

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża, skr. poczt. 68,
e-mail: biło@praca.gov.pl www.pup.lomza.pl
tel. 086 215 80 10, 086 216 28 97, fax 086 216 34 92
REGON: 450708638, NIP: 718-12-19-408

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Łomżyńskim w 2016 roku

Łomża, kwiecień 2017 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	27
3. Analiza umiejętności i uprawnień	30
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	33
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	34
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	35
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	37
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	57
Podsumowanie	66
INFORMACJA SYGNALNA.....	69
Załącznik Nr 1. Rynek pracy.....	70
Załącznik Nr 2. Rynek edukacyjny	89

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy to raport przygotowany na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o.

W nowych zaleceniach metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych założono, że powinien stać się kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Ponadto powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży pracy na badanym rynku.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.), art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań własnych samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych poprzez swoją powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych na przestrzeni kilku lat, powinien pozwalać na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach (szczególnie kształcących w zawodach). Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien również stać się ważnym narzędziem w konstruowaniu strategii rozwoju miasta Łomży i powiatu łomżyńskiego w przestrzeni dotyczącej projektowania i przewidywania szeroko rozumianych zmian na lokalnych rynkach pracy, a w szczególności:

- definiowaniu realnego popytu na pracowników w konkretnych zawodach i specjalnościach, a nie na siłę roboczą w ogóle;
- przewidywaniu kierunków zmian na rynku pracy w określonym czasie;
- reformie systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych w aspekcie założeń planów rozwoju gospodarki obu powiatów;
- zwiększaniu efektywności ekonomicznej wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na szkolenia lub przekwalifikowania zawodowe absolwentów szkół generujących bezrobocie;
- określaniu aktualnego i w przyszłości zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje, zawody i specjalności;
- opiniowaniu wniosków dotyczących zmiany struktury i treści kształcenia zawodowego;
- opiniowaniu nowych kierunków szkoleń i przekwalifikowań zawodowych bezrobotnych finansowanych przez urząd pracy.

W celu zunifikowania sposobu wykonania raportu oraz zapewnienia wsparcia powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmują w szczególności: cele monitoringu, wyjaśnienie używanych pojęć, definicji i terminów, wskazanie i opis wykorzystywanych źródeł danych, zastosowane wskaźniki oraz zalecenia dotyczące organizacji procesu monitoringu oraz sposób upowszechniania rezultatów. Poniżej opisano wybrane, podstawowe (pierwotne) do wykonania raportu.

1. Główne cele monitoringu:

Celem kluczowym niniejszego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Mieście Łomża i powiecie łomżyńskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie.

Pozostałe cele:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- ✓ określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- ✓ korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

2. Pojęcia, terminy i definicje używane w raporcie:

- a) **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- b) **Zawody deficytowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których jednocześnie spełnione są poniższe warunki:
- ✓ liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,
 - ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny,
 - ✓ odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe - charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

- c) **Zawody zrównoważone** to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których występuje koniunkcja poniższych warunków:
- ✓ liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
 - ✓ odsetek *bezrobotnych długotrwale* jest *nieznaczny*,

- ✓ odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone - odznaczają się zblizoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

d) **Zawody nadwyżkowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których jednocześnie spełnione są poniższe kryteria:

- ✓ liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,
- ✓ długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie,
- ✓ napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

- e) **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- f) **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- g) **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- h) **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- i) **Lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.
- j) **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

- k) **Długotrwale bezrobotni** to osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- l) **Bezrobotny absolwent** to osoba bezrobotna do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

3. Źródła danych:

- a) **Dane gromadzone przez PUP** - Bezrobotni i oferty pracy wg zawodów (Syriusz – Załącznik nr 3 do MPiPS-01),
- b) **Badania własne urzędów pracy** (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w Internecie - WUP),
- c) **Źródła statystyki publicznej** (System Informacji Oświatowej MEN, sprawozdanie o studiach wyższych GUS, badanie popytu na pracę GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych Lokalnych GUS),
- d) **Pozostałe informacje w tym systemy prognostyczne** np.: Barometr zawodów oraz narzędzia prognostyczne dostępne na portalu www.prognozowaniezatrudnienia.pl.

Z powyżej wymienionych danych źródłowych pozyskuje się poniższe dane szczegółowe konieczne do wykonania analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- ✓ liczba ofert pracy z wyszczególnieniem subsydiowanych,
- ✓ „napływ” ofert pracy w poszczególnych miesiącach,
- ✓ liczba miejsc pracy (napływ) według wymagań kwalifikacyjnych,
- ✓ liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia,
- ✓ liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodów,
- ✓ liczba absolwentów którzy zdali egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe według ukończonej szkoły i zawodu – opcjonalnie.

4. Zastosowane podstawowe mierniki i wskaźniki:

a) Wskaźnik struktury ofert pracy

$$WSO(pup) = (NOz/No) * 100$$

gdzie:

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

NOz – napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej

NO – napływ ofert ogółem

b) Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$$WSO(internet) = (NOz/No) * 100$$

gdzie:

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

NOz – napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej

NO – napływ ofert ogółem

c) Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO = (WSO(pup) / WSO(internet))$$

gdzie:

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

Wynik większy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie)

d) Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

$$WS = (Bs + Os) / (B + O)$$

gdzie:

WS – wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

B – średniomiesięczna liczba bezrobotnych

O – średniomiesięczna liczba ofert pracy

Do dalszej analizy trafiają tylko te zawody (grupy elementarne) dla których wartość wskaźnika jest większa niż decyl pierwszy.

Odpada 10% elementarnych grup zawodowych

e) Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$WDOP = Bs / Os$$

gdzie:

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

- ✓ **Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.
- ✓ **Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.
- ✓ **Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.
- ✓ **Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

f) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB = DB / B$$

gdzie:

- g) WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

- h) DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów
- i) B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

i) Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB = OB / NB$$

gdzie:

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- ✓ **Poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
- ✓ **Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- ✓ **Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- ✓ **Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży jest jednostką samorządu terytorialnego wspólną dla Miasta Łomży i Powiatu Łomżyńskiego. Zwierzchnictwo nad Urzędem sprawuje Starosta Łomżyński na mocy porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2000 roku pomiędzy Prezydentem Miasta a Starostą Łomżyńskim.

Działaniem obejmuje obszar dwóch powiatów: Miasta Łomży – na prawach powiatu grodzkiego i Powiatu Łomżyńskiego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok opracowano oddzielnie dla każdego z powiatów i jest on diagnozą sytuacji na lokalnych rynkach pracy w wymienionym przedziale czasu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1 Ogólna sytuacja na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży

Na koniec 2016 roku liczba bezrobotnych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży wynosiła 4929 osób, w tym 2460 kobiet.

W 2016 roku populacja bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 519 osób (tj. o 9,5%). W tym okresie ubyło 304 mężczyzn (tj. 11,0%), natomiast populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 215 osób, czyli o 8,0%.

Bezrobotni z Łomży stanowili 58,4% ogółu zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, czyli o 0,5 punktu procentowego więcej niż w końcu 2015 roku.

Dynamika spadku bezrobocia najszybsza była w Powiecie Łomżyńskim – 10,5% czyli o 1,0 punkt procentowy większa niż na całym obszarze działania urzędu oraz o 1,7 punktu procentowego większa niż w mieście Łomża. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się na obszarze działania urzędu o 8,0%, w mieście Łomża o 7,4%, natomiast w Powiecie Łomżyńskim zmniejszyła się o 8,9%.

W omawianym okresie na obszarze działania Urzędu udział bezrobotnych kobiet w bezrobociu rejestrowanym ukształtował się na poziomie 49,9% i był większy o 0,8 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2015 roku. W Łomży osiągnął wartość 49,8%, czyli o 0,8 punktu procentowego większą, a w powiecie 50,1%, czyli o 0,8 punktu procentowego mniejszą w stosunku do końca 2015 roku.

Wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 11,4% (odpowiednio o 1,2 punktu procentowego w Łomży i wyniosła 12,2%, a w Powiecie Łomżyńskim o 1,1 punktu procentowego i wynosiła 10,4%).

Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, Powiatu Łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Z powyższej informacji wynika, że o kondycji, zmianach i dynamice lokalnego rynku pracy decyduje sytuacja w Mieście Łomża.

W roku 2016 zanotowano dość istotne zmniejszenie poziomu bezrobocia na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży. Spadek ten niestety nie zniwelował występujących różnicowań na rynkach pracy Łomży i powiatu łomżyńskiego. Cechą charakterystyczną lokalnych rynków wciąż pozostaje wysokie niedopasowanie strukturalne podaży pracy i popytu na nią. W roku 2016 zanotowano dość istotne zmniejszenie poziomu bezrobocia na obszarze działania Urzędu Pracy w Łomży. Spadek ten niestety nie zniwelował występujących różnicowań na rynkach pracy Łomży i powiatu łomżyńskiego. Cechą charakterystyczną lokalnych rynków wciąż pozostaje wysokie niedopasowanie strukturalne podaży pracy i popytu na nią. Obecną sytuację na lokalnym rynku pracy charakteryzują następujące czynniki:

- niski wzrost innowacyjności polskich firm – technologie nie zastępują pracownika,
- pracodawcy tkwią w mentalności niskich kosztów i niskich płac; wolą zatrudnić pracownika, niż zainwestować w nową technologię,
- relatywnie wysokie koszty pracy,
- wzrost poziomu wynagrodzenia – pracownicy nie chcą pracować za najniższą płacę,
- wzrost liczby ofert pracy - zwiększająca się szansa na uzyskanie zatrudnienia,
- kształtowanie się rynku pracownika,
- wracodawcy mają coraz większy problem ze znalezieniem chętnych do pracy,
- gospodarka cierpi już nie tylko na brak fachowców, ale po prostu rąk do pracy,
- coraz więcej zawodów, gdzie brakuje specjalistów,
- firmy mają problem ze znalezieniem doświadczonych i odpowiednio wykształconych

pracowników (reperkusja likwidacji szkół zawodowych),

- wkraczające na rynek pracy pokolenie niżej demograficznego naturalnie zmniejsza zasoby pracy,
- **mniejsza podaż pracy - może być częściowo efektem programu 500+.**

Dlatego wciąż ważnym działaniem pozostaje prowadzenie systematycznego monitoringu występujących dysproporcji i obserwowania zachodzących zmian na rynku pracy w celu zwiększenia efektywności podejmowanych przedsięwzięć na rzecz skutecznego przeciwdziałania negatywnym zjawiskom społecznym towarzyszącym bezrobociu.

1.2 Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w Powiecie łomżyńskim

1. Sytuacja ogólna

W końcu 2016 roku w Powiecie łomżyńskim zarejestrowanych było ogółem 2051 bezrobotnych (**Tabela Nr 1**). Poziom bezrobocia zmniejszył się o 241 osób, czyli 10,5%. W tym okresie populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 101 (8,9%) i liczyła 1028 osób.

Tabela Nr 1. Bezrobotni w Powiecie łomżyńskim w latach 2015 i 2016.

Stan na koniec okresu

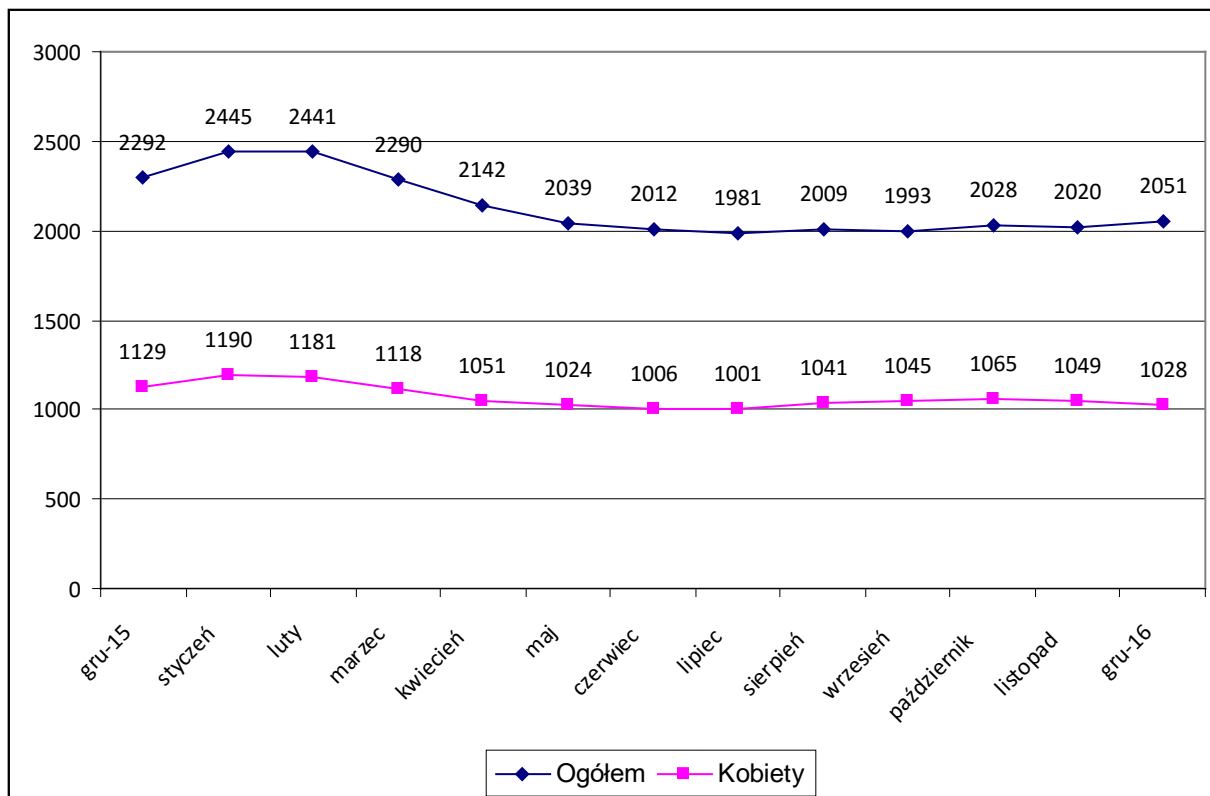
Kategorie bezrobotnych	2015 rok		2016 rok	
	Liczba bezrobotnych (w osobach)	Struktura bezrobotnych (w odsetkach)	Liczba bezrobotnych (w osobach)	Struktura bezrobotnych (w odsetkach)
Bezrobotni ogółem	2292	100,0	2051	100,0
w tym kobiety	1129	49,2	1028	50,1
Bezrobotni absolwenci* ogółem	181	100,0	147	100,0
w tym kobiety	99	54,7	74	50,3
Bezrobotni długotrwale	1342	100,0	1190	100,0
w tym kobiety	707	52,7	645	54,2

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 za miesiące grudzień 2015 i 2016 roku dla Powiatu łomżyńskiego

* pod pojęciem bezrobotny absolwent należy rozumieć bezrobotnego w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki

Na koniec 2016 roku bezrobotne kobiety z Powiatu łomżyńskiego stanowią 50,1% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku ich odsetek w ogółem zarejestrowanych na rynku pracy w powiecie zwiększył się o 0,9 punktu procentowego.

