roku w Mieście Łomża

Stan w ciągu okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	369
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	122
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95

² Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z późn. zm.)

4110	Pracownicy obsługi biurowej	85
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	70
5141	Fryzjerzy	69
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	64
5120	Kucharze	63
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	63
7222	Ślusarze i pokrewni	57
4321	Magazynierzy i pokrewni	54
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	52
3115	Technicy mechanicy	52
7112	Murarze i pokrewni	52
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	46
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomży w 2016 roku.

Najmniejszy „napływ” bezrobotnych zanotowano natomiast m.in. w grupach zawodów: nauczyciele kształcenia zawodowego, architekci, architekci krajobrazu, lekarze bez specjalizacji, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), doradcy finansowi i inwestycyjni, fizjoterapeuci, programiści aplikacji, ratownicy medyczni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, sprzedawcy w stacji paliw, rolnicy upraw polowych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, zmiatacze i pokrewni, gońcy, bagażowi i pokrewni. W wymienionych grupach zarejestrowano mniej niż 10 bezrobotnych w ciągu omawianego okresu. W bardzo wielu grupach zawodów zanotowano napływ 1 bezrobotnego.

Tabela Nr 9. Grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych z Miasta Łomży w 2016 roku

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	318
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	92
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	89
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	59
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	54
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53
7222	Ślusarze i pokrewni	50
5141	Fryzjerzy	46
7112	Murarze i pokrewni	46
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44
5120	Kucharze	42

3115	Technicy mechanicy	40
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	38
5153	Gospodarze budynków	37
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	33
3112	Technicy budownictwa	31

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomży w 2016 roku.

Grupy zawodów, w których zanotowano największy „napływ” charakteryzują się największą liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2016 roku.

I tak największą populację bezrobotnych z miasta zarejestrowano m.in. wśród sprzedawców sklepowych (ekspedientów), stolarzy meblowych i pokrewnych, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, pracowników obsługi biurowej, piekarzy, cukierników i pokrewnych, mechaników pojazdów samochodowych, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych, pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych, średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych oraz ślusarzy i pokrewnych. W tych grupach było zarejestrowanych co najmniej 50 bezrobotnych na koniec 2016 roku. .

Natomiast do grup zawodów obciążonych najmniejszym (1 bezrobotny) bezrobociem na koniec 2016 roku należą m.in.: specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych,, nauczyciele akademicy, nauczyciele kształcenia zawodowego, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, architekci, policjanci, strażacy, instruktorzy nauki jazdy, mechanicy precyzyjni, sprzedawcy w stacji paliw, monterzy izolacji, monterzy sprzętu elektronicznego, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

5. Oferty pracy

W 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zapotrzebowanie na 2221 stanowisk pracy o 6 mniej niż w 2015 roku. Najwięcej ofert zgłaszano dla sprzedawców, techników prac biurowych, magazynierów, cieśliw szalunkowych, pomocniczych robotników budowlanych, pomocy kuchennych, , przedstawicieli handlowych, robotników gospodarczych, doradców klienta, stolarzy, betoniarzy zbrojarzy, sprzątaczek biurowych, techników administracji, pracowników przygotowujący posiłki typu fast food, pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym, techników administracji, pakowaczy ręcznych.

Tabela Nr 10. Zgłoszone oferty pracy wg zawodów w 2016 roku z Miasta Łomża

Stan w ciągu okresu

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość zgłoszonych ofert pracy
1.	Sprzedawca	155
2.	Technik prac biurowych	117
3.	Magazynier	97
4.	Cieśla szalunkowy	80
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	68
6.	Pomoc kuchenna	51
7.	Przedstawiciel handlowy	50
8.	Robotnik gospodarczy	48
9.	Doradca klienta	36
10.	Stolarz*	35
11.	Betoniarz-zbrojarz*	32
12.	Sprzątaczk biurowa	32
13.	Technik administracji*	29
14.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	28

15.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	27
16.	Pakowacz ręczny	26
17.	Kierowca samochodu ciężarowego	24
18.	Pracownik ochrony fizycznej	23
19.	Szwaczka maszynowa	23
20.	Kucharz*	22
21.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	22
22.	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	21
23.	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	21
24.	Specjalista do spraw sprzedaży	20
25.	Kasjer handlowy	20
26.	Robotnik magazynowy	20
27.	Kelner	19
28.	Barman	19
29.	Fryzjer	19
30.	Mechanik pojazdów samochodowych	19
31.	Sprzedawca w stacji paliw	18
32.	Sprzedawca w branży spożywczej	17
33.	Kierowca samochodu dostawczego	16
34.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16
35.	Monter konstrukcji stalowych	15
36.	Kosmetolog	14
37.	Księgowy	14
38.	Zaopatrzeniowiec	14
39.	Recepcjonista	14
40.	Opiekunka domowa	14
41.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	13
42.	Monter / składacz okien	13
43.	Dozorca	13
44.	Technik informatyk	12
45.	Sekretarka	12
46.	Telemarketer	12
47.	Asystent nauczyciela przedszkola	12
48.	Operator maszyny papierniczej	12
49.	Fizjoterapeuta	11
50.	Asystentka stomatologiczna	11
51.	Asystent do spraw księgowości	11
52.	Fakturzystka	11
53.	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11
54.	Pokojowa	11
55.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10
56.	Salowa	10
57.	Ładowacz	10

Źródło: Załączniki Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 rok dla Miasta Łomża, opracowanie i obliczenia własne.

Generalnie najwięcej ofert kierowanych było dla bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej średnim zawodowym.

Należy zauważyć, że 1550 ofert pracy, czyli prawie 70% z tych, które wpłynęły do urzędu z miasta

kierowanych było tylko do 57, czyli około 18%, z 323 grup zawodowych występujących na lokalnym rynku pracy w Łomży.

6. Wskaźniki charakteryzujące rynek pracy w Łomży w 2016 roku

6.1. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Tabela Nr 11. Grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2016 roku w Mieście Łomża.

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3355	Policjanci	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Natomiast w grupach zawodowych kierownicy, fizycy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie chemicy, inżynierowie elektroniki, lekarze weterynarii, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, nauczyciele szkół specjalnych, filozofowie, historycy i politolodzy nie notuje się osób długotrwale bezrobotnych.

6.2. Wskaźnik płynności bezrobocia

Tabela Nr 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy w 2016 roku w Mieście Łomża

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2152	Inżynierowie elektroniki	3,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,00
7121	Dekarze	3,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3,00
7132	Lakiernicy	2,80
2161	Architekci	2,50
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

W przypadku grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy w Mieście Łomża w 2015 roku dominują inżynierowie elektroniki, nauczyciele kształcenia zawodowego, dekarze, tynkarze i pokrewni, gońcy, багаżowi i pokrewni, lakiernicy oraz architekci.

Natomiast grupy zawodowe o najniższej wartości wskaźnika płynności bezrobocia zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela Nr 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najniższy w 2016 roku w Mieście Łomża

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
7322	Drukarze	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

6.3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku na lokalnym rynku pracy w Mieście Łomża

Tabela Nr 14. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)		Oferty pracy Internet		Razem	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	w liczbach bezwzględnych	wskaźnik struktury ofert w %	w liczbach bezwzględnych	wskaźnik struktury ofert w %	w liczbach bezwzględnych	
Ogółem	3676	90,9	367	9,1	4043	9,99
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	17	21,0	64	79,0	81	0,27
SPECJALIŚCI	208	77,0	62	23,0	270	3,35
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	392	78,9	105	21,1	497	3,74
PRACOWNICY BIUROWI	621	100,0	0	0,0	621	xxxx
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1021	89,8	116	10,2	1137	8,80
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	100,0	0	0,0	10	xxxx
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	444	100,0	0	0,0	444	xxxx
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	161	96,4	6	3,6	167	26,78
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	802	98,3	14	1,7	816	57,82

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest wynikiem porównania i wyliczenia relacji dwóch wskaźników struktury. Celem obliczenia miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. Dla lokalnego rynku pracy w Mieście Łomża w 2016 roku ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 9,99; co oznacza, iż oferty pracy są **nadreprezentowane** w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży niż poprzez Internet. Wyjątek stanowi grupa wielka **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**, dla której wartość wskaźnika niedopasowania jest mniejszy od wartości 1 i wynosi 0,27. Oznacza to, że jest to grupa zawodów, w której oferty pracy są **niedoreprezentowane** w Urzędzie Pracy w Łomży (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów niż korzystają z usług urzędu pracy).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela Nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	100,00	100,00				
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	50,00	50,00				
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	0,00				
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00	83,33				
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	33,33	16,67				
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0,00	0,00				
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	100,00				
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	100,00	100,00				
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0,00	0,00				
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00				
* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,17	14,25	0,01			0,00	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,08	0,33	0,25			50,00	50,00
3251	Asystenci dentyści	0,33	1,08	0,31		1,00	84,62	53,85
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,67	8,00	0,33	0,00	1,00	4,26	1,06
9334	Układacze towarów na półkach	0,58	1,50	0,39			0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,75	1,92	0,39		1,00	13,04	8,70
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,33	2,67	0,50	50,00	1,00	50,00	50,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,25	4,25	0,53	33,33	1,00	77,27	45,45
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,08	3,92	0,53	50,00	2,00		0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,33	0,50	0,67		1,00	66,67	33,33

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,83	1,08	0,77			0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	1,67	1,92	0,87	0,00	1,20	100,00	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14,25	16,00	0,89	50,00	1,17	22,81	7,02

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Zawodami o maksymalnym deficycie są następujące grupy zawodów: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, analitycy systemów komputerowych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, monterzy linii elektrycznych, archiwiści i muzealnicy, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, aktorzy cyrkowi i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani. Dla tych grup zawodów liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łomży wynosi 0. Natomiast zawodami deficytowymi są: pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, asystenci dentystyczni, agenci sprzedaży bezpośredniej, układacze towarów na półkach, operatorzy maszyn do szycia, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, agenci ubezpieczeniowi, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, sortowacze odpadów, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, fizjoterapeuci, przedstawiciele handlowi.