Wśród 1439 osób z powiatu, które podjęły pracę w 2016 roku kobiety stanowiły 49,5%.



Wykres Nr 1. Liczba osób bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży w 2016 roku (opracowanie i obliczenia własne na podstawie danych GUS).

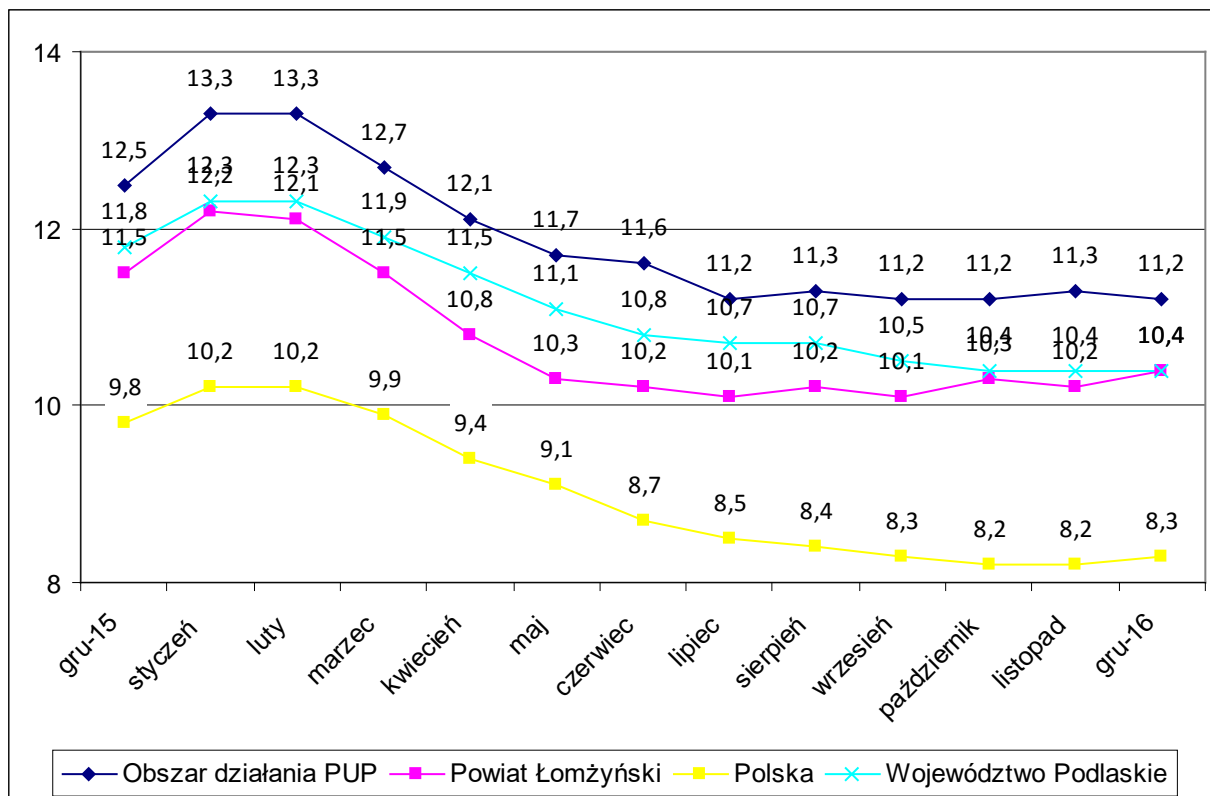
Wartości stopy bezrobocia dla miasta Łomży, Powiatu Łomżyńskiego, Polski i Województwa Podlaskiego są zweryfikowanymi przez GUS wartościami stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, aktualnymi w ostatnim dniu kolejnych miesięcy danego roku (wartości zmienne).

Stopa bezrobocia w Powiecie jest o 1,0 punkt procentowy mniejsza niż średnia na obszarze obydwu powiatów.

W końcu 2016 roku wartość stopy bezrobocia w Powiecie Łomżyńskim stanowiła 91,2% średniej wartości stopy z obu powiatów.

W tym samym czasie średnia wartość stopy bezrobocia w Polsce wynosiła 8,3%. Oznacza to, że na obszarze działania urzędu pracy w Łomży wartość stopy bezrobocia stanowiła 134,9% średniej wartości krajowej, natomiast wartość na terenie powiatu 125,3%.

W porównaniu do wskaźnika dla Województwa Podlaskiego stopa bezrobocia wynosiła 100,0% jego wartości.



Wykres Nr 2. Stopa bezrobocia w 2016 roku w % (opracowanie i obliczenia własne na podstawie danych GUS).

W 2016 roku do urzędu zgłosiło się 2515 osób bezrobotnych z terenów wiejskich, w tym 1237 kobiet, które stanowiły 49,2% ogólnego „napływu”, czyli więcej o 1,9 punktu procentowego w porównaniu z rokiem poprzednim. W odniesieniu do 2015 roku „napływ” bezrobotnych był mniejszy o 1,5%, czyli 39 osób.

Wśród osób nowo rejestrujących się 77,5% stanowiły osoby poprzednio pracujące (rok wcześniej 75,5%); 22,5% dotychczas niepracujące (odpowiednio 24,5%).

W 2016 roku pracę podjęło 1439 osób, czyli o 8 osób więcej niż rok wcześniej. Wśród tej grupy kobiety stanowiły 49,5% (713 osób), czyli o 1,7punktu procentowego więcej niż w 2015 roku. Dane te dostatecznie uzasadniają opinię, że lokalni pracodawcy, chętniej zatrudniają mężczyzn niż kobiety. Należy jednak zauważyć, że odnotowana zmiana jest pozytywna na łomżyńskim rynku pracy.

Interesującym jest, że w 2015 roku wśród osób podejmujących zatrudnienie a dotychczas niepracujących 283 osoby) udział kobiet wynosi 54,1% natomiast w 2016 obserwuje się spadek udziału do poziomu 53,5%. Natomiast wśród nie posiadających doświadczenia zawodowego odpowiednio 53,0% i 57,4%.

Tabela Nr 2. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2015 i 2016 roku

Stan w okresie

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	Dynamika %
	Powiat Łomżyński		
Napływ bezrobotnych	2554	2515	-1,5
Odpływ bezrobotnych	2785	2756	-1,0
w tym:			
- podjęcie pracy	1431	1439	+0,6

• prace interwencyjne	61	69	+13,1
• roboty publiczne	117	126	+7,7
• dotacje	45	36	-20,0
• podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	76	66	-13,2
• podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	5	13	+160,0
• podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	8	-50,0
• podjęcia pracy w ramach dofinansowana wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	8	4	-50,0
- szkolenie	41	32	-22,0
- staż	206	275	+33,5
- prace społecznie użyteczne	90	75	-16,7
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia zajęć aktywizacyjnych	60	68	+13,3
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny pracy lub udziału w formach aktywnych	27	31	+14,8
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	412	339	-17,7
- dobrowolna rezygnacja	340	322	-5,3
- inne przyczyny	178	175	-1,7

Źródło: Sprawozdania o rynku MPiPS – 01 za kolejne miesiące 2015 i 2016 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Sytuację bezrobotnych kobiet na rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim – podobnie, jak w całym kraju – determinuje charakter bezrobocia, a mianowicie jego długi czas trwania. Ponadto innymi bardzo ważnymi przyczynami są: częste naruszanie przez lokalnych pracodawców zasady równości szans wg płci przy zatrudnianiu, niższa aktywność zawodowa kobiet (szczególnie na terenach wiejskich) w poszukiwaniu pracy, czynniki osobowościowe, kulturowe, funkcja społeczna kobiety w rodzinie. Ponadto wprowadzenie rządowego programu 500+ spowodowało, iż część kobiet ogranicza swoją aktywność zawodową i rezygnuje z pracy na rzecz korzystania ze świadczeń wychowawczych na dzieci.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej populacji osób poszukujących pracy w końcu 2015 roku wynosił 58,0%, czyli o 0,6 punktu procentowego mniejszym niż rok wcześniej. Jednakże już udział długotrwale bezrobotnych kobiet w populacji kobiet poszukujących pracy wynosił 62,7% (rok wcześniej 62,6%).

Wśród tej subpopulacji były 338 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Grupa ta to ponad 32,9% wszystkich bezrobotnych kobiet z powiatu łomżyńskiego pozostających w ewidencji urzędu.

Na koniec 2016 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 147 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki, w tym 74 kobiety. Bezrobotni „absolwenci” stanowili 7,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Bezrobotne absolwentki stanowiły 50,3% tej subpopulacji.

Populacja nowo rejestrujących się absolwentów liczyła 373 bezrobotnych i dominowały w niej kobiety 202 (54,2%).

Ważnym indykatorem sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik płynności rynku pracy. Oznacza stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. I tak dla lokalnego rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim ukształtował się na poziomie 57,2%.

2. Struktura bezrobocia

2.1. Bezrobotni wg wieku

Na lokalnym rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 241 osób (10,5%).

W tym czasie tylko jedna grupa bezrobotnych wg wieku zwiększyła swoją liczebność. Grupę tą tworzyły osoby w wieku 60 i więcej lat, a jej liczebność wzrosła o 20 osób, czyli 27,4%. Udział tej subpopulacji w ogółem zarejestrowanych wyniósł 4,1% i był większy o 1,2 punktu procentowego w stosunku do stanu sprzed roku.

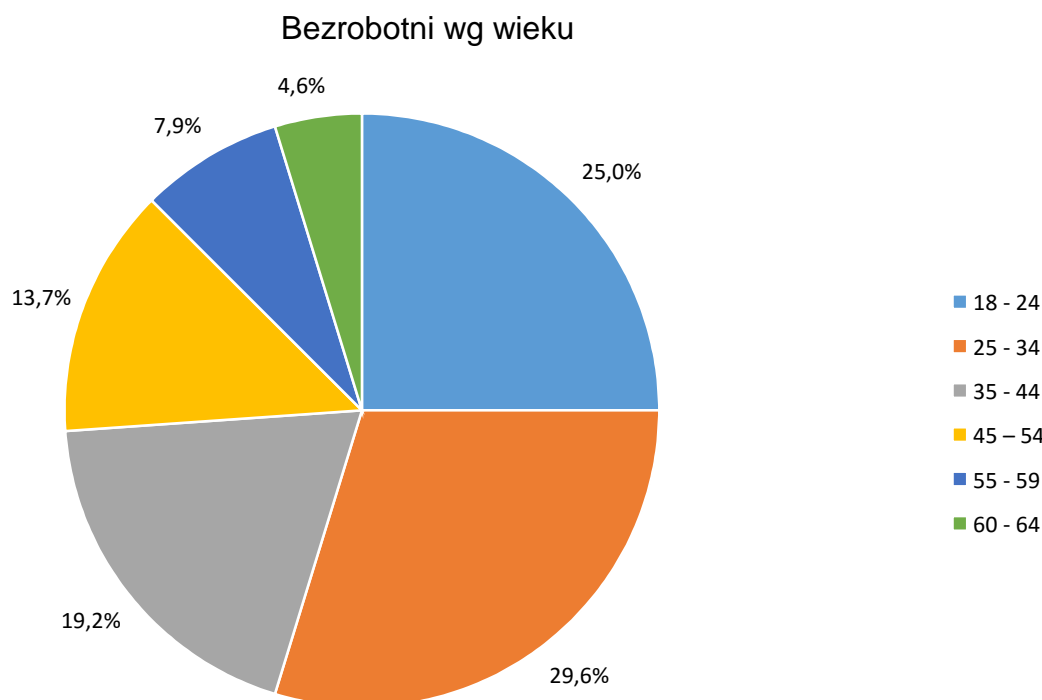
Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych wg grup wieku

Stan na koniec okresu

Grupy wieku		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2015r.	2016r.
Ogółem		2292	2051	-241	-10,5	100,0	100,0
wiek bezrobotnych w latach	18 - 24	601	513	-88	-14,6	26,2	25,0
	25 - 34	709	607	-102	-14,4	30,9	29,6
	35 - 44	395	394	-1	-0,3	17,2	19,2
	45 - 54	321	280	-41	-12,8	14,0	13,7
	55 - 59	173	162	-11	-6,4	7,6	7,9
	60 - 64	93	95	+2	+2,2	4,1	4,6

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Najliczniejszą grupę tworzyli bezrobotni w wieku 25 – 34 lata, podobnie jak rok wcześniej i było ich 607. Jednak udział jej w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,3 punktu procentowego i na koniec 2016 roku stanowił 29,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu.