Tabela Nr 16. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,50	2,50	1,00	33,33	33,33
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
2164	Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25	2,08	1,08	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Do grupy zawodów zrównoważonych należy zaliczyć kierowników do spraw produkcji przemysłowej, inżynierów elektryków, urbanistów i inżynierów ruchu drogowego oraz operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Tabela Nr 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	9
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	5
7322	Drukarze	4
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.		
NADWYŻKA		

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	19,75	1,25	15,80	55,56	0,96	53,33	20,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,58	0,42	8,60	75,00	0,75	60,00	20,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,08	0,25	8,33	66,67	0,67	66,67	66,67
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	56,83	7,67	7,41	57,41	0,98	28,57	25,00
5153	Gospodarze budynków	36,00	6,33	5,68	64,86	0,95	88,16	64,47
3313	Księgowi	4,92	1,17	4,21	66,67	0,88	100,00	85,71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	68,17	22,83	2,99	57,14	0,93	96,64	79,41
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16,67	6,42	2,60	68,42	0,87	27,59	17,24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są następujące grupy zawodów: specjaliści do spraw sieci komputerowych, praczki ręczne i prasowacze, drukarze, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani. Dla tych grup zawodów liczba ofert pracy w PUP w Łomży wynosi 0.

Zawodami nadwyżkowymi są: hydraulicy i monterzy rurociągów, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków, księgowi, pracownicy obsługi biurowej oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy umiejętności i uprawnień poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najwięcej bezrobotnych wykazuje się znajomością języków obcych.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców uprawnieniami i umiejętnościami są: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych obsługa, komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustna/komunikatywność, oraz znajomość języków obcych.

Tabela Nr 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Znajomość języków obcych	19,44	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,75
				Komunikacja ustna/komunikatywność	39,06
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	39,06
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,69
				Planowanie i organizacja pracy własnej	23,44
2	SPECJALIŚCI	Znajomość języków obcych	35,38	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	22,58
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,90
				Znajomość języków obcych	9,68
				Współpraca w zespole	8,06
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,53

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Znajomość języków obcych	21,04	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	32,38
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,14
				Komunikacja ustna/komunikatywność	8,97
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,67
				Wywieranie wpływu	5,71
4	PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	26,92	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,75
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,25
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Znajomość języków obcych	15,84	Wywieranie wpływu	17,24
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,38
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	12,07
				Komunikacja ustna/komunikatywność	6,81
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,73
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Znajomość języków obcych	16,67		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Znajomość języków obcych	9,53	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,45
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Znajomość języków obcych	8,03	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	83,33
				Znajomość języków obcych	16,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,92
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Znajomość języków obcych	8,64	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,46
				Współpraca w zespole	0,46

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Tabela Nr 19. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 871	336	11,70%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	701	184	26,25%

zasadnicze zawodowe	629	7	1,11%
średnie ogólnokształcące	332	93	28,01%
policealne i średnie zawodowe	679	48	7,07%
wyższe	530	4	0,75%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	289	7	2,42%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	159	35	22,01%
liceum ogólnokształcące	225	83	36,89%
liceum profilowane	7	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	63	3	4,76%
wyższa	389	4	1,03%
brak danych źródłowych	1 736	204	11,75%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Ponad 11,5% osób bezrobotnych z terenu miasta Łomża nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości wskaźnik, tym dana grupa zawodów / kierunek nauki / szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy

W niniejszej części opracowania zestawiono liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół w celu analizy rynku edukacyjnego. Opracowanie to służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z

a) systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),

b) systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4. 1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela Nr 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2111	Fizycy i astronomowie	0
2162	Architekci krajobrazu	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3313	Księgowi	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5153	Gospodarze budynków	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	2
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7322	Drukarze	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Na podstawie danych zawartych w tabeli można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach, nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż nie są to zawody „szkolne” tj. takie których nie uczy się w szkołach lub nie ma szkół kształcących w takich zawodach.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach. Jedynie absolwenci w zawodzie hydraulicy i monterzy rurociągów mogą potencjalnie zwiększyć poziom bezrobocia.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2015r. było w Łomży 1974. Wśród nich 32,0% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2015r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 71 bezrobotnych absolwentów. Na koniec maja 2016r. ich liczba zmniejszyła się o 28 osób na i było ich 43.

W tabelach Nr 21 oraz Nr 22 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r.

Tabela Nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	151	90	11	12	7,28%	7,95%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	479	346	21	11	4,38%	2,30%
liceum ogólnokształcące	996	0	30	10	3,01%	1,00%
liceum profilowane	18	0	1	0	5,56%	
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	324	195	8	10	2,47%	3,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie szkoły policealnej i wyniósł 2,47%. Zaledwie 8 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2015r. było zarejestrowanych w PUP w Łomży.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe.

Tabela Nr 22 Planowana liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	114	44	7	6,14%
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
technikum	478	294	20	4,18%
liceum ogólnokształcące	973		36	3,70%
liceum profilowane	27		0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	388	185	9	2,32%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

W czerwcu 2016 roku w Łomży szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 1992 absolwentów. Nastąpił więc wzrost liczby absolwentów o 18 osób.

Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych było 72 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016r. jest najniższy, podobnie jak na koniec grudnia 2015r. na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią absolwenci liceum ogólnokształcącego.

Szczegółowe informacje o absolwentach i bezrobotnych absolwentach zawiera Załącznik Nr 2 Rynek edukacyjny.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe

1. **Metoda badania** – badanie kwestionariuszowe multi-mode z naciskiem na CATI lub CAWI.
2. **Zakres danych** – obecna struktura zatrudnienia i zmiany planowane w okresie najbliższego roku.
3. **Gromadzone informacje** - odpowiedzi respondentów na poszczególne pytania zawarte w kwestionariuszu do badania ze szczególnym uwzględnieniem subiektywnej oceny zmian w obrębie zatrudnienia, problemów oraz sposobów rekrutacji kandydatów do pracy oraz udziału w tym zakresie powiatowych urzędów pracy.
4. **Badaniu podlegają** – podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie powiatu zatrudniające minimum 1 pracownika.
5. **Operat losowania** – Baza Jednostek Statystycznych (jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach) lub REGON.
6. **Upowszechnianie wyników** – raport roczny w części diagnostycznej (bieżąca sytuacja w firmie) oraz w części prognostycznej (przewidywane zmiany na kolejny rok).
7. **Dane wynikowe** - wskaźnik zatrudnienia netto, wskaźnik prognozy zatrudnienia netto oraz wskaźniki struktury odpowiedzi respondentów.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży w okresie wrzesień-październik 2015r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędom pracy.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 80 przedsiębiorstw, w tym:

- 36 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 28 małych przedsiębiorstw, zatrudniających od 10 do 49 pracowników,

- 14 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 2 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ)

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

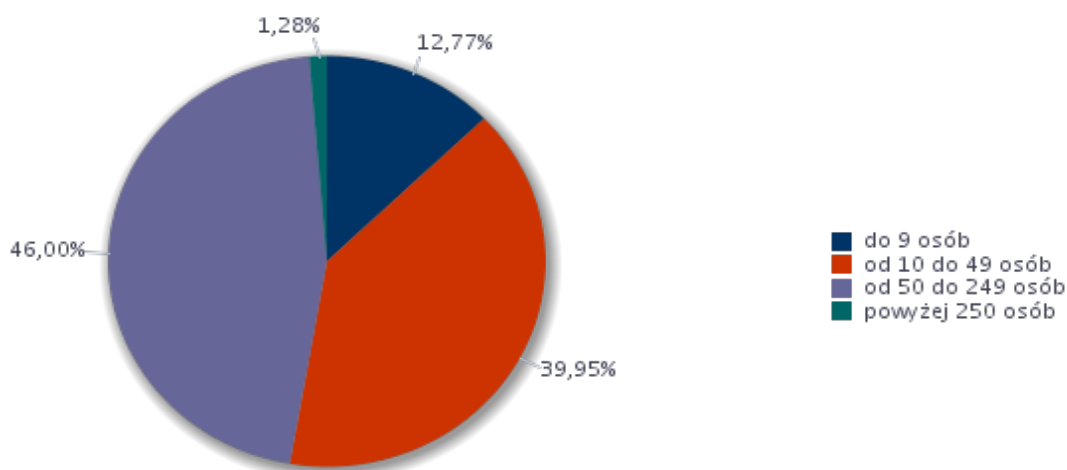
N - liczba odpowiedzi negatywnych

S - liczba obserwacji

Wynik dodatni - poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

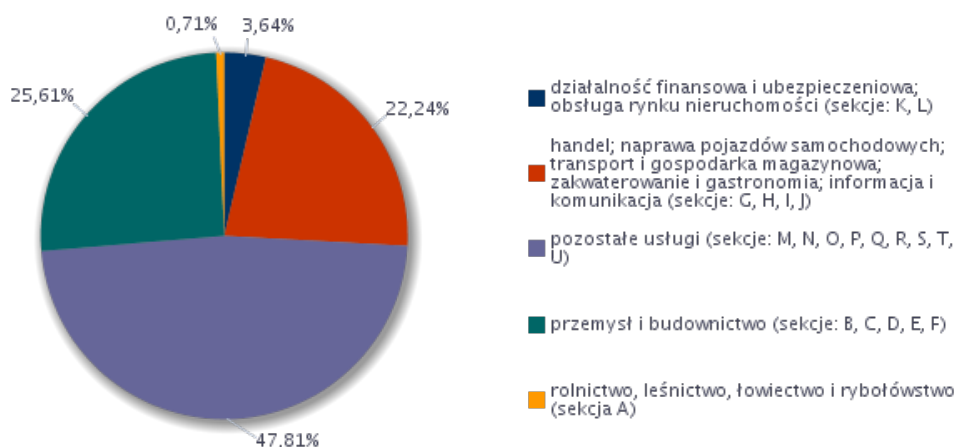
Rysunek Nr 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Na rysunku Nr 2 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności.