Wykres Nr 3. Bezrobotni wg wieku na koniec 2016 r. w Powiecie Łomżyńskim (opracowanie i obliczenia własne).

W 2016 roku zanotowano zmniejszenie udziału bezrobotnych do 35 roku życia w ewidencji o 190 osób tj. o 14,5%, natomiast ich udział w ogółem zmniejszył się o 2,5 punktów procentowych. Grupa bezrobotnych powyżej 45 roku życia zmniejszyła swoją liczebność o 50 osób, czyli 8,5% omawianym okresie, a jej udział w ogółem zwiększył się 0,5 punktu procentowego do poziomu 26,2%. Z pewnością nie jest to najbardziej oczekiwana zmiana na lokalnym rynku pracy w powiecie łomżyńskim.

2.2 Bezrobotni wg wykształcenia

Tabela Nr 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

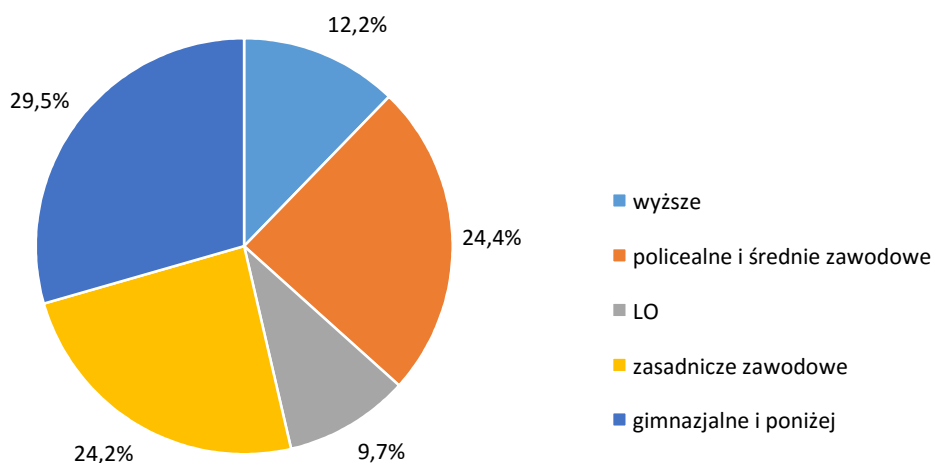
Stan na koniec okresu

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
	stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2015r.	2016r.
Ogółem	2292	2051	-241	-10,5	100,0	100,0
wyższe	281	251	-30	-10,7	12,3	12,2
policealne i średnie zawodowe	549	501	-48	-8,7	24,0	24,4
LO	209	198	-11	-5,3	9,1	9,7
zasadnicze zawodowe	578	497	-81	-14,0	25,2	24,2
gimnazjalne i poniżej	675	604	-71	-10,5	29,4	29,5

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym, a udział ich w ogółem zarejestrowanych wynosił odpowiednio: 29,5% i 24,4% i 24,2%. Największe zmniejszenie liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym - o 14,0 % (81 bezrobotnych). Na wysokim – 12,2% utrzymuje się udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni wg wykształcenia



Wykres Nr 4. Bezrobotni wg wykształcenia z Powiatu łomżyńskiego na koniec 2016 r. (opracowanie i obliczenia własne).

2.3 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wśród osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy najczęściej było bezrobotnych poszukujących zatrudnienia dłużej niż 24 miesiące (29,5%). Udział tej grupy w ogółem bezrobotnych w ciągu 2016 roku wzrósł o 1,9 punktu procentowego, co niestety nie jest dobrą zmianą w strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Tabela Nr 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Stan na koniec okresu

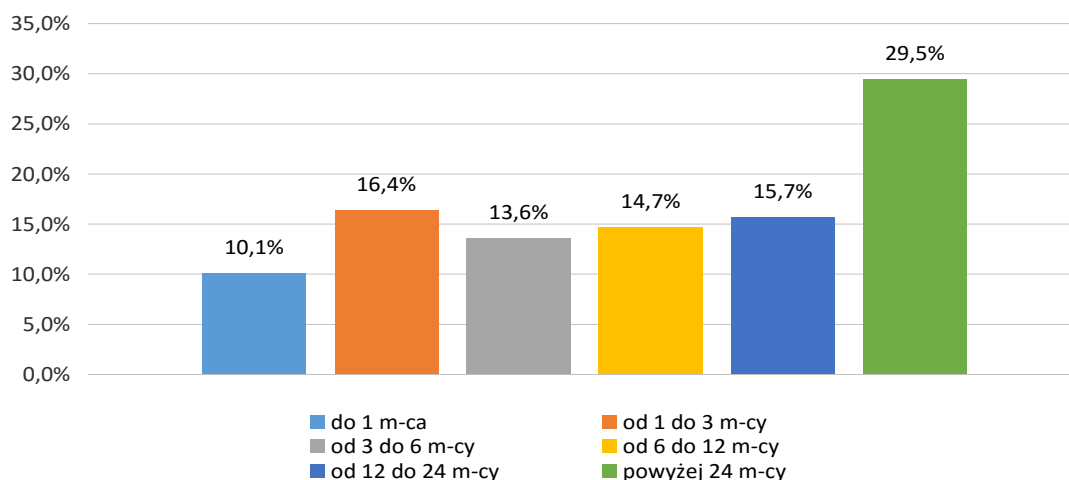
Okres pozostawania bez pracy		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2014r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2014r.	2015r.
Ogółem		2292	2051	-241	-10,5	100,0	100,0
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	231	207	-24	-10,4	10,1	10,1
	od 1 do 3	363	336	-27	-7,4	15,8	16,4
	od 3 do 6	340	279	-61	-17,9	14,8	13,6
	od 6 do 12	322	301	-21	-6,5	14,1	14,7
	od 12 do 24	403	322	-81	-20,1	17,6	15,7
	powyżej 24	633	606	-27	-4,3	27,6	29,5

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Najmniej liczną grupą, podobnie jak rok wcześniej, pozostają osoby poszukujący pracy do 1 miesiąca. Liczebność tej kategorii zmniejszyła się o 24 osoby (10,4%), a jej udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych nie zmienił się.

Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupach od 12 do 24 miesięcy – 81 osób (20,1%) oraz od 3 do 6 miesięcy – 61 osób (17,9%).

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Wykres Nr 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy z Powiatu Łomżyńskiego na koniec 2016 r. (opracowanie i obliczenia własne).

2.4 Bezrobotni wg stażu pracy

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 r. najczęściej było

zarejestrowanych osób ze stażem od 1 do 5 lat (24,4%) oraz ze stażem do 1 roku (20,5%). Osoby pozostające bez pracy w tych obu grupach to 44,9% wszystkich bezrobotnych z powiatu. Natomiast największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób bez ze stażem pracy od 1 do 5 lat, o 100 osób (o 16,6%) oraz wśród osób bez stażu pracy o 88 osoby (o 14,9%). Udział tych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych ukształtowała się odpowiednio na poziomie 24,4%, i 24,6%.

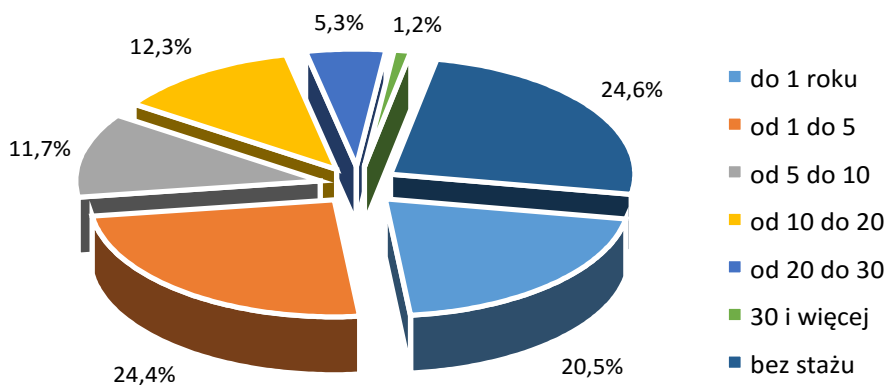
Tabela Nr 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Stan na koniec okresu

Staż pracy		Liczba bezrobotnych		Zmiana wobec 2015r.		Udział do ogółu bezrobotnych w %	
		stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	w liczbach	w %	2014r.	2015r.
Ogółem		2292	2051	-241	-10,5	100,0	100,0
staż pracy w latach	do 1 roku	413	421	+8	+1,9	18,0	20,5
	od 1 do 5	601	501	-100	-16,6	26,2	24,4
	od 5 do 10	277	241	-36	-13,0	12,1	11,7
	od 10 do 20	248	252	+4	+1,6	10,8	12,3
	od 20 do 30	128	108	-20	-15,6	5,6	5,3
	30 i więcej	33	24	-9	-27,3	1,5	1,2
	bez stażu	592	504	-88	-14,9	25,8	24,6

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS – 01. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Stan w końcu 2015 i 2016 roku dla Powiatu Łomżyńskiego, obliczenia własne.

Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres Nr 6. Bezrobotni wg stażu pracy z Powiatu Łomżyńskiego na koniec 2016 roku (opracowanie i obliczenia własne).

Na lokalnym rynku w Powiecie Łomżyńskim większość bezrobotnych to osoby będące w szczególnej sytuacji. Poniższe zestawienie przedstawia poszczególne kategorie bezrobotnych tej populacji.

Tabela Nr 7. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim

w 2016 roku

Stan na koniec okresu

	stan na 31.12.2016	procent ogółu bezrobotnych
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	1812	88,3
➤ do 30 roku życia	880	42,9
➤ w tym do 25 roku życia	513	25,0
➤ długotrwale bezrobotne	1190	58,0
➤ powyżej 50 roku życia	390	19,0
➤ posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	299	14,6
➤ niepełnosprawni	86	4,2

Z powyższego zestawienia danych wynika, że lokalny rynek pracy w Powiecie Łomżyńskim należy do bardzo trudnych i specyficznych. Prawie 90% zarejestrowanych bezrobotnych znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji. Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, bo aż 58,0% oraz osoby młode do 30 roku życia – prawie 43%. Tak wysokie bezrobocie wśród młodych osób jest prawdziwym dramatem. Dramatem społecznym i ekonomicznym. Jego reperkusją jest zjawisko „dziedziczenia” bezrobocia, wykluczenie społeczne, problemy psychologiczne i zdrowotne społeczeństwa oraz utrata bądź dezaktualizacja nabytych umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Nie bez znaczenia jest wpływ na zwiększanie emigracji zarobkowej wśród tej populacji bezrobotnych, osób często dobrze wykształconych i najbardziej przedsiębiorczych.

3. Przepływy bezrobotnych

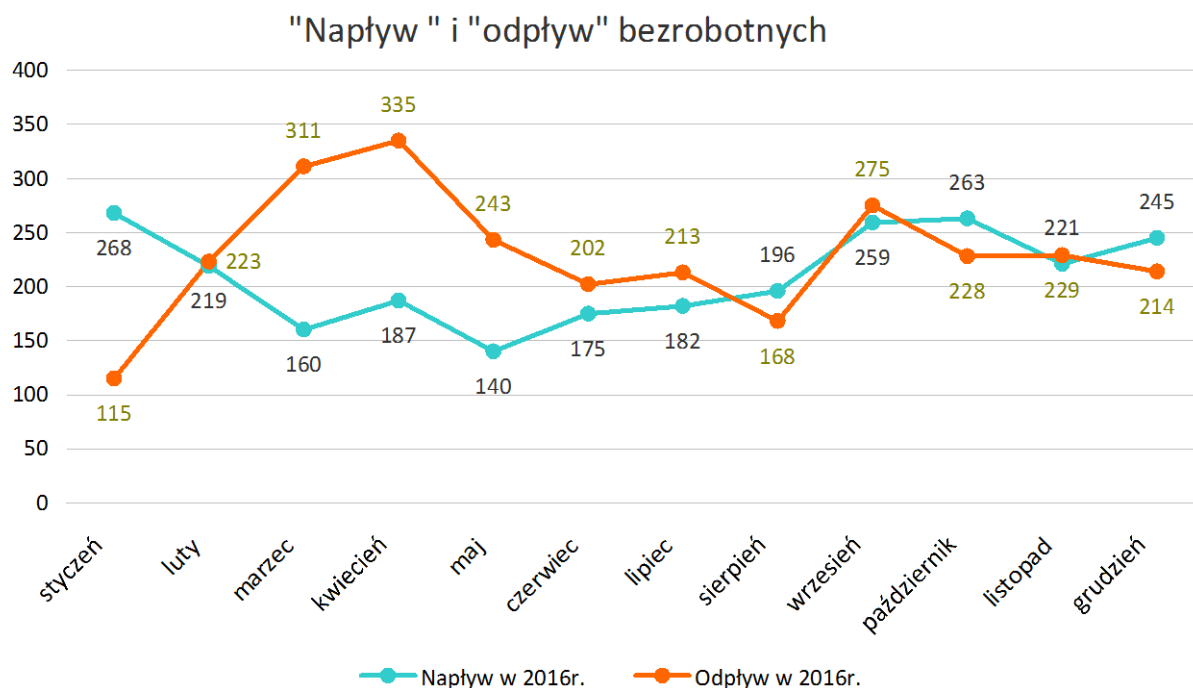
Jedną z podstawowych cech charakteryzujących każdy rynek pracy jest wielkość „napływu” bezrobotnych w danym okresie. W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 2515 bezrobotnych z terenu Powiatu Łomżyńskiego z czego 49,2% stanowiły kobiety.