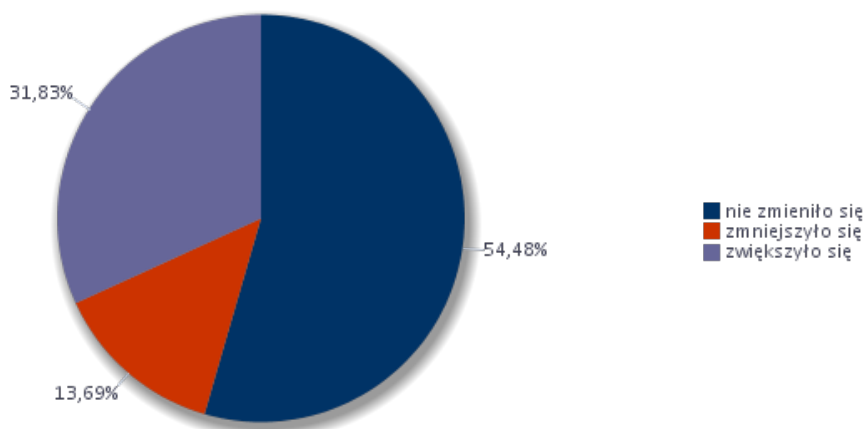
Rysunek Nr 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

47,81% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Jedynie 3,64% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa: obsługa rynku nieruchomości (sekcja: K,L).

Rysunek Nr 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

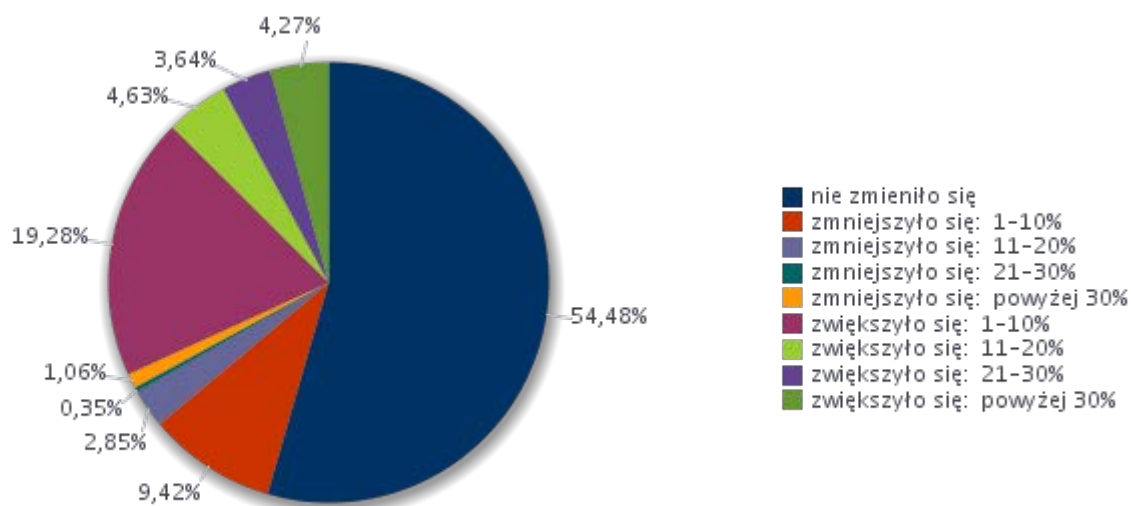


Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Z 80 przebadanych przedsiębiorstw, 54,48% firm deklaruje, iż 2016r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 31,83% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. W 13,69% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.

Na rysunku Nr 4 zaprezentowano, o ile procent zmieniło się zatrudnienie w 2015r. wśród respondentów.

Rysunek Nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

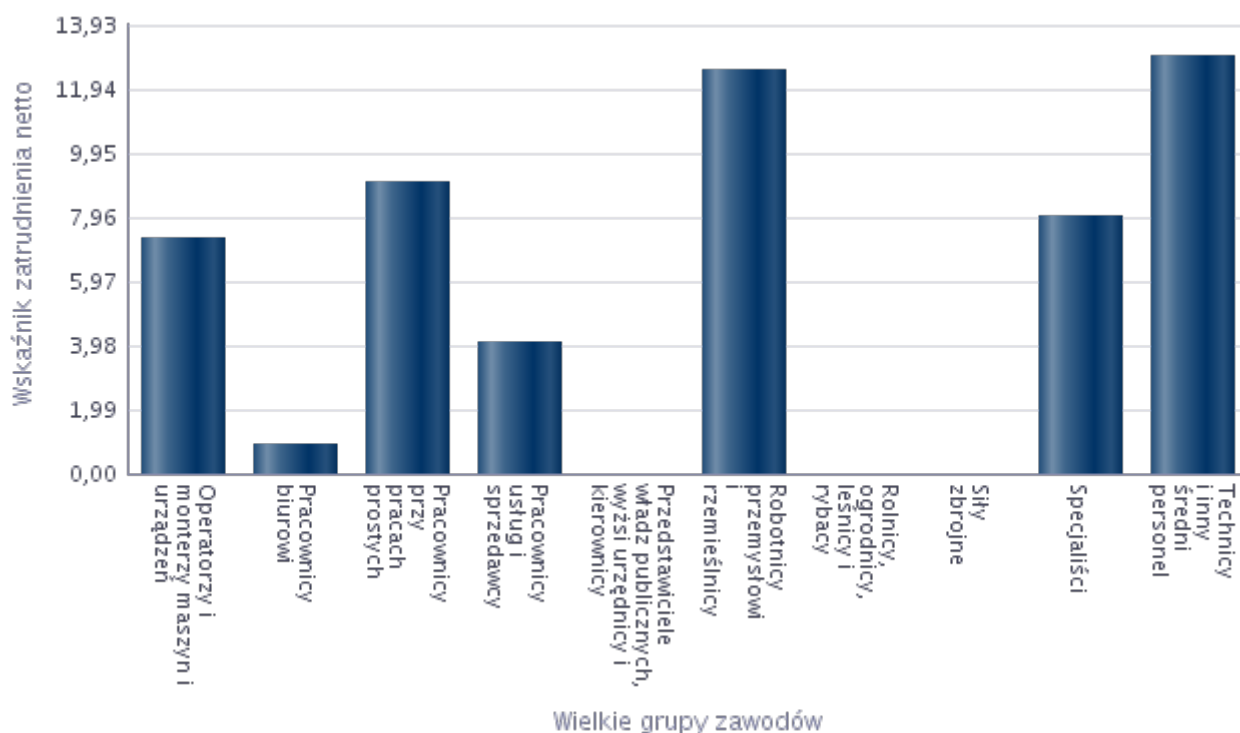
Spośród ankietowanych, najwięcej, bo 19,28% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w skali od 1-10%.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **18,14**.

Tabela Nr 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,33
Pracownicy biurowi	0,95
Pracownicy przy pracach prostych	9,04
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,10
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,53
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,01
Technicy i inny średni personel	12,95

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Technicy i inny średni personel”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy przy pracach prostych” i „Specjaliści”.

Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest taki sam jak odsetek firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Tabela nr 24 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Pracodawcy wskazywali podczas ankietowania, które w ich opinii umiejętności cechy są najbardziej pożądane dla danego zawodu

Tabela Nr 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,89%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,89%
Inżynier technologii żywności	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,01%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,01%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,24%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przetwórcza owoców i warzyw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik technologii żywności*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,34%
	dodatkowe uprawnienia	2,75%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,54%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,38%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,04%
	współpraca w zespole	4,60%
	wykonywanie obliczeń	2,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,20%
	wyuczony zawód	3,99%
	wywieranie wpływu	0,38%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,28%
	znajomość języków obcych	1,79%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2015 roku.

Tabela Nr 25 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2016r. zwiększyli zatrudnienie.

Tabela Nr 25 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

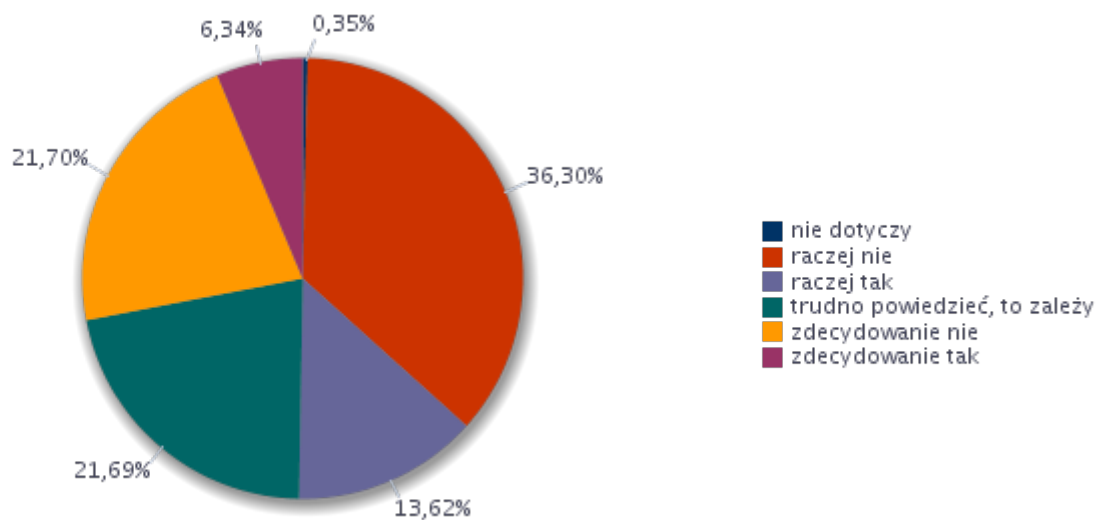
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Cieśla*	100,00%	0,00%	100,00%
Hydraulik	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	30,27%	0,00%	30,27%
Inżynier technologii żywności	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	50,00%	-50,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	19,92%	0,00%	19,92%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Przetwórcza owoców i warzyw	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik technologii żywności*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach między innymi: „Cieśla”, „Inżynier technologii żywności”, „Kasjer handlowy”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Kierownik działu logistyki”, „Nauczyciel nauczania początkowego”, „Operator urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego”, „Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej”, „Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)”, „Przedstawiciel handlowy”, „Spawacz”, „Sprzedawca w branży przemysłowej”, „Sprzedawca”, „Sprzątaczką biurowa”, „Technik mechanik maszyn i urządzeń”, „Technik prac biurowych”, „Technik technologii żywności” oraz „Woźny”. Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Pomocniczy robotnik budowlany” „Nauczyciel przedszkola”.

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2016r. zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek Nr 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.
Z rysunku Nr 5 wynika, iż niektórzy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników, w tym na zdecydowane trudności wskazuje tylko 6,34% ogółu. 21,70% ogółu ankietowanych zdecydowanie nie wykazuje trudności w rekrutacji pracowników.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 26. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektromechanicy i elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
Farmaceuci specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,59%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,59%	0
	współpraca w zespole	6,46%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,66%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,39%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,36%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,36%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,53%	0
	wykonywanie obliczeń	4,42%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,26%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,98%	0
	wywieranie wpływu	3,43%	0
	znajomość języków obcych	2,61%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,16%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,53%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,53%	0
	wykonywanie obliczeń	1,53%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,53%	0
	znajomość języków obcych	1,53%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

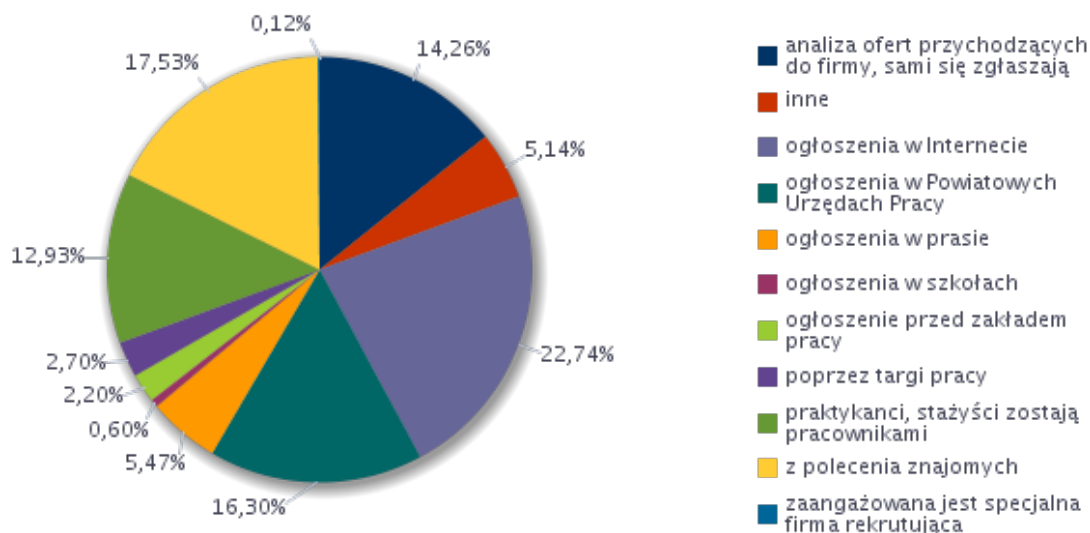
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Technicy technologii żywności	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Na rysunku Nr 6 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu miasta Łomża, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Rysunek Nr 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



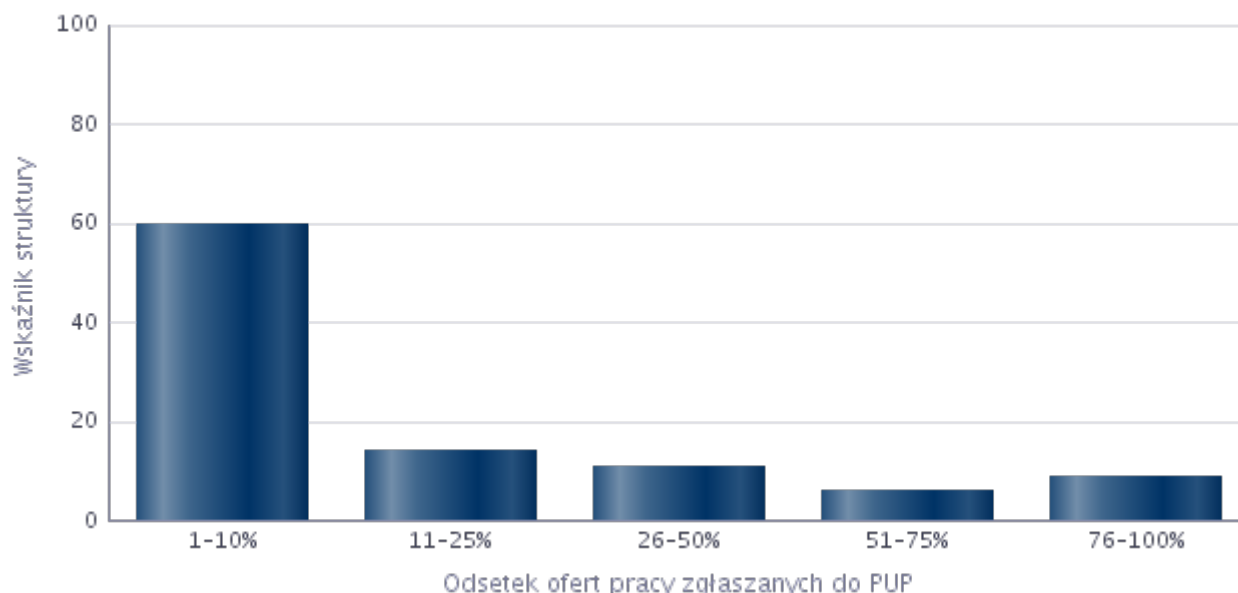
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Z rysunku wynika, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z Internetu - 22,74% ankietowanych. Ponad 16% respondentów poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. Pracodawcy korzystają również przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych oraz analizują oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację. Oznacza to, iż w tych dwóch przypadkach, wolne wakaty nie są publikowane i ogłaszane do publicznej wiadomości, a oferta jest realizowana na tzw. "ukrytym rynku pracy".

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy zaprezentowano w tabeli Nr 27.

Tabela Nr 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	59,93
11-25%	14,20
26-50%	11,10
51-75%	5,92
76-100%	8,86



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku. 59,93% pracodawców z terenu miasta Łomża, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Łomży, natomiast 8,86% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela Nr 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	5,88%
Robotnik gospodarczy	5,88%
Asystent nauczyciela przedszkola	4,10%
Cieśla*	4,10%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	4,10%
Nauczyciel języka obcego	4,10%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	4,10%
Opiekunka środowiskowa*	4,10%
Pozostali kucharze	4,10%

Pracownik socjalny	4,10%
Spawacz	4,10%
Ślusarz*	4,10%
Pomoc kuchenna	2,22%
Przedstawiciel handlowy	2,22%
Cukiernik*	1,78%
Główny technolog	1,78%
Hydraulik	1,78%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1,78%
Kasjer handlowy	1,78%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	1,78%
Kucharz*	1,78%
Magazynier	1,78%
Operator koparko-ładowarki	1,78%
Opiekunka dziecięca*	1,78%
Piekarz*	1,78%
Pielęgniarka	1,78%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,78%
Pracownik kancelaryjny	1,78%
Sprzedawca*	1,78%
Technik administracji*	1,78%
Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne	1,78%
Technik technologii żywności*	1,78%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,89%
Technik prac biurowych*	0,89%
Pracownik obsługi monitoringu	0,80%
Sprzątaczką biurową	0,80%
Technik elektryk*	0,80%
Terapeuta zajęciowy*	0,80%
Barman	0,44%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,44%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	0,44%
Inżynier budowy dróg	0,44%
Kierownik budowy	0,44%
Księgowy	0,44%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,44%
Operator ładowarki	0,44%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	0,44%
Pracownik prac dorywczych	0,44%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,44%
Technik mechanik*	0,44%
Ubojowy	0,44%

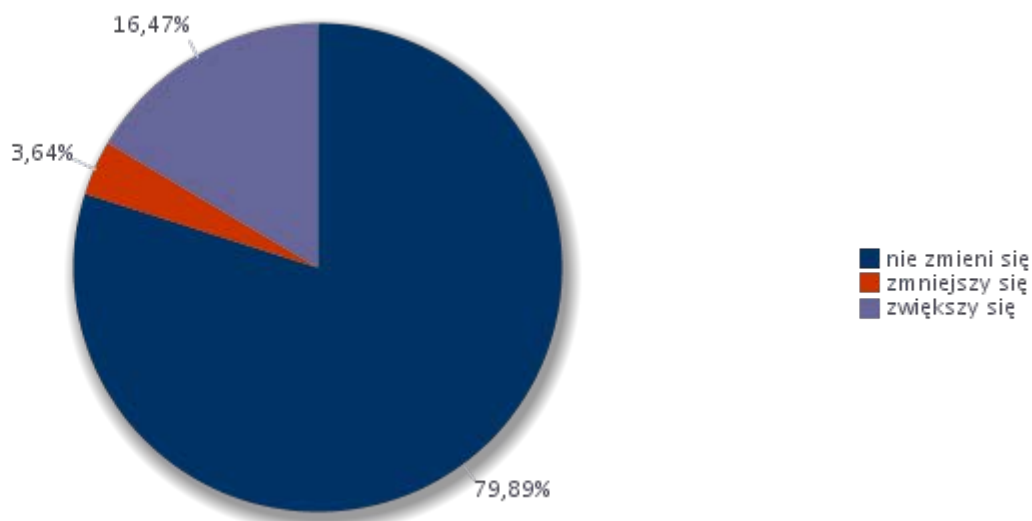
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Nauczyciel przedszkola”, „Robotnik gospodarczy”, „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Cieśla”, „Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych”, „Nauczyciel języka obcego”, „Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych”, „Opiekunka środowiskowa”, „Pozostali kucharze”, „Pracownik socjalny”, „Spawacz” oraz „Ślusarz”.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