W tym samym czasie „odpływ” bezrobotnych z ewidencji wyniósł 2756 osób i był większy od „napływu” o 241 osób, czyli 9,6%.

Wskaźnik „napływu” (określony stosunkiem liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec 2016 roku) wynosił 122,6%, a „odpływu” – 134,4%. Wysokie wartości wskaźników wskazują na dużą labilność sytuacji na powiatowym rynku pracy.

Wśród nowo rejestrujących się 1949 (w tym 959 kobiet), czyli 77,5% to osoby poprzednio pracujące; 566 (278 kobiet), czyli 22,5% to dotychczas niepracujące. Z przyczyn zakładów pracy status bezrobotnego uzyskały 22 osoby (0,9%).

Z prawem do zasiłku było 465, bezrobotnych, których udział w „napływie” stanowił 18,5%. Na koniec 2016 roku ta kategoria stanowiła 9,9% całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu łomżyńskiego i liczyła 204 osoby, w tym 88 kobiet.



Wykres Nr 7. Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Łomżyńskim w 2016 roku (opracowanie i obliczenia własne).

4. Bezrobocie w Powiecie Łomżyńskim w grupach zawodowych

Z 2443 zawodów opisanych w Klasyfikacji zawodów i specjalności¹ na lokalnym rynku pracy w Powiecie Łomżyńskim na koniec 2016 roku występuje 487.

Kwalifikacje i specjalności zawodowe przypisane są zarówno do populacji bezrobotnych jak występują w zgłaszanych przez pracodawców ofertach pracy.

W 2016 roku zarejestrowało się 2515 bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego, w tym 1237 kobiet. Największy napływ bezrobotnych zanotowano w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), piekarze, cukiernicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, stolarze meblowi i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, murarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy oraz gospodarze budynków.

śró 21 grup zawodów najliczniej reprezentowanych zarejestrowanych jest 1112 bezrobotnych, czyli ponad 44% wszystkich nowo rejestrujących się w tym czasie. Świadczy to o wielkim rozdrobnieniu umiejętności zawodowych bezrobotnych mieszkańców Powiatu Łomżyńskiego.

Tabela Nr 8. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2016 roku w Powiecie Łomżyńskim

Stan w ciągu okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	226
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	80

¹ Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z późn. zm.)

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	65
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59
7112	Murarze i pokrewni	49
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46
5141	Fryzjerzy	43
5153	Gospodarze budynków	43
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37
3115	Technicy mechanicy	37
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	35
5120	Kucharze	33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
3220	Dietetycy i żywieniowcy	28
7222	Ślusarze i pokrewni	28
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27
3144	Technicy technologii żywności	26
4224	Recepcjoniści hotelowi	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Najmniejszy „napływ” bezrobotnych zanotowano natomiast m.in. w zawodach: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, chemicy, specjaliści nauk o Ziemi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, doradcy finansowi i inwestycyjni, programiści aplikacji, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pomocniczy personel medyczny, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, pomoce domowe i sprzętaczki oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. W wymienionych grupach zarejestrowano nie więcej niż 2 bezrobotnych w ciągu omawianego okresu. Bardzo wiele grup zawodów charakteryzuje się napływem pojedynczych bezrobotnych.

Tabela Nr 9. Grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	192
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
5141	Fryzjerzy	48
7112	Murarze i pokrewni	48
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38
5153	Gospodarze budynków	35
5120	Kucharze	34
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	34
7222	Ślusarze i pokrewni	29
3115	Technicy mechanicy	28
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	26
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	24
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20
3112	Technicy budownictwa	19
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	19
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	19
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Grupy zawodów, w których zanotowano największy „napływ” charakteryzują się zazwyczaj też największą liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2016 roku.

I tak największą populację bezrobotnych z Powiatu Łomżyńskiego zarejestrowano m.in. wśród sprzedawców sklepowych (ekspedientów), robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, piekarzy, cukierników i pokrewnych, stolarzy meblowych i pokrewnych oraz mechaników pojazdów samochodowych. W tych grupach było zarejestrowanych co najmniej 50 bezrobotnych na koniec 2016 roku. .

Natomiast do grup zawodów obciążonych najmniejszym (1 bezrobotny) bezrobociem na koniec 2016 roku należą m.in.: żołnierze szeregowi, kierownicy do spraw strategii i planowania, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w gastronomii, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki , inżynierowie inżynierii środowiska , inżynierowie mechanicy, inżynierowie elektronicy, architekci, architekci krajobrazu, projektanci grafiki i multimediiów, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy leśnictwa, technicy analityki medycznej, technicy farmaceutyczni, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, kierownicy biura, listonosze i pokrewni, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, opiekunowie dziecięcy, asystenci nauczycieli, pomocniczy personel medyczny, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, formierze odlewniczy i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, drukarze, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn do prania, praczki ręczne i prasowacze, czyszciciele pojazdów oraz prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta.

5. Oferty pracy

W 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zapotrzebowanie na 845 stanowisk pracy o 76 więcej niż w 2015 roku. Najwięcej ofert zgłaszano dla robotników

gospodarczych, spawaczy, sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, frezerów, tokarzy/frezerów obrabiarek sterowanych numerycznie, przedstawicieli handlowych, techników prac biurowych, techników administracji, kierowców samochodu dostawczego, piekarzy, wychowawców w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej, kelnerów, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, stolarzy.

Tabela Nr 10. Zgłoszone oferty pracy wg zawodów w 2016 roku z Powiatu Łomżyńskiego

Stan w ciągu okresu

Lp.	Kod zawodu	Elementarne grupy zawodów	Liczba ofert pracy
1.	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	70
2.	515303	Robotnik gospodarczy	58
3.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	43
4.	522301	Sprzedawca	31
5.	712401	Monter izolacji budowlanych	30
6.	712501	Monter / składacz okien	26
7.	411004	Technik prac biurowych	24
8.	751106	Ubojowy	24
9.	754902	Monter żaluzji	21
10.	523002	Kasjer handlowy	16
11.	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	15
12.	432103	Magazynier	14
13.	751204	Piekarz	14
14.	752205	Stolarz	13
15.	941201	Pomoc kuchenna	13
16.	311917	Technik organizacji produkcji	12
17.	334306	Technik administracji	12
18.	512001	Kucharz	12
19.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	10
20.	712301	Monter ociepleń budynków	10
21.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	10
22.	751201	Cukiernik	10
23.	814204	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	10
24.	817211	Tartacznik	10
25.	343901	Animator kultury	9
26.	752208	Stolarz meblowy	9
27.	911207	Sprzątaczką biurowa	9
28.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9
29.	324002	Technik weterynarii	8

30.	332203	Przedstawiciel handlowy	8
31.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	8
32.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	8
33.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	7
34.	334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7
35.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
36.	513101	Kelner	7
37.	234201	Nauczyciel przedszkola	6
38.	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	6
39.	711205	Brukarz	6
40.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	6
41.	751102	Jelciarz	6
42.	215103	Inżynier elektryk	5
43.	431102	Fakturzystka	5
44.	711202	Murarz	5
45.	711404	Zbrojarz	5

Źródło: Załącznik Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za 2016 rok dla Powiatu łomżyńskiego, opracowanie i obliczenia własne.

Generalnie najwięcej ofert kierowanych było dla bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej średnim zawodowym.

Należy zauważyć, że 654 oferty pracy, czyli ponad 77% z tych, które wpłynęły do urzędu z powiatu kierowanych było tylko do 45, czyli 29,0%, z 155 grup zawodowych występujących na lokalnym rynku pracy w Powiecie łomżyńskim.

6. Wskaźniki charakteryzujące rynek pracy w Powiecie łomżyńskim w 2016 roku

6.1. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Tabela Nr 11. Grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2016 roku w Powiecie łomżyńskim.

Stan na koniec okresu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7121	Dekarze	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIP dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Natomiast w grupach zawodowych reprezentujących kadrę zarządzającą (dyrektorzy, kierownicy, inżynierowie różnych specjalności, lekarze, fizjoterapeuci, specjaliści różnych specjalności, archeolodzy nie notuje się osób długotrwale bezrobotnych. Należy jednak zaznaczyć, że są to grupy o niskiej liczebności bezrobotnych.

6.2. Wskaźnik płynności bezrobocia

Tabela Nr 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był

najwyższy w 2016 roku w Powiecie Łomżyńskim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,50
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
7121	Dekarze	3,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,67
2643	Filolodzy i tłumacze	2,25
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2,20
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,00
7213	Blacharze	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

W przypadku grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy w Powiecie Łomżyńskim w 2016 roku dominują robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący proste prace polowe, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, dekarze, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp oraz Filolodzy i tłumacze.

Natomiast grupy zawodowe o najniższej wartości wskaźnika płynności bezrobocia zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela Nr 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najniższy w 2016 roku w Powiecie Łomżyńskim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2113	Chemicy	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0,00

3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2016 roku.

6.3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku na lokalnym rynku pracy w Powiecie łomżyńskim.

Tabela Nr 14. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)		Oferty pracy Internet		Razem	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	w liczbach bezwzględnych	wskaźnik struktury ofert w %	w liczbach bezwzględnych	wskaźnik struktury ofert w %	w liczbach bezwzględnych	
Ogółem	1017	97,1	30	2,9	1047	33,48
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	72,7	3	27,3	11	2,66
SPECJALISCI	41	87,2	6	12,8	47	6,81
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	103	88,0	14	12,0	117	7,33
PRACOWNICY BIUROWI	88	100,0	0	0,0	88	xxxx
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	276	98,2	5	1,8	281	54,56
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	100,0	0	0,0	5	xxxx
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	285	100,0	0	0,0	285	xxxx
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	51	96,2	2	3,8	53	25,32
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	160	100,0	0	0,0	160	xxxx
SIŁY ZBROJNE	0	xxxx	0	xxxx	0	xxxx

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2016 roku.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest wynikiem porównania i wyliczenia relacji dwóch wskaźników struktury. Celem obliczenia miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. Dla lokalnego rynku pracy w Powiecie łomżyńskim w 2016 roku ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 33,48; co oznacza, iż oferty pracy są **nadreprezentowane** w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy w Łomży niż poprzez Internet).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela Nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	6	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	76,19	52,38
3323	Zaopatrzeniowcy	1	100,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	100,00	77,78
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	1,42	0,12			0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,33	0,67	0,50		1,00	87,50	75,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,42	0,83	0,50		1,33	71,43	71,43

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Zawodami o maksymalnym deficycie są pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, zaopatrzeniowcy, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany oraz opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami. Dla tych grup zawodów liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łomży wynosi 0. Natomiast zawodami deficytowymi są inżynierowie elektrycy, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela Nr 16. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1,92	2,00	0,96		0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,33	0,33	1,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Do grupy zawodów zrównoważonych należy zaliczyć szefów kuchni i organizatorów usług gastronomicznych oraz agentów sprzedaży bezpośredniej.

Tabela Nr 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
9613	Zamiatacze i pokrewni	9						
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5						
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2						
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1						
5321	Pomocniczy personel medyczny	1						

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	45,33	0,33	136,00	58,33	0,86	100,00	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,92	0,08	35,00	66,67	0,83	100,00	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	190,00	7,33	25,91	57,81	0,97	86,36	63,64
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67,83	3,33	20,35	60,56	0,99	25,00	10,71
7123	Tynkarze i pokrewni	5,08	1,17	4,36	71,43	0,75	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,83	0,83	3,40	66,67	0,57	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8,08	2,42	3,34	55,56	0,67	75,00	50,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,92	0,50	1,83	100,00	0,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są następujące grupy zawodów: zamiatacze i pokrewni, technicy fizjoterapii i masażyści, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz pomocniczy personel medyczny. Dla tych grup zawodów liczba ofert pracy w PUP w Łomży wynosi 0.

Zawodami nadwyżkowymi są: fryzjerzy, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), piekarze, cukiernicy i pokrewni, tynkarze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, przedstawiciele handlowi oraz agenci ubezpieczeniowi.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych

i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy umiejętności i uprawnień poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najwięcej bezrobotnych wykazuje się znajomością języków obcych.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców uprawnieniami i umiejętnościami są: planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, znajomość języków obcych, oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela Nr 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Znajomość języków obcych	9,09	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	66,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
2	SPECJALIŚCI	Znajomość języków obcych	45,06	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
				Współpraca w zespole	16,67
				Znajomość języków obcych	16,67

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Znajomość języków obcych	27,08	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,86
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	21,43
				Wywieranie wpływu	21,43
				Planowanie i organizacja pracy własnej	21,43
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,43
4	PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	32,69		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Znajomość języków obcych	18,82	Komunikacja ustna/ komunikatywność	60,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Znajomość języków obcych	21,62		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Znajomość języków obcych	9,66		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Znajomość języków obcych	15,63	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Znajomość języków obcych	6,17		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiat Łomżyńskiego w 2016 roku.