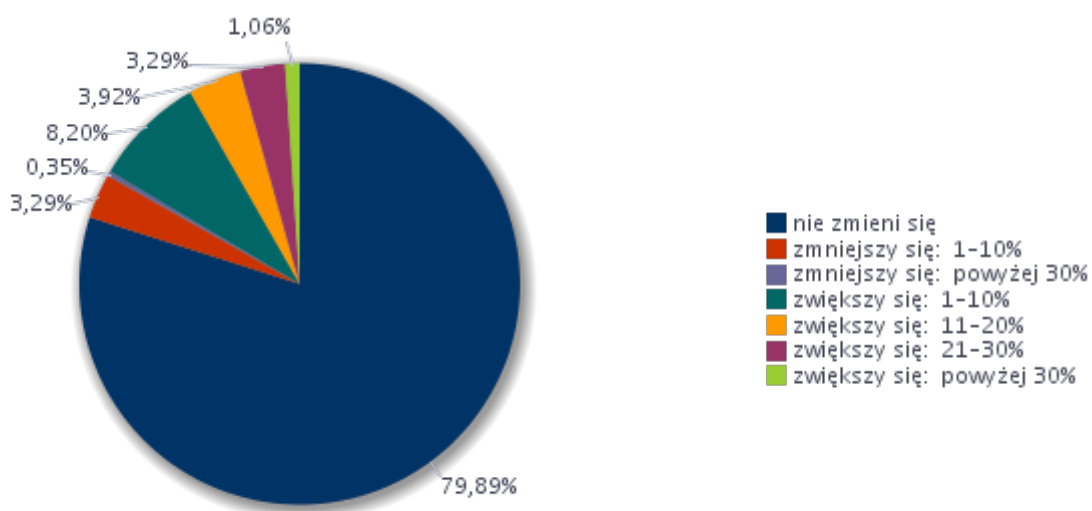
Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, 79,89% przedsiębiorców z terenu miasta Łomża deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 16,47% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 3,64% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co odnotowano na rysunku poniżej.

Rysunek Nr 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorców przewidujących zmiany w zatrudnieniu prezentuje rysunek Nr 8.

Rysunek Nr 8 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Wśród prawie 16,5% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 8,20% szacuje wzrost o 1-10%,
- 3,92% szacuje wzrost o 11-20%,

- 3,29% szacuje wzrost o 21 – 30%,
- 1,06% szacuje wzrost powyżej 30%.

Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

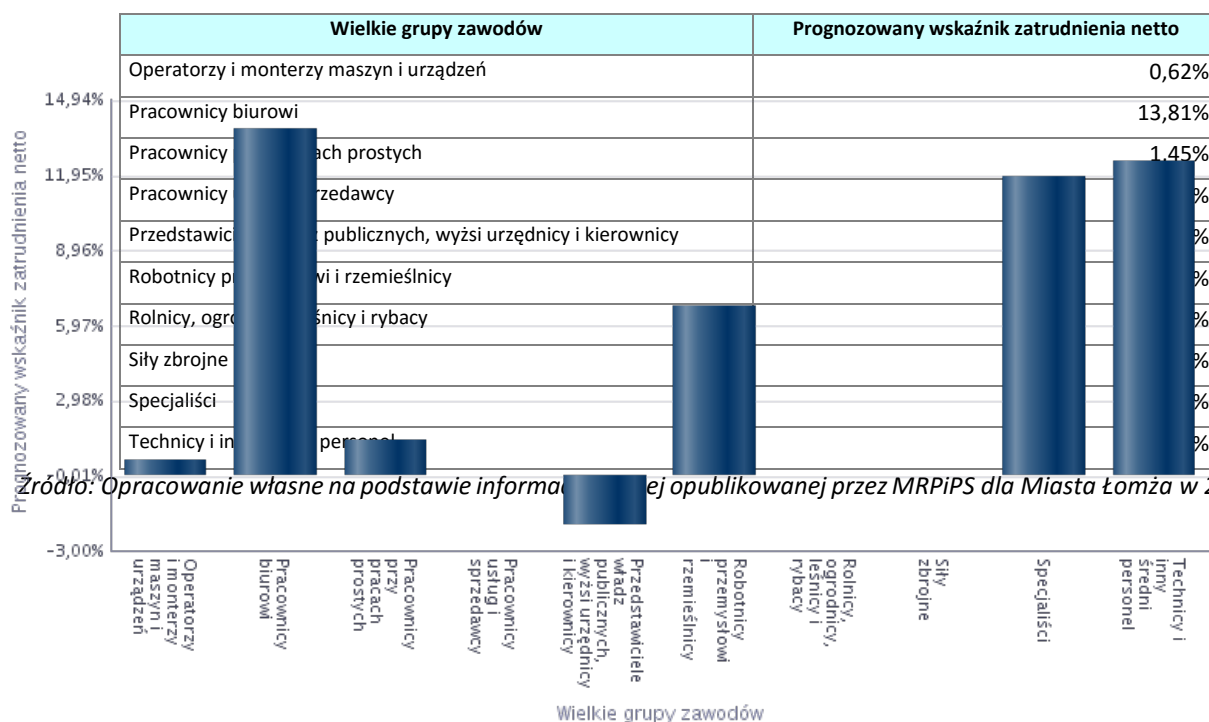
Wynik dodatni - poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklaruujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **12,83 %**.

Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Tabela Nr 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Pracownicy biurowi”, „Technicy i inny personel średni”, „Specjaliści”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”. Natomiast spadek zatrudnienia pracodawcy przewidują tylko w zawodach jednej według wielkiej grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku, prezentuje Tabela Nr 30.

Tabela Nr 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Cieśla*	11,29%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	11,29%
Pozostali nauczyciele akademicki	11,29%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11,29%
Asystent do spraw księgowości	4,90%
Kierownik działu w handlu detalicznym	4,90%
Laborant biochemiczny	4,90%
Lekarz dentysta - specjalista protetyki stomatologicznej	4,90%
Magazynier	4,90%
Przetwórca owoców i warzyw	4,90%
Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne	4,90%
Technik technologii żywności*	4,90%
Technik prac biurowych*	3,06%
Pracownik ochrony fizycznej	2,20%
Elektryk*	1,22%
Kucharz*	1,22%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,22%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,22%
Przedstawiciel handlowy	1,22%
Technik mechanik*	1,22%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Przedsiębiorcy z terenu miasta Łomża wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w 2017 roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Cieśla”, „Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne”, „Pozostali nauczyciele akademicki”, „Pracownik socjalny”, „Pozostali pracownicy obsługi biurowej”, „Asystent do spraw księgowości”, „Kierownik działu w handlu detalicznym”, „Laborant biochemiczny”, „Lekarz dentysta - specjalista protetyki stomatologicznej”, „Magazynier”, „Przetwórca owoców i warzyw”, „Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne” i „Technik technologii żywności”.

Przedsiębiorcy w 2017 planują zatrudniać w zawodach wskazanych w poniższej tabeli, przyporządkowując im odpowiednie umiejętności i cechy.

Tabela Nr 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu w handlu detalicznym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Laborant biochemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz dentysta - specjalista protetyki stomatologicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele akademicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,01%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,24%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,01%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,01%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,34%
	dodatkowe uprawnienia	2,75%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,54%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,38%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,04%
	współpraca w zespole	4,60%
	wykonywanie obliczeń	2,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,20%
	wyuczony zawód	3,99%
	wywieranie wpływu	0,38%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,28%
	znajomość języków obcych	1,79%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla miasta Łomża, można wysunąć następujące wnioski:

1. W ciągu roku 2016 liczba osób bezrobotnych spadła o 278 osób i na dzień 31.12.2016r. wyniosła 3878 osób, w tym 1432 kobiety.
2. Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu wyniosła 12,2%. W ciągu roku nastąpił spadek o 1,2 punktu procentowego. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie podlaskim na koniec roku 2016 kształtowała się na poziomie 10,4%, z kolei w Polsce wyniosła 8,3%.
3. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 24,3%, natomiast najmniej osób zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym – stanowili oni 11,5% ogółu.
4. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29,4%). Ponad 17% osób bezrobotnych stanowiły także osoby w przedziale wieku 35- 44 lata oraz w przedziale 45-54 lata.
5. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży z miasta Łomży w 2016 roku największą grupę osób bezrobotnych, podobnie jak w 2015 roku, stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 318 osób, „Stolarzy meblowych i pokrewnych” było 92 osoby, a 89 było „Robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym”.
6. W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży z terenu miasta Łomży zgłoszono 2221 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Sprzedawca” – 155, „Technik prac biurowych” - 117 oraz „Magazynier” – 97. W 2015 roku również najwięcej ofert zgłoszono również w zawodach „Sprzedawca” i „Technik prac biurowych”.
7. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.
8. W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 10 zawodów maksymalnie deficytowych, 15 zawodów deficytowych, 4 zawody zrównoważone oraz 7 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 8 zawodów nadwyżkowych, szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnałnej. Zawód pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food był zawodem maksymalnie deficytowym w 2016 roku, jak również i w 2015. Zawody operatorzy maszyn do obróbki drewna oraz archiwiści i muzealnicy w roku 2015 były zawodami deficytowymi, by w roku 2016 stać się zawodami maksymalnie deficytowymi. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe w 2016 roku były zupełnie inne niż w 2015 roku.
9. Prawie 11,5% ogółu bezrobotnych z terenu miasta Łomża stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.
10. Najwięcej bezrobotnych wykazuje się znajomością języków obcych.
11. Najbardziej pożądanymi przez pracodawców uprawnieniami i umiejętnościami są: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych obsługa, komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustna/komunikatywność oraz znajomość języków obcych.
12. Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów jako deficytowe, nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż nie są to zawody „szkolne” tj. takie których nie uczy się w szkołach lub nie ma szkół kształcących w takich zawodach. W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach. Jedynie absolwenci w zawodzie hydraulicy i monterzy rurociągów mogą potencjalnie zwiększyć poziom bezrobocia.
13. Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2016r. było w mieście Łomża 1992 osoby. Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 72 bezrobotnych absolwentów. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016r. był najniższy na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią absolwenci liceum ogólnokształcącego .
14. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, które w mieście Łomża objęło 80

przedsiębiorstwa wykazała, iż w 54,48% przebadanych przedsiębiorstwach nie zmieniło się zatrudnienie, 31,83% firm wskazywało na zwiększenie liczby pracowników. 13,69% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.

15. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Technicy i inny średni personel”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy przy pracach prostych” i „Specjaliści”.
16. „Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach między innymi: „Cieśla”, „Inżynier technologii żywności”, „Kasjer handlowy”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Kierownik działu logistyki”, „Nauczyciel nauczania początkowego”, „Operator urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego”, „Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej”, „Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)”, „Przedstawiciel handlowy”, „Spawacz”, „Sprzedawca w branży przemysłowej”, „Sprzedawca”, „Sprzątaczkę biurową”, „Technik mechanik maszyn i urządzeń”, „Technik prac biurowych”, „Technik technologii żywności” oraz „Woźny”. Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Pomocniczy robotnik budowlany” „Nauczyciel przedszkola”.
17. Analiza sposobów poszukiwania pracowników wykazała, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z Internetu - prawie 23%. Ponad 16 % respondentów poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. 59,93% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Łomży, natomiast 8,86% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.
18. Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Nauczyciel przedszkola”, „Robotnik gospodarczy”, „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Cieśla”, „Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych”, „Nauczyciel języka obcego”, „Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych”, „Opiekunka środowiskowa”, „Pozostali kucharze”, „Pracownik socjalny”, „Spawacz” oraz „Ślusarz”.
19. Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 79,89% przedsiębiorców z miasta Łomża deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 16,47% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 3,64% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.
20. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **12,83 %** i był o 13,65 punktów procentowych niższy niż w 2016 roku, co może oznaczać, że pracodawcy będą mniej skłonni zwiększać zatrudnienie w swoich firmach niż w 2016 roku.
21. Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): : „Cieśla”, „Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne”, „Pozostali nauczyciele akademicki”, „Pracownik socjalny”, „Pozostali pracownicy obsługi biurowej”, „Asystent do spraw księgowości”, „Kierownik działu w handlu detalicznym”, „Laborant biochemiczny”, „Lekarz dentysta - specjalista protetyki stomatologicznej”, „Magazynier”, „Przetwórcą owoców i warzyw”, „Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne” i „Technik technologii żywności”.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi realizację programów dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE		
w Powiat m. Łomża		
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy linii elektrycznych
		Archiwiści i muzealnicy
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Asystenci dentyści
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy maszyn do szycia
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Sortowacze odpadów
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Fizjoterapeuci
		Przedstawiciele handlowi
	zawód zrównoważony	Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Gospodarze budynków
		Księgowi
		Pracownicy obsługi biurowej
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Praczk ręczne i prasowacze
		Drukarze
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Architekci krajobrazu
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Fizycy i astronomowie

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela Nr 32 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	44	52	35	0	0,00	19	17	64	52,94	17,65	35,67	7,75	4,60	54,29	1,18	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	652	662	352	35	9,94	158	208	62	72,60	53,37	352,83	31,50	11,20	44,89	1,02	-	-	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	503	553	373	18	4,83	204	392	105	52,55	37,76	398,33	57,42	6,94	54,69	1,10	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	219	232	156	6	3,85	91	621	0	63,45	51,05	158,67	61,75	2,57	58,33	1,06	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	693	722	534	14	2,62	325	1021	116	41,33	30,17	579,08	121,75	4,76	60,86	1,04	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	30	17	0	0,00	12	10	0	100,00	50,00	23,67	0,83	28,40	70,59	1,20	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	747	862	627	4	0,64	371	444	0	32,66	17,34	676,83	47,00	14,40	59,17	1,15	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	217	132	0	0,00	72	161	6	25,47	9,32	143,42	21,92	6,54	54,55	1,14	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	375	381	313	4	1,28	169	802	14	23,94	14,96	316,50	78,00	4,06	53,99	1,02	-	-	0,13
Razem		3448	3711	2539	81	3,19	1421	3676	367	42,71	30,03	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Tabela Nr 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,83	0,08	46,00	33,33	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	max deficyt	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	4	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	4,50	0,17	27,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	6	2	0	0,00	0	0	2		0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,50	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	2	0	0,00	1	3	15	33,33	33,33	2,50	2,50	1,00	50,00	1,00	równowaga	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	4	3	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	3,17	0,42	7,60	66,67	1,33	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00

	pokrewnych																		
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	2	0	0,00	1	0	47		0,00	2,08	3,92	0,53	50,00	2,00	deficyt	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	9	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	9,75	0,17	58,50	77,78	1,83	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2113	Chemiczy	7	6	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	31	27	19	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	18,08	0,08	217,00	42,11	0,87	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	9	4	1	25,00	2	3	0	100,00	66,67	4,67	0,25	18,67	50,00	1,29	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	10	0	0		0	13	0	46,15	30,77	1,67	1,08	1,54		1,67	-	-	0,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	10	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,11	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	4	0	0,00	3	0	1		0,00	3,83	0,08	46,00	75,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	20	23	4	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	5,75	0,33	17,25	50,00	1,15	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	4	0	0,00	2	5	1	40,00	20,00	6,17	0,50	12,33	50,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	5	1	1	100,00	0	3	0	100,00	66,67	1,58	0,25	6,33	0,00	2,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	9	10	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	33,33	1,11	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	9	3	6	2	33,33	0	3	0	100,00	100,00	1,67	0,25	6,67	0,00	0,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	11	11	0	0,00	7	12	0	66,67	58,33	10,83	1,00	10,83	63,64	1,00	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt	
2231	Położne bez specjalizacji lub w																-	-	

	trakcie specjalizacji																		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																-	max deficyt	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści																-	max deficyt	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	3	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	6	1	1	100,00	0	11	0	100,00	100,00	1,67	1,92	0,87	0,00	1,20	deficyt	równowaga	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	max deficyt	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	18	25	8	1	12,50	3	15	0	100,00	80,00	10,58	1,25	8,47	37,50	1,39	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	43	41	30	4	13,33	15	4	0	0,00	0,00	29,67	0,33	89,00	50,00	0,95	-	-	0,01

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	20	21	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,58	0,00		55,56	1,05	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	3	4	0	0,00	3	5	0	60,00	20,00	3,58	0,42	8,60	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	3	14	0,00	0,00	0,58	1,42	0,41	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	38	39	22	1	4,55	12	8	0	75,00	75,00	23,83	0,67	35,75	54,55	1,03	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	2	0	0,00	2	1	14	0,00	0,00	2,33	4,25	0,55	100,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	11	8	8	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	5,83	0,17	35,00	25,00	0,73	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	40	47	15	0	0,00	8	4	0	75,00	50,00	19,17	1,33	14,38	53,33	1,18	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	64	59	33	4	12,12	12	11	0	90,91	54,55	30,00	0,92	32,73	36,36	0,92	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	7	2	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	4,92	0,50	9,83	50,00	1,75	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	52	56	27	1	3,70	13	16	14	87,50	43,75	31,67	3,50	9,05	48,15	1,08	-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	9	3	0	0,00	1	22	17	77,27	45,45	2,25	4,25	0,53	33,33	1,00	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00

	dziedziny technologii teleinformatycznych																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,67	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	3	0	100,00	33,33	1,08	0,25	4,33		1,00	-	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	22	25	11	2	18,18	3	1	0	100,00	100,00	13,50	1,08	12,46	27,27	1,14	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	10	9	9	0	0,00	5	0	0		0,00	8,92	0,00		55,56	0,90	max nadwyżka	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	16	21	12	1	8,33	5	9	1	88,89	88,89	10,83	0,83	13,00	41,67	1,31	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	28	26	18	1	5,56	6	0	0		0,00	13,67	0,00		33,33	0,93	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	12	5	0	0,00	5	0	0		0,00	8,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	7	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		28,57	0,70	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	3	2	2	100,00	0	6	0	50,00	50,00	0,83	1,50	0,56	0,00	0,75	-	-	0,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	28	15	14	6	42,86	4	1	0	100,00	100,00	8,25	0,08	99,00	28,57	0,54	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	5	6	1	16,67	3	9	0	66,67	44,44	4,50	0,75	6,00	50,00	0,71	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	19	22	11	0	0,00	7	0	0		0,00	11,00	0,00		63,64	1,16	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	9	4	0	0,00	3	11	0	100,00	90,91	5,25	0,92	5,73	75,00	1,29	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	36	37	31	0	0,00	19	5	14	20,00	0,00	30,25	1,58	19,11	61,29	1,03	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	10	15	8	1	12,50	5	2	0	0,00	0,00	9,25	0,17	55,50	62,50	1,50	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	10	6	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	8,33	0,50	16,67	66,67	1,43	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	52	48	40	0	0,00	18	12	0	33,33	25,00	36,42	1,00	36,42	45,00	0,92	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51	64	44	0	0,00	27	6	0	83,33	16,67	51,00	0,50	102,00	61,36	1,25	-	-	0,02
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	21	21	20	0	0,00	12	0	0		0,00	22,92	0,00		60,00	1,00	-	-	0,01
3144	Technicy technologii żywności	28	27	26	3	11,54	14	1	0	100,00	0,00	26,67	0,08	320,00	53,85	0,96	-	-	0,01
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,58	0,25	2,33			-	-	0,00
3212	Technicy analizy medycznej	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	4	2	1	50,00	1	7	0	100,00	71,43	2,92	0,58	5,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	5	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,20	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	32	33	23	1	4,35	10	2	0	100,00	100,00	20,33	0,17	122,00	43,48	1,03	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	14	15	11	3	27,27	5	3	0	100,00	66,67	12,08	0,25	48,33	45,45	1,07	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	2	0	0		0	13	0	84,62	53,85	0,33	1,08	0,31		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	8	10	3	30,00	5	4	0	100,00	100,00	7,25	0,33	21,75	50,00	1,14	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	9	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,29	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	7	6	0	0,00	3	2	1	50,00	0,00	7,08	1,25	5,67	50,00	0,88	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	1	3	0	0,00	1	0	43		0,00	2,92	3,58	0,81	33,33	0,25	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	7	6	0	0,00	4	14	0	100,00	85,71	4,92	1,17	4,21	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79	85	53	1	1,89	27	0	0		0,00	55,83	0,00		50,94	1,08	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	2	0	0,00	1	4	4	50,00	50,00	1,33	2,67	0,50	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	18	21	12	0	0,00	6	57	39	22,81	7,02	14,25	16,00	0,89	50,00	1,17	deficyt	równowaga	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	9	13	3	0	0,00	3	14	0	78,57	0,00	6,58	5,17	1,27	100,00	1,44	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	8	4	1	25,00	2	4	5	50,00	50,00	4,75	0,75	6,33	50,00	1,33	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	4	1	100,00	0,00	2,17	0,42	5,20	50,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt	
3342	Sekretarze prawni																-	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	26	7	0	0,00	6	56	0	98,21	85,71	12,17	5,67	2,15	85,71	1,30	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	