Tabela Nr 19. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 052	419	18,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	605	186	27,64%
zasadnicze zawodowe	497	27	4,66%
średnie ogólnokształcące	197	86	41,55%
policealne i średnie zawodowe	501	116	21,09%
wyższe	252	4	1,41%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	271	24	8,08%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	251	80	31,01%

liceum ogólnokształcące	132	61	48,41%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	3	100,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	50	10	18,87%
wyższa	201	4	1,83%
brak danych źródłowych	1 140	237	17,74%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Prawie 20,4% osób bezrobotnych z terenu Powiatu Łomżyńskiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz policealnym i średnim zawodowym.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości wskaźnik, tym dana grupa zawodów / kierunek nauki / szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy

W niniejszej części opracowania zestawiono liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół w celu analizy rynku edukacyjnego. Opracowanie to służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z

a) systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),

b) systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze

powiatowego urzędu pracy.

4. 1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela Nr 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
5141	Fryzjerzy	1
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Na podstawie danych zawartych w tabeli można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż nie są to zawody „szkolne” tj. takie których nie uczy się w szkołach lub nie ma szkół kształcących w takich zawodach.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół

ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach. Jedynie absolwenci w zawodach fryzjerzy oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni mogą potencjalnie zwiększyć poziom bezrobocia.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2015r. było w Powiecie Łomżyńskim 102 . Wśród nich zaledwie 28,4% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2015r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 123 bezrobotnych absolwentów. Na koniec maja 2016r liczba zmniejszyła się o 66 osób i było ich 57 .

W tabelach Nr 21 oraz Nr 22 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015r.

Tabela Nr 21 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	21	0	36	25	171,43%	119,05%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	69	29	55	17	79,71%	24,64%
liceum ogólnokształcące	12	0	19	10	158,33%	83,33%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	0	0	11	5		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie technikum i wyniósł 79,71%. 55 absolwentów technikum na koniec grudnia 2015r. było zarejestrowanych się w PUP w Łomży. Należy jednak zauważyć, że do wyliczeń wzięto wszystkich absolwentów zarejestrowanych w PUP w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego, nawet tych którzy nie ukończyli szkół ponadgimnazjalnych na jego obszarze.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły technikum.

Tabela Nr 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16		21	131,25%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	49	22	56	114,29%
liceum ogólnokształcące	16		22	137,50%
liceum profilowane			2	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			6	
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.				

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

W czerwcu 2016 roku w Powiecie Łomżyńskim szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 81 absolwentów. Nastąpił więc spadek liczby absolwentów o 21 osób.

Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych było 107 bezrobotnych absolwentów. Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016r. jest najniższy, na poziomie technikum. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią również absolwenci technikum. Należy jednak zauważyć, że do wyliczeń wzięto wszystkich absolwentów zarejestrowanych w PUP w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego, nawet tych którzy nie kończyli szkół ponadgimnazjalnych na jego obszarze.

Szczegółowe informacje o absolwentach i bezrobotnych absolwentach zawiera Załącznik Nr 2 Rynek edukacyjny.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe

1. **Metoda badania** – badanie kwestionariuszowe multi-mode z naciskiem na CATI lub CAWI.
2. **Zakres danych** – obecna struktura zatrudnienia i zmiany planowane w okresie najbliższego roku.
3. **Gromadzone informacje** - odpowiedzi respondentów na poszczególne pytania zawarte w kwestionariuszu do badania ze szczególnym uwzględnieniem subiektywnej oceny zmian w obrębie zatrudnienia, problemów oraz sposobów rekrutacji kandydatów do pracy oraz udziału w tym zakresie powiatowych urzędów pracy.
4. **Badaniu podlegają** – podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie powiatu zatrudniające minimum 1 pracownika.
5. **Operat losowania** – Baza Jednostek Statystycznych (jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach) lub REGON.
6. **Upowszechnianie wyników** – raport roczny w części diagnostycznej (bieżąca sytuacja w firmie) oraz w części prognostycznej (przewidywane zmiany na kolejny rok).
7. **Dane wynikowe** - wskaźnik zatrudnienia netto, wskaźnik prognozy zatrudnienia netto oraz wskaźniki struktury odpowiedzi respondentów.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży w okresie wrzesień-październik 2015r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędом pracy.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 65 przedsiębiorstw, w tym:

- 31 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 25 małych przedsiębiorstw, zatrudniających od 10 do 49 pracowników,

- 7 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 2 duże przedsiębiorstwa, zatrudniające 250 i więcej pracowników

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ)

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

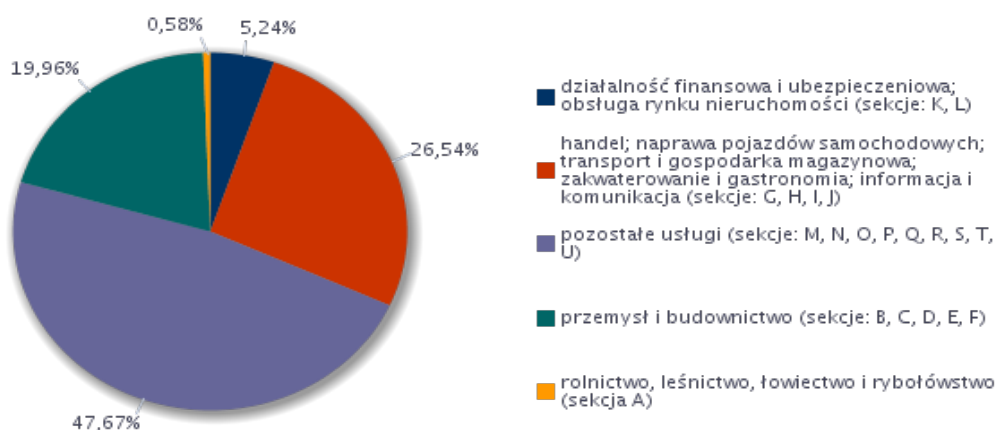
N - liczba odpowiedzi negatywnych

S - liczba obserwacji

Wynik dodatni - poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

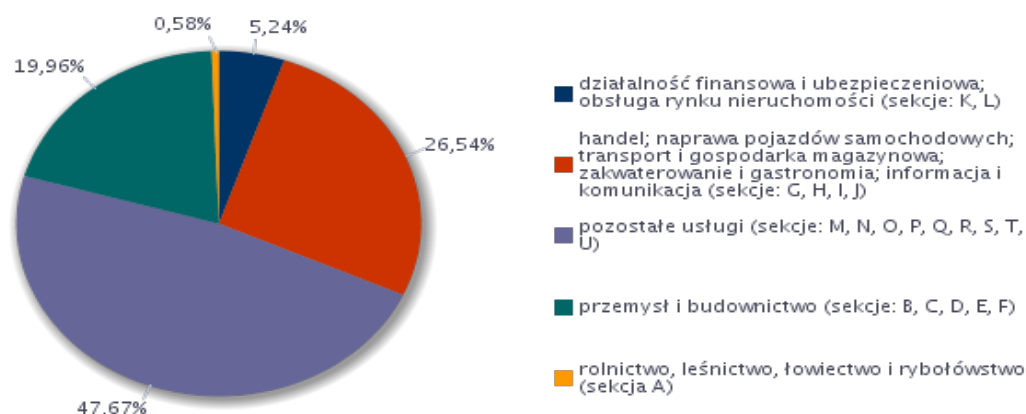
Rysunek Nr 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Na rysunku Nr 2 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności.

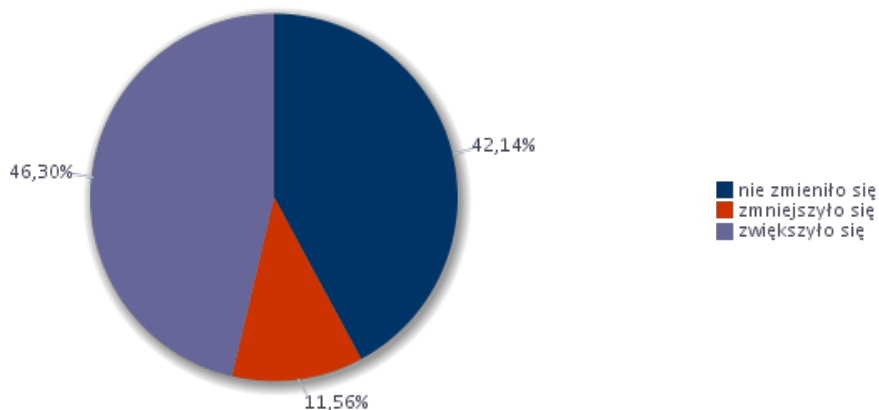
Rysunek Nr 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

47,67% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). 5,24% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa: obsługa rynku nieruchomości (sekcja: K,L).

Rysunek Nr 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

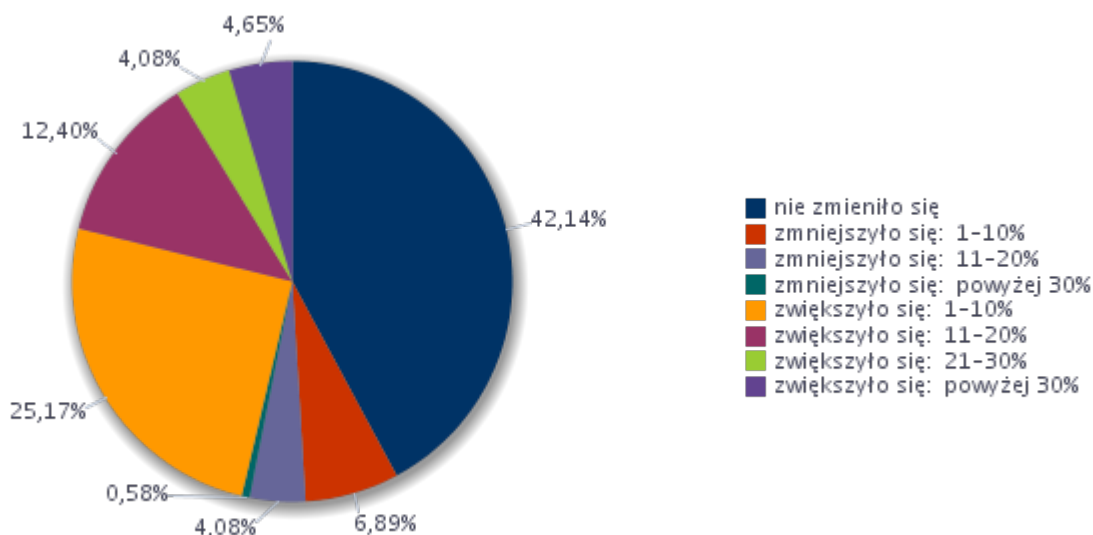


Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Z 65 przebadanych przedsiębiorstw, 62,14% firm deklaruje, iż 2016r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 46,30% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. Natomiast w 11,56% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.

Na rysunku Nr 4 zaprezentowano, o ile procent zmieniło się zatrudnienie w 2016r. wśród respondentów.

Rysunek Nr 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

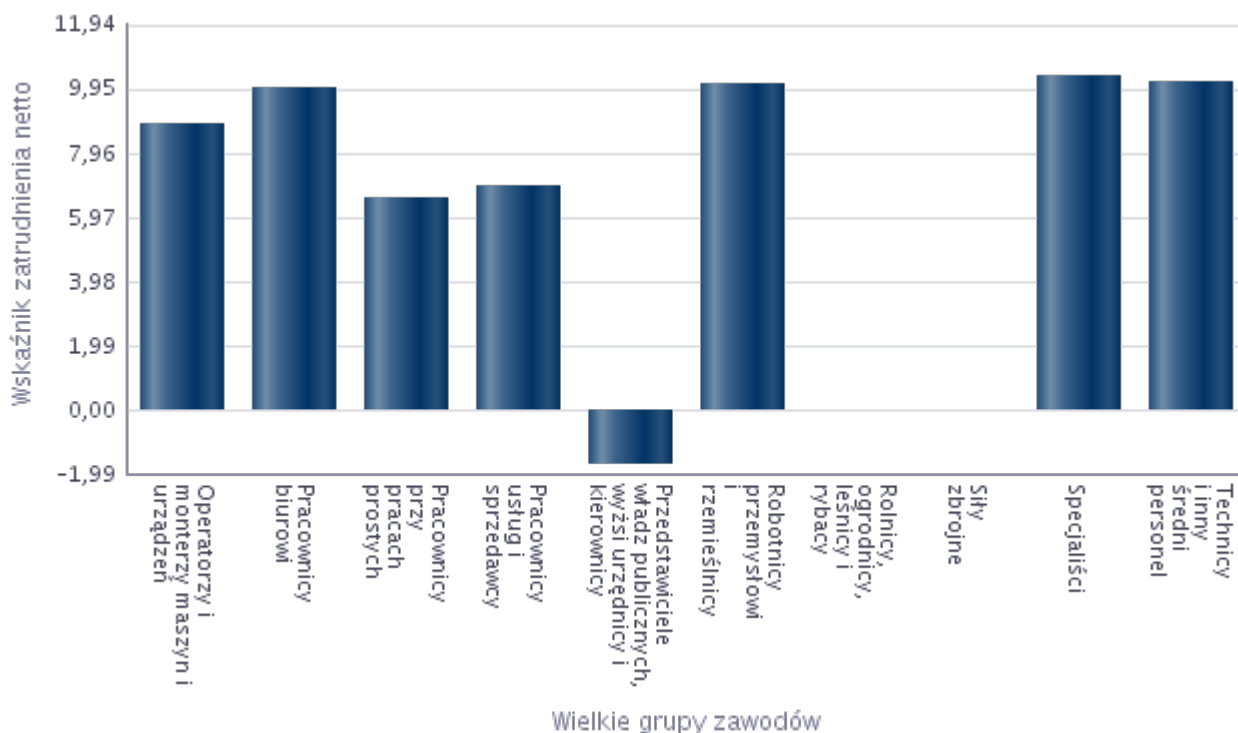
Spośród ankietowanych, najwięcej, bo 25,17% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w skali od 1-10%.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **34,74**.