3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	13	13	1	7,69	7	109	0	8,26	6,42	10,67	9,08	1,17	53,85	0,76	-	-	0,01
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej																-	max deficyt	
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	7	0	0,00	5	5	0	100,00	80,00	7,17	0,42	17,20	71,43	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																-	-	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	3	3	1	33,33	0	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	15	6	1	16,67	3	12	0	100,00	91,67	6,42	1,00	6,42	50,00	1,15	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	1	100,00	0	3	0	100,00	100,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i	1	2	0	0		0	4	0	100,00	50,00	1,08	0,33	3,25		2,00	-	-	0,00

	dźwięku																		
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	max deficyt	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85	79	70	2	2,86	40	238	0	96,64	79,41	68,17	22,83	2,99	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	14	11	7	0	0,00	3	13	0	100,00	92,31	5,67	1,08	5,23	42,86	0,79	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	max deficyt	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	7	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	75,00	1,75	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,08	0,33	0,25			deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	3	1	33,33	2	5	0	100,00	100,00	2,42	0,42	5,80	66,67	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	1	100,00	0	21	0	4,76	4,76	0,08	2,75	0,03	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	6	3	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	2,25	0,25	9,00	66,67	1,20	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	20	11	1	9,09	7	0	0		0,00	11,42	0,00		63,64	1,25	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	10	4	0	0,00	3	16	0	100,00	87,50	3,83	1,33	2,88	75,00	1,43	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	15	12	0	0,00	3	27	0	92,59	55,56	9,83	2,25	4,37	25,00	0,75	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	54	65	29	1	3,45	19	281	0	30,96	23,84	37,08	29,42	1,26	65,52	1,20	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,42	0,25	13,67	100,00		-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	6	0	0,00	4	3	0	100,00	100,00	4,17	0,25	16,67	66,67	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwów i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5111	Stewardzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	63	69	42	1	2,38	26	36	0	33,33	22,22	47,17	4,00	11,79	61,90	1,10	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	23	27	14	0	0,00	8	22	0	59,09	45,45	16,92	2,83	5,97	57,14	1,17	-	-	0,01
5132	Barmani	14	14	7	0	0,00	4	20	0	100,00	80,00	8,42	1,67	5,05	57,14	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	69	74	46	3	6,52	33	30	0	90,00	80,00	51,50	3,50	14,71	71,74	1,07	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	17	10	1	10,00	8	22	0	68,18	45,45	13,58	1,83	7,41	80,00	1,70	-	nadwyżka	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hotelu i innych obiektów																-	-	
5153	Gospodarze budynków	43	41	37	1	2,70	24	76	0	88,16	64,47	36,00	6,33	5,68	64,86	0,95	nadwyżka	-	0,01
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	369	380	318	7	2,20	190	490	27	34,29	24,90	339,25	52,08	6,51	59,75	1,03	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	18	5	0	0,00	4	29	0	20,69	10,34	9,67	2,42	4,00	80,00	1,29	-	nadwyżka	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	1	0	0,00	0	94	2	4,26	1,06	2,67	8,00	0,33	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	2	0	0,00	2	12	0	58,33	58,33	2,00	1,00	2,00	100,00		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	9	1	0	0,00	0	21	0	47,62	14,29	2,67	1,75	1,52	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	22	14	1	7,14	4	73	87	10,96	6,85	11,92	16,33	0,73	28,57	0,85	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	2	3	0	0,00	1	20	0	100,00	90,00	2,08	1,67	1,25	33,33	0,67	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	5	5	0	0,00	4	14	0	100,00	100,00	4,67	1,17	4,00	80,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	0	0,00	2	10	0	100,00	80,00	3,58	0,83	4,30	50,00	0,75	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	23	11	0	0,00	7	38	0	44,74	26,32	13,58	15,17	0,90	63,64	1,15	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	11	0	18,18	0,00	1,17	0,92	1,27	100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	11	15	10	0	0,00	7	7	0	100,00	28,57	13,83	0,58	23,71	70,00	1,36	-	nadwyżka	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	12	13	4	0	0,00	3	0	0		0,00	7,58	0,00		75,00	1,08	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,00	0,25	8,00	100,00		-	-	0,00
6223	Rybacy morscy																-	-	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

	potrzeby																		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	1,00	2,33	66,67	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	52	60	46	0	0,00	29	24	0	12,50	12,50	45,83	3,00	15,28	63,04	1,15	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,75	-	nadwyżka	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	11	12	0	0,00	10	41	0	21,95	2,44	12,83	3,42	3,76	83,33	1,22	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0	4	2	0	0,00	2	81	0	0,00	0,00	4,50	7,75	0,58	100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00		-	-	0,00
7121	Dekarze	1	3	5	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	5,50	0,17	33,00	80,00	3,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	16	8	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	10,33	0,17	62,00	62,50	2,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		3,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	18	19	9	0	0,00	2	13	0	23,08	0,00	11,58	1,08	10,69	22,22	1,06	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	24	23	18	0	0,00	10	15	0	53,33	20,00	19,75	1,25	15,80	55,56	0,96	nadwyżka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	1,08	0,77			deficyt	równowaga	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	6	1	16,67	1	6	0	50,00	50,00	4,17	0,50	8,33	16,67	0,89	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13	12	13	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	10,08	0,25	40,33	46,15	0,92	-	max nadwyżka	0,00
7132	Lakiernicy	5	14	3	0	0,00	1	13	0	23,08	15,38	6,75	1,08	6,23	33,33	2,80	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

	budowlane i pokrewni																		
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9	8	6	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	5,75	0,83	6,90	16,67	0,89	-	-	0,00
7213	Błacharze	10	14	7	0	0,00	5	3	0	33,33	0,00	8,58	0,25	34,33	71,43	1,40	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	5	3	0	0,00	0	18	0	5,56	5,56	3,08	1,50	2,06	0,00	0,71	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	57	59	50	0	0,00	29	7	0	14,29	14,29	52,00	0,58	89,14	58,00	1,04	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	27	28	0	0,00	20	3	0	0,00	0,00	31,58	0,25	126,33	71,43	1,00	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95	111	59	3	5,08	25	28	0	64,29	35,71	65,08	4,33	15,02	42,37	1,17	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	20	20	0	0,00	11	2	0	50,00	0,00	19,25	0,17	115,50	55,00	1,00	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych																-	max deficyt	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajające i szlifujące szkła	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	26	50	33	0	0,00	31	0	0		0,00	41,92	0,00		93,94	1,92	-	max nadwyżka	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
7322	Drukarze	1	0	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	6	5	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	7,17	0,25	28,67	100,00	2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	10	8	0	0,00	6	9	0	55,56	33,33	8,50	0,75	11,33	75,00	1,25	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	44	58	38	0	0,00	24	18	0	55,56	38,89	43,33	2,50	17,33	63,16	1,32	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	5	4	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,83	0,25	15,33	50,00	1,25	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	17	17	9	0	0,00	4	4	0	50,00	25,00	7,08	0,33	21,25	44,44	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	6	8	0	0,00	1	10	0	70,00	20,00	6,58	0,83	7,90	12,50	0,67	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81	85	60	0	0,00	32	21	0	57,14	38,10	65,00	2,75	23,64	53,33	1,05	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	12	8	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	10,42	0,08	125,00	75,00	1,71	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	122	129	92	0	0,00	51	64	0	40,63	21,88	94,17	8,33	11,30	55,43	1,06	-	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	1	4	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,58	0,17	21,50	25,00	0,25	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27	35	30	0	0,00	23	7	0	57,14	0,00	35,67	0,58	61,14	76,67	1,30	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	2	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	2,08	0,25	8,33	0,00	0,67	-	-	0,00