Tabela Nr 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,86
Pracownicy biurowi	9,98
Pracownicy przy pracach prostych	6,57
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,95
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,65
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,10
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,37
Technicy i inny średni personel	10,14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Specjaliści”, „Technicy i średni personel”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy biurowi” i „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”.

Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie mniejszym niż 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest mniejszy niż odsetek firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Tabela Nr 24 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Pracodawcy wskazywali podczas ankietowania, które w ich opinii umiejętności i cechy są najbardziej pożądane dla danego zawodu

Tabela Nr 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,76%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		3,76%
wykonywanie obliczeń		2,49%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,49%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	2,49%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,44%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,81%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Przedstawiciel handlowy	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,07%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	1,07%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,07%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,18%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,37%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,88%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,86%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,88%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,99%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,49%
	znajomość języków obcych	3,86%
Ubojowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zaopatrzeniowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,99%
	dodatkowe uprawnienia	2,95%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,62%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,35%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,22%
	współpraca w zespole	5,28%
	wykonywanie obliczeń	3,77%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,48%
	wyuczony zawód	3,54%
	wywieranie wpływu	1,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,64%
	znajomość języków obcych	1,40%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Tabela Nr 25 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2016r. zwiększyli zatrudnienie.

Tabela Nr 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%

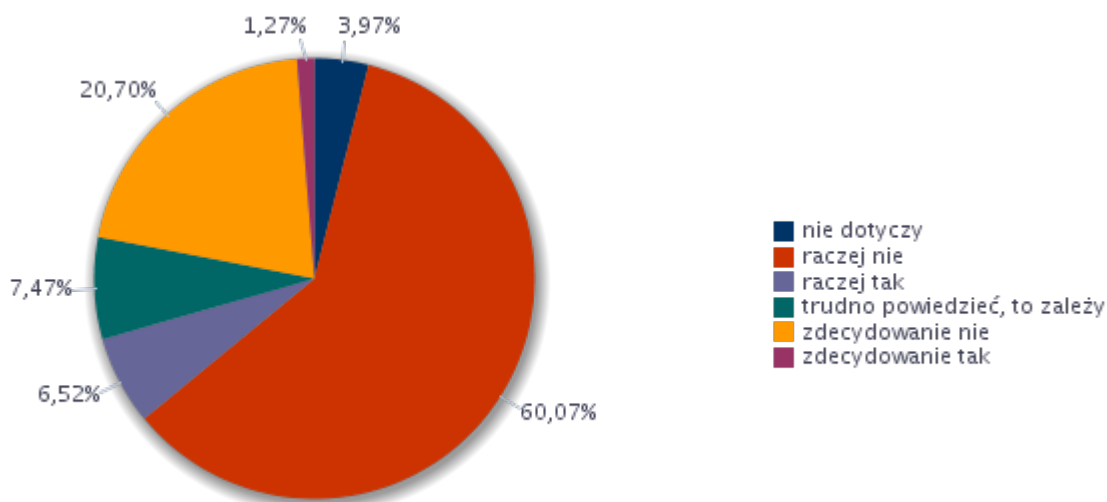
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	50,00%	50,00%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	17,13%	0,00%	17,13%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	17,13%	0,00%	17,13%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ubojowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach między innymi: „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Asystent rodziny”, „Cukiernik”, „Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Kierowca samochodu dostawczego”, „Magazynier”, „Mechanik pojazdów samochodowych”, „Nauczyciel nauczania początkowego”, „Nauczyciel przedszkola” „Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego”, „Opiekun w domu pomocy społecznej”, „Opiekunka dzieci w drodze do szkoły”, „Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni”, „Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu”, „Pracownik socjalny”, „Spawacz”, „Sprzedawca”, „Technik administracji”, „Technik prac biurowych”, „Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej” i „Zaopatrzeniowiec”. Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Ubojowy”.

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2016r. zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek Nr 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Z rysunku Nr 5 wynika, iż niektórzy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników, w tym na zdecydowane trudności wskazuje tylko 1,27% ogółu. 20,70% ogółu ankietowanych zdecydowanie nie wykazuje trudności w rekrutacji pracowników.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 26. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Muzycy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,86%
współpraca w zespole		4,92%	0

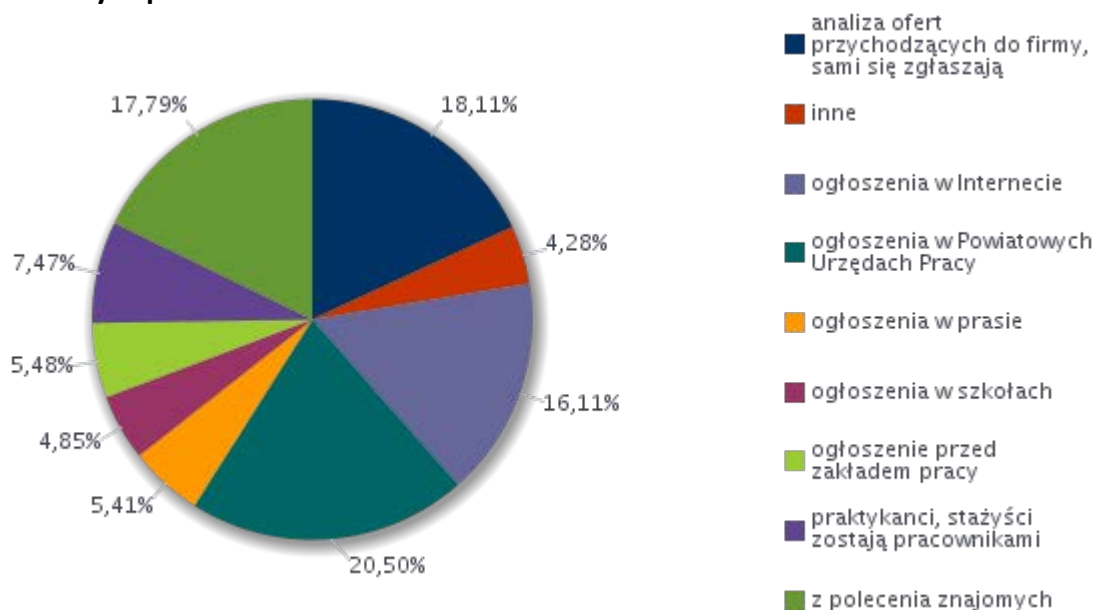
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,66%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,66%	0
	wywieranie wpływu	2,77%	0
	znajomość języków obcych	2,77%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,83%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,26%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,26%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,26%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Na rysunku Nr 6 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu Powiatu Łomżyńskiego, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Rysunek Nr 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu

poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

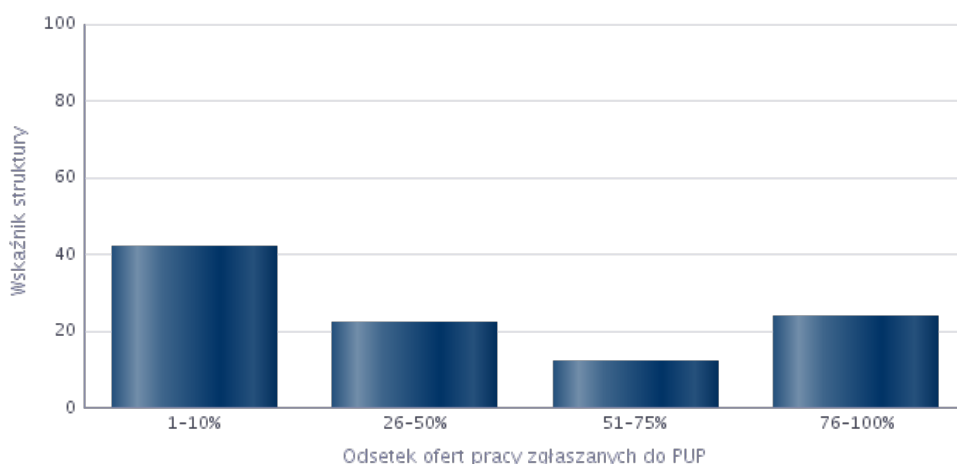
Z rysunku wynika, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy - 20,5% ankietowanych. Ponad 18% ankietowanych szuka pracowników korzystając z Internetu. Pracodawcy korzystają również przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych oraz analizują oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację. Oznacza to, iż w tych dwóch przypadkach, wolne wakaty nie są publikowane i ogłaszane do publicznej wiadomości, a oferta jest realizowana na tzw. "ukrytym rynku pracy".

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy zaprezentowano w Tabeli Nr 27.

Tabela Nr 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	42,01
11-25%	0,00
26-50%	22,14
51-75%	11,95
76-100%	23,90

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

42,01% pracodawców z terenu Powiatu łomżyńskiego, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Łomży, natomiast 23,90% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela Nr 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	12,24%
Sprzedawca*	12,24%
Stolarz*	7,39%
Technik prac biurowych*	7,39%
Asystent nauczyciela przedszkola	6,12%
Nauczyciel nauczania początkowego	6,12%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	6,12%
Zaopatrzeniowiec	6,12%
Spawacz	4,36%
Ślusarz*	3,10%
Doradca klienta	2,77%
Kierowca samochodu dostawczego	2,77%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	2,77%
Ubojowy	2,77%
Magazynier	2,53%
Animator kultury*	1,26%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,26%
Instruktor tańca	1,26%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,26%
Nauczyciel przedszkola	1,26%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,26%
Piekarz*	1,26%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,26%
Pozostali muzycy i pokrewni	1,26%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,26%
Pracownik socjalny	1,26%
Robotnik gospodarczy	1,26%

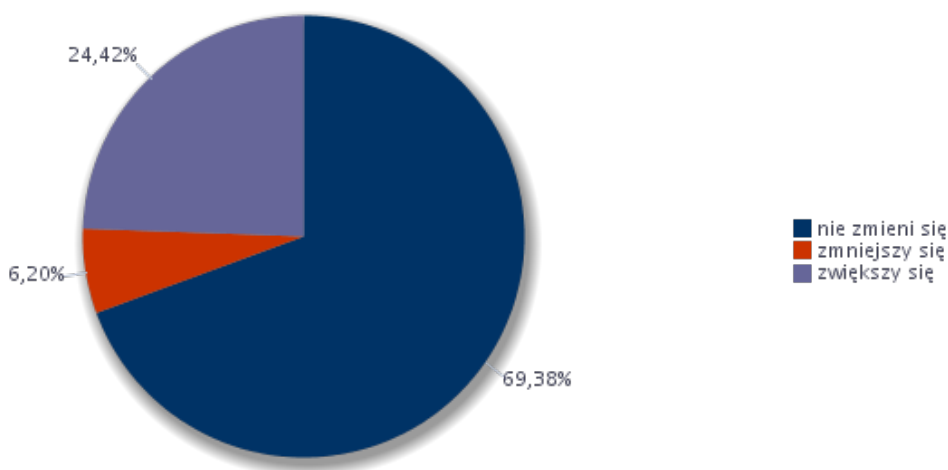
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu łomżyńskiego w 2016 roku.

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Sprzedawca”, „Stolarz”, „Technik prac biurowych”, „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej”, „Zaopatrzeniowiec” i „Spawacz”.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 69,38% przedsiębiorców z terenu Powiatu Łomżyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 24,42% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 6,20% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co odnotowano na rysunku poniżej.

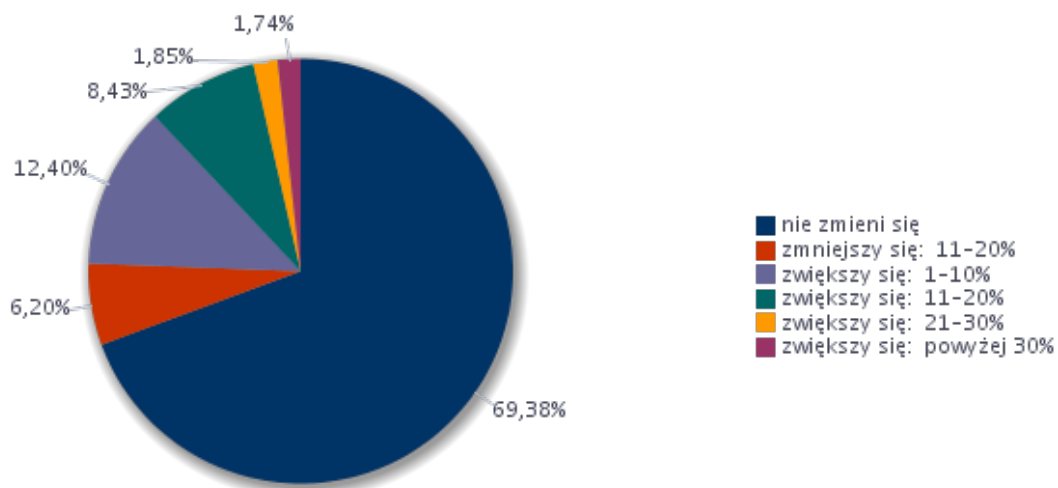
Rysunek Nr 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Odsetek przedsiębiorców przewidujących zmiany w zatrudnieniu prezentuje rysunek Nr 8.

Rysunek Nr 8 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Wśród 24% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 12,40% szacuje wzrost o 1-10%,
- 8,43% szacuje wzrost o 11-20%,
- 1,85% szacuje wzrost o 21 – 30%,

- 1,74% szacuje wzrost powyżej 30%.

Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wynik dodatni - poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

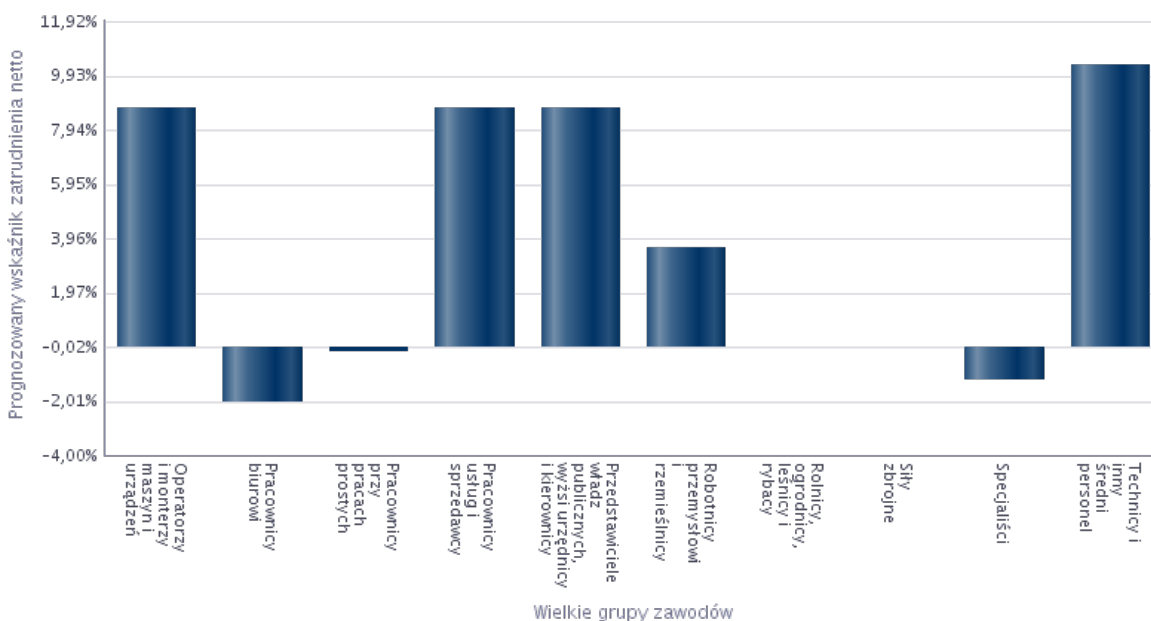
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **18,22 %**.

Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Tabela Nr 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,77%
Pracownicy biurowi	-2,01%
Pracownicy przy pracach prostych	-0,15%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,77%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,77%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-1,21%
Technicy i inny średni personel	10,35%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej

grupy): „Technicy i inny personel średni”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Natomiast w zawodach (według wielkiej grupy) „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Specjaliści” pracodawcy zamierzają zmniejszyć zatrudnienie.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku, prezentuje Tabela Nr 30 .

Tabela Nr 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	14,53%
Asystent nauczyciela przedszkola	7,26%
Inspektor obrony cywilnej	7,26%
Kierownik działu kadr i płac	7,26%
Kucharz*	7,26%
Przedstawiciel handlowy	7,26%
Sprzedawca*	7,26%
Zaopatrzeniowiec	7,26%
Spawacz	3,68%
Ślusarz*	3,68%
Inżynier automatyki i robotyki	3,29%
Kierowca samochodu dostawczego	3,29%
Projektant stron internetowych (webmaster)	3,29%
Sprzątaczką biurową	3,29%
Technik administracji*	3,29%
Ubojowy	3,29%
Palacz pieców zwykłych	1,50%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,50%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,50%
Robotnik gospodarczy	1,50%
Stolarz*	1,50%

Przedsiębiorcy z terenu Powiatu Łomżyńskiego wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w 2017 roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Inspektor obrony cywilnej”, „Kucharz”, „Przedstawiciel handlowy”, „Sprzedawca”, „Zaopatrzeniowiec”, „Spawacz”, oraz „Ślusarz”.

Przedsiębiorcy w 2017 roku planują zatrudniać w zawodach wskazanych w poniższej tabeli, przyporządkowując im odpowiednie umiejętności i cechy.

Tabela N 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inspektor obrony cywilnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier automatyki i robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu kadr i płac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Projektant stron internetowych (webmaster)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		6,25%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	2,95%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,62%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,35%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,22%
	współpraca w zespole	5,28%
	wykonywanie obliczeń	3,77%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,48%
	wyuczony zawód	3,54%

	wywieranie wpływu	1,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,64%
	znajomość języków obcych	1,40%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla Powiatu Łomżyńskiego, można wysunąć następujące wnioski:

1. W ciągu roku 2016 liczba osób bezrobotnych spadła o 241 osób i na dzień 31.12.2016r. wyniosła 2051 osoby, w tym 1028 kobiet.
2. Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu wyniosła 10,4%. W ciągu roku nastąpił spadek o 1,1 punktu procentowego. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie podlaskim na koniec roku 2016 kształtowała się na poziomie 10,4%, z kolei w Polsce wyniosła 8,3%.
3. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 29,5%, natomiast najmniej osób zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – stanowili oni 9,7% ogółu.
4. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29,6%). Ponad 25% osób bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wieku 18- 24 lata.
5. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły, podobnie jak w 2015 roku, osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 192 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” stanowili 77 osób zarejestrowanych, z kolei 71 osób należało do grupy „Piekarze, cukiernicy i pokrewni”.
6. W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży z terenu Powiatu Łomżyńskiego 845 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pozostali pracownicy wykonujący proste prace w budownictwie” – 70, „Robotnik gospodarczy” - 58 oraz „Pomocniczy robotnik budowlany” – 43. W 2015 roku również najwięcej ofert zgłoszono w zawodach „Robotnik gospodarczy”, „Spawacz” i „Sprzedawca”.
7. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.
8. W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 5 zawodów maksymalnie deficytowych, 4 zawody deficytowe, 2 zawody zrównoważone, 5 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 8 zawodów nadwyżkowych, szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnałnej. Zarówno zawody maksymalnie deficytowe, deficytowe jak i zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe były w 2016 roku zupełnie inne niż w roku 2015.
9. Prawie 20,4% ogółu bezrobotnych z terenu Powiatu Łomżyńskiego łomża stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz policealnym i średnim zawodowym.
10. Najwięcej bezrobotnych wykazuje się znajomością języków obcych.
11. Najbardziej pożądanymi przez pracodawców uprawnieniami i umiejętnościami są: planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, znajomość języków obcych, oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
12. Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów jako deficytowe nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż nie są to zawody „szkolne” tj. takie których nie uczy się w szkołach lub nie ma szkół kształcących w takich zawodach. W przypadku zawodów nadwyżkowych, brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach. Jedynie absolwenci w zawodach fryzjerzy oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni mogą

potencjalnie zwiększyć poziom bezrobocia

13. Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2016r. było w Powiecie łomżyńskim 81 osób. Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 107 bezrobotnych absolwentów. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016r. był najniższy na poziomie technikum. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią również absolwenci technikum.
14. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, które w Powiecie łomżyńskim objęło 65 przedsiębiorstw wykazała, iż w 42,14% przebadanych przedsiębiorstwach nie zmieniło się zatrudnienie, 46,30% firm wskazywała na zwiększenie liczby pracowników. 11,56% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.
15. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Specjaliści”, „Technicy i średni personel”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy biurowi” i „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”.
16. Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach między innymi: „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Asystent rodziny”, „Cukiernik”, „Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Kierowca samochodu dostawczego”, „Magazynier”, „Mechanik pojazdów samochodowych”, „Nauczyciel nauczania początkowego”, „Nauczyciel przedszkola” „Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego”, „Opiekun w domu pomocy społecznej”, „Opiekunka dzieci w drodze do szkoły”, „Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni”, „Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu”, „Pracownik socjalny”, „Spawacz”, „Sprzedawca”, „Technik administracji”, „Technik prac biurowych”, „Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej” i „Zaopatrzeniowiec”. Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Ubojowy”
17. Analiza sposobów poszukiwania pracowników wykazała, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy - 20,5% ankietowanych. Ponad 18% ankietowanych szuka pracowników korzystając z Internetu. 42,01% pracodawców z terenu Powiatu łomżyńskiego, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Łomży, natomiast 23,90% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu
18. Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Sprzedawca”, „Stolarz”, „Technik prac biurowych”, „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej”, „Zaopatrzeniowiec” i „Spawacz”.
19. Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 69,38% przedsiębiorców z Powiatu łomżyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 24,42% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. 6,2% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.
20. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **18,22** i był o 2,68 punktów procentowych niższy niż w 2016 roku, co może oznaczać, że pracodawcy będą mniej skłonni zwiększać zatrudnienie w swoich firmach niż w 2016 roku.
21. Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Asystent nauczyciela przedszkola”, „Inspektor obrony cywilnej”, „Kucharz”, „Przedstawiciel handlowy”, „Sprzedawca”, „Zaopatrzeniowiec”, „Spawacz”, oraz Ślusarz”.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznymi gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi realizację programów dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE		
w Powiecie Łomżyńskimi		
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Zaopatrzeniowcy
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
	zawód deficytowy	Inżynierowie elektrycy
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWA GA	zawód zrównoważony	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Przedstawiciele handlowi
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Pomocniczy personel medyczny

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela Nr 32. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik phynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	13	16	11	0	0,00	7	8	3	50,00	25,00	13,58	0,92	14,82	63,64	1,23	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	300	321	159	27	16,98	68	41	6	56,10	36,59	156,50	5,92	26,45	42,77	1,07	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	348	371	236	27	11,44	124	103	14	91,26	58,25	240,33	15,75	15,26	52,54	1,07	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	94	115	50	7	14,00	23	88	0	79,55	53,41	66,33	10,33	6,42	46,00	1,22	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	408	430	355	18	5,07	217	276	5	80,43	64,86	361,58	25,42	14,23	61,13	1,05	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	44	34	0	0,00	17	5	0	100,00	100,00	31,92	0,42	76,60	50,00	1,26	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	546	620	501	17	3,39	293	285	0	42,46	22,81	521,92	28,75	18,15	58,48	1,14	-	-	0,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	156	161	95	5	5,26	48	51	2	23,53	5,88	96,42	4,42	21,83	50,53	1,03	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	232	276	240	2	0,83	154	160	0	25,63	14,38	248,00	18,33	13,53	64,17	1,19	-	-	0,14
Razem		2133	2354	1682	103	6,12	951	1017	30	58,21	39,23	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Tabela Nr 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	max deficyt	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	max deficyt	0,00

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	3,00	0,25	12,00	66,67	1,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	0	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	15	8	0	0,00	7	0	0		0,00	10,00	0,00		87,50	1,36	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00		3,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	9	5	4	2	50,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,56	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	9	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	18	19	8	2	25,00	4	0	1		0,00	8,25	0,08	99,00	50,00	1,06	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,17	1,42	0,12			deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	4	6	1	16,67	1	0	0		0,00	3,42	0,00		16,67	0,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	9	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																		
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																-	-	
2292	Fizjoterapeuci	6	1	5	4	80,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,17	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	15	9	1	11,11	3	2	0	0,00	0,00	7,58	1,17	6,50	33,33	0,94	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	4	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	2	2	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	2,00	0,50	4,00	50,00	0,67	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych																-	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	17	24	11	1	9,09	8	4	0	100,00	0,00	13,92	0,33	41,75	72,73	1,41	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości																-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13	9	15	3	20,00	7	1	0	100,00	100,00	11,42	0,08	137,00	46,67	0,69	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37	43	16	1	6,25	7	2	0	100,00	50,00	15,58	0,17	93,50	43,75	1,16	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	max deficyt	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	23	24	13	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	14,67	0,17	88,00	53,85	1,04	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	max deficyt	

2433	Specjaliści do spraw sprzedażą (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	0	0		0	7	3	71,43	71,43	0,42	0,83	0,50		1,33	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości																-	-	
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		1,00		-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	7	0	0,00	3	1	1	100,00	100,00	4,67	0,17	28,00	42,86	0,80	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2631	Ekonomiści	18	24	6	2	33,33	2	0	0		0,00	6,75	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	3	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	6	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	14	14	6	5	83,33	0	0	0		0,00	4,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