7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	4	8	0	0,00	7	6	0	100,00	100,00	8,00	0,50	16,00	87,50	1,33	-	nadwyżka	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	5	4	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	3,75	0,25	15,00	100,00	1,25	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	100,00	83,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,08	0,25	8,33	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	6	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00

	dziwiarskich																		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	23	0	13,04	8,70	0,75	1,92	0,39		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																-	max deficyt	
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	max deficyt	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	12	0	91,67	0,00	2,17	1,00	2,17	50,00	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	12	0	50,00	50,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	0	0		0	6	0	33,33	16,67	0,00	0,50	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	2	3	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	3,00	0,25	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	2,08	1,08	50,00	1,00	równowaga	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	4,33	0,17	26,00	33,33	1,33	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	max nadwyżka	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	46	44	28	0	0,00	11	18	0	22,22	5,56	27,08	2,50	10,83	39,29	0,96	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	2	0	0,00	2	7	0	42,86	0,00	2,42	0,58	4,14	100,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	41	55	31	0	0,00	19	24	6	4,17	0,00	35,33	6,50	5,44	61,29	1,34	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9	12	8	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	9,33	0,08	112,00	50,00	1,33	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	19	8	0	0,00	3	17	0	11,76	5,88	8,67	2,42	3,59	37,50	1,27	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	2,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	29	30	19	0	0,00	11	22	0	0,00	0,00	18,92	1,83	10,32	57,89	1,03	-	-	0,01
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	63	62	54	0	0,00	31	56	0	28,57	25,00	56,83	7,67	7,41	57,41	0,98	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		80,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	1	0	0		0	171	0	0,00	0,00	0,17	14,25	0,01			deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00				-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25	31	13	0	0,00	6	8	0	100,00	25,00	11,92	0,67	17,87	46,15	1,24	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97	82	89	2	2,25	37	72	0	63,89	33,33	77,50	6,00	12,92	41,57	0,85	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14	14	10	1	10,00	5	26	0	88,46	57,69	8,50	2,17	3,92	50,00	1,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	70	75	59	0	0,00	39	84	0	11,90	1,19	67,17	7,00	9,60	66,10	1,07	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45	48	28	0	0,00	14	30	0	6,67	0,00	31,42	2,50	12,57	50,00	1,07	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	0	1	0	0		0	4	14	0,00	0,00	0,58	1,50	0,39			deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	30	0	100,00	100,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	30	33	22	0	0,00	11	51	0	78,43	50,98	25,50	4,25	6,00	50,00	1,10	-	-	0,01

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	2	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	6	0	66,67	33,33	0,33	0,50	0,67		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	2,25	3,25	0,69	66,67	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	220	0	0,00	0,00	2,25	18,33	0,12	100,00	3,00	-	-	0,01
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,00	0,67	1,50	100,00		-	max nadwyżka	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	19	0	0,00	13	29	0	27,59	17,24	16,67	6,42	2,60	68,42	0,87	nadwyżka	-	0,01
Razem		3448	3711	2539	81	3,19	1421	3676	370	42,71	30,03	X	X	X	X	X	X	X	X

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Tabela Nr 34 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	21	17	3	3	14,29%	14,29%
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA W ŁOMŻY	12	12	1	0	8,33%	0,00%
AKADEMICKA SZKOŁA PONADGIMNAZJALNA W ŁOMŻY	23	8	1	0	4,35%	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	24	0	0	0	0,00%	0,00%
AKADEMICKIE PAŃSTWOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20	0	4	0	20,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	187	0	4	0	2,14%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	24	0	1	0	4,17%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO IM. MARII KONOPNICKIEJ W ŁOMŻY	185	0	0	1	0,00%	0,54%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	26	0	3	1	11,54%	3,85%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	197	0	2	0	1,02%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	38	0	1	1	2,63%	2,63%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	68	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	32	0	2	3	6,25%	9,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP ODDZIAŁ REGIONALNY W ŁOMŻY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JEDWABNEM	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STAWISKACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOGDANA JAŃSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA INICJATYW GOSPODARCZYCH I EDUKACYJNYCH IM. KAROLA ADAMIECKIEGO W ŁOMŻY DLA DOROSŁYCH	50	0	3	0	6,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. WOJCIECHA KOSSAKA W ŁOMŻY	18	0	1	0	5,56%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	71	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ŁOMŻY	15	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ŁOMŻY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	102	75	5	5	4,90%	4,90%

POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK"	23	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁOMŻY	20	19	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH	51	51	1	3	1,96%	5,88%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W ŁOMŻY	12	9	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	12	12	0	1	0,00%	8,33%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W ŁOMŻY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33	0	4	0	12,12%	0,00%
ROCZNA POLICEALNA GOWORK.PL W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 1 W ŁOMŻY	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	53	53	5	1	9,43%	1,89%
TECHNIKUM NR 5	117	77	4	4	3,42%	3,42%
TECHNIKUM NR 6	97	97	1	0	1,03%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	138	83	3	3	2,17%	2,17%
TECHNIKUM NR 9	29	15	4	3	13,79%	10,34%
TECHNIKUM W ŁOMŻY STOWARZYSZENIA WSPIERANIA EDUKACJI I RYNKU PRACY	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	13	13	2	0	15,38%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17	0	0	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	95	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNIE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWLANE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	17	17	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	49	30	6	5	12,24%	10,20%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ŁOMŻY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY STOWARZYSZENIA WSPIERANIA EDUKACJI I RYNKU PRACY	19	10	2	3	10,53%	15,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	61	33	3	4	4,92%	6,56%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Tabela Nr 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego

AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	20	16	2	10,00%
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA W ŁOMŻY	11	10	2	18,18%
AKADEMICKA SZKOŁA PONADGIMNAZJALNA W ŁOMŻY	13	3	0	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	55	0	0	0,00%
AKADEMICKIE PAŃSTWOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	9	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	10	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	160	0	7	4,38%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	17	0	1	5,88%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO IM. MARIII KONOPNICKIEJ W ŁOMŻY	181	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	28	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	204	0	4	1,96%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	48	0	1	2,08%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	70	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	45	0	4	8,89%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP ODDZIAŁ REGIONALNY W ŁOMŻY	4	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JEDWABNEM	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STAWISKACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	9	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. WOJCIECHA KOSSAKA W ŁOMŻY	27	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	79	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ŁOMŻY	16	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ŁOMŻY	6	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	93	83	5	5,38%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	12	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W ŁOMŻY	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W ŁOMŻY	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK"	20	20	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁOMŻY	29	24	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH	82	1	2	2,44%

POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W ŁOMŻY	23	22	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	9	9	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W ŁOMŻY	10	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	38	0	5	13,16%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 1 W ŁOMŻY	12	0	0	0,00%
TECHNIKUM ARCHITEKTONICZNO-BUDOWLANE IM. STANISŁAWA NOAKOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	40	0	1	2,50%
TECHNIKUM NR 5	163	125	6	3,68%
TECHNIKUM NR 6	105	83	3	2,86%
TECHNIKUM NR 7 IM. LUDWIKA BOJANUSA	117	68	4	3,42%
TECHNIKUM NR 9	31	6	4	12,90%
TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	9	9	1	11,11%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	23	0	1	4,35%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	81	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	18	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	38	26	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 63	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ŁOMŻY	1	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM W MAKOWIE MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY STOWARZYSZENIA WSPIERANIA EDUKACJI I RYNKU PRACY	18	3	1	5,56%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	39	15	3	7,69%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Tabela Nr 36 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			0		1				0,00%	
Asystenci dentyści			0		1				0,00%	
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Blacharze			0	0	15	11			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	6	7			16,67%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	13	13	4	1	37	30	30,77%	7,69%	10,81%	3,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	25	25	2	4	28	27	8,00%	16,00%	7,14%	14,81%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			1	3	12	15			8,33%	20,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1		3				33,33%	
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	14	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	25	25	0	1	7	6	0,00%	4,00%	0,00%	16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	13			0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	1	0	17	22	100,00%	0,00%	5,88%	0,00%

Lakiernicy	1	1	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	23	23	2	2	42	37	8,70%	8,70%	4,76%	5,41%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni	3	3	0	1	9	10	0,00%	33,33%	0,00%	10,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			0		1				0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	6		0		2		0,00%		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14	14	0	0	23	24	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	13	1	0	6	5	7,69%	0,00%	16,67%	0,00%
Pomoce kuchenne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	14	14		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	51	51	0	0	7	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	15	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	28	28	1	1	1	1	3,57%	3,57%	100,00%	100,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	34	34	3	0	14	12	8,82%	0,00%	21,43%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	3		0		1		0,00%		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	34	34	1	1	29	31	2,94%	2,94%	3,45%	3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	17	22			5,88%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	22	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%

Technicy budownictwa	18	18	1	0	2	3	5,56%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	15	15	1	0	3	3	6,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	21	21	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	19	19	0	0	4	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	9	1	1	1	2	11,11%	11,11%	100,00%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	12	6			8,33%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	1	1	1	3	2	100,00%	100,00%	33,33%	50,00%
Technicy technologii żywności	15	15	2	0	18	20	13,33%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy weterynarii	65	65	0	1	5	5	0,00%	1,54%	0,00%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	22	1	2	1	3	4,55%	9,09%	100,00%	66,67%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	14	16			7,14%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	29	26			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45	45	0	0	13	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	12	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.										
** Wg zawodu wyuczonego.										

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2016 roku.

Tabela Nr 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2016r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	16	16	0	1	0,00%	0,00%
Barmani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	8		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy monterzy	10	10	0	28	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Fryzjerzy	13	13	3	24	23,08%	12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			1	12		8,33%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	8		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	17	1	2	5,88%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	27	27	0	3	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	16		0,00%
Kucharze	1	1	1	24	100,00%	4,17%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	12		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	21	21	2	32	9,52%	6,25%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy			1	1		100,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	11	11	1	2	9,09%	50,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	26	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	22	22	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21	21	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	0	5	0,00%	0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	5		20,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	15	1	2	6,67%	50,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	0	8	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	3		33,33%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0		
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	3		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	1	2	5,88%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	31	31	3	28	9,68%	10,71%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	17	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	6		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	27	27	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	11	11	1	3	9,09%	33,33%
Technicy farmaceutyczni	32	32	2	4	6,25%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	40	40	1	6	2,50%	16,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	8	100,00%	12,50%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	17	17	3	21	17,65%	14,29%
Technicy weterynarii	57	57	1	1	1,75%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	28	0	5	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	15		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	29		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	0	5	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	3	8	60,00%	37,50%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						
** Wg zawodu wyuczonego.						

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Miasta Łomża w 2015 roku.