2642	Dziennikarze	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	2,25	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	23	21	19	1	5,26	8	0	0		0,00	16,67	0,00		42,11	0,91	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	4	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,50	-	deficyt	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	37	42	28	8	28,57	12	2	0	100,00	0,00	24,83	0,17	149,00	42,86	1,14	-	-	0,01
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	21	19	0	0,00	14	13	0	100,00	76,92	19,92	1,08	18,38	73,68	1,40	-	nadwyżka	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemśle przetwórczym																-	max deficyt	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	max deficyt	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22	24	15	2	13,33	7	0	0		0,00	17,17	0,00		46,67	1,09	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	26	29	19	2	10,53	9	0	0		0,00	21,83	0,00		47,37	1,12	-	-	0,01
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	28	31	12	2	16,67	7	0	0		0,00	15,33	0,00		58,33	1,11	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	14	13	10	3	30,00	4	8	0	87,50	62,50	8,58	0,67	12,87	40,00	0,93	-	-	0,01
3251	Asystenci dentyści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		60,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	16	12	0	0,00	11	0	0		0,00	15,00	0,00		91,67	2,67	-	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni																-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	3	0	0,00	3	5	1	60,00	0,00	3,25	0,50	6,50	100,00	1,33	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	6	3	4	1	25,00	2	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	50,00	0,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59	55	38	2	5,26	17	0	0		0,00	37,17	0,00		44,74	0,93	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	1	2	4	100,00	100,00	0,92	0,50	1,83	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	12	8	9	0	0,00	5	8	9	75,00	50,00	8,08	2,42	3,34	55,56	0,67	nadwyżka	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	5	0	100,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	9	2	1	50,00	1	4	0	100,00	75,00	2,92	0,33	8,75	50,00	1,50	-	-	0,00

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00		2,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	2	1	100,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	11	8	0	0,00	7	19	0	100,00	68,42	8,25	2,58	3,19	87,50	1,00	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków																-	-	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00		1,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24	27	8	2	25,00	3	9	0	100,00	88,89	7,00	0,75	9,33	37,50	1,13	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	7	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00		1,75		-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	max deficyt	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	8	0	87,50	75,00	0,33	0,67	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,92	2,00	0,96	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	9	0	100,00	77,78	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	3	4	1	25,00	1	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	25,00	0,50	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych																-	-	
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30	35	16	2	12,50	9	54	0	88,89	57,41	20,00	6,50	3,08	56,25	1,17	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	0	1	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	1,17	0,33	3,50	100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	3	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,58	0,08	55,00	40,00	0,60	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	3	1	33,33	0	0	0		0,00	4,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	26	13	3	23,08	4	0	0		0,00	14,00	0,00		30,77	1,00	-	-	0,01
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	1	2	0	0,00	1	7	0	71,43	42,86	1,42	0,58	2,43	50,00	0,50	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	równowaga	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	16	30	8	1	12,50	5	17	0	41,18	29,41	16,83	2,42	6,97	62,50	1,88	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00	2,00	-	-	0,00

4414	Technicy archiwisści i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	33	49	34	0	0,00	25	12	0	50,00	41,67	40,42	1,00	40,42	73,53	1,48	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	17	17	7	1	14,29	5	7	0	71,43	71,43	8,00	0,58	13,71	71,43	1,00	-	nadwyżka	0,00
5132	Barmani	4	7	7	0	0,00	5	6	0	100,00	66,67	7,58	0,50	15,17	71,43	1,75	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	43	37	48	6	12,50	28	4	0	100,00	100,00	45,33	0,33	136,00	58,33	0,86	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3	3	4	1	25,00	2	2	0	100,00	50,00	2,92	0,17	17,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5153	Gospodarze budynków	43	50	35	0	0,00	22	100	0	96,00	81,00	34,75	10,33	3,36	62,86	1,16	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	226	219	192	8	4,17	111	88	0	86,36	63,64	190,00	7,33	25,91	57,81	0,97	nadwyżka	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	9	3	0	0,00	2	17	0	5,88	5,88	4,33	1,42	3,06	66,67	1,50	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	1	100,00	0	2	2	100,00	100,00	0,33	0,33	1,00	0,00	2,00	równowaga	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	-	0,00

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	11	4	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	5,00	0,33	15,00	75,00	1,22	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	3	1	33,33	1	1	5	100,00	0,00	2,17	0,50	4,33	33,33	0,83	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	2	1	0	0,00	0	16	0	93,75	81,25	0,50	1,33	0,38	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	10	6	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	8,00	0,33	24,00	83,33	1,25	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	16	16	11	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	7,08	0,17	42,50	36,36	1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	12	20	15	0	0,00	8	0	0		0,00	16,58	0,00		53,33	1,67	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,92	0,25	15,67	75,00	2,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	49	54	48	2	4,17	26	11	0	0,00	0,00	47,67	1,92	24,87	54,17	1,10	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	11	8	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	9,50	0,42	22,80	62,50	1,83	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3	2	4	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	4,75	1,42	3,35	50,00	0,67	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		60,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7121	Dekarze	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	5	4	0	0,00	2	13	0	0,00	0,00	4,33	1,08	4,00	50,00	0,83	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	7	0	0,00	5	14	0	0,00	0,00	5,08	1,17	4,36	71,43	0,75	nadwyżka	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	3	0	0,00	2	30	0	0,00	0,00	2,42	2,50	0,97	66,67	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	18	16	12	1	8,33	4	26	0	100,00	38,46	10,17	2,17	4,69	33,33	0,89	-	-	0,01
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	18	13	0	0,00	9	3	0	100,00	66,67	14,42	0,25	57,67	69,23	1,20	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	4,50	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1	2	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	6	8	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	11	7	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	8,50	0,17	51,00	42,86	1,10	-	-	0,00
7213	Błacharze	4	8	5	0	0,00	3	5	0	100,00	60,00	7,33	0,42	17,60	60,00	2,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	3	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	2,58	0,42	6,20	33,33	1,00	-	nadwyżka	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

7222	Ślusarze i pokrewni	28	24	29	1	3,45	14	4	0	75,00	50,00	26,50	1,33	19,88	48,28	0,86	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	6	10	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	10,25	0,17	61,50	60,00	1,50	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-		0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	80	98	54	3	5,56	28	13	0	46,15	15,38	61,33	1,08	56,62	51,85	1,23	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5	11	11	0	0,00	8	5	0	80,00	60,00	14,17	0,42	34,00	72,73	2,20	-	nadwyżka	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00		-	max nadwyżka	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	5	5	6	0	0,00	3	0	0	0,00	5,17	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	23	28	19	0	0,00	16	0	0	0,00	22,50	0,00		84,21	1,22		-	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00			-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	2,92	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	7	6	0	0,00	2	9	0	77,78	44,44	5,75	0,75	7,67	33,33	0,88	-	nadwyżka	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	27	29	24	2	8,33	13	3	0	100,00	66,67	20,33	0,25	81,33	54,17	1,07	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń	6	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00

	teleinformatycznych																			
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	23	29	17	0	0,00	11	33	0	18,18	18,18	22,33	2,75	8,12	64,71	1,26	-	-	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86	85	71	8	11,27	43	28	0	25,00	10,71	67,83	3,33	20,35	60,56	0,99	nadwyżka	-	0,04	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	14	14	0	0,00	11	0	0		0,00	14,08	0,00		78,57	1,00	-	-	0,01	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	65	65	60	0	0,00	28	38	0	47,37	26,32	60,00	5,17	11,61	46,67	1,00	-	-	0,04	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,33	0,17	8,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21	29	26	0	0,00	19	0	0		0,00	27,83	0,00		73,08	1,38	-	max nadwyżka	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00	
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	max nadwyżka	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	21	0	76,19	52,38	0,00	1,75	0,00			max deficyt	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,25	-	-	0,00	

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	4	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	2,83	0,83	3,40	66,67	0,57	nadwyżka	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	0,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	7	5	1	20,00	2	10	0	0,00	0,00	5,58	0,83	6,70	40,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	5	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,33	0,00		100,00			-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	23	20	0	0,00	10	10	0	30,00	0,00	16,92	0,83	20,30	50,00	1,05	-	nadwyżka	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35	35	16	0	0,00	8	12	2	8,33	0,00	19,50	1,17	16,71	50,00	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	13	11	1	9,09	7	0	0	0,00	13,33	0,00		63,64	1,63		-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	16	23	6	1	16,67	3	3	0	100,00	0,00	7,67	0,25	30,67	50,00	1,44	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,42	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	21	22	9	2	22,22	4	1	0	100,00	100,00	8,50	0,08	102,00	44,44	1,05	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,17	0,00		66,67	1,00		-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35	42	34	0	0,00	25	10	0	70,00	60,00	37,42	0,83	44,90	73,53	1,20	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00

9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			4,00		-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50		-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	25	19	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	19,50	0,08	234,00	57,89	1,56		-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73	79	77	2	2,60	41	45	0	33,33	11,11	72,83	7,75	9,40	53,25	1,08		-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	14	8	0	0,00	5	2	0	100,00	100,00	10,83	0,17	65,00	62,50	1,75		-	nadwyżka	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46	50	45	0	0,00	31	5	0	40,00	0,00	45,58	0,42	109,40	68,89	1,09		-	-	0,02
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	22	18	0	0,00	15	1	0	0,00	0,00	20,75	0,08	249,00	83,33	1,16		-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00

9412	Pomoce kuchenne	11	16	12	0	0,00	9	15	0	86,67	53,33	12,42	1,25	9,93	75,00	1,45	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-	-	
9611	Ładowacze nieczystości																-	-	
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
9613	Zamiacacze i pokrewni	9	7	10	0	0,00	7	0	0	0,00	9,08	0,00			70,00	0,78	max nadwyżka	nadwyżka	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	70	0	0,00	0,00	0,00	5,83	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	5	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	6,17	1,75	3,52	40,00	1,38	-	-	0,00
Razem		2133	2354	1682	103	6,12	951	1017	34	58,21	39,23	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016 roku.

Załącznik Nr 2. Rynek edukacyjny

Tabela Nr 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	6	1	0,00%	0,00%
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA W ŁOMŻY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO IM. MARIII KONOPNICKIEJ W ŁOMŻY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP ODDZIAŁ REGIONALNY W ŁOMŻY	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JEDWABNEM	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JEDWABNEM	12	0	3	1	25,00%	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SOBIESZYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	1	4	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. WOJCIECHA KOSSAKA W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	4	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZAMBROWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OSTROŁĘCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W OSTROŁĘCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	2	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 6	0	0	8	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	0	0	19	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9	0	0	5	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MARIANOWIE	69	29	9	0	13,04%	0,00%
TECHNIKUM W TROSZYNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ŁYSYCH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁYMSTOKU "EDUX"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W OSTROŁĘCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	2	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	9	5	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W DŁUGOBORZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDWABNEM	21	0	8	6	38,10%	28,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MARIANOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY STOWARZYSZENIA WSPIERANIA EDUKACJI I RYNKU PRACY	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	10	7	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁYSYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016r.

Tabela Nr 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"EDUCENTRUM" POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	4	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO IM. MARII KONOPNICKIEJ W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	2	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JEDWABNEM	0	0	2	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JEDWABNEM	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁOMŻY	0	0	8	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. WOJCIECHA KOSSAKA W ŁOMŻY	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ZARZĄDZANIA W EŁKU	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IMIENIA KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W KOLNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W OSTROŁĘCE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OSTROŁĘCE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W OSTROŁĘCE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM. LUDWIKA BOJANUSA	0	0	15	0,00%
TECHNIKUM NR 9	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W MARIANOWIE	49	22	11	22,45%
TECHNIKUM W ŁAPACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ŁYSYCH	0	0	1	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JEDWABNEM	16	0	3	18,75%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MARIANOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY STOWARZYSZENIA WSPIERANIA EDUKACJI I RYNKU PRACY	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁYSYCH	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016r.

Tabela Nr 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	8	8			25,00%	0,00%
Drukarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	0	17	13			11,76%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			3	1	24	25			12,50%	4,00%
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej				0		1				0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	6	3			16,67%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1		1				100,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	6	5			16,67%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	12			0,00%	0,00%
Kucharze			1	1	22	22			4,55%	4,55%
Lakiernicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			9	4	40	28			22,50%	14,29%
Murarze i pokrewni			0	0	12	10			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych				1		1				100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	3	17	19			5,88%	15,79%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	2	10	13			20,00%	15,38%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	1			0,00%	0,00%

Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0			1					0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				1			2					50,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0			1						0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	1	4		2				25,00%	50,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2		1				0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1	3		3				0,00%	33,33%
Spawacze i pokrewni			0	0	2		1				0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1		1				0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	0	6		5				50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			5	4	41		39				12,20%	10,26%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	1	9		10				11,11%	10,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	2		1				0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	0	7		6				14,29%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1		1				0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1		1				0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	2	3		3				33,33%	66,67%
Technicy mechanicy	20	20	5	1	25		22	25,00%	5,00%	20,00%		4,55%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5		4				0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	0	0	2		1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Technicy technologii żywności			3	1	22		21				13,64%	4,76%
Technicy weterynarii			1	0	8		5				12,50%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	1	6	8			16,67%	12,50%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			5	0	14	9			35,71%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.										
** Wg zawodu wyuczonego.										

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016r.

Tabela Nr 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2016r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	20		10,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fryzjerzy			3	26		11,54%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	5		20,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			1	5		20,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	10		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	3		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	3		33,33%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	13		0,00%
Kucharze			0	20		0,00%
Lakiernicy			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	29		10,34%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	13		7,69%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			1	1		100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			1	4		25,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	2		50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			4	23		17,39%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			3	3		100,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	4		25,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	1		100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			3	14		21,43%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%

Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			2	5		40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			6	45		13,33%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	5		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1		100,00%
Technicy budownictwa			1	8		12,50%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	4		25,00%
Technicy mechanicy	17	17	8	23	47,06%	34,78%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	2	3	40,00%	66,67%
Technicy technologii żywności			2	22		9,09%
Technicy weterynarii			1	7		14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	7		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	11		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	13		15,38%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	7		0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	1		0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						
** Wg zawodu wyuczono.						

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS dla Powiatu Łomżyńskiego w 2016r